Ўзбекистон Республикаси
Наманган вилояти
Чортоқ тумани
ҳокимининг
ҚАРОРИ



O'zbekiston Respublikasi
Namangan viloyati
Chortoq tumani
hokimining
QARORI

"25" Сентябрь 2019 йил Чортоқ шаҳри 647/ -сонли

Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларини 2020 йил учун банд қилиб қўйиш тўғрисида

Ўзбекистон Республикасининг "**Аҳолини иш билан таъминлаш тўғрисида**"ги Қонунининг (Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлисининг Ахборотномаси, 1998 й., 5-6-сон, 97-модда) 17-моддаси, "**Ўзбекистон Республикасида ногиронларни ижтимоий ҳимоя қилиш тўғрисида**"ги Қонунининг (Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами, 2008 й., 29-30-сон, 277-модда) 25-моддаси, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5 декабрдаги 965-сон қарори билан тасдиқланган "**Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартиби тўғрисида**"ги Низомга (Қонун ҳужжатлари маълумотлари миллий базаси, 11.12.2017 й., 09/17/965/0393-сон) асосан ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун туманда 2020 йил учун иш ўринларини банд қилиб қўйиш мақсадида,

ҚАРОР ҚИЛАМАН:

1. Тумандаги ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш жойларининг энг кам миқдорини белгилаш бўйича комиссия таркиби 1-иловага мувофиқ, 2020 йилда мазкур тоифадаги шахслар учун иш жойларининг энг кам миқдори белгиланган корхоналар ва ташкилотлар рўйхати 2-иловага асосан тасдиқлансин.

2. “Аҳолини иш билан таъминлаш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунининг 17-моддасига асосан туманда ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахслар учун иш ўринларининг энг кам сони 2-иловага мувофиқ ходимларнинг рўйхат бўйича ўртача сони 986,6 нафарни ташкил этадиган 9,4 фоиз миқдорида,

шу жумладан:

ногиронлар учун 3,2 фоиз (310 нафар);

умумий ўрта ва ўрта махсус, касб-ҳунар таълим муассасаларини тамомлаган ёшлар, шунингдек, олий таълим муассасаларининг давлат грантлари бўйича таълим олган битирувчилари учун 2,3 фоиз (228 киши);

ўн тўрт ёшгача ва ногирон болалари бўлган ёлғиз ва кўп болали ота-оналар учун 1,6 фоиз (151,5 киши);

пенсияолди ёшидаги шахслар учун 0,5 фоиз (52,8 киши);

сафарбарлик чақируви захирасида хизматни ўтаган ва Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучлари сафларидан муддатли ҳарбий хизматдан бўшатилган шахслар учун 0,6 фоиз (60,3 киши);

жазони ижро этиш муассасаларидан озод қилинган ёки суднинг қарорига кўра тиббий тусдаги мажбурлов чоралари қўлланилишидан озод қилинган шахслар учун 0,4 фоиз (34,5 киши);

ижтимоий муҳофазага муҳтож шахсларнинг бошқа тоифалари, шу жумладан одам савдоси қурбонлари учун 0,8 фоиз (78,3 киши) миқдорида иш ўринлари заҳирасини белгилансин.

3. Ушбу тоифа шахслар учун иш ўринлари санитария-гигиена меъёрларига ва ходим ўз меҳнат мажбуриятларини тўсиқсиз бажаришини таъминлайдиган меҳнат қилиш шароитларига, шу жумладан, қуйидагиларга мувофиқ бўлиши керак:

14 ёшгача ва ногирон болалари бўлган ёлғиз ва кўп болали ота-оналар учун – болаларни тарбиялаш ва меҳнат мажбуриятлари бўйича мажбуриятлар бажарилишини бирга қўшиб олиб бориш имконини берувчи ишнинг мослашувчан жадвалига эга бўлган иш ўринлари;

умумий ўрта ва ўрта махсус, касб-ҳунар таълими муассасаларини тамомлагандан кейин касбни эгаллаган ёшлар, шунингдек, олий таълим муассасаларининг давлат грантлари бўйича таълим олган битирувчилари учун – уларнинг касбий тайёргарлигига мувофиқ бўлган иш ўринлари;

сафарбарлик чақириқ захирасида хизматни ўтаган ва Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучлари сафларидан муддатли ҳарбий хизматдан

бўшатилган шахслар учун – уларнинг профессионал тайёргарлигига мос бўлган иш ўринлари;

ногиронлар учун – меҳнат шароитлари бўйича аттестациядан ўтказилган ва ходимга уларнинг соғлиги ҳолатини ва меҳнат фаолиятига тўғри келмайдиган белгиланган зидликлар ҳисобга олинган ҳолда меҳнат операцияларини тўсиқсиз бажариш имконини берадиган иш ўринлари;

пенсия олди ёшидаги шахслар учун – уларнинг касбий тайёргарлигига мос бўлган ёки махсус малакани талаб этмайдиган иш ўринлари;

жазони ижро этиш муассасаларидан ёки суднинг қарорига кўра тиббий тусдаги мажбурлов чоралари қўлланилган шахслар учун – уларнинг касбий тайёргарлигини ҳисобга олган ҳолда ёки махсус малакани талаб этмайдиган иш ўринлари;

одам савдоси қурбонлари учун – уларнинг касбий тайёргарлигини ҳисобга олган ҳолда ёки махсус малакани талаб этмайдиган иш ўринлари.

4. Иш ўринлари банд қилиб қўйиладиган касблар ва лавозимлар:

муҳандислар, иқтисодчилар, ҳисобчи, ҳисобчи-тафтишчи, ҳуқуқшунос, зоотехник, агроном, шифокор, ҳамшира, кичик тиббий ходим, иш юритувчи, ўқитувчи, тарозибон, электр ва автоаравача ҳайдовчиси, ташувчи, фаррош, ўтёқар, ободонлаштириш ишчиси, омборчи, ЭҲМ оператори, юкчи, ишчи, боғбон, қоровул.

5. Тумандаги мавжуд корхона, ташкилот ва муассасаларнинг раҳбарлари:

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5 декабрдаги 965-сон қарори билан тасдиқланган “**Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартиби тўғрисида**”ги Низомга мувофиқ ушбу қарорнинг 1-иловасида кўрсатилган иш ўринлари ташкил этилишини таъминласин;

йил бошланишидан олдин 10 кундан кечикмай муҳтожларни ишга жойлаштириш учун муҳтожлар учун захирага қўйиладиган иш ўринлари умумий сонининг камида 25 (йигирма беш) фоизи миқдорида иш ўринлари захирага қўйилишини ва тайёрлигини таъминласин, шунингдек, бу ҳақда йил бошлангунга қадар туман Бандликка кўмаклашиш марказини хабардор қилсин;

муҳтожлар учун иш ўринларининг қолган қисмини захирага қўйиш ташкилот (иш берувчи) томонидан календарь йилнинг биринчи чораги

мобайнида таъминласин, бу ҳақда туман Бандликка кўмаклашиш марказига биринчи чорак тамом бўлгандан кейин 10 кундан кечикмай хабардор қилсин;

ташкилот ҳар ойда ҳисобот ойидан кейинги ойнинг 5-кунигача туман Бандликка кўмаклашиш марказига **“Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартиби тўғрисида”**ги Низомнинг 5-иловасига мувофиқ шакл бўйича муҳтожларни ишга жойлаштириш тўғрисида ахборот тақдим этсин;

ташкилот томонидан муҳтожларни ишга жойлаштириш учун иш ўринлари тайёрлиги тўғрисида ахборот тақдим этилмаслиги, тенг даражада захирага қўйиладиган иш ўринларининг белгиланган сони ҳисобига ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг амалда тайёр эмаслиги туман Бандликка кўмаклашиш маркази томонидан туман ҳокимининг қарори бажарилмаслиги сифатида қаралиши лозимлиги қайд этилсин.

6. Туман ҳокимининг муҳтожлар учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш бўйича ушбу қарори бажарилмаганда, шунингдек, уларни ишга қабул қилиш асоссиз равишда рад этилганлиги учун ташкилотларнинг мансабдор шахсларига қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда маъмурий жавобгарлик белгиланади.

7. Туман Бандликка кўмаклашиш маркази (Д.Назаров) мазкур қарорни беш кун муддатда қарорнинг 1-бандида кўрсатилган ташкилотлар раҳбарларининг эътиборига етказсин ва ушбу қарор бажарилиши устидан назоратни таъминласин.

8. Мазкур қарор **“Чорток ҳақиқати”** газетасида расман эълон қилинсин ва туман ҳокимлигининг расмий веб сайтига жойлаштирилсин.

9. Ушбу қарор расман эълон қилинган кундан бошлаб 3 ойдан кейин кучга киради.

10. Мазкур қарор ижросини назорат қилиш туман ҳокимининг биринчи ўринбосари А.Умурзақов зиммасига юклатилсин.

Туман ҳокими **А.Отаходжаев**

Туман ҳокимининг 2019 йил
25 сентябрь дағи 477-сонли
қарорига 1-илова

Ижтимоий ҳимояга муҳтож бўлган, иш топишда қийналадиган ва меҳнат бозорида тенг шароитларда рақобатлашишга қодир бўлмаган шахслар учун иш жойларининг энг кам миқдорини белгилаш бўйича комиссия таркиби

Комиссия раиси

1. **А.Умурзақов** - Туман ҳокимининг биринчи ўринбосари

Комиссия раисининг ўринбосари

2. **Д.Назаров** - Туман Ахоли Бандликка кўмаклашиш маркази директори.

Комиссия аъзолари

3. **А.Асрақулова** - Туман ҳокимининг ўринбосари
4. **Ш.Турғунова** - Туман халк таьлими муассасалари фаолиятини методик таъминлаш ва ташкил этиш бўлими мудири
5. **А.Юнусов** - Туман ҳокимлиги хузуридаги Жазони ижро этиш жойларидан бўшатилган шахсларда ижтимоий кўникмалар ҳосил қилиш маркази раҳбари ўринбосари
6. **М.Мажидов** - Туман ҳокимлиги ҳузуридаги вояга етмаганлар ишлари бўйича комиссия масъул котиби
7. **Т.Машарипов** - Ахоли Бандликка кўмаклашиш маркази мутахассиси, комиссия котиби.

Изоҳ: *комиссия аъзолари бошқа ишга ўтган тақдирда, уларнинг ўрнига янги тайинланган шахслар комиссия аъзоси ҳисобланади.*

Туман ҳокими биринчи ўринбосари **А.Умурзақов**

Туман хокимининг 2019 йил
25.09 даги 244 сонли
қарорига 2-илова

ASLIGA TO'G'RI
UMUMIY BO'LIM MUDIRI
_____ 20__ y

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI ADLIYA VILOYATI
CHORTOQ TUMAN HOKIMLIGI
TUMAN HOKIMLIGI RASMIY XUJJATLAR UCHUN

2020 йилда Наманган вилояти Чортоқ туман бўйича ижтимоий муҳофазага муҳтож ва иш топишда қийналаётган шахсларни ишга жойлаштириш учун банд қилиб қўйилган иш ўринлари тўғрисида

МАЪЛУМОТ

№	Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларини белгилаш таклиф этилаётган корхона ва ташкилотлар рўйхати (корхона ва ташкилотларнинг номи)	Штат жадвали бўйича ходимларининг умумий сони	Келгуси йилга захирага қўйиш таклиф этилаётган иш ўринлари сони	%	шу жумладан:													
					14 ёшгача ва ногирон болалари бўлган ёлғиз ва кўп болали ота-оналар учун банд қилинган иш ўринлари сони	%	Умумий ўрта махсус, касб-ҳунар таълими муассасаларининг давлат грантлари бўйича таълим олган битирувчилари учун банд қилинган иш ўринлари сони	%	Сафарбарлик чақириғи захирасида хизматни ўтаган ва Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучлари сафларидан муддатли харбий хизматдан бўшатилган шахслар учун банд қилинган иш ўринлари сони	%	Ногиронлиги бўлган шахслар учун банд қилинган иш ўринлари сони	%	Пенсионлоди ёшидаги шахслар учун банд қилинган иш ўринлари сони	%	Жазони ижро этиш муассасаларидан ёки судининг қарорига кўра тиббий тусдаги мажбурлов чоралари қўлланилган шахслар учун банд қилинган иш ўринлари сони	%	Одам савдоси қурбонлари учун банд қилинган иш ўринлари сони	%
1	Тумандаги 47-сонли умумтаълим мактаб	50	5,0	10,0	1	2,0	1	2,0	0	1,00	2	3,0	1	2,0	0	0,0	0	0,0
2	Тумандаги 11-сонли умумтаълим мактаб	60	6,0	10,0	1	1,7	1	1,7	1	1,00	2	3,0	1	1,0	1	1,7	0	0,0
3	Тумандаги 12-сонли умумтаълим мактаб	40	4,0	10,0	1	2,0	1	2,0	0	1,00	1	3,0	0	1,0	0	1,0	0	0,0
4	Тумандаги 19-сонли умумтаълим мактаб	70	7,0	10,0	1	2,0	1	2,0	0	0,00	2	3,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0
5	Тумандаги 7-сонли умумтаълим мактаб	60	6,0	10,0	1	2,0	1	2,0	1	1,00	2	3,0	1	1,0	1	1,0	0	0,0
6	Чортоқ туман тиббиёт бирлашмаси	1280	128,0	10,0	26	2,0	26	2,0	12	0,90	38	3,0	13	1,0	13	1,0	1	0,1
7	Туман Ободонлаштириш бошқармаси	120	12,0	10,0	2	2,0	2	2,0	1	1,00	4	3,0	1	1,0	1	1,0	0	0,0
8	14-сонли болалар мусика мактаби	50	5,0	10,0	1	2,0	1	2,0	2	3,00	2	3,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
9	"Чортоқ санаторияси" аксиядорлик жамияти	140	14,0	10,0	3	2,0	3	2,0	1	1,00	4	3,0	1	1,0	1	1,0	0	0,0
10	Тумандаги 43-сонли умумтаълим мактаб	60	6,0	10,0	1	2,0	1	2,0	0	0,00	2	3,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0
11	Чортоқ ТИХПТФК	60	6,0	10,0	1	2,0	1	2,0	1	1,00	2	3,0	1	1,0	1	1,0	0	0,0
12	Тумандаги 18-сонли умумтаълим мактаб	50	5,0	10,0	1	2,0	1	2,0	1	1,00	2	3,0	1	1,0	1	1,0	0	0,0
13	Тумандаги 21-сонли умумтаълим мактаб	50	5,0	10,0	1	2,0	1	2,0	1	1,40	2	3,0	0	0,0	0	0,0	1	1,6
14	Чортоқ Болалар Сихатгохи	70	7,0	10,0	1	2,0	1	2,0	1	1,00	2	3,0	1	1,0	1	1,0	0	0,0
15	Тумандаги 24-сонли умумтаълим мактаби	50	5,0	10,0	1	2,0	1	2,0	0	0,00	2	3,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0
16	11-мактабгача таълим муассасаси	60	6,0	10,0	1	2,0	1	2,0	1	1,00	2	3,0	1	1,0	1	1,0	0	0,0
17	26-мактабгача таълим муассасаси	40	4,0	10,0	1	2,0	1	2,0	0	1,00	1	3,0	0	1,0	0	1,0	0	0,0
18	Тумандаги 17-сонли умумтаълим мактаб	50	5,0	10,0	1	2,0	1	2,0	1	1,00	2	3,0	1	1,0	1	1,0	0	0,0
19	Тумандаги 41-сонли умумтаълим мактаб	50	5,0	10,0	1	2,0	1	2,0	0	0,00	2	3,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0
20	5-Давлат иқтисослаштирилган махсус интернати	60	6,0	10,0	1	2,0	1	2,0	0	0,00	2	3,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0
21	Тумандаги 6-сонли умумтаълим мактаб	60	6,0	10,0	1	2,0	1	2,0	0	0,00	2	3,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0
22	Баркамол авлод болалар маркази	70	7,0	10,0	1	2,0	1	2,0	0	0,00	2	3,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0
23	Uztex Group МЧЖ	350	35,0	10,0	7	2,0	7	2,0	4	1,00	11	3,0	4	1,0	4	1,0	0	0,0
	Жами	2950	295,0	10,0	59	2,0	59	2,0	25	0,85	89	3,0	29	1,0	28	1,0	6	0,2

Марказ директори Д.Назаров

Ассалому алайкум, умри азиз муштарий!

ЧОРТОҚ ҳақиқати

TUMAN HOKIMLIGINING IJTIMOIY-SIYOSIY GAZETASI

Gazeta 1982-yil 1-fevraldan chiqa boshlagan.

39 (3179)-сон 2019 йил 28 сентябрь, шанба

chortoqhaqiqati@umail.uz www.chortoqhaqiqati.uz

РЕСПУБЛИКА МАРКАЗИЙ САЙЛОВ КОМИССИЯСИ 2019 ЙИЛ 22 ДЕКАБРНИ - ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ОЛИЙ МАЖЛИСИ ҚОНУНЧИЛИК ПАЛАТАСИ ДЕПУТАТЛАРИ ВА МАҲАЛЛИЙ КЕНГАШЛАР ДЕПУТАТЛАРИ САЙЛОВИ КУНИ, ДЕБ БЕЛГИЛАДИ.

ЧОРТОҚ ТУМАН ҲОКИМИНИНГ ҚАРОРИ

Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларини 2020 йил учун банд қилиб қўйиш тўғрисида

Ўзбекистон Республикасининг “Аҳолини иш билан таъминлаш тўғрисида”ги Қонунининг (Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлисининг Ахборотномаси, 1998й., 5-6-сон, 97-модда) 17-моддаси, “Ўзбекистон Республикасида ногиронларни ижтимоий ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Қонунининг (Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами, 2008й., 29-30-сон, 277-модда) 25-моддаси, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5 декабрдаги 965-сон қарори билан тасдиқланган “Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва заҳирага қўйиш тартиби тўғрисида”ги Низомга (Қонун ҳужжатлари маълумотлари миллий базаси, 11.12.2017й., (09/17/965/0393-сон) асосан ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун туманда 2020 йил учун иш ўринларини банд қилиб қўйиш мақсадида,

(Давоми 2-бетда).

ХАЛҚ ДЕПУТАТЛАРИ ЧОРТОҚ ТУМАН КЕНГАШИНИНГ ЭЛЛИК ТЎРТИНЧИ СЕССИЯСИ ҲАҚИДА

Шу йилнинг 21 сентябрь куни Халқ депутатлари Чортоқ туман Кенгашининг эллик тўртинчи сессияси бўлиб ўтди. Унда халқ депутатлари туман Кенгаши депутатлари, туман ҳокимининг ўринбосарлари, ҳуқуқни муҳофаза қилувчи идоралар, ҳокимликнинг гуруҳ, бўлим раҳбарлари, ташкилотлар , сиёсий партиялар ҳамда оммавий ахборот воситалари вакиллари иштирок этишди. Сессияни туман ҳокими, халқ депутатлари туман Кенгаши раиси А.Отаходжаев очди ва олиб борди.

Сессия кун тартибида Чортоқ туманида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни янада ривожлантиришнинг долзарб масалалари, Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Қонунчилик палатаси Кенгашининг ва Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Сенати Кенгашининг 2019 йил 14 сентябрдаги “Тўйлар, оилавий тантаналар, маъракa ва маросимлар ўтказилишини тартибга солиш тизимини янада такомиллаштириш тўғрисида”ги қўшма қарори, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 24 декабрдаги қарори талабларидан келиб чиқиб, туманда оғир ва ўта оғир жиноятчиликлар тўғрисида, халқ депутатлари туман Кенгаши сессиялари оралиғида қабул қилинган туман ҳокимининг айрим қарорларини тасдиқлаш, тумандаги айрим фермер хўжаликларининг ер майдонларини туман ҳокимлиги заҳира ер фондига қайтариш бўйича ҳамда фермер хўжалиги юритиш учун ер участкалари бериш ҳақидаги “Очиқ танлов” туман ер реализация қилиш комиссиясининг хулосаларини тасдиқлаш тўғрисидаги масалалар кўриб чиқилди.

Шунингдек, кун тартибида лейтенант Астаналиев Жаҳонгир Турсунали ўғлини 9-сонли ИИБ ХПГ ИИОТП профилактика инспектори лавозимига тайинлаш тўғрисидаги ташкилий масала ҳам кўриб чиқилди.

Кўрилган масалалар юзасидан тегишли қарорлар қабул қилинди.

Б.ТИПДАЕВ

ЧОРТОҚ ТУМАН ҲОКИМИНИНГ ҚАРОРИ

Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларини 2020 йил учун банд қилиб қўйиш тўғрисида

(Давоми. Бошланиши 1-бетда).

ҚАРОР ҚИЛАМАН:

1. Тумандаги ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш жойларининг энг кам миқдорини белгилаш бўйича комиссия таркиби 1-иловага мувофиқ, 2020 йилда мазкур тоифадаги шахслар учун иш жойларининг энг кам миқдори белгиланган корхоналар ва ташкилотлар рўйхати 2-иловага асосан тасдиқлансин.

2. "Аҳолини иш билан таъминлаш тўғрисида"ги Ўзбекистон Республикаси Қонунининг 17-моддасига асосан туманда ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахслар учун иш ўринларининг энг кам сони 2-иловага мувофиқ ходимларнинг рўйхат бўйича ўртача сони 986,6 нафарни ташкил этадиган 9,4 фоиз миқдорида,

шу жумладан:

ногиронлар учун 3,2 фоиз (310 нафар);

умумий ўрта ва ўрта махсус, касб-ҳунар таълими муассасаларини тамомлагандан кейин касбни эгаллаган ёшлар, шунингдек, олий таълим муассасаларининг давлат грантлари бўйича таълим олган битирувчилари учун – уларнинг касбий тайёргарлигига мувофиқ бўлган иш ўринлари;

сафарбарлик чақириқ заҳирасида хизматни ўтаган ва Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучлари сафларидан муддатли ҳарбий хизматдан бўшатилган шахслар учун – уларнинг профессионал тайёргарлигига мос бўлган иш ўринлари;

ногиронлар учун – меҳнат шароитлари бўйича аттестациядан ўтказилган ва ходимга уларнинг соғлиги ҳолатини ва меҳнат фаолиятига тўғри келмайдиган белгиланган зидликлар ҳисобга олинган ҳолда меҳнат операцияларини тўсиқсиз бажариш имконини берадиган иш ўринлари;

пенсия олди ёшидаги шахслар учун – уларнинг касбий тайёргарлигига мос бўлган ёки махсус малакани талаб этмайдиган иш ўринлари;

қўйиладиган иш ўринлари умумий сонининг камида 25 (йигирма беш) фоизи миқдорида иш ўринлари заҳирага қўйилишини ва тайёрлигини таъминласин, шунингдек, бу ҳақда йил бошлангунга қадар туман Бандликка кўмаклашиш марказини хабардор қилсин;

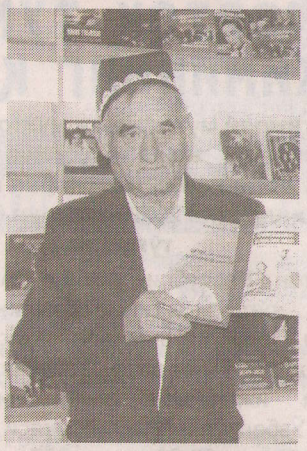
муҳтожлар учун иш ўринларининг қолган қисмини заҳирага қўйиш ташкилот (иш берувчи) томонидан календарь йилнинг биринчи чораги мобайнида таъминласин, бу ҳақда туман Бандликка кўмаклашиш марказига биринчи чорак тамом бўлгандан кейин 10 кундан кечикмай хабардор қилсин;

ташкилот ҳар ойда ҳисобот ойидан кейинги ойнинг 5-кунигача туман Бандликка кўмаклашиш марказига "Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва заҳирага қўйиш тартиби тўғрисида"ги Низомнинг 5-иловасига мувофиқ шакл бўйича муҳтожларни ишга жойлаштириш тўғрисида ахборот тақдим этсин;

ташкилот томонидан муҳтожларни ишга жойлашти-

УСТОЗЛАР

«Дунё иморатлари ичида энг улуғи - мактабдир». Маърифатпарвар аллома Маҳмудхўжа Бехбудийнинг ушбу фикрида мактабнинг бундай улуғланишига сабаб, унда инсон болалигидан таълим-тарбия олади, олам билан танишиб, ҳаётни ўрганади. Бугун фарзандларимизни бахтли дейишга ҳақлимиз. Сабаби, мактабларга, умуман таълим соҳасига қаратилаётган ва яратилаётган шароит ва имкониятлар ҳар қанча эътирофга лойиқ.



Қурбонали ТЎЛАБОЕВ - Ўзбекистон Республикаси халқ таълими аълочиси, Турон фанлар академияси академиги:

Дил изҳори

- Ўқитувчи оиласида ўсиб улғайганим учун ҳам бу касбга болаликдан меҳр қўйдим. Шу сабабли, қийинчиликлар билан бўлса ҳам ўқитувчи бўлдим. Бошланғич фаолиятим собиқ шўро даврига тўғри келгани учун ҳам баъзан бу-

ди. Ўқув йилининг кўп қисми далада ўтарди.

Туманимизда 1-«Типовой мактаб» 1970 йилда Пешқўрғонда қурилган. Ўша давр учун зўр янгилик бўлган 19 хонали бу мактабда 1200 нафар ўқувчи ўқиши керак эди. Ўқув биносидан бошқа на спорт зал, на буфет, на ўқув устахонаси, на актовой зали бўлган.

Мустақиллик шарофати билан 1992 йил 2 июнда «Таълим тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси қонуни қабул қилинди ва унинг давоми сифатида соҳада босқичма-босқич изчил ислоҳотлар тадбиқ қилинмоқда. Таълим сифатини ошириш, етук кадрлар тайёрлаш, мактаб биноларини ва ўқув

саларини тамомлаган ёшлар, шунингдек, олий таълим муассасаларининг давлат грантлари бўйича таълим олган битирувчилари учун 2,3 фоиз (228 киши);

ўн тўрт ёшгача ва ногирон болалари бўлган ёлғиз ва кўп болали ота-оналар учун 1,6 фоиз (151,5 киши);

пенсияолди ёшидаги шахслар учун 0,5 фоиз (52,8 киши);

сафарбарлик чақируви заҳирасида хизматни ўтаган ва Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучлари сафларидан муддатли ҳарбий хизматдан бўшатилган шахслар учун 0,6 фоиз (60,3 киши);

жазони ижро этиш муассасаларидан озод қилинган ёки суднинг қарорига кўра тиббий тусдаги мажбурлов чоралари қўлланилишидан озод қилинган шахслар учун 0,4 фоиз (34,5 киши);

ижтимоий муҳофазага муҳтож шахсларнинг бошқа тоифалари,. шу жумладан одам савдоси қурбонлари учун 0,8 фоиз (78,3 киши) миқдорида иш ўринлари заҳираси белгилансин.

3. Ушбу тоифа шахслар учун иш ўринлари санитария-гигиена меъёрларига ва ходим ўз меҳнат мажбуриятларини тўсиқсиз бажаришини таъминлайдиган меҳнат қилиш шароитларига, шу жумладан, қуйидагиларга мувофиқ бўлиши керак:

14 ёшгача ва ногирон болалари бўлган ёлғиз ва кўп болали ота-оналар учун – болаларни тарбиялаш ва меҳнат мажбуриятлари бўйича мажбуриятлар бажарилишини бирга қўшиб олиб бориш имконини

саларидан ёки суднинг қарорига кўра тиббий тусдаги мажбурлов чоралари қўлланилган шахслар учун – уларнинг касбий тайёргарлигини ҳисобга олган ҳолда ёки махсус малакани талаб этмайдиган иш ўринлари;

одам савдоси қурбонлари учун – уларнинг касбий тайёргарлигини ҳисобга олган ҳолда ёки махсус малакани талаб этмайдиган иш ўринлари.

4. Иш ўринлари банд қилиб қўйиладиган касблар ва лавозимлар:

муҳандислар, иқтисодчилар, ҳисобчи, ҳисобчи-тафтишчи, ҳуқуқшунос, зоотехник, агроном, шифокор, ҳамшира, кичик тиббий ходим, иш юритувчи, ўқитувчи, тарозибон, электр ва автоаравача ҳайдовчиси, ташувчи, фаррош, ўтёқар, ободонлаштириш ишчиси, омборчи, ЭҲМ оператори, юкчи, ишчи, боғбон, қоровул.

5. Тумандаги мавжуд корхона, ташкилот ва муассасаларнинг раҳбарлари:

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5 декабрдаги 965-сон қарори билан тасдиқланган "Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва заҳирага қўйиш тартиби тўғрисида"ги Низомга мувофиқ ушбу қарорнинг 1-иловасида кўрсатилган иш ўринлари ташкил этилишини таъминласин;

йил бошланишидан олдин 10 кундан кечикмай муҳтожларни ишга жойлаштириш учун муҳтожлар учун заҳирага

лиги тўғрисида ахборот тақдим этилмаслиги, тенг даражада заҳирага қўйиладиган иш ўринларининг белгиланган сони ҳисобига ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг амалда тайёр эмаслиги туман Бандликка кўмаклашиш маркази томонидан туман ҳокимининг қарори бажарилмаслиги сифатида қаралиши лозимлиги қайд этилсин.

6. Туман ҳокимининг муҳтожлар учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш бўйича ушбу қарори бажарилмаганда, шунингдек, уларни ишга қабул қилиш асоссиз равишда рад этилганлиги учун ташкилотларнинг мансабдор шахсларига қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда маъмурий жавобгарлик белгиланади.

7. Туман Бандликка кўмаклашиш маркази (Д.Назаров) мазкур қарорни беш кун муддатда қарорнинг 1-бандида кўрсатилган ташкилотлар раҳбарларининг эътиборига етказсин ва ушбу қарор бажарилиши устидан назоратни таъминласин.

8. Мазкур қарор "Чорток ҳақиқати" газетасида расман эълон қилинсин ва туман ҳокимлигининг расмий веб сайтига жойлаштирилсин.

9. Ушбу қарор расман эълон қилинган кундан бошлаб 3 ойдан кейин кучга киради.

10. Мазкур қарор ижросини назорат қилиш туман ҳокимининг биринчи ўринбосари А.Умурзақов зиммасига юклатилсин.

Туман ҳокими:
А.ОТАХОДЖАЕВ.
Чортоқ шаҳри,
2019 йил, 25 сентябрь.

саларини тамомлаган ёшлар, шунингдек, олий таълим муассасаларининг давлат грантлари бўйича таълим олган битирувчилари учун 2,3 фоиз (228 киши);

ўн тўрт ёшгача ва ногирон болалари бўлган ёлғиз ва кўп болали ота-оналар учун 1,6 фоиз (151,5 киши);

пенсияолди ёшидаги шахслар учун 0,5 фоиз (52,8 киши);

сафарбарлик чақируви заҳирасида хизматни ўтаган ва Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучлари сафларидан муддатли ҳарбий хизматдан бўшатилган шахслар учун 0,6 фоиз (60,3 киши);

жазони ижро этиш муассасаларидан озод қилинган ёки суднинг қарорига кўра тиббий тусдаги мажбурлов чоралари қўлланилишидан озод қилинган шахслар учун 0,4 фоиз (34,5 киши);

ижтимоий муҳофазага муҳтож шахсларнинг бошқа тоифалари,. шу жумладан одам савдоси қурбонлари учун 0,8 фоиз (78,3 киши) миқдорида иш ўринлари заҳираси белгилансин.

3. Ушбу тоифа шахслар учун иш ўринлари санитария-гигиена меъёрларига ва ходим ўз меҳнат мажбуриятларини тўсиқсиз бажаришини таъминлайдиган меҳнат қилиш шароитларига, шу жумладан, қуйидагиларга мувофиқ бўлиши керак:

14 ёшгача ва ногирон болалари бўлган ёлғиз ва кўп болали ота-оналар учун – болаларни тарбиялаш ва меҳнат мажбуриятлари бўйича мажбуриятлар бажарилишини бирга қўшиб олиб бориш имконини

саларидан ёки суднинг қарорига кўра тиббий тусдаги мажбурлов чоралари қўлланилган шахслар учун – уларнинг касбий тайёргарлигини ҳисобга олган ҳолда ёки махсус малакани талаб этмайдиган иш ўринлари;

одам савдоси қурбонлари учун – уларнинг касбий тайёргарлигини ҳисобга олган ҳолда ёки махсус малакани талаб этмайдиган иш ўринлари.

4. Иш ўринлари банд қилиб қўйиладиган касблар ва лавозимлар:

муҳандислар, иқтисодчилар, ҳисобчи, ҳисобчи-тафтишчи, ҳуқуқшунос, зоотехник, агроном, шифокор, ҳамшира, кичик тиббий ходим, иш юритувчи, ўқитувчи, тарозибон, электр ва автоаравача ҳайдовчиси, ташувчи, фаррош, ўтёқар, ободонлаштириш ишчиси, омборчи, ЭҲМ оператори, юкчи, ишчи, боғбон, қоровул.

5. Тумандаги мавжуд корхона, ташкилот ва муассасаларнинг раҳбарлари:

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5 декабрдаги 965-сон қарори билан тасдиқланган "Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва заҳирага қўйиш тартиби тўғрисида"ги Низомга мувофиқ ушбу қарорнинг 1-иловасида кўрсатилган иш ўринлари ташкил этилишини таъминласин;

йил бошланишидан олдин 10 кундан кечикмай муҳтожларни ишга жойлаштириш учун муҳтожлар учун заҳирага

лиги тўғрисида ахборот тақдим этилмаслиги, тенг даражада заҳирага қўйиладиган иш ўринларининг белгиланган сони ҳисобига ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг амалда тайёр эмаслиги туман Бандликка кўмаклашиш маркази томонидан туман ҳокимининг қарори бажарилмаслиги сифатида қаралиши лозимлиги қайд этилсин.

6. Туман ҳокимининг муҳтожлар учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш бўйича ушбу қарори бажарилмаганда, шунингдек, уларни ишга қабул қилиш асоссиз равишда рад этилганлиги учун ташкилотларнинг мансабдор шахсларига қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда маъмурий жавобгарлик белгиланади.

7. Туман Бандликка кўмаклашиш маркази (Д.Назаров) мазкур қарорни беш кун муддатда қарорнинг 1-бандида кўрсатилган ташкилотлар раҳбарларининг эътиборига етказсин ва ушбу қарор бажарилиши устидан назоратни таъминласин.

8. Мазкур қарор "Чорток ҳақиқати" газетасида расман эълон қилинсин ва туман ҳокимлигининг расмий веб сайтига жойлаштирилсин.

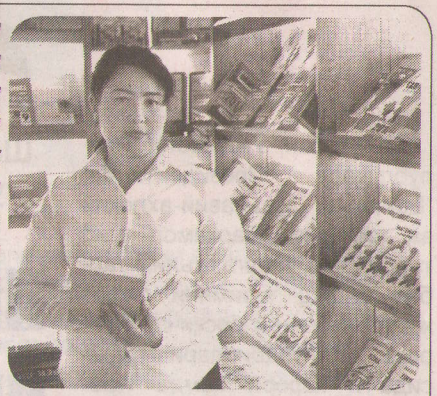
9. Ушбу қарор расман эълон қилинган кундан бошлаб 3 ойдан кейин кучга киради.

10. Мазкур қарор ижросини назорат қилиш туман ҳокимининг биринчи ўринбосари А.Умурзақов зиммасига юклатилсин.

Туман ҳокими:
А.ОТАХОДЖАЕВ.
Чортоқ шаҳри,
2019 йил, 25 сентябрь.

жиҳозларини Давлат стандартлари асосида таъминлаш - бугунги куннинг бош вазифаларидан бирига айланди.

Ёш педагогларга, шогирдларимга айтар сўзим - бугунги имкониятлардан тўлақонли фойдаланиб, ёш авлодни камолга етказишда фаол бўлинг. Бундай шарафли юмушда барчангизга омад тилайман.



Кутубхонани илм даргоҳидаги билим булоғи, дейиш мумкин. Ана шундай булоқдан суведек ҳаётбахш билим улашишга ҳисса қўшаётганлардан бири 1-умумтаълим мактабининг кутубхоначиси Сайёра Низамовадир.

Энг яхши кутубхоначи

У ўз вазифасининг мутахассиси эканини исботлади. Яъни, 2018 йилда Тошкент шаҳрида бўлиб ўтган «Инфолип-2018» Республика танловида муваффақиятли иштирок этиб, «Энг яхши кутубхона мутахассиси» номинацияси бўйича ғолиб бўлди ва сертификатни қўлга киритди. 1150 нафар ўқувчига эга бўлган бу мактабда директор Феруза Мансурова раҳбарлигида кутубхонани бойитишга ва ундан самарали фойдаланишга барча бирдек бел боғлаган.

Жумладан, «Мактабимга китоб совға қиламан» шиори остида кўплаб раҳбарлар, фахрийлар бадиий китоблар совға қилишган бўлса, Президент совғаси сифатида «Китоблар карвони»да 220 та китоб келтирилди. Бундай хайрли ишлардан ёшлар иттифоқи туман кенгаши ҳам четда қолмай, кутубхонага 60 дан ортиқ китоб совға қилишди.

Шунингдек, ўқувчиларга ва маҳаллий аҳолига ёрдамчи Дилдора Аъзамова хизмат кўрсатяпти. 2 та комьпютер, 1000 га яқин электрон китоблар ҳам китобхонлар хизматида.