ANDIJON VILOYATI MARHAMAT TUMANI HOKIMINING

QARORI

2025-yil 4-oktabr | 132-1-24-Q/25 | Marhamat tumani hokimligi

Marhamat tumanida ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish maqsadida ish o‘rinlarini 2026-yil uchun band qilib qo‘yish to‘g‘risida

O‘zbekiston Respublikasi “Aholi bandligi to‘g‘risida”gi O‘RQ-642-son Qonunining 39-moddasi 4-bandi 2-xat boshi (VM 965-sonli qarorining 2-ilovasiga muvofiq), “Aholining ijtimoiy ehtiyojmand toifalarini ishga joylashtirish bo‘yicha qo‘shimcha kafolatlari Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zaxiraga qo‘yish tartibi to‘g‘risida”gi Qonuni O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligining “O‘zbekiston Respublikasi Bandlikka ko‘maklashish davlat jamg‘armasi mablag‘lari hisobidan subsidiya va grantlar ajratish tartibi to‘g‘risida Nizomni tasdiqlash haqida”gi (AV ro‘yxat raqami №3163-son, 2019-yil 31-may) buyrug‘iga asosan “ijtimoiy muhofazaga muhtoj va ish topishda qiynalayotgan shaxslarni kvotalangan sondan ortiq miqdorda ishga qabul qilgan tashkilotlarga har bir xodim uchun 12 oy davomida har oyda eng kam oylik ish haqining 2 baravari miqdoridahaq to‘lash”ga asosan ijtimoiy muhofazaga muhtoj shaxslarni ishga joylashtirish uchun, asosan tumanda 2026-yil uchun ish o‘rinlarini band qilib qo‘yish maqsadida, O‘zbekiston Respublikasi “Mahalliy davlat hokimiyati to‘g‘risida”gi Qonunining 6-21[1]-moddalariga asosan

QAROR QILAMAN:

1. Tumandagi ijtimoiy muhofazaga muhtoj va ish topishda qiynalayotgan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish joylarining eng kam miqdorini belgilash bo‘yicha komissiya tarkibi 1-ilovaga muvofiq, 2026-yilda mazkur toifadagi shaxslar uchun ish joylarining eng kam miqdori belgilangan korxonalar va tashkilotlar ro‘yxati *2-ilova*ga asosan tasdiqlansin. Nogironlar uchun 3 foiz (33) nafar yuqorida ko‘rsatilgan ish o‘rinlariga tumanda nogironlarni ishga joylashish bo‘yicha talab 33 nafar bo‘lmasa kelgusida ish o‘rinlari qolgan toifalar uchun band qilib qo‘yilsin.

2-ilovaga muvofiq xodimlarning ro‘yxati bo‘yicha o‘rtacha sonidan 1981 nafarini tashkil etadigan 7 foizdan ortmagan miqdorida, shu jumladan:

– nogironligi bo‘lgan shaxslar uchun 3 foiz (109 nafar nogironlar uchun band qilingan ish o‘rinlarining ortgan qismi kelgusida ehtiyoj yuqori toifalar bilan to‘ldiriladi);

– jazoni ijro etish muassasalaridan yoki sudning qaroriga ko‘ra tibbiy tusdagi majburlov choralari qo‘llanilgan shaxslar uchun 0,6 foiz (11 kishi);

– oilaviy (maishiy) zo‘ravonlik natijasida jabrlanganlar uchun 1,3 foiz (25 kishi);

– kambag‘al oilalar reyestridagi oilalarni a’zolari uchun 1,5 foiz (29 kishi);

– odam savdosi jinoyatidan jabrlanganlar 0,15 foiz (3 kishi);

– muqobil joylashtirish shakillarida tarbiyalangan yetim, ota-ona qaramog‘idan mahrum bo‘lgan shaxslar uchun 0,85 foiz (17 kishi) miqdorida ish o‘rinlari zaxirasini belgilaydi.

2. Ushbu toifa shaxslar uchun ish o‘rinlari xodimlar tomonidan o‘zlarining mehnat majburiyatlarini to‘siqlarsiz bajarishini ta'minlaydigan sanitariya-gigiyena normalari va mehnat sharoitlariga muvofiq bo‘lishi kerak, shu jumladan:

– nogironligi bo‘lgan shaxslar uchun mehnat sharoitlari bo‘yicha attestatsiyadan o‘tkazilgan hamda xodimga ish jarayonlarini to‘sqinliksiz bajarish imkonini (sog‘ligining ahvoli va mehnat faoliyatiga nisbatan belgilangan zid ko‘rsatkichlar hisobga olingan holda) beradigan ish o‘rinlari;

– tuman kambag‘allikni qisqartirish va bandlik bo‘limida ish qidiruvchi sifatida hisobda turgan jazoni ijro etish muassasalaridan yoki sudning qaroriga ko‘ra tibbiy tusdagi majburlov choralari qo‘llanilgan shaxslar, odam savdosi jinoyatidan jabrlanganlar uchun ularning kasb bo‘yicha tayyorgarligi hisobga olingan holdagi ish o‘rinlari, muayyan kasb-hunarga, malakaga ega bo‘lmagan shaxslar uchun esa maxsus malakani talab qilmaydigan ish o‘rinlari.

3. Ish o‘rinlari band qilib qo‘yiladigan kasblar va lavozimlar quyidagilar etib belgilansin:

– muhandislar, iqtisodchilar, pedagok, hisobchi, huquqshunos, zootexnik, agronom, shifokor, hamshira, kichik tibbiy xodim, ish yurituvchi, farrosh, obodonlashtirish ishchisi, omborchi, bog‘bon, qorovul.

4. Tumandagi mavjud korxona, tashkilot va muassasalarning rahbarlari:

O‘zbekiston Respublikasi “Aholi bandligi” to‘g‘risidagi O‘RQ-642-son Qonunining 39-moddasi 4-bandi 2-xat boshi (VM 965-sonli qarorining 2-ilovasi) ga muvofiq:

– “Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zaxiraga qo‘yish tartibi to‘g‘risida”gi Nizomga muvofiq ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslar uchun ko‘rsatilgan ish o‘rinlari tashkil etilishini ta’minlash vazifalari topshirsinlar;

– yil boshlanguniga qadar o‘n kundan kechikmay ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun band qilib qo‘yilgan ish o‘rinlari umumiy sonining kamida 25 (yigirma besh) foizi hajmida ish o‘rinlari band qilib qo‘yilishini va tayyor bo‘lishini ta’minlasin, ushbu to‘g‘risida tuman Kambag‘allikni qisqartirish va bandlik bo‘limiga yil boshlanguniga qadar axborot bersinlar;

– ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslar uchun ish o‘rinlarining qolgan qismini band qilib qo‘yish tashkilot (ish beruvchi) tomonidan kalendar yilning birinchi choragi mobaynida ta’minlasin, bu to‘g‘rida tuman aholi bandligiga ko‘maklashish markaziga birinchi chorak tugagandan keyin o‘n kundan kechikmay axborot bersinlar;

– tashkilotlar har chorakda tuman kambag‘allikni qisqartirish va bandlikka ko‘maklashish bo‘limiga yuqorida ko‘rsatilgan toifadagi shaxslarning ishga joylashtirilishi to‘g‘risida ushbu nizomdagi 2-ilovaga muvofiq shakl bo‘yicha axborot taqdim etsinlar;

– band qilib qo‘yilgan ish o‘rinlarining belgilangan soni hisobiga ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining tayyorligi to‘g‘risidagi axborotni tashkilot tomonidan taqdim etilmaganligiga ham va amalda ularning tayyor emasligiga ham mehnat organi tomonidan mahalliy davlat hokimiyati organi qarorining bajarilmaganligi sifatida qarashi lozimligi qayd etilsin.

5. Ushbu qaror bajarilmagan taqdirda tashkilotning mansabdor shaxslariga “Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zaxiraga qo‘yish tartibi to‘g‘risida”gi Nizomning 21-bandiga muvofiq Mahalliy davlat hokimiyati organlarining davlat qo‘shimcha kafolatlarni ta’minlaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini yaratishga doir qarorlarini bajarmaslik MJtKning 50-moddasi bilan mansabdor shaxslarga bazaviy hisoblash miqdorining o‘n baravaridan yigirma baravarigacha miqdorda jarima solishga sabab bo‘lishi inobatga olinsin.

6. Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslar uchun band qilib qo‘yiladigan ish o‘rinlarini tuman hokimi tomonidan belgilangan miqdordan ortiqcha ishga qabul qilgan fuqarolar uchun

tashkilotlarga har bir xodim uchun 12 oy davomida har oyda eng kam oylik ish haqining 2 baravari miqdorida subsidiya va grantlar ajratilish aholi bandligiga ko‘maklashish markaziga yuklatilsin.

7. Tuman hokimligini umumiy bo‘limi boshlig‘i (M.Raximov) bir hafta muddatda ushbu qarorni 1-bandida ko‘rsatilgan tashkilot rahbarlari e’tiboriga yetkazsin va ushbu qarorning bajarilishi ustidan nazoratni ta’minlasin.

8. Tuman hokimining mazkur qarori 2026-yil 1-yanvardan kuchga kiritilsin.

9. Mazkur qaror tuman hokimligining rasmiy veb-saytiga joylashtirilsin.

10. Ushbu qaror qabul qilinishi munosabati bilan tuman hokimining 2022-yil 15-noyabrdagi 398-1-24-Q/24-sonli qarori o‘z kuchini yo‘qotgan deb hisoblansin.

11. Tuman kambag‘allikni qisqartirish va bandlik bo‘limi har oy tuman hokimining mazkur qarori ijrosini bajarmasdan kelayotgan tashkilotlar bo‘yicha axborot kiritib borsin.

12. Mazkur qarorning ijrosini nazorat qilish tuman hokimining birinchi o‘rinbosari M.Otaxonov hamda tuman kambag‘allikni qisqartirish va bandlik bo‘limi boshlig‘i O.Arslonov zimmalariga yuklatilsin.

Tuman hokimi V.V.B **Abdujalilov E.A**

Marhamat tumani hokimining
2025-yil 4-oktabrdagi
132-1-24-Q/25-son qaroriga
1-ilova

Tumanda ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish maqsadida ish o‘rinlarini 2025-yil uchun band qilish bo‘yicha
KOMISSIYA TARKIBI

M.Otaxonov	– Tuman hokimining birinchi o‘rinbosari, komissiya raisi
O.Arslanov	– Tuman kambag‘allikni qisqartirish va bandlik bo‘limi boshlig‘i, komissiya a’zosi
A.Xakimov	– Tuman hokimligi bosh mutaxassisi, komissiya kotibi