

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ АДЛИЯ ВАЗИРЛИГИ

**ЖИСМОНИЙ ШАХСЛАРНИНГ
АҲОЛИ ХОНАДОНЛАРИДА
БАЛИҚ ЕТИШТИРИШ ЙЎНАЛИШИ
БЎЙИЧА ЎҚУВ КУРСЛАРИДА ЎҚИШ
ХАРАЖАТЛАРИНИ ҚОПЛАШ
УЧУН СУБСИДИЯ АЖРАТИШ
БЎЙИЧА**

УСЛУБИЙ ҚЎЛЛАНМА

Жисмоний шахсларнинг аҳоли хонадонларида балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқув курсларида ўқиш харажатларини қоплаш учун субсидия ажратиш бўйича услубий қўлланма. Расмий нашр. Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги, «Адолат» миллий ҳуқуқий ахборот маркази, – Т.: 2024 й. – 19 б.

Тузувчи: А. Сагдуллоев

Ушбу услубий қўлланма “маҳалла еттилиги” ҳамда кенг аҳоли қатлами учун ишлаб чиқилган бўлиб, қўлланмада жисмоний шахсларнинг аҳоли хонадонларида балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқув курсларида ўқиш харажатларини қоплаш учун субсидия ажратиш ва белгиланган имтиёзлардан фойдаланиш тартиби содда тилда баён этилган.

Мазкур услубий қўлланма тавсиявий хусусиятга эга.

МУНДАРИЖА

Кириш	4
Балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқув курсларини ташкил этиш соҳасини тартибга солувчи норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар рўйхати	5
Балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқув курсларида ўқиш харажатларини қоплаш учун ажратиладиган субсидия ўзи нима?	7
Субсидия ажратиш бўйича тавсияни олиш учун кимга мурожаат қилиш керак?	9
Субсидия ким томонидан берилади ҳамда унинг миқдори қанчани ташкил этади?	15
Аҳоли хонадонларида балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқув курсларида ўқиш харажатларини қоплаш учун субсидия ажратиш схемаси	16
Балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқитиш қайси ўқув муассасасида амалга оширилади?	19
Балиқ етиштириш йўналиши бўйича таълим бериш жараёни қандай шаклларда амалга оширилади?	22
Балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқишни тамомлаганлик қандай тасдиқланади?	23
Балиқ етиштириш бўйича зарур тавсиялар	25

КИРИШ

“Маҳаллабай” ишлаш тизими асосида ижтимоий-иқтисодий ривожланишдан ортда қолаётган ва ишсизлик даражаси юқори бўлган маҳаллаларда тадбиркорликни янада қўллаб-қувватлаш ҳамда **тадбиркорлик субъектлари** ва **хонадонлар** ўртасида **иқтисодий кооперацияни** кенгайтириш мақсадида “Маҳаллабай” ва “хонадонбай” ишлаш асосида “оғир” маҳаллаларда тадбиркорликни янада қўллаб-қувватлаш бўйича **янгича ёндашув** республикада татбиқ этилмоқда.

Хусусан, аҳолининг кенг қатламини тадбиркорликка жалб қилиш ва уларнинг даромад манбаларини кенгайтиришга қаратилган “Ҳар бир оила — тадбиркор” ва бошқа ижтимоий дастурлар ҳудудларда аҳолининг тадбиркорлик фаолияти билан шуғулланиши, унинг турмуш тарзини яхшилаш ва иш билан бандлигини ошириш учун туртки бўлиб хизмат қилмоқда.

Шунингдек, давлат томонидан ёшларни қўллаб-қувватлаш тизимини янада такомиллаштириш, уларнинг бандлигига кўмаклашиш, тадбиркорлик ғоя ва ташаббусларини рағбатлантириш, улар муносиб даромадолиши учун қўшимча шароитлар яратиш учун тадбиркорликка қизиқувчи ёшларни бизнес ва тадбиркорлик кўникмаларига ўқитиш ҳамда ёшларнинг янги ғоялар асосида ишлаб чиқилган инновацион, стартап ва бизнес лойиҳаларини молиялаштириш тизимида тинимсиз ислохотлар амалга оширилаётганлигини гувоҳимиз.

Шу сабабли, Адлия вазирлиги томонидан маҳаллаларда **кооперация шаклида** тадбиркорликни ташкил этишда ягона ҳуқуқни қўллаш амалиётни жорий қилиш, шунингдек ушбу жараённи аҳолига содда ва тушунарли кўринишда етказиш мақсадида **Жисмоний шахсларнинг аҳоли хонадонларида балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқув курсларида ўқиш харажатларини қоплаш учун субсидия ажратиш бўйича услубий қўлланма** ишлаб чиқилди. Мазкур услубий қўлланма тавсиявий хусусиятга эга.

Балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқув курсларини ташкил этиш соҳасини тартибга солувчи норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар РЎЙХАТИ



Ўзбекистон Республикасининг “Аҳоли бандлиги
тўғрисида”ги Қонуни



Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодекси



Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022
йил 13 январдаги “Балиқчилик тармоғини янада
ривожлантиришнинг қўшимча чора-тадбирлари
тўғрисида”ги ПҚ-83-сон қарори



Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2023
йил 17 ноябрдаги “Иш ҳақи, пенсиялар ва нафақалар
миқдорини ошириш тўғрисида”ги ПФ-196-сон
Фармони



Вазирлар Маҳкамасининг 2020 йил 15 майдаги
“Ўзбекистон Республикасида Касбий малакалар, билим
ва кўникмаларни ривожлантириш миллий тизими
фаолиятини ташкил этиш чоралари тўғрисида”ги 287-
сон қарори



Вазирлар Маҳкамасининг 2021 йил 5 апрелдаги “Камбағал ва ишсиз фуқароларни касб-хунарга ўқитиш тизимини такомиллаштириш ҳамда меҳнат органлари фаолияти самарадорлигини ошириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги 183-сон қарори



Вазирлар Маҳкамасининг 2022 йил 11 майдаги “Ўзбекистон Республикаси Иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлиги ҳузуридаги Маҳаллабай ишлаш ва тадбиркорликни ривожлантириш агентлигининг Аҳолини тадбиркорликка жалб қилиш жамғармаси маблағлари ҳисобидан субсидиялар ажратиш тартиби тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида”ги 252-сон қарори

Балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқув курсларида ўқиш харажатларини қоплаш учун ажратиладиган субсидия ўзи нима?

Субсидия – аҳоли хонадонларида балиқ етиштириш йўналиши бўйича “Ишга марҳамат” мономарказидаги ўқув курсида ўқиш харажатларини қоплаш учун Маҳаллабай ишлаш ва тадбиркорликни ривожлантириш агентлигининг Аҳолини тадбиркорликка жалб қилиш жамғармаси маблағлари ҳисобидан кўрсатиладиган **молиявий кўмак**.

Субсидия кимларга берилади?

Субсидия **ишсиз ва иш қидираётган жисмоний шахсларга** берилади.

ЭСЛАТМА!

Давлат иш қидираётган шахсларни ва ишсизларни касбга тайёрлашга, қайта тайёрлашга ҳамда уларнинг малакасини оширишга кўмаклашишни кафолатлайди.

Ишсиз ва иш қидираётган шахс деганда нима тушунилади?

Ишсиз ва иш қидираётган шахс – 16 ёшдан то пенсия таъминоти ҳуқуқини олиш ёшигача бўлган, ҳақ тўланадиган ишга ёки иш ҳақи (меҳнат даромади) келтирадиган машғулотга эга бўлмаган, иш қидираётган, ишга жойлашишда кўмак олиш учун маҳаллий меҳнат органларига мурожаат қилган ва ушбу органлар томонидан иш қидираётган шахслар сифатида рўйхатга олинган меҳнатга лаёқатли шахс.

Субсидия нима асосида берилади?

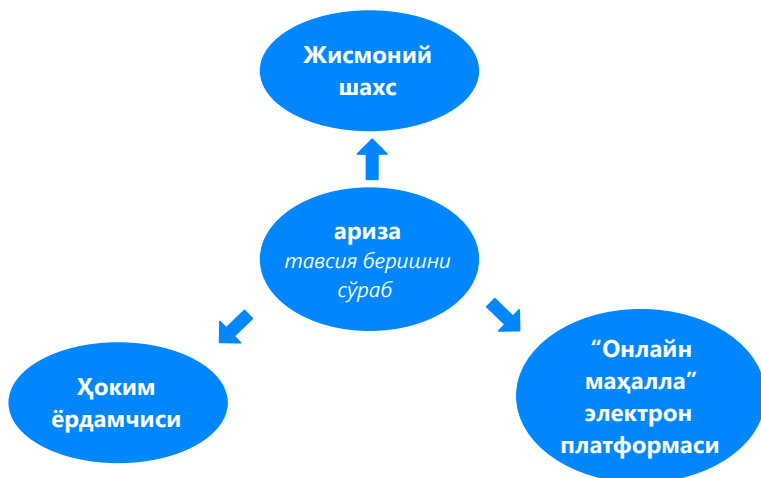
Субсидия хонадонда балиқ етиштириш бўйича “Ишга марҳамат” мономарказидаги ўқув курсида ўқиш истагида бўлган жисмоний шахсга ўқиш харажатларини қоплаш учун **“тавсия” асосида берилади.**

Субсидия ажратиш бўйича тавсияни ким беради?

Жисмоний шахсга ўқиш харажатларини қоплаш учун субсидия ажратиш бўйича **тавсия ҳоким ёрдамчиси томонидан берилади.**

Субсидия ажратиш бўйича тавсияни олиш учун кимга мурожаат қилиш керак?

Жисмоний шахс ўқиш харажатларини қоплаш учун субсидия ажратиш бўйича **тавсия беришни** сўраб ўзининг доимий яшаш манзилидаги **ҳоким ёрдамчисига** ёки “Онлайн маҳалла” электрон платформаси орқали ариза билан мурожаат қилади.



! ЭСЛАТМА!

Ҳоким ёрдамчиси — ҳар бир шаҳарча, қишлоқ, овулда, шунингдек, шаҳарлар, шаҳарчалар, қишлоқлар ҳамда овуллардаги ҳар бир маҳаллада тадбиркорликни ривожлантириш, аҳоли бандлигини таъминлаш ва камбағалликни қисқартириш масалалари бўйича туман (шаҳар) ҳокими ёрдамчиси лавозимига тайинланган шахс.

“Онлайн маҳалла” электрон платформаси — ҳоким ёрдамчилари фаолиятини самарали ташкил этиш учун давлат органлари ва ташкилотларининг маълумотлар базалари билан интеграция қилинган ахборот тизими.

Субсидия ажратиш бўйича аризада қандай маълумотларни кўрсатиш керак?

Аризада қуйидаги маълумотлар кўрсатилади:

- жисмоний шахснинг фамилияси, исми ва отасининг исми;
- доимий яшаш манзили;
- паспорт серияси ва рақами (ID-карта рақами);
- сўралаётган субсидия миқдори.

ЭСЛАТМА!

Аризада қайд этилган маълумотлар **ҳаққонийлиги учун жисмоний шахс жавобгар** ҳисобланади.

Субсидия ажратиш бўйича ариза кимлар томонидан қандай тартибда кўриб чиқилади?

Субсидия ажратиш бўйича ариза **3 босқичдан** иборат тартибда кўриб чиқилади. Жумладан:

биринчи босқичда субсидия ажратиш бўйича ариза **ҳоким ёрдамчиси** томонидан;

иккинчи босқичда субсидия ажратиш бўйича ариза **Маҳаллабай ишлаш ва тадбиркорликни ривожлантириш маркази** томонидан;

учинчи босқичда субсидия ажратиш бўйича ариза **Маҳаллабай ишлаш ва тадбиркорликни ривожлантириш агентлигининг ҳудудий бошқармаси** томонидан кўриб чиқилади.



Субсидия ажратиш бўйича ариза ҳоким ёрдамчиси томонидан қандай тартибда кўриб чиқилади?

Субсидия ажратиш бўйича ариза ҳоким ёрдамчиси томонидан **3 иш** кунда кўриб чиқилади. Бунда, **ҳоким ёрдамчиси:**

а) жисмоний шахснинг ҳақиқатда **ишсиз ва иш қидираётган шахс эканлигини** ҳамда сўралаётган **субсидия туридан муқаддам фойдаланмаганлигини** “Онлайн маҳалла” электрон платформаси орқали ўрганади;

б) жисмоний шахснинг хонадонда **балиқ етиштириш имконияти мавжудлигини** жойига чиққан ҳолда ўрганади.



Ҳоким ёрдамчиси томонидан ўтказилган ўрганиш натижалари қандай яқунланади?

Ҳоким ёрдамчиси ўрганиш натижалари бўйича **тавсия ва далолатномани расмийлаштиради** ҳамда “Онлайн маҳалла” электрон платформаси орқали **Маҳаллабай ишлаш ва тадбиркорликни ривожлантириш марказига** қуйидагиларни юборади:

- субсидия ажратиш бўйича тавсия;
- субсидия олиш бўйича мурожаатчининг аризаси;
- ўрганиш натижалари бўйича расмийлаштирилган далолатнома.



Тавсия ва далолатномада қандай маълумотлар кўрсатилади?

Тавсия ва далолатномада қуйидагилар акс эттирилади:

- жисмоний шахсни **ҳақиқатда ишсиз ёки иш қидираётган шахс эканлиги;**
- жисмоний шахснинг хонадонда **балиқ етиштириш имконияти мавжудлиги;**

- ✓ жисмоний шахсни **сўралаётган** субсидия туридан муқаддам фойдаланмаганлиги.

ЭСЛАТМА!

*Тавсия ва далолатномада кўрсатилган **маълумотларнинг ҳаққонийлиги учун ҳоким ёрдамчиси жавобгар** ҳисобланади.*

Ҳоким ёрдамчиси томонидан ариза берувчига субсидия ажратиш қайси ҳолатда рад этилади?

Агарда ўрганиш натижасида **нотўғри (ёлғон) маълумотлар** тақдим этилганлиги аниқланган ҳолатларда, **субсидия ажратиш рад этилади** ҳамда бу ҳақда ҳоким ёрдамчиси **1 иш кунида** рад этиш сабабларини кўрсатган ҳолда жисмоний шахсга хабарнома юборади.

Субсидия ажратиш бўйича ариза маҳаллабай ишлаш ва тадбиркорликни ривожлантириш маркази томонидан қандай тартибда кўриб чиқилади?

Агарда ўрганиш натижасида **нотўғри (ёлғон) маълумотлар** тақдим этилганлиги аниқланган ҳолатларда, **субсидия ажратиш рад этилади** ҳамда бу ҳақда ҳоким ёрдамчиси **1 иш кунида** рад этиш сабабларини кўрсатган ҳолда жисмоний шахсга хабарнома юборади.

Тавсия ва далолатномада қандай маълумотлар кўрсатилади?

Марказ **2 иш кунида**:

- ✓ ҳоким ёрдамчиси томонидан юборилган ҳужжатларни **ҳаққонийлигини ўрганиб чиқади**;
- ✓ ҳужжатларда кўрсатилган маълумотлар ўз тасдиғини топса платформа орқали **Агентликнинг ҳудудий бошқармасига** ҳоким ёрдамчиси томонидан юборилган ҳужжатларни илова қилган ҳолда **хулоса юборади**.

ЭСЛАТМА!

Марказнинг хулосасида қайд этилган **маълумотлар ҳаққонийлиги учун Марказ жавобгар ҳисобланади.**

Марказ томонидан ариза берувчига субсидия ажратиш қайси ҳолатда рад этилади?

Агарда ҳоким ёрдамчиси томонидан юборилган ҳужжатларда қайд этилган маълумотлар **ўрганиш давомида ўз тасдиғини топмаса**, Марказ томонидан **субсидия ажратиш рад этилади** ҳамда бу ҳақда сабабларини кўрсатган ҳолда Марказ **2 иш кунида** “Онлайн маҳалла” электрон платформаси орқали ҳоким ёрдамчисига ҳамда жисмоний шахсга хабарнома юборади.

Субсидия ажратиш бўйича ариза маҳаллабай ишлашва тадбиркорликни ривожлантириш агентлигининг ҳудудий бошқармаси томонидан қандай тартибда кўриб чиқилади?

Агентликнинг ҳудудий бошқармаси **2 иш кунида**:

- Марказ хулосасини ва у билан юборилган ҳужжатларни ўрганиб чиқади;
- Хулоса ва ҳужжатларда кўрсатилган маълумотлар ўз тасдиғини топса **субсидия ажратиш тўғрисида кафолат хатини расмийлаштиради** ва кафолат хатини илова қилган ҳолда жисмоний шахсга хабарнома юборади

Кафолат хати қандай ҳуқуқий оқибатларни келтириб чиқаради?

Агентликнинг ҳудудий бошқармаси томонидан берилган **кафолат хати асосида** “Ишга марҳамат” мономаркази ҳамда жисмоний шахс ўртасида **икки томонлама шартнома тузилади.**



ЭСЛАТМА!

*Ишсиз ва иш қидираётган шахсларни балиқ этиштириш йўналиши бўйича ўқитиш “Ишга марҳамат” мономарказлари билан **тўғридан-тўғри шартномалар тузиш асосида амалга оширилади.***

*Меҳнат органлари тузилган шартномалар асосида касб-хунарга ўқитишга муҳтож бўлган шахсларга белгиланган шаклдаги **касбга ўқитишга йўлланмаларни беради**, ўқув муассасалари эса уларнинг **ўқишга қабул қилинганлиги тўғрисида буйруқ чиқаради.***

Субсидия ким томонидан берилади ҳамда унинг миқдори қанчани ташкил этади?

Агентликнинг ҳудудий бошқармаси томонидан **2 иш кунида** “Ишга марҳамат” мономарказига ўқитиш харажатларини қоплаш учун **БХМнинг 2 бараваридан ошмаган миқдорда субсидия** ажратилади.

ЭСЛАТМА!

*2023 йил 1 декабрдан бошлаб базавий ҳисоблаш миқдори – ойига **340 минг сўм** қилиб белгиланган.*

Агентликнинг ҳудудий бошқармаси томонидан ариза берувчига субсидия ажратиш қайси ҳолатда рад этилади?

Агарда Марказ томонидан берилган **хулосада қайд этилган маълумотлар ўз тасдиғини топмаса**, Агентликнинг ҳудудий бошқармаси томонидан **2 иш кунида субсидия ажратиш рад этилади** ҳамда бу ҳақда сабабларни кўрсатган ҳолда “Онлайн маҳалла” электрон платформа орқали Марказга ва ҳоким ёрдамчисига ҳамда жисмоний шахсга хабарнома юборади.

Субсидияни бир неча мартаба ҳам олса бўладими?

Йўқ, аҳоли хонадонларида балиқ етиштириш йўналиши бўйича “Ишга марҳамат” мономарказидаги ўқув курсида ўқиш харажатларини қоплаш учун **субсидия фақат бир марта берилади.**

Аҳоли хонадонларида балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқув курсларида ўқиш харажатларини қоплаш учун субсидия ажратиш СХЕМАСИ

Босқич	Субъектлар	Тадбирлар	Ижро муддати
1-босқич	Субсидиядан фойдаланмоқчи бўлган жисмоний шахс	Тавсия беришни сўраб ўзининг доимий яшаш манзилидаги ҳоқим ёрдамчисига ёзма ёки “Онлайн маҳалла” электрон платформаси орқали мурожаат қилади.	Жисмоний шахс хоҳишига кўра
2-босқич	Маҳаллада тадбиркорликни ривожлантириш, аҳоли бандлигини таъминлаш ва камбағалликни қисқартириш масалалари бўйича туман (шаҳар) ҳоқими ёрдамчиси	<p>а) “Онлайн маҳалла” электрон платформаси орқали жисмоний шахснинг ҳақиқатда ишсиз ва иш қидираётган шахс эканлигини, сўралаётган субсидия туридан муқаддам фойдаланмаганлигини ўрганади;</p> <p>б) жойига чиққан ҳолда жисмоний шахснинг хонадонида балиқ етиштириш имконияти мавжудлигини ўрганади;</p> <p>в) ўрганиш натижалари бўйича далолатнома расмийлаштиради;</p> <p>г) тавсияни, мурожаатчининг аризаси ва ўрганиш натижалари бўйича расмийлаштирилган далолатномани</p>	3 иш кунида

		“Онлайн маҳалла” электрон платформаси орқали туман (шаҳар) ҳокимлиги таркибидаги Маҳаллабай ишлаш ва тадбиркорликни ривожлантириш марказига юборади.	
3-босқич	Туман (шаҳар) ҳокимлиги таркибидаги Маҳаллабай ишлаш ва тадбиркорликни ривожлантириш маркази	<p>а) ҳоким ёрдамчиси томонидан юборилган ҳужжатларни ўрганиб чиқади;</p> <p>б) ўрганиш натижасига кўра (агарда ҳужжатларда кўрсатилган маълумотлар ўз тасдиғини топса) “Онлайн маҳалла” электрон платформаси орқали Маҳаллабай ишлаш ва тадбиркорликни ривожлантириш агентлигининг ҳудудий бошқармасига ҳоким ёрдамчиси томонидан юборилган ҳужжатларни илова қилган ҳолда хулоса юборади.</p>	2 иш кунида
4-босқич	Маҳаллабай ишлаш ва тадбиркорликни ривожлантириш агентлигининг ҳудудий бошқармаси	<p>а) туман (шаҳар) ҳокимлиги таркибидаги Маҳаллабай ишлаш ва тадбиркорликни ривожлантириш маркази хулосасини ва у билан юборилган ҳужжатларни ўрганиб чиқади;</p> <p>б) ўрганиш натижасига кўра (агарда хулоса ва ҳужжатларда кўрсатилган маълумотлар ўз тасдиғини топса) субсидия ажратиш тўғрисида Маҳаллабай ишлаш ва тадбиркорликни ривожлантириш агентлигининг ҳудудий</p>	2 иш кунида

бошқармасининг тегишли буйруғи қабул қилинади ҳамда бу ҳақда “Онлайн маҳалла” электрон платформаси орқали туман (шаҳар) ҳокимлиги таркибидаги Маҳаллабай ишлаш ва тадбиркорликни ривожлантириш марказига, ҳоким ёрдамчисига ҳамда жисмоний шахсларга ёзма хабарнома юборади.

Балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқитиш қайси ўқув муассасасида амалга оширилади?

Ишсиз ва иш қидираётган шахсларни балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқитиш **“Ишга марҳамат” мономарказларида** амалга оширилади.

ЭСЛАТМА!

*“Ишга марҳамат” мономаркази ишсиз ва иш қидираётган шахсларга **хизмат кўрсатувчи давлат муассасаси** ҳисобланади. Мономарказнинг асосий мақсади **ишсиз ва иш қидираётган шахсларни касб-ҳунарга, тадбиркорликка ва хорижий тилларга ўқитиш** ҳисобланади.*

“Ишга марҳамат” мономарказларининг асосий вазифалари нималардан иборат?

“Ишга марҳамат” мономарказларининг асосий вазифалари қуйидагилардан иборат:

- банд бўлмаган аҳолини сервис ва хизмат кўрсатиш, техника, умумқурилиш, қишлоқ хўжалиги соҳалари, рақамли технологиялар бўйича ҳамда ички ва ташқи меҳнат бозорида талаб юқори бўлган **бошқа касбларга ўқитиш, қайта ўқитиш ва малакасини ошириш;**
техникум, коллеж ёки олий таълим муассасасига ўқишга
- кирмаган ҳамда касб эгаллаш истагидаги **етим болалар ва ота-она қарамоғидан маҳрум бўлган болаларни касб-ҳунарга ўқитиш;**
- тадбиркорлик асослари ва молиявий саводхонликка ўқитиш;

- ✓ касб фаолиятини амалга ошириш учун талаб қилинадиган билимлар, маҳорат, малака ва кўникмалар, шахсий ва касбий билим ва кўникмаларни баҳолаш ва бошқалар.



Балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқув жараёнининг давомийлиги қанча?

Ишсиз ва иш қидираётган шахсларни “Ишга марҳамат” мономарказларида балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқитиш **ўрта ва қисқа муддатли** шаклларда амалга оширилади.

Бунда:

- ✓ **а) ўрта муддатли ўқитиш** – ўқув жараёни **5 ҳафтадан 25 ҳафтагача** давом этади.
- ✓ **б) қисқа муддатли ўқитиш** — ўқув жараёни **4 ҳафтагача** давом этади.



Қандай ҳолларда балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўрта муддатли ўқитиш амалга оширилади?

Қуйидаги ҳолларда ишсиз ва иш қидираётган шахсларни балиқ етиштириш йўналиши бўйича **ўрта муддатли ўқитиш** амалга оширилади:

- ✓ касби (мутахассислиги) мавжуд бўлмаганда;
- ✓ мавжуд касбий кўникмаларига мақбул иш йўқлиги сабабли касбни (мутахассисликни) ўзгартириш зарур бўлганда;
аввалги касби (мутахассислиги) бўйича иш бажариш қобиляти йўқотилганда.



Қандай ҳолларда балиқ етиштириш йўналиши бўйича қисқа муддатли ўқитиш амалга оширилади?

Касбий кўникмалари мавжуд бўлмаганлиги ёки етарли бўлмаганлиги, касбига (мутахассислигига) доир талаблар ўзгартирилганлиги боис **малака ошириши зарур бўлганда** ишсиз ва иш қидираётган шахсларни балиқ етиштириш йўналиши бўйича **қисқа муддатли ўқитиш** амалга оширилади.

Балиқ етиштириш йўналиши бўйича таълим бериш жараёни қандай шаклларда амалга оширилади?

Ишсиз ва иш қидираётган шахсларни балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқитиш “Ишга марҳамат” мономарказлари билан келишилган ҳолда **кундузги, кечки ва онлайн шаклларда** амалга оширилиши мумкин.



Балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқув гуруҳларидаги тингловчилар сони нечтани ташкил этади?

“Ишга марҳамат” мономарказларида ташкил этиладиган балиқ етиштириш йўналиши бўйича **ўқув гуруҳларидаги тингловчилар сони** одатда **5 нафардан 20 нафаргача** бўлиши мумкин.



Балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқитиш қандай якунланади?

“Ишга марҳамат” мономарказларида ишсиз ва иш қидираётган шахсларни балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқитиш жараёни **якуний малака имтиҳонини жорий тартибда топшириш** билан якунланади.

Балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқишни тамомлаганлик қандай тасдиқланади?

Балиқ етиштириш йўналиши бўйича **ўқитиш жараёнидан ўтган ва якуний малака имтиҳонларини** топширган шахсларга “Ишга марҳамат” мономарказлари томонидан ўқишни тамомлаганлигини тасдиқловчи **сертификат** берилади.



Сертификат қандай ҳуқуқий оқибатларни келтириб чиқаради?

“Ишга марҳамат” мономарказларида балиқ етиштириш йўналиши бўйича курсларни тугатганлиги тўғрисидаги сертификат **касб-ҳунар таълими тўғрисидаги дипломга тенглаштирилади** ва **меҳнат фаолиятида фойдаланилиши мумкин**, бунда ушбу диплом таълимнинг кейинги турини давом эттиришга асос бўла олмайди.



Балиқ етиштириш йўналиши бўйича чекка ҳудудлардан ўқишга келганларга қандай имтиёзлар бор?

Маҳаллий меҳнат органлари томонидан балиқ етиштириш йўналиши бўйича ўқитиш учун бошқа ҳудудларга йўлланган ўқувчилар **ётоқхонага (меҳмонхонага) жойлаштирилиши мумкин**.



Балиқ етиштирувчи хонадон эгаларига қандай имтиёзлар бор?

- ✓ Балиқ етиштирувчи хонадон эгаларига ер солиғи ва мол-мулк солиғи ставкаси **50 фоиз** миқдорида белгиланади
- ✓ Хонадонда балиқ етиштирувчилар **ўзини ўзи банд қилганлар учун берилган имтиёзлардан фойдаланади** (кексалиқда пенсия берилади)

- ☑ Томорқа ер участкалари эгаларини кооперация ва касаначилик асосида балиқ чавоқлари, сунъий ҳовуз ва озуқа еми етказиб бериш орқали иш билан банд қилган тадбиркорлик субъектларига **БҲМнинг 20 бараваригача миқдорида** субсидия ажратилади

Балиқ етиштириш бўйича зарур тавсиялар

- ✓ **КАРП** балиқларини етиштиришда сув ҳароратининг оптимал даражаси **24-260C**, **FOREL** балиқлари учун **14-180C**
- ✓ **КАРП** балиқларини нормал ривожланиши учун сувда эриган кислород миқдори **5-6 mg/1**, **FOREL** балиқларини учун **7-8 mg/1**ни ташкил этади
- ✓ **КАРП** ва **FOREL** балиқларини нормал ривожланиши учун муҳитнинг **pH** кўрсаткичи нейтралга яқин бўлиши (**6,5-8,5** оралиғида) мақсадга мувофиқ



Балиқ етиштирувчи хонадон эгаларига қандай имтиёзлар бор?

- ✓ Сувни ҳарорати ва сифатини доимий назорат қилиб бориш учун **термометр ва термооксиметрлар харид қилиш**
- ✓ Ҳаво ҳарорати баланд бўлган вақтларда **қуёш нурларини тўғридан-тўғри бассейнга тушиб туришидан сақлаш** (айниқса **FOREL** балиқларини етиштиришда)
- ✓ Балиқ етиштиришдан олдин керакли тавсиянома ва қўлланмалар билан танишиб чиқиш, мутахассислар билан маслаҳатлашиш