



**ЎЗБЕКИСТОН RESPUBLIKASI
DAVLAT STATISTIKA ҚЎМИТАСИНING
ҚАРОРИ**

**“2019 йил учун давлат статистика ҳисоботи шакллари
тасдиқлаш тўғрисида”ги қарорнинг 51-иловасига
ўзгартириш киритиш ҳақида**

Ўзбекистон Республикасининг “Давлат статистикаси тўғрисида”ги Қонуни ва Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 21 майдаги ПФ-5723-сон “Меҳнатга ҳақ тўлаш, пенсиялар ва бошқа тўловлар миқдорларини аниқлаш тартибини такомиллаштириш тўғрисида”ги Фармониға мувофиқ Давлат статистика қўмитаси қарор қилади:

1. Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитасининг 2018 йил 8 октябрдаги 6-мб-сон қарори (рўйхат рақами 3083, 2018 йил 31 октябрь) (Қонун ҳужжатлари маълумотлари миллий базаси, 01.11.2018 й., 10/18/3083/2143-сон) билан тасдиқланган 2019 йил учун давлат статистика ҳисоботи шаклларининг 51-иловаси иловаға мувофиқ таҳрирда баён этилсин.

2. Мазкур қарор расмий эълон қилинган кундан эътиборан кучға қиради.

Раис



Б. Бегалов

Тошкент ш.
2019 йил 19 сентябрь
8-мб-сон

“2019 йил учун давлат статистика
ҳисоботи шакллари тасдиқлаш тўғрисида”ги
қарорнинг 51-иловасига ўзгартириш киритиш
ҳақидаги қарорга
ИЛОВА

“Ўзбекистон Республикаси
Давлат статистика қўмитасининг
2018 йил 8 октябрдаги 6-мб-сон қарорига
51-ИЛОВА

ДАВЛАТ СТАТИСТИКА ҲИСОБОТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Мансабдор шахсларнинг давлат статистика кузатувини олиб бориш учун зарур бўлган ҳисобот ва бошқа маълумотларни тақдим этмасликда ифодаланган давлат статистика ҳисоботларини тақдим этиш тартибини бузиши, ҳисобот маълумотларини бузиб кўрсатиши ёки ҳисоботларни тақдим этиш муддатларини бузиши Ўзбекистон Республикаси Маъмурий жавобгарлик тўғрисидаги кодекснинг 215-моддасида белгиланган жавобгарликка сабаб бўлади.

Нарушение должностными лицами порядка представления государственной статистической отчетности, выразившееся в непредставлении отчетов и других данных, необходимых для проведения государственных статистических наблюдений, искажение отчетных данных или нарушение сроков представления отчетов влечет ответственность, установленную статьей 215 Кодекса Республики Узбекистан об административной ответственности.

Интернет тармоғи воситасида, давлат статистика ҳисоботларини электрон кўринишда йиғиш автоматлаштирилган тизими eStat 3.0 орқали электрон рақамли имзодан фойдаланган ҳолда тақдим этилади. eStat 3.0 тизимида мавжуд давлат статистика ҳисоботларининг электрон шакли (шаблон) ни Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитасининг www.stat.uz расмий сайтидан олишингиз мумкин.

Представляется посредством сети Интернет через автоматизированную систему сбора государственной статистической отчетности в электронном виде eStat 3.0 с использованием электронной цифровой подписи.

Электронные формы государственной статистической отчетности (шаблонов), доступные в системе eStat 3.0 можно получить на официальном сайте Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике www.stat.uz

Ахборот махфийлиги Ўзбекистон Республикаси “Давлат статистикаси тўғрисида”ги Қонунининг 7-моддасига мувофиқ кафолатланади

Конфиденциальность информации гарантируется в соответствии со статьей 7 Закона Республики Узбекистан «О государственной статистике»

ҲИСОБЛАНГАН ИШ ҲАҚИ МИҚДОРИ БЎЙИЧА ХОДИМЛАР СОНИНИНГ ТАҚСИМЛАНИШИ
ТЎҒРИСИДА 2019 ЙИЛ НОЯБРЬ ОЙИ ҲИСОБОТИ
ОТЧЕТ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ПО РАЗМЕРАМ НАЧИСЛЕННОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА НОЯБРЬ 2019 ГОДА

Тақдим этадилар Представляют	Тақдим этиш муддати Срок представления
Юридик шахслар, юридик шахсларнинг алоҳида бўлинмалари (микрофирма ва кичик корхоналар, хусусий уй-жой мулкдорлари ширкатлари, жамоат бирлашмалари, ижтимоий фондлар, нодавлат муассасалар, фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органларидан ташқари) Юридические лица, обособленные подразделения юридических лиц (кроме микрофирм и малых предприятий, товариществ частных собственников жилья, общественных объединений, общественных фондов, негосударственных учреждений, органов самоуправления граждан)	Ҳисобот даврдан кейинги ойнинг 16-санасидан кечиктирмай не позднее 16 числа месяца, следующего за отчетным периодом

1-НН shakli

Йилда бир марта
Один раз в год



Статистик шакли тўлдиришга сарфланган вақт, соатда (кераклисини белгиланг) Время, затраченное на заполнение статистической формы, в часах (нужное отметить)					
1 соатгача до 1 часа	1-2	2-4	4-8	8-10	10 соатдан ортиқ более 10 часов

Ташкилот номи Наименование организации	КТУТ ОКПО	СТИР ИНН

Ҳисобот даври Отчетный период	Йил год

РЕСПУБЛИКА БЎЙИЧА БЕЛГИЛАНГАН МЕХНАТГА ҲАҚ ТЎЛАШНИНГ ЭНГ КАМ МИҚДОРИ _____ сўм
 РАЗМЕР УСТАНОВЛЕННОГО МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА ПО РЕСПУБЛИКЕ _____ сўм

Кўрсаткичлар номи Наименование показателей	Сатр коди Код строки	Жами Всего	шу жумладан, аёллар в том числе, женщин
А	Б	1	2
Ой давомида тўлиқ ишлаган мазкур корхона, ташкилотда меҳнат дафтарчалари мавжуд бўлган ходимлар сони, киши Численность работников, имеющих трудовые книжки на данном предприятии, организации, проработавших полностью месяц, человек	101		
шу жумладан иш ҳақи ҳисобланган ходимлар сони: в том числе численность работников, которым начислена заработная плата:			
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдоридан кам бўлган ниже минимального размера оплаты труда	102		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг бир бараваридан икки бараваригача от одного до двух минимальных размеров оплаты труда	103		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг икки бараваридан уч бараваригача от двух до трех минимальных размеров оплаты труда	104		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг уч бараваридан тўрт бараваригача от трех до четырех минимальных размеров оплаты труда	105		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг тўрт бараваридан беш бараваригача от четырех до пяти минимальных размеров оплаты труда	106		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг беш бараваридан олти бараваригача от пяти до шести минимальных размеров оплаты труда	107		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг олти бараваридан етти бараваригача от шести до семи минимальных размеров оплаты труда	108		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг етти бараваридан саккиз бараваригача от семи до восьми минимальных размеров оплаты труда	109		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг саккиз бараваридан тўққиз бараваригача от восьми до девяти минимальных размеров оплаты труда	110		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг тўққиз бараваридан ўн бараваригача от девяти до десяти минимальных размеров оплаты труда	111		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг ўн бараваридан ўн бир бараваригача от десяти до одиннадцати минимальных размеров оплаты труда	112		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг ўн бир бараваридан ўн икки бараваригача от одиннадцати до двенадцати минимальных размеров оплаты труда	113		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг ўн икки бараваридан ўн уч бараваригача от двенадцати до тринадцати минимальных размеров оплаты труда	114		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг ўн уч бараваридан ўн тўрт бараваригача от тринадцати до четырнадцати минимальных размеров оплаты труда	115		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг ўн тўрт бараваридан ўн беш бараваригача от четырнадцати до пятнадцати минимальных размеров оплаты труда	116		
меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг ўн беш бараваридан юқори свыше пятнадцати минимальных размеров оплаты труда	117		
101-сатрда кўрсатилган жисмоний шахсларга ҳисобланган меҳнатга ҳақ тўлаш тарзидаги даромадлар, минг сўм Начисленные доходы физических лиц в виде оплаты труда, указанным по строке 101, тысяч сум	118		
Ҳисобот ойи охирига мазкур корхона, ташкилотда меҳнат дафтарчалари мавжуд бўлган ходимлар сони, киши Численность работников, имеющих трудовые книжки на данном предприятии, организации, на конец отчетного месяца, человек	119		
Изоҳ: агар ҳисоботда кўрсатилган маълумотлар олдинги даврларда тақдим этилгандан тубдан фарқ қилса – сабабини кўрсатинг. Примечание: если указанные в отчете данные существенно отличаются от представленных в предыдущие периоды - поясните причину.			



Раҳбар
Руководитель

(Ф.И.О.)
(Ф.И.О.)

ЭРИ сертификатининг тартиб рақами _____
Номер сертификата ЭЦП
Сертификатнинг амал қилиш муддати _____
Срок действия сертификата

Ҳисобот тузиш учун масъул
бўлган мансабдор шахс
Должностное лицо, ответственное
за составление отчета

(Ф.И.О.)
(Ф.И.О.)

(мансаби)
(должность)

(алоқа телефони)
(контактный телефон)

Ташкилотнинг электрон почта манзили: _____
Адрес электронной почты организации:

Ҳисобот Ўзбекистон Республикаси Давлат солиқ қўмитаси ҳузуридаги “Янги технологиялар илмий-ахборот маркази” давлат унитар корхонаси томонидан берилган электрон рақамли имзо билан тасдиқланади.
Отчет подтверждается электронной цифровой подписью, выданной Государственным унитарным предприятием «Научно-информационный центр новых технологий» Государственного налогового комитета Республики Узбекистан.”