

**СОБРАНИЕ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**№ 51  
(187)  
декабрь  
2005 г.**

---

*Собрание законодательства Республики Узбекистан состоит из пяти разделов:*

*в первом разделе публикуются законы Республики Узбекистан и постановления палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан;*

*во втором разделе публикуются указы, постановления и распоряжения Президента Республики Узбекистан;*

*в третьем разделе публикуются постановления и распоряжения Кабинета Министров Республики Узбекистан;*

*в четвертом разделе публикуются решения Конституционного суда Республики Узбекистан;*

*в пятом разделе публикуются нормативно-правовые акты министерств, государственных комитетов и ведомств, зарегистрированные Министерством юстиции Республики Узбекистан.*

**СОДЕРЖАНИЕ**

*Раздел первый*

373. Закон Республики Узбекистан от 16 декабря 2005 года № ЗРУ-13 «Об электронных платежах»
374. Закон Республики Узбекистан от 19 декабря 2005 года № ЗРУ-14 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с реорганизацией отдельных органов государственного управления»
375. Закон Республики Узбекистан от 20 декабря 2005 года № ЗРУ-15 «О внесении изменений и дополнений в статьи 110, 111, 133 и 135 Закона Республики Узбекистан «О банкротстве»
376. Закон Республики Узбекистан от 20 декабря 2005 года № ЗРУ-16 «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с упорядочением налогообложения и системы отчетности субъектов предпринимательства»

*Раздел второй*

377. Постановление Президента Республики Узбекистан от 21 декабря 2005 года № ПП-241 «О денонсации международных договоров»
378. Постановление Президента Республики Узбекистан от 21 декабря 2005 года № ПП-242 «О внесении изменений в постановление Президента Республики Узбекистан от 14 марта 2005 года № ПП-29 «О Программе разгосударствления и приватизации предприятий на 2005-2006 годы»

*Раздел третий*

379. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21 декабря 2005 года № 275 «Об утверждении усовершенствованной системы оплаты труда работников народного образования»
380. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21 декабря 2005 года № 276 «Об утверждении усовершенствованной системы оплаты труда медицинских работников»
381. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 23 декабря 2005 года № 279 «О внесении изменения в Положение о порядке регистрации средств массовой информации в Республике Узбекистан»

*Раздел пятый*

382. Постановление Узбекского агентства связи и информатизации, Министерства иностранных дел, Министерства внутренних дел, Службы национальной безопасности, Государственного таможенного комитета, Государственного налогового комитета Республики Узбекистан от 2 декабря 2005 года №№ 01-8/3348, 05/14886, 14/258, 15/2061, 01-02/20-21, 16/2-7728 «Об утверждении Положения о взаимодействии министерств и ведомств при организации контроля за соблюдением порядка приобретения (передачи), проектирования, строительства (установки), эксплуатации на территории Республики Узбекистан и ввоза из-за границы радиоэлектронных средств и высокочастотных устройств». (Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 23 декабря 2005 г. Регистрационный № 1532)

Сведения о состоянии государственной регистрации нормативных актов общеобязательного характера министерств, государственных комитетов и ведомств с 17 декабря по 23 декабря 2005 года.

**РАЗДЕЛ ПЕРВЫЙ**

## ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**373 Об электронных платежах\***

Принят Законодательной палатой  
2 ноября 2005 года

Одобен Сенатом 3 декабря 2005 года

**Статья 1. Цель настоящего Закона**

Целью настоящего Закона является регулирование отношений в области электронных платежей.

**Статья 2. Законодательство об электронных платежах**

Законодательство об электронных платежах состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан об электронных платежах, то применяются правила международного договора.

**Статья 3. Электронный платеж**

Электронным платежом является осуществление безналичных расчетов посредством электронных платежных документов с использованием технических средств, информационных технологий и услуг информационных систем.

Электронный платеж осуществляется в соответствии с установленными правилами платежной системы на основе договоров, заключенных между субъектами платежной системы.

**Статья 4. Платежная система и ее виды**

Платежной системой является совокупность отношений, возникающих между субъектами платежной системы при осуществлении электронных платежей.

Виды платежной системы:

- межбанковская платежная система;
- внутрибанковская платежная система;
- система розничных платежей.

**Статья 5. Правила платежной системы**

Правила платежной системы должны содержать:

порядок вступления и выхода из платежной системы членов платежной системы;

---

\* Настоящий Закон опубликован в газете «Народное слово» 17 декабря 2005 г.

порядок и условия осуществления электронных платежей, включая требования по составу и формату реквизитов электронного платежного документа;  
порядок обеспечения безопасности и защиты информации;  
порядок разрешения споров между субъектами платежной системы.

Правила платежной системы могут содержать и иные положения в соответствии с законодательством.

Нормативно-правовые акты Центрального банка Республики Узбекистан по вопросам организации и осуществления электронных платежей являются обязательными для всех субъектов платежной системы.

#### **Статья 6. Субъекты платежной системы**

Субъектами платежной системы являются члены платежной системы и пользователи платежной системы.

Членами платежной системы являются юридические лица, оказывающие пользователям платежной системы услуги по осуществлению электронных платежей.

Пользователями платежной системы являются юридические или физические лица, которым оказываются услуги по осуществлению электронных платежей.

#### **Статья 7. Межбанковская платежная система**

Межбанковская платежная система предназначена для осуществления электронных платежей между банками через их корреспондентские счета, открытые в Центральном банке Республики Узбекистан.

Правила межбанковской платежной системы определяются Центральным банком Республики Узбекистан.

#### **Статья 8. Внутрибанковская платежная система**

Внутрибанковская платежная система предназначена для осуществления электронных платежей между филиалами и клиентами банка, а также для взаимодействия с межбанковской платежной системой.

Правила внутрибанковской платежной системы определяются банком — членом платежной системы.

#### **Статья 9. Система розничных платежей**

Система розничных платежей предназначена для осуществления электронных платежей с применением банковских карт и других средств электронного платежа (далее — средства электронного платежа). Средство электронного платежа должно иметь отличительные признаки (товарный знак, знаки обслуживания), позволяющие идентифицировать его принадлежность к данной системе розничных платежей.

Правила системы розничных платежей определяются организацией, создавшей данную систему розничных платежей.

#### **Статья 10. Отношения между субъектами платежной системы**

Отношения между субъектами платежной системы регулируются законодательством и договорами, заключенными между ними.

Договор должен быть заключен в письменной форме и содержать следующие положения:

порядок отправки и получения электронных платежных документов при осуществлении электронных платежей;

порядок подтверждения подлинности электронной цифровой подписи в электронных платежных документах в процессе осуществления электронных платежей;

размер платы за осуществление электронных платежей;  
права и обязанности сторон, включая обязанности по обеспечению безопасности и защите информации;  
ответственность сторон, включая распределение ответственности по рискам, возникающим при осуществлении электронных платежей;  
порядок разрешения споров.  
В договоре, заключенном между субъектами платежной системы, могут содержаться и иные положения в соответствии с законодательством.

#### **Статья 11. Права и обязанности членов платежной системы**

Члены платежной системы вправе взимать плату за осуществление электронных платежей и приостанавливать операции по счетам пользователей платежной системы в случаях, установленных законом.

Члены платежной системы должны обеспечить обработку и защиту электронного платежного документа согласно установленным правилам соответствующей платежной системы. При этом банк — член платежной системы обязан:

принимать и зачислять поступающие на счет пользователя платежной системы денежные средства, выполнять его распоряжения о перечислении соответствующих сумм;

восстанавливать или исправлять ошибочно осуществленные по его вине операции;

предоставлять пользователю платежной системы информацию по его счету в бумажной или электронной форме в сроки, установленные договором;

подтверждать по запросу плательщика—пользователя платежной системы в бумажной или электронной форме поступление денежных средств на счет получателя — пользователя платежной системы.

Члены платежной системы могут иметь иные права и нести иные обязанности в соответствии с законодательством.

#### **Статья 12. Права и обязанности пользователей платежной системы**

Пользователи платежной системы вправе самостоятельно распоряжаться денежными средствами, находящимися на их счетах, и получать информацию о движении денежных средств по своим счетам.

Пользователи платежной системы обязаны:

соблюдать установленный правилами платежной системы порядок защиты информации;

обеспечивать сохранность средств электронного платежа и идентификационных данных;

сообщать члену платежной системы об утере средств электронного платежа или идентификационных данных в сроки, установленные договором.

Пользователи платежной системы могут иметь иные права и нести иные обязанности в соответствии с законодательством.

#### **Статья 13. Создание электронного платежного документа**

Электронным платежным документом является электронный документ, имеющий установленные правилами платежной системы состав и формат его реквизитов и содержащий необходимую информацию для осуществления электронного платежа.

Электронный платежный документ создается на основании денежно-расчетного документа на бумажном носителе (далее — денежно-расчетный документ) или с

использованием средства электронного платежа и подтверждается электронной цифровой подписью.

При работе с электронным платежным документом должна обеспечиваться возможность его воспроизведения на бумажном носителе с сохранением реквизитов, необходимых для осуществления электронного платежа.

#### **Статья 14. Обработка электронного платежного документа**

Обработка электронного платежного документа осуществляется путем выполнения операций, связанных с приемом, вводом, записью, преобразованием, считыванием, регистрацией, обменом, хранением и уничтожением электронного платежного документа.

Электронный платежный документ обрабатывается при условии, что он прошел процедуру подтверждения подлинности электронной цифровой подписи и имеет установленные правилами платежной системы состав и формат его реквизитов.

По результатам обработки электронных платежных документов производится списание или зачисление денежных средств на соответствующие счета пользователей платежной системы.

#### **Статья 15. Хранение электронных платежных документов**

Электронные платежные документы хранятся на электронных носителях информации в течение срока, установленного законодательством для хранения денежно-расчетных документов.

#### **Статья 16. Юридическая сила электронного платежного документа**

Электронный платежный документ приравнивается к денежно-расчетному документу и имеет одинаковую с ним юридическую силу.

#### **Статья 17. Сроки осуществления электронных платежей**

Банк — член платежной системы обязан осуществить электронный платеж по распоряжению пользователя платежной системы в день поступления соответствующего платежного документа, если он поступил в течение операционного дня банка. В случае поступления платежного документа после окончания операционного дня, банк — член платежной системы обязан осуществить электронный платеж не позднее следующего рабочего дня.

Субъекты платежной системы имеют право предусматривать в договоре другие сроки осуществления электронных платежей.

#### **Статья 18. Обеспечение исполнения обязательств по электронным платежам**

В случае нарушения членом платежной системы сроков осуществления электронных платежей, установленных статьей 17 настоящей Закона, он обязан уплатить пользователю платежной системы пеню в размере 0,1 процента от суммы просроченного электронного платежа за каждый день просрочки, но не более 10 процентов от суммы просроченного электронного платежа.

В случае ошибочного осуществления электронного платежа по вине члена платежной системы он обязан перевести средства на счет получателя—пользователя платежной системы не позднее рабочего дня, следующего за днем выявления ошибки. В противном случае плательщик — пользователь платежной системы имеет

право в установленном законом порядке потребовать от члена платежной системы возврата средств, а также уплаты пени в размере 0,1 процента от суммы ошибочно осуществленного электронного платежа за каждый день просрочки, но не более 10 процентов от суммы ошибочно осуществленного электронного платежа.

**Статья 19. Обеспечение безопасности и защиты информации в платежной системе**

Субъекты платежной системы должны соблюдать установленные требования по обеспечению безопасности и защите информации в платежной системе, в том числе от несанкционированного доступа к электронным платежным документам, внесения в них изменений, их утери, уничтожения и блокировки.

Субъекты платежной системы могут устанавливать дополнительные средства и способы обеспечения безопасности и защиты информации в платежной системе.

**Статья 20. Конфиденциальность сведений об электронных платежах**

Члены платежной системы должны обеспечивать конфиденциальность сведений об электронных платежах.

Сведения об электронных платежах не предоставляются третьим лицам, за исключением случаев, установленных законом.

**Статья 21. Разрешение споров**

Споры в области электронных платежей разрешаются в порядке, установленном законодательством.

**Статья 22. Ответственность за нарушение законодательства об электронных платежах**

Лица, виновные в нарушении законодательства об электронных платежах, несут ответственность в установленном порядке.

**Статья 23. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Кабинету Министров Республики Узбекистан привести решения правительства в соответствие с настоящим Законом, обеспечить пересмотр и отмену органами государственного управления их нормативно-правовых актов, противоречащих настоящему Закону.

**Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ**

г. Ташкент,  
16 декабря 2005 г.,  
№ ЗРУ-13

## ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**374** О внесении изменений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с реорганизацией отдельных органов государственного управления\*

Принят Законодательной палатой  
2 ноября 2005 года

Одобен Сенатом 3 декабря 2005 года

**Статья 1.** Внести в **статью 4** Закона Республики Узбекистан от 9 декабря 1992 года № 740–XII «**О государственной пошлине**» (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1993 г., № 1, ст. 22; 1994 г., № 5, ст. 161; Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1996 г., № 9, ст. 144; 1997 г., № 2, ст. 56, № 4-5, ст. 126, № 9, ст. 241; 1998 г., № 5-6, ст. 102, № 9, ст. 181; 1999 г., № 1, ст. 20, № 9, ст. 229; 2001 г., № 1-2, ст. 23, № 5, ст. 89, № 9-10, ст. 182; 2002 г., № 1, ст. 20; 2003 г., № 5, ст. 67; 2004 г., № 1-2, ст. 18; 2005 г., № 1, ст. 18) следующие изменения:

1) в **подпункте «с» пункта 1** слова «финансовые, антимонопольные, налоговые и таможенные органы» заменить словами «финансовые, налоговые, таможенные органы и органы по демонополизации, поддержке конкуренции и предпринимательства»;

2) в **пункте 2**:

в **подпункте «г»** слова «финансовые, антимонопольные, налоговые и таможенные органы» заменить словами «финансовые, налоговые, таможенные органы и органы по демонополизации, поддержке конкуренции и предпринимательства»;

**подпункт «о»** исключить.

**Статья 2.** Внести в Закон Республики Узбекистан от 2 сентября 1993 года № 918–XII «**О ценных бумагах и фондовой бирже**» (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1993 г., № 9, ст. 325; 1994 г., № 11-12, ст. 285; Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1995 г., № 12, ст. 269; 1996 г., № 5-6, ст. 69, № 9, ст. 144; 1997 г., № 2, ст. 56; 1999 г., № 9, ст. 229; 2003 г., № 1, ст. 8; Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2005 г., № 9, ст. 311) следующие изменения:

1) в **части второй статьи 3** слова «Государственной комиссией по ценным бумагам и фондовым биржам при Министерстве финансов Республики Узбекистан» заменить словами «Центром по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом»;

2) **часть третьей статьи 4** изложить в следующей редакции:

«При преобразовании государственного предприятия в акционерные общества открытого типа утверждение Государственным комитетом Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом проспекта эмиссии является решением о выпуске акций»;

3) в **части пятой статьи 8<sup>1</sup>** слова «Государственной комиссией по ценным

\* Настоящий Закон опубликован в газете «Народное слово» 20 декабря 2005 г.



бумагам и фондовым биржам при Министерстве финансов Республики Узбекистан» заменить словами «Центром по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом»;

4) в **статье 9:**

в **части второй** слова «Государственной комиссией по ценным бумагам и фондовым биржам при Министерстве финансов Республики Узбекистан» заменить словами «Центром по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом»;

из **части третьей** слова «и поддержке предпринимательства» исключить;

в **части девятой** слова «Государственная комиссия по ценным бумагам и фондовым биржам при Министерстве финансов Республики Узбекистан» заменить словами «Центр по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом»;

5) в **статье 11:**

**часть вторую** изложить в следующей редакции:

«Порядок выпуска проспекта эмиссии, его регистрации, а также перечень сведений, обязательных для публикации в проспекте эмиссии, устанавливаются Центром по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом. Для банков перечень сведений, содержащихся в проспектах эмиссии, определяется Центром по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом по согласованию с Центральным банком Республики Узбекистан. При преобразовании государственных предприятий в акционерные общества открытого типа утверждение проспекта эмиссии осуществляется Государственным комитетом Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом»;

в **части третьей** слова «Государственной комиссии по ценным бумагам и фондовым биржам при Министерстве финансов Республики Узбекистан» заменить словами «Центру по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом»;

в **части четвертой** слова «Государственная комиссия по ценным бумагам и фондовым биржам при Министерстве финансов Республики Узбекистан» заменить словами «Центр по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом»;

6) в **абзаце первом части первой** и **абзаце первом части второй статьи 12** слова «Государственной комиссии по ценным бумагам и фондовым биржам при Министерстве финансов Республики Узбекистан» заменить словами «Центру по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом»;

7) в **части второй статьи 13** слова «Государственная комиссия по ценным бумагам и фондовым биржам при Министерстве финансов Республики Узбекистан» заменить словами «Центр по координации и контролю за функционированием рын-

ка ценных бумаг при Государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом»;

8) в **части первой статьи 18** слова «Государственной комиссии по ценным бумагам и фондовым биржам при Министерстве финансов Республики Узбекистан» заменить словами «Государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом»;

9) в **статье 21** слова «Государственной комиссией по ценным бумагам и фондовым биржам при Министерстве финансов Республики Узбекистан» заменить словами «Центром по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом»;

10) в **части второй статьи 25** слова «Государственной комиссией по ценным бумагам и фондовым биржам при Министерстве финансов Республики Узбекистан» и «Государственная комиссия по ценным бумагам и фондовым биржам при Министерстве финансов Республики Узбекистан» заменить соответственно словами «Центром по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом» и «Центр по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом».

**Статья 3.** Внести в **Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности**, утвержденный Законом Республики Узбекистан от 22 сентября 1994 года № 2015–XII (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1995 г., № 3, ст. 6; Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1995 г., № 9, ст. 193, № 12, ст. 269; 1996 г., № 5-6, ст. 69, № 9, ст. 144; 1997 г., № 2, ст. 56, № 4-5, ст. 126, № 9, ст. 241; 1998 г., № 3, ст. 38, № 5-6, ст. 102, № 9, ст. 181; 1999 г., № 1, ст. 20, № 5, ст. 124, № 9, ст. 229; 2000 г., № 5-6, ст. 153, № 7-8, ст. 217; 2001 г., № 1-2, ст. 23, № 9-10, ст.ст. 165, 182; 2002 г., № 1, ст. 20, № 9, ст. 165; 2003 г., № 1, ст. 8, № 5, ст. 67, № 9-10, ст. 149; 2004 г., № 1-2, ст. 18, № 5, ст. 90, № 9, ст.171; 2005 г., № 1, ст. 18), следующие изменения:

- 1) **статью 267<sup>1</sup>** исключить;
- 2) **статью 268<sup>1</sup>** изложить в следующей редакции:

**«Статья 268<sup>1</sup>. Органы по демонополизации, поддержке конкуренции и предпринимательства**

Органам по демонополизации, поддержке конкуренции и предпринимательства подведомственны дела об административных правонарушениях, предусмотренных статьями 178, 178<sup>1</sup> и 215<sup>1</sup> настоящего Кодекса.

Рассматривать дела об административных правонарушениях и применять административные взыскания в виде наложения штрафа от имени органов, указанных в части первой настоящей статьи, вправе:

председатель Государственного комитета Республики Узбекистан по демонополизации, поддержке конкуренции и предпринимательства и его заместители — до семи минимальных размеров заработной платы;

начальники территориальных органов по демонополизации, поддержке конкуренции и предпринимательства и их заместители — до пяти минимальных размеров заработной платы».

**Статья 4.** Внести в Закон Республики Узбекистан от 26 апреля 1996 года № 221–I «**О защите прав потребителей**» (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1996 г., № 5-6, ст. 59; 2002 г., № 4-5, ст. 74; 2003 г., № 5, ст. 67) следующие изменения:

1) в **части третьей статьи 23** слова «Государственный комитет Республики Узбекистан по демополизации и развитию конкуренции» заменить словами «Государственный комитет Республики Узбекистан по демополизации, поддержке конкуренции и предпринимательства»;

2) в **наименовании и тексте статьи 25** слова «Государственного комитета Республики Узбекистан по демополизации и развитию конкуренции» и «Государственный комитет Республики Узбекистан по демополизации и развитию конкуренции» заменить соответственно словами «Государственного комитета Республики Узбекистан по демополизации, поддержке конкуренции и предпринимательства» и «Государственный комитет Республики Узбекистан по демополизации, поддержке конкуренции и предпринимательства»;

3) в **части второй статьи 27** слова «Государственный комитет Республики Узбекистан по демополизации и развитию конкуренции» заменить словами «Государственный комитет Республики Узбекистан по демополизации, поддержке конкуренции и предпринимательства».

**Статья 5.** В **части третьей статьи 13** Закона Республики Узбекистан от 25 декабря 1998 года № 723–I «**О рекламе**» (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1999 г., № 1, ст. 14; 2002 г., № 9, ст. 164; 2003 г., № 5, ст. 67) слова «Государственный комитет Республики Узбекистан по демополизации и развитию конкуренции» заменить словами «Государственный комитет Республики Узбекистан по демополизации, поддержке конкуренции и предпринимательства».

**Статья 6.** Из **абзаца третьего части первой статьи 20** Закона Республики Узбекистан от 14 декабря 2000 года № 158–II «**О бюджетной системе**» (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2001 г., № 1-2, ст. 6; Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2005 г., № 5, ст. 152) слова «и поддержки предпринимательства» исключить.

**Статья 7.** Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ**

г. Ташкент,  
19 декабря 2005 г.,  
№ ЗРУ–14

## ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**375** О внесении изменений и дополнений в статьи 110, 111, 133 и 135 Закона Республики Узбекистан «О банкротстве»\*

Принят Законодательной палатой  
22 ноября 2005 года

Одобен Сенатом 2 декабря 2005 года

**Статья 1.** Внести в Закон Республики Узбекистан от 5 мая 1994 года «О банкротстве» (в редакции Закона от 24 апреля 2003 года № 474-II) (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2003 г., № 5, ст. 63) следующие изменения и дополнения:

1) в **статье 110:**

из **части шестой** слова «и планом внешнего управления» исключить;

**второе предложение части тринадцатой** изложить в следующей редакции:

«Цена продажи предприятия (бизнеса) может быть снижена по решению собрания кредиторов или комитета кредиторов, но не более чем на 10 процентов от цены предыдущего торга»;

2) из **части первой статьи 111** слова «планом внешнего управления и» исключить;

3) **статью 133** дополнить **частью** следующего содержания:

«В случае, если предметом залога является все имущество должника и сумма, поступившая от продажи заложенного имущества (предмета залога), оказалась меньшей или равной сумме требований кредиторов, обеспеченных залогом, то погашение требований кредиторов, обеспеченных залогом, производится после погашения расходов и удовлетворения требований, предусмотренных частью первой статьи 134 настоящего Закона, и требований по платежным документам, предусматривающим выдачу денежных средств на выплату заработной платы»;

4) из **части первой статьи 135** слова «если собранием кредиторов или комитетом кредиторов не установлен иной порядок продажи имущества должника» исключить.

**Статья 2.** Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ**

г. Ташкент,  
20 декабря 2005 г.,  
№ ЗРУ-15

---

\* Настоящий Закон опубликован в газете «Народное слово» 22 декабря 2005 г.

## ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**376** О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с упорядочением налогообложения и системы отчетности субъектов предпринимательства\*

Принят Законодательной палатой  
11 октября 2005 года

Одобен Сенатом 2 декабря 2005 года

**Статья 1.** Внести в **Налоговый кодекс Республики Узбекистан**, утвержденный Законом Республики Узбекистан от 24 апреля 1997 года № 396-I (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1997 г., приложение к № 4-5, № 9, ст. 241; 1998 г., № 3, ст. 38, № 5-6, ст. 102, № 9, ст. 181; 1999 г., № 1, ст. 20, № 5, ст. 124, № 9, ст. 229; 2000 г., № 5-6, ст. 153; 2001 г., № 1-2, ст. 23, № 5, ст. 89, № 9-10, ст. 182; 2002 г., № 1, ст. 20, № 4-5, ст. 74, № 9, ст. 165; 2003 г., № 1, ст. 8, № 5, ст. 67, № 9-10, ст. 149; 2004 г., № 1-2, ст. 18, № 5, ст. 90, № 9, ст. 171; 2005 г., № 1, ст. 18; Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2005 г., № 5, ст. 152, № 9, ст.ст. 310, 311, 312, 313), следующие изменения и дополнения:

1) в **статье 8:**

**часть первую** изложить в следующей редакции:

«Для микрофирм и малых предприятий может применяться система налогообложения, предусматривающая уплату единого налогового платежа или единого налога. Микрофирмы и малые предприятия, производящие подакцизную продукцию, а также осуществляющие добычу полезных ископаемых, могут переходить на уплату единого налогового платежа при условии уплаты акцизного налога и налога за пользование недрами в порядке, установленном настоящим Кодексом. Для плательщиков единого налогового платежа или единого налога также сохраняется обязательство по уплате акцизного налога и налога на добавленную стоимость по импортируемым товарам (работам, услугам);

в **части четвертой** слова «единого налога» заменить словами «единого налогового платежа и единого налога»;

2) **текст статьи 77** изложить в следующей редакции:

«Налогоплательщик, кроме микрофирм и малых предприятий, расчеты по налогу на добавленную стоимость представляет по утвержденной форме нарастающим итогом в налоговые органы по месту налоговой регистрации ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, и по итогам года в срок представления годовой финансовой отчетности.

Микрофирмы и малые предприятия расчеты по налогу на добавленную стоимость представляют по утвержденной форме нарастающим итогом в налоговые органы по месту налоговой регистрации ежеквартально, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, и по итогам года — в срок представления годовой финансовой отчетности»;

3) в **статье 84:**

\* Настоящий Закон опубликован в газете «Народное слово» 22 декабря 2005 г.

**часть вторую** после слова «Налогоплательщик» дополнить словами «кроме микрофирм и малых предприятий»;

дополнить **частью третьей** следующего содержания:

«Микрофирмы и малые предприятия представляют в соответствующий налоговый орган по месту налоговой регистрации расчеты по акцизному налогу ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом»;

4) **статью 100** дополнить **частью третьей** следующего содержания:

«Микрофирмы и малые предприятия, уплачивающие единый налоговый платеж, освобождаются от уплаты в бюджет арендной платы за земельные участки, полученные в аренду в соответствии с законодательством»;

5) в **статье 109**:

**часть первую** после слов «Юридические и физические лица» дополнить словами «кроме микрофирм и малых предприятий»;

дополнить **частью второй** следующего содержания:

«Микрофирмы и малые предприятия расчеты по налогу за пользование недрами представляют в налоговые органы нарастающим итогом ежеквартально не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом»;

**части вторую и третью** считать соответственно **частями третьей и четвертой**;

6) в **статье 120**:

**часть первую** после слов «Юридические лица» дополнить словами «кроме микрофирм и малых предприятий»;

дополнить **частью второй** следующего содержания:

«Микрофирмы и малые предприятия (за исключением сельскохозяйственных предприятий) расчеты по налогу за пользование водными ресурсами представляют в налоговые органы нарастающим итогом ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом»;

**часть вторую** считать **частью третьей**.

**Статья 2.** Внести в **часть первую статьи 5** Закона Республики Узбекистан от 29 августа 1997 года № 474-I «**О государственной налоговой службе**» (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1997 г., № 9, ст. 232; 1998 г., № 5-6, ст. 102; 1999 г., № 9, ст. 229; 2000 г., № 7-8, ст. 217; 2001 г., № 5, ст. 89, № 9-10, ст. 182; 2003 г., № 1, ст. 8, № 5, ст. 67; 2004 г., № 9, ст. 171; 2005 г., № 1, ст. 18; Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2005 г., № 5, ст.152; № 9, ст. 312) следующие изменения и дополнения:

**пункт 2** исключить;

**пункт 8** после слов «и их должностным лицам» дополнить словами «во время проведения проверок».

**Статья 3.** Внести в **часть первую статьи 6** Закона Республики Узбекистан от 12 декабря 2002 года № 441-II «**О государственной статистике**» (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2002 г., № 12, ст. 219) следующие изменения:

**абзац четвертый** заменить **абзацами четвертым и пятым** следующего содержания:

«получать от финансовых, таможенных, налоговых органов, банков, других ведомств и служб, юридических лиц и их представительств и филиалов, индивидуальных предпринимателей и использовать в статистических целях государственную статистическую отчетность, данные ведомственного учета»;

запрашивать и получать от финансовых, таможенных, налоговых органов и государственных организаций данные, необходимые для проведения государственных статистических работ (на любой стадии их разработки), а также разъяснения, прилагаемые к ним»;

**абзацы пятый — двенадцатый** считать соответственно **абзацами шестым — тринадцатым**.

**Статья 4.** Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ**

г. Ташкент,  
20 декабря 2005 г.,  
№ ЗРУ-16

**РАЗДЕЛ ВТОРОЙ**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**377 О денонсации международных договоров**

1. Денонсировать:

Ялтинскую Хартию ГУУАМ, подписанную 7 июня 2001 года в г. Ялте;

Меморандум о взаимопонимании между государствами-участниками ГУУАМ по содействию торговле и транспортировке, подписанный 4 июля 2003 года в г. Ялте;

Соглашение о взаимной помощи и сотрудничестве в таможенных делах между Правительствами государств-участников ГУУАМ, подписанное 4 июля 2003 года в г. Ялте.

2. Министерству иностранных дел Республики Узбекистан направить депозитарию соответствующие уведомления о денонсации международных договоров Республики Узбекистан.

**Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ**

г. Ташкент,  
21 декабря 2005 г.,  
№ ПП-241

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**378 О внесении изменений в постановление Президента Республики Узбекистан от 14 марта 2005 года № ПП-29 «О Программе разгосударствления и приватизации предприятий на 2005-2006 годы»**

В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 20 октября 2005 года № ПП-204 «О мерах по оздоровлению финансового состояния предприятий Холдинговой компании «Узплодоовощвинпром-холдинг» и акционерной компании «Узспиртсаноат»:

из раздела «ХК «Узмевасабзавотузумсаноат-холдинг» приложения № 1 к постановлению Президента Республики Узбекистан от 14 марта 2005 года № ПП-29



«О Программе разгосударствления и приватизации предприятий на 2005-2006 годы»  
позиции 349, 353 и 354 исключить.

**Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ**

г. Ташкент,  
21 декабря 2005 г.,  
№ ПП-242

## РАЗДЕЛ ТРЕТИЙ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

## **379** Об утверждении усовершенствованной системы оплаты труда работников народного образования

Во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан от 25 ноября 2005 года № ПП–227 «О мерах по совершенствованию системы оплаты и усилению материального стимулирования труда работников народного образования» и в целях поощрения талантливых, преданных своей профессии педагогов, стимулирования роста их инициативности и профессионализма за счет внедрения справедливого и прозрачного механизма оплаты труда учителей, повышения самостоятельности школ и расширения прав педагогических коллективов в решении вопросов оценки и материального вознаграждения труда работников общеобразовательных школ Кабинет Министров **постановляет:**

1. Принять к сведению, что на заседании Кабинета Министров Республики Узбекистан с участием представителей органов государственной власти на местах, территориальных органов управления народным образованием, педагогической общественности проведено всестороннее обсуждение и одобрена усовершенствованная система оплаты труда работников народного образования.

2. Утвердить и ввести в действие с 1 января 2006 года:

базовые тарифные ставки по оплате труда педагогических и руководящих работников учреждений народного образования согласно приложениям №№ 1 и 2;

Положение об оплате труда работников народного образования согласно приложению № 3;

Положение о Директорском фонде поощрения отличившихся работников в общеобразовательных учреждениях (далее — Директорский фонд) согласно приложению № 4.

3. Установить, что:

Директорский фонд образовывается во всех общеобразовательных учреждениях — школах;

средства из Директорского фонда направляются для установления надбавок только учителям общеобразовательных учреждений;

надбавками из средств Директорского фонда поощряются талантливые учителя общеобразовательных учреждений, проявляющие преданность своей профессии и инициативность, высокий профессионализм, вносящие большой личный вклад в учебно-воспитательный процесс.

Решения об установлении ежемесячных надбавок и других видов поощрений работникам общеобразовательных учреждений из Директорского фонда принимаются специальными комиссиями при общеобразовательных учреждениях.

При этом не допускается вмешательство территориальных органов управления народным образованием в деятельность специальных комиссий при общеобразовательных учреждениях и принимаемые ею решения.

4. Сохранить действующие доплаты учителям общеобразовательных учреждений в процентах от минимальной заработной платы:

за классное руководство — 100 процентов;

за проверку тетрадей и письменных работ — 50 процентов.

5. Министерству народного образования совместно с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, Государственным центром тестирования при Кабинете Министров Республики Узбекистан, по согласованию с Министерством финансов Республики Узбекистан, в двухнедельный срок разработать и утвердить в установленном порядке Положение о специальной комиссии при общеобразовательном учреждении — школе, регламентирующее:

права и ответственность специальной комиссии, порядок проведения и вынесения решений на ее заседаниях;

порядок установления конкретных размеров надбавок к базовым тарифным ставкам учителей на основании критериев оценки педагогического труда;

порядок контроля и ответственность должностных лиц за целевое расходование средств Директорского фонда;

другие вопросы, связанные с эффективным функционированием специальных комиссий.

6. Министерству труда и социальной защиты населения совместно с Министерством народного образования Республики Узбекистан и Государственным центром тестирования при Кабинете Министров Республики Узбекистан в месячный срок пересмотреть и утвердить в установленном порядке, с последующей регистрацией в Министерстве юстиции Республики Узбекистан, квалификационные характеристики основных должностей работников народного образования и Положение об аттестации руководящих и педагогических кадров и порядке присвоения им квалификационных категорий, предусмотрев:

совершенствование критериев оценки квалификации педагогических работников, уровня знаний и педагогических навыков, обеспечивающих объективную оценку их квалификации, а также, в случае ухудшения уровня квалификации педагога, понижение установленной категории;

установление порядка, при котором на должности учителей принимаются только работники, имеющие высшее или среднее специальное, профессиональное образование;

определение минимальных сроков стажа, необходимых для присвоения квалификационной категории.

7. Министерству народного образования Республики Узбекистан совместно с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, Советом Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами областей и города Ташкента до 1 января 2006 года провести необходимую подготовительную и разъяснительную работу, особенно на местах, по введению усовершенствованной системы оплаты труда работников учреждений народного образования;

Государственным центром тестирования при Кабинете Министров Республики Узбекистан в течение 2006-2007 годов провести аттестацию всех педагогических работников общеобразовательных учреждений и по ее результатам установить соответствующие квалификационные категории работникам.

О проведенной работе доложить на заседании Кабинета Министров по итогам I полугодия 2006 года.

8. Комплексу по вопросам образования, здравоохранения и социальной защиты Кабинета Министров Республики Узбекистан (Р.С. Касымов), Министерству

народного образования, Министерству труда и социальной защиты населения, Министерству финансов Республики Узбекистан, Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента установить строгий мониторинг за ходом реализации мер, связанных с совершенствованием системы оплаты труда работников народного образования.

Министерству финансов Республики Узбекистан в установленном порядке на основе мониторинга ежеквартально докладывать Кабинету Министров Республики Узбекистан о своевременном и полном финансировании затрат по осуществлению мер, предусмотренных настоящим постановлением.

9. Признать утратившими силу с 1 января 2006 года некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно приложению № 5.

10. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей Премьер-министра Республики Узбекистан В.А. Голышева и Р.С. Касымова.

### Премьер-министр Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЯЕВ

г. Ташкент,  
21 декабря 2005 г.,  
№ 275

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Кабинета Министров  
от 21 декабря 2005 года № 275

### Размеры базовых тарифных ставок по оплате труда педагогических работников учреждений народного образования

(сум)

Наименование должностей	Размеры тарифных ставок				
	высшая квалифик. категория	первая квалифик. категория	вторая квалифик. категория	с высшим образованием	со средним специальным образованием
1. Учитель начальных классов, учитель-логопед, заведующий логопедическим пунктом общеобразовательных школ	66096	62304	58344	54482	50928
2. Учитель старших классов общеобразовательных школ	60851	55184	51685	48276	45166
3. Методист методического кабинета, инспектор-методист отдела (сектора) мониторинга, работник центра профессиональной ориентации и психолого-педагогической диагностики учащихся при органе управления народного образования	41369	38408	35466	32627	x
4. Тренер-преподаватель внешкольного учреждения, инструктор-методист детско-юношеских школ высшего спортивного мастерства (ШВСМ), специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва (СДЮШОР), детско-юношеских спортивных школ	49465	46208	43246	40303	37463
5. Учитель музыкальной школы, школы искусств	46208	43246	40303	37463	34736
6. Воспитатель, старший воспитатель (воспитатель-методист), психолог учреждений народного образования всех типов и инструктор-методист, концертмейстер внешкольных учреждений	40303	37463	34736	32119	29658

(сум)

Наименование должностей	Размеры тарифных ставок				
	высшая квалиф. категория	первая квалиф. категория	вторая квалиф. категория	с высшим образованием	со средним специальным образованием
7. Учитель (логопед, дефектолог, языковых предметов) детских дошкольных учреждений	43246	40303	37463	34736	32119
8. Методист (кроме указанных в пункте 3), педагог-организатор, руководители кружков, студий, секций, инструкторы всех специальностей, старший вожатый, аккомпаниатор, музыкальный руководитель, экскурсовод, культурный организатор во всех учреждениях народного образования	35466*	32627	29901	27298	24825

Размер заработной платы заведующего отделом, секцией, лабораторией, кабинетом внешкольных учреждений (независимо от контингента) устанавливается аналогично с руководителем кружка второй квалификационной категории

\* Данная квалификационная категория действует для должности «музыкальный руководитель» детских дошкольных учреждений и школ-садов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Кабинета Министров  
от 21 декабря 2005 года № 275

### Размеры базовых тарифных ставок по оплате труда руководящих работников учреждений народного образования

(сум)

Наименование должностей	Размеры тарифных ставок			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
<b>1. Руководящие работники:</b>				
1.1. Директор общеобразовательной школы	90387	85446	80580	75467
1.2. Заведующий методическим кабинетом и начальник отдела (сектора) мониторинга, руководитель центра профессиональной ориентации и психолого-педагогической диагностики учащихся	44396	x	x	x
1.3. Директор дома «Мехрибонлик», музыкальной школы, школы искусств	46208	43246	x	x
1.4. Директор внешкольного учреждения	40303	37463	34736	x
1.5. Заведующий детским дошкольным учреждением	43246	40303	x	x
1.6. Директор школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ), специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва (СДЮШОР)	52810	x	x	x
1.7. Директор детско-юношеской спортивной школы	49465	46208	43246	x
<b>2. Заместители руководителей:</b>				
2.1. Заместитель директора школы по учебной работе, заместитель директора школы по духовно-просветительской работе	85446	80580	75467	70483
2.2. Руководитель допризывной подготовки учащихся в общеобразовательной школе	57557	53905	50345	47087
2.3. Заместитель заведующего методическим кабинетом и начальника отдела (сектора) мониторинга	43437	x	x	x
2.4. Заместитель директора по духовно-просветительской работе дома «Мехрибонлик», по учебно-просветительской работе музыкальной школы, школы искусств	43246	40303	x	x

(сум)

Наименование должностей	Размеры тарифных ставок			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
2.5. Заместитель директора по учебно-просветительской работе внешкольного учреждения	37463	34736	32119	x
2.6. Заместитель директора школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ), специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва (СДЮШОР)	49465	x	x	x
2.7. Заместитель директора детско-юношеской спортивной школы	46208	43246	40303	x

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к постановлению Кабинета Министров  
от 21 декабря 2005 года № 275

## ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников народного образования

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 25 ноября 2005 года № ПП-227 «О мерах по совершенствованию системы оплаты и усилению материального стимулирования труда работников народного образования» и определяет порядок и условия оплаты труда педагогических работников и руководителей учреждений народного образования, финансируемых из бюджета или находящихся на смешанном финансировании.

При этом действие настоящего Положения не распространяется на порядок оплаты труда:

технического и обслуживающего персонала учреждений системы народного образования, осуществляемый на основе Единой тарифной сетки, применяемой для бюджетных организаций;

работников органов государственного управления народным образованием, осуществляемый на основе Единой тарифной сетки в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 апреля 1996 г. № 147.

2. Заработная плата работников системы народного образования включает в себя базовую тарифную ставку, а также надбавки и доплаты, предусмотренные законодательством Республики Узбекистан и настоящим Положением.

### II. Тарифные ставки (должностные оклады) работников учреждений народного образования

3. Должностные оклады работников народного образования образуются на основе:

базовых тарифных ставок, устанавливаемых для каждой должности и квалификационной категории педагогических и руководящих работников учреждений народного образования. Базовая тарифная ставка включает в себя тарифную ставку по Единой тарифной сетке, постоянные надбавки к тарифной ставке, установ-

ленные законодательством, а также компенсационные выплаты, включенные в заработную плату отдельных категорий педагогических и руководящих работников; установленных законодательством надбавок и доплат работникам.

Базовые тарифные ставки педагогических работников народного образования дифференцируются в зависимости от:

- должности работника;
- квалификационной категории работника;
- типа учреждения народного образования.

Базовые тарифные ставки руководителей учреждений народного образования устанавливаются исходя из групп учреждений в зависимости от контингента учащихся (воспитанников) согласно нижеследующей таблице:

Тип учреждения народного образования	Численность контингента (человек)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Общеобразовательные учреждения*	1601 и более	881—1600	401—880	до 400
Детские дошкольные учреждения	9 групп и более	до 9 групп		
Дома «Мехрибонлик»	201 и более	до 200		
Музыкальные школы и школы искусств	401 и более	до 400		
Внешкольные учреждения	1601 и более	881—1600	до 880	
Детско-юношеские спортивные школы	Отнесение к соответствующей группе учреждений производится в порядке, установленном Министерством по делам культуры и спорта Республики Узбекистан			

4. Для стимулирования профессионального роста работников народного образования устанавливаются следующие квалификационные категории и основные требования к образовательному уровню работников для их получения:

работник без категории, имеющий среднее специальное, профессиональное (педагогическое или соответствующее выполняемым должностным обязанностям) образование;

специалист, имеющий степень бакалавра или высшее образование, полученное до введения академических степеней по уровню высшего образования;

специалист второй категории, имеющий степень бакалавра, магистра или высшее образование, полученное до введения академических степеней по уровню образования, а также, в исключительных случаях, работники, имеющие среднее специальное, профессиональное образование;

специалист первой категории, имеющий степень бакалавра, магистра или высшее образование, полученное до введения академических степеней по уровню высшего образования;

специалист высшей категории, имеющий степень бакалавра, магистра или высшее образование, полученное до введения академических степеней по уровню высшего образования.

Присвоение квалификационных категорий работникам народного образования осуществляется в соответствии с Положением об аттестации руководящих и педагогических кадров и порядке присвоения им квалификационных категорий, утвержденным Министерством народного образования, Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, Государственным центром тестирования при Кабинете Министров Республики Узбекистан и зарегистрированным Министерством юстиции Республики Узбекистан.

\* К общеобразовательным учреждениям относятся общеобразовательные школы и школы-интернаты всех типов и наименований.

5. Изменение базовой тарифной ставки работников в системе народного образования, осуществляется при:

повышении заработной платы работникам бюджетных организаций в соответствии с указами Президента Республики Узбекистан;

переходе работника на другую должность в учреждении народного образования;

изменении (повышении или понижении) квалификационной категории работника.

Изменение базовой тарифной ставки оформляется приказом по учреждению системы народного образования.

6. При переходе работника на другую должность в одном учреждении народного образования и изменении в связи с этим базовой тарифной ставки применяются положения Трудового кодекса Республики Узбекистан, определяющие порядок изменения трудового договора (глава VI, § 3).

7. Для педагогических работников общеобразовательных учреждений, не имеющих среднее специальное, профессиональное или высшее образование, которые на момент вступления в силу настоящего Положения осуществляли педагогическую деятельность, с учетом педагогического опыта, а также того, что они в 2006-2007 учебном году поступят в соответствующие учебные заведения для получения образования, устанавливается базовая тарифная ставка, аналогичная базовой ставке работника соответствующей должности со средним специальным, профессиональным образованием.

Принятие на педагогические должности в общеобразовательные учреждения лиц, не имеющих высшего или среднего специального, профессионального образования, не допускается.

8. Лица, обучающиеся на 4-ом курсе высшего образовательного учреждения, могут допускаться к осуществлению педагогической работы и им устанавливается базовая тарифная ставка, аналогичная базовой ставке работника соответствующей должности со средним специальным, профессиональным образованием.

### III. Надбавки и доплаты

9. В целях материального поощрения и стимулирования высокопрофессионального и добросовестного труда, роста инициативности и профессионализма преданных своей профессии учителей общеобразовательных учреждений всех типов и наименований, устанавливаются следующие ежемесячные надбавки, выплачиваемые из Директорского фонда поощрения отличившихся работников в общеобразовательных учреждениях:

за высокий уровень воспитательной и внеклассной работы с учащимися — в размере до 15 процентов от базовой тарифной ставки учителя соответствующей квалификационной категории;

за профессионализм и конкретный вклад в образовательный процесс, высокую результативность и качество обучения — в размере до 25 процентов от базовой тарифной ставки учителя соответствующей квалификационной категории.

10. Сохраняются следующие виды доплат к базовой тарифной ставке:

за классное руководство — 100 процентов от минимальной заработной платы;

за регулярную проверку тетрадей и письменных работ — 50 процентов от минимальной заработной платы.



Выплата указанных доплат осуществляется из средств бюджета, специально выделяемых для финансирования этих доплат.

11. Надбавки к базовой тарифной ставке за работу в особых условиях труда, требующих от работника дополнительных педагогических навыков, устанавливаются в соответствии с законодательством.

Перечень педагогических должностей, требующих от работника дополнительных педагогических навыков, устанавливается Министерством народного образования по согласованию с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

Действующие на момент вступления в силу настоящего Положения надбавки работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, сохраняются, а их размер исчисляется в процентах от базовой тарифной ставки работника.

#### **IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

12. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам работников, продолжавшегося не более двух месяцев подряд;

педагогической работы учителей и других специалистов, привлекаемых из других учреждений, включая учителей и специалистов из других школ, привлекаемых по совместительству;

учебных часов, преподаваемых руководителями общеобразовательных школ в порядке совмещения.

13. Размер ставки почасовой оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений определяется в установленном порядке.

14. Совмещение основной должности с должностью учителя (ведение учебной нагрузки) руководящим работникам учреждений народного образования допускается в объеме до 10 часов в неделю.

#### **V. Организация нормирования труда в учреждениях народного образования**

15. Нормирование труда педагогических работников учреждений народного образования основано на годовых, квартальных и помесечных планах работы.

Годовой план работы включает в себя перечень основных мероприятий учебного, воспитательного и организационного характера с указанием затрат рабочего времени, необходимого для их выполнения.

Годовой план работы учителей исходит из суммарного учета рабочего времени в количестве 1548 часов в год, распределенных поквартально и помесечно.

Типовой годовой план работы по педагогическим специальностям учреждений народного общего среднего образования разрабатывается и утверждается Министерством народного образования совместно с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

16. Годовой план работы устанавливается индивидуально для каждого педагогического работника и утверждается администрацией учреждения народного образования после обсуждения на расширенном педагогическом совете.

Контроль за исполнением годового и помесечных планов работы осуществляется руководителем учреждения народного образования.

17. При разработке индивидуальных годовых планов работы администрация учреждений народного образования может уменьшать или увеличивать объем часов учебной нагрузки учителя и других категорий педагогических работников против общеустановленных нормативов. При этом, объем корректировки установленных нормативов учебной нагрузки не может превышать 10 процентов в сторону уменьшения или увеличения, против типового плана, утвержденного Министерством народного образования Республики Узбекистан.

18. В отдельных случаях в учреждениях народного образования при согласии работника допускается совмещение профессий (должностей), а также выполнение, наряду со своей основной работой, обязанностей временно отсутствующих работников. При этом суммарная продолжительность рабочего времени по совмещаемой должности не может превышать 50 процентов от предусмотренного пунктом 15 настоящего Положения суммарного рабочего времени, то есть 774 часов в течение года.

19. Каждый работник учреждения народного образования не реже одного раза в полгода отчитывается о выполнении годового плана работы на педагогическом совете или ином коллегиальном органе управления учреждения народного образования.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к постановлению Кабинета Министров  
от 21 декабря 2005 года № 275

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о Директорском фонде поощрения отличившихся работников в общеобразовательных учреждениях

#### І. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 25 ноября 2005 года № ПП-227 «О мерах по совершенствованию системы оплаты и усилению материального стимулирования труда работников народного образования» в целях поощрения повышения результативности и качества учебно-воспитательного процесса, обеспечения непосредственной взаимосвязи оплаты труда учителей общеобразовательных учреждений с их личным вкладом в учебный и воспитательный процесс, усиления стимулирования роста профессионализма и квалификации.

2. Директорский фонд поощрения отличившихся работников в общеобразовательных учреждениях (далее — Директорский фонд) образовывается во всех общеобразовательных учреждениях.

К общеобразовательным учреждениям, на которые распространяется действие настоящего Положения, относятся общеобразовательные школы и школы-интернаты всех типов и наименований, в которых осуществляется образовательная подготовка учащихся в соответствии с Государственными образовательными стандартами общего среднего образования (далее — общеобразовательные учреждения).

3. Средства Директорского фонда направляются на:

материальное поощрение путем установления ежемесячных надбавок к базовым тарифным ставкам только отличившимся учителям общеобразовательных учреждений (не более 50 процентов от их общей численности);

выплату единовременных премий и оказание материальной помощи (в исключительных случаях) работникам общеобразовательных учреждений.

4. Для повышения эффективности стимулирующих мер рекомендуется освещать в средствах массовой информации передовой опыт и результативность деятельности наиболее талантливых учителей района (города).

## **II. Порядок формирования Директорского фонда**

5. Источником формирования средств Директорского фонда являются бюджетные ассигнования, предусматриваемые в республиканском и местных бюджетах в установленном порядке.

6. Директорский фонд создается в размере не более 15 процентов от фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения. Конкретный размер Директорского фонда в процентах к фонду оплаты труда определяется Министерством финансов Республики Узбекистан на финансовый год исходя из объема расходов бюджета на оплату труда по соответствующим параграфам по раздела 200 «Общее образование», предусмотренного в утвержденных параметрах Государственного бюджета.

Размер Директорского фонда в процентном отношении к фонду оплаты труда является единым по всем общеобразовательным учреждениям республики.

7. Размер Директорского фонда в процентах к фонду оплаты труда доводится до всех общеобразовательных учреждений и финансовых органов совместным письмом Министерства народного образования и Министерства финансов Республики Узбекистан, в установленные законодательством сроки доведения до сведения организаций установленных объемов для них расходов, после принятия Государственного бюджета.

8. При регистрации в финансовых органах смет расходов на содержание общеобразовательных школ, финансируемых из бюджета, соответствующий орган управления народным образованием представляет финансовому органу годовой объем расходов на оплату труда, определенный в установленном порядке в разрезе каждой школы, с выделением средств Директорского фонда, рассчитанных исходя из установленного размера в процентном отношении к данным расходам.

9. Средства Директорского фонда предусматриваются в смете расходов на содержание каждого общеобразовательного учреждения с включением их в статью 01100 «Заработная плата» и выделением их отдельной строкой в расчетах к смете по коду бюджетной классификации 01130 «Средства Директорского фонда поощрения отличившихся работников общеобразовательных учреждений».

10. Финансирование средств для выплаты надбавок и других видов поощрений за счет средств Директорского фонда осуществляется в установленном порядке финансовыми органами одновременно с финансированием средств для выплаты заработной платы.

11. Суммы назначенных надбавок, материальной помощи и премий за счет средств Директорского фонда включаются в фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения и на них производится начисление на государственное социальное страхование. Налогообложение доходов физических лиц, полученных за счет средств Директорского фонда, осуществляется в установленном порядке.

### **III. Порядок установления надбавок учителям и других видов поощрений для работников общеобразовательных учреждений**

12. Решения об установлении ежемесячных надбавок к базовым тарифным ставкам учителей, выплате единовременных премий и оказании материальной помощи работникам общеобразовательных учреждений принимаются специальными комиссиями при общеобразовательных учреждениях.

При этом, не допускается вмешательство территориальных органов управления народным образованием (районные (городские) отделы народного образования, областные управления народного образования) в деятельность специальных комиссий и принимаемые ею решения, за исключением случаев, предусмотренных Положением о специальных комиссиях при общеобразовательных учреждениях.

13. Положение о специальных комиссиях при общеобразовательных учреждениях утверждается Министерством народного образования, Министерством финансов, Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, Государственным центром тестирования при Кабинете Министров Республики Узбекистан по согласованию с Министерством финансов Республики Узбекистан с регистрацией в установленном порядке в Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

14. Состав специальных комиссий при общеобразовательных учреждениях утверждается приказом руководителя общеобразовательного учреждения в количестве не менее семи человек и включает:

- директора — председатель комиссии;
- заместителя директора по учебно-воспитательной работе, ответственного за организацию внутришкольного мониторинга — ответственный секретарь комиссии;
- не менее двух учителей, уполномоченных решением педагогического совета;
- председателя профсоюзной организации;
- не менее двух представителей родительского комитета общеобразовательного учреждения.

15. Установление ежемесячных надбавок к базовым тарифным ставкам учителей, выдача единовременных премий и оказание материальной помощи работникам общеобразовательных учреждений производится решением заседания специальной комиссии в условиях открытого обсуждения и с учетом мнений педагогического совета и родительского комитета общеобразовательного учреждения в пределах средств, предусмотренных в Директорском фонде.

Заседания специальной комиссии проводятся, как правило, один раз в полугодие, а в исключительных случаях — по мере необходимости. По итогам оценки работы учителей за предыдущий учебный период (четверть, полугодие и т. д.) и на основе выявленных изменений качества работы отдельных учителей, решением специальной комиссии установленные размеры надбавок могут быть пересмотрены или отменены.

### **IV. Размеры надбавок и других видов поощрений, устанавливаемых работникам общеобразовательных учреждений**

16. Ежемесячные надбавки к базовым тарифным ставкам учителей устанавливаются:

- за проводимую ими воспитательную и внеклассную работу — в размере до 15 процентов, в зависимости от качества и эффективности осуществления воспи-

тательного процесса, внеклассной работы и конкретного личного вклада в воспитание учащихся в духе гуманизма и милосердия;

за профессионализм и конкретный вклад в учебный процесс, высокую результативность и качество обучения — в размере до 25 процентов, в зависимости от уровня усвоения учащимися полного объема знаний и навыков, предусмотренных утвержденными Государственными образовательными стандартами для соответствующих классов и учебных предметов, определяемого по результатам тестирования учащихся.

Ежемесячная надбавка за профессионализм и конкретный вклад в учебный процесс, высокую результативность и качество обучения устанавливается учителям начальных классов при достижении определенных показателей работы класса, а учителям-предметникам — при достижении определенных показателей по преподаваемым дисциплинам.

17. Размеры надбавок к базовым тарифным ставкам учителей из средств Директорского фонда определяются Положением о специальных комиссиях при общеобразовательных учреждениях на основании следующих основных критериев:

эффективность и качество воспитательной и внеклассной работы;

профессионализм и конкретный личный вклад в образовательный процесс, высокую результативность и качество обучения;

эффективность классного руководства;

вклад в развитие общеобразовательного учреждения;

систематическое самосовершенствование, рост профессионального мастерства и квалификации;

участие в общественной жизни общеобразовательного учреждения;

уровень соответствия знаний, умений и навыков учащихся, требованиям государственных образовательных стандартов общего среднего образования;

эффективность и педагогическая целесообразность работы по профилактике и предотвращению накопления пробелов в знаниях учащихся;

организация учебно-воспитательного процесса с учетом индивидуальных особенностей учащихся, направленная на выявление и развитие их способностей;

высокая результативность педагогической работы, обеспечивающая стабильное по уровню усвоение знаний, в соответствии с программой, и хорошее качество обучения, определяемое по результатам тестирования и рейтинговых методов оценки, а также организация индивидуальной работы с одаренными и талантливыми учащимися;

успешное применение учителем передовых методов и педагогических технологий, внедрение современных форм учебно-воспитательной работы и др.

18. Руководящим работникам общеобразовательных учреждений и учителям, осуществляющим свою деятельность на основе почасовой оплаты, данные ежемесячные надбавки не устанавливаются.

19. Ежемесячные надбавки к базовым тарифным ставкам учителей общеобразовательных учреждений за счет Директорского фонда устанавливаются на каждый учебный год по итогам работы за предыдущий учебный год и могут быть пересмотрены по итогам каждого учебного полугодия.

20. Единовременное премирование отличившихся работников общеобразовательных учреждений осуществляется путем выплаты им премий в размере до одного должностного оклада за личный вклад в развитие общеобразовательного учреждения и достижение высоких показателей его деятельности.

21. Материальная помощь оказывается работникам общеобразовательных уч-

реждений в исключительных случаях по их обращению или по инициативе профсоюзной организации общеобразовательного учреждения (смерть близких родственников, получение тяжелых травм, тяжелые заболевания, последствия стихийных бедствий и т. д.).

#### **V. Порядок контроля за расходованием средств Директорского фонда**

22. Контрольно-ревизионное управление Министерства финансов Республики Узбекистан и его территориальные подразделения осуществляют в установленном порядке проверки целевого использования средств Директорского фонда.

23. Ответственность за объективность, прозрачность и правильность представленных данных для установления надбавок и соблюдение порядка их установления надбавок несут руководители специальных комиссий.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к постановлению Кабинета Министров  
от 21 декабря 2005 года № 275

#### **Перечень решений Правительства Республики Узбекистан, утрачивающих силу с 1 января 2006 года**

1. Пункты 5, 9—11, 13-14, 20 и 22 Перечня наименований должностей работников учреждений образования, которым установлена дополнительная плата, ее виды и размеры, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 29 сентября 1994 г. № 490 «Об упорядочении условий оплаты труда работников народного образования» (приложение № 1).

2. Абзац второй пункта 1 постановления Кабинета Министров от 2 июля 2004 г. № 310 «О дополнительных мерах по стимулированию труда учителей общеобразовательных школ» (СП Республики Узбекистан, 2004 г., № 7, ст. 62).

3. Постановление Кабинета Министров от 15 июля 2004 г. № 335 «О проведении эксперимента по дополнительному стимулированию труда учителей и переходу на отраслевую сетку оплаты труда работников народного образования» (СП Республики Узбекистан, 2004 г., № 7, ст. 66).

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**380 Об утверждении усовершенствованной системы оплаты труда медицинских работников**

Во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан от 1 декабря 2005 года № ПП-229 «О совершенствовании системы оплаты труда медицинских работников», в целях дальнейшего совершенствования действующей системы оплаты труда и материального стимулирования медицинских и фармацевтических работников, усиления зависимости размеров оплаты их труда от степени сложности и напряженности выполняемой работы, качества оказываемой медицинской помощи, а также создания стимулов для непрерывного повышения уровня и квалификации медицинских работников Кабинет Министров **постановляет:**

1. Принять к сведению, что на заседании Кабинета Министров Республики Узбекистан с участием представителей органов государственной власти на местах, территориальных органов управления здравоохранением, руководителей медицинских учреждений проведено всестороннее обсуждение и одобрена усовершенствованная система оплаты труда медицинских работников.

2. Утвердить и ввести в действие с 1 января 2006 года:

тарифную сетку по оплате труда медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Узбекистан согласно приложению № 1;

Положение о порядке и условиях оплаты труда медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Узбекистан согласно приложению № 2.

Принять к сведению, что Министерством здравоохранения, Министерством труда и социальной защиты населения, Министерством финансов Республики Узбекистан разработан согласованный проект Положения о Фонде материального стимулирования и развития медицинских организаций.

3. Установить, что:

средства Фонда материального стимулирования и развития медицинских организаций (далее — Фонд) направляются на материальное поощрение отличившихся медицинских работников и на развитие материально-технической базы, модернизацию и ремонт учреждения;

решения об эффективном, адресном расходовании средств Фонда принимаются специальными комиссиями, создаваемыми при медицинских учреждениях, во главе с руководителем соответствующего медицинского учреждения и с участием представителей профсоюзной организации;

не допускается вмешательство территориальных органов управления здравоохранением в деятельность специальных комиссий и принимаемые ими решения.

4. Министерству здравоохранения, Министерству труда и социальной защиты населения, Министерству финансов Республики Узбекистан в срок до 25 декабря 2005 года в установленном порядке утвердить:

Положение о Фонде материального стимулирования и развития медицинских организаций;

Положение о специальных комиссиях в медицинских учреждениях для распоряжения средствами Фонда материального стимулирования и развития медицинских организаций.

При этом предусмотреть в Положении о Фонде процентное соотношение меж-

ду двумя направлениями расходования средств Фонда для каждой из четырех групп (I—IV) медицинских организаций согласно приложению № 3.

5. Министерству здравоохранения, Министерству труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан совместно с Советом Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами областей и города Ташкента:

до 1 января 2006 года провести необходимую подготовительную и разъяснительную работу по введению усовершенствованной системы оплаты труда медицинских работников;

завершить в течение 2006 года преобразование сельских врачебных амбулаторий в сельские врачебные пункты в соответствии с Программой согласно приложению № 4;

осуществить в рамках проекта «Здоровье-II», реализуемого с участием Международной ассоциации развития и Азиатского банка развития, поэтапный переход на систему врача общей практики в амбулаторно-поликлинической сети первичного звена здравоохранения в соответствии с Программой согласно приложению № 5.

Возложить на министра здравоохранения Республики Узбекистан (Ф. Назиров) персональную ответственность за выполнение Программы по поэтапному переводу амбулаторно-поликлинической сети на принципы работы врача общей практики в соответствии с требованиями, предъявляемыми к СВП.

6. Министерству здравоохранения, Министерству труда и социальной защиты населения, Министерству финансов Республики Узбекистан, Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента установить строгий системный мониторинг за ходом реализации мер, связанных с введением усовершенствований системы оплаты и стимулирования труда медицинских и фармацевтических работников.

Министерству финансов, Министерству труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан в установленном порядке на основе системного мониторинга ежеквартально докладывать Кабинету Министров о своевременном и полном финансировании затрат по осуществлению мер, предусмотренных настоящим постановлением.

7. Республиканской комиссии по организации и контролю за реализацией Государственной программы реформирования системы здравоохранения (Касымов) в двухмесячный срок тщательно изучить состояние использования лечебно-профилактических учреждений и внести в Кабинет Министров предложения по оптимизации их сети и мощностей, обеспечивающих повышение эффективности и улучшение качества оказываемой медицинской помощи, с учетом обеспечения доступности медицинских услуг населению.

8. Рекомендовать негосударственным медицинским учреждениям перейти с 1 января 2006 года к введению усовершенствованной тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников.

9. Признать утратившим силу с 1 января 2006 года:

постановление Кабинета Министров от 2 марта 1995 г. № 75 «Об упорядочении условий оплаты труда работников здравоохранения»;

пункт 4 постановления Кабинета Министров от 2 декабря 2003 г. № 537 «О мерах по дальнейшему совершенствованию службы экстренной медицинской помощи населению» в части медицинских работников.

10. В пункт 29 Порядка финансирования бюджетных организаций, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 3 сентября 1999 г. № 414 (СП Республики Узбекистан, 1999 г., № 9, ст. 51), внести следующие изменения:



абзац второй после слова «процентов» дополнить словами «(в бюджетных учреждениях здравоохранения не менее 50 процентов)»;

абзац третий после слова «процентов» дополнить словами «(в бюджетных учреждениях здравоохранения не более 50 процентов)».

11. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей Премьер-министра Республики Узбекистан В.А. Голышева и Р.С. Касимова.

**Премьер-министр Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЯЕВ**

г. Ташкент,  
21 декабря 2005 г.,  
№ 276

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Кабинета Министров  
от 21 декабря 2005 года № 276

**Тарифная сетка по оплате труда медицинских и  
фармацевтических работников государственных учреждений  
Республики Узбекистан**

Разряды оплаты труда	Тарифные коэффициенты
1	2,773
2	3,050
3	3,355
4	3,691
5	4,060
6	4,466
7	4,913
8	5,453
9	6,053
10	6,719
11	7,390

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Кабинета Министров  
от 21 декабря 2005 года № 276

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке и условиях оплаты труда медицинских и**  
**фармацевтических работников государственных учреждений**  
**Республики Узбекистан**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение:

определяет единые принципы оплаты труда медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений, указанных в приложении № 1 к настоящему Положению, независимо от источника их финансирования, в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений (далее — тарифной сетки), а также доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера, предусмотренных законодательством;

применяется также к немедицинским специалистам (биологам, зоологам и паразитологам и другим категориям специалистов) государственных учреждений, указанных в приложении № 1 к настоящему Положению;

не распространяется на республиканские специализированные медицинские центры, созданные Указом Президента Республики Узбекистан от 26 февраля 2003 г. № УП-3214 «О мерах по дальнейшему реформированию системы здравоохранения»;

не распространяется на рабочих и служащих учреждений здравоохранения, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных организаций.

2. Государственные учреждения в пределах плановых бюджетных средств устанавливают размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера в установленном порядке. При этом квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах окладов (ставок), определяемых на основе тарифной сетки.

**II. Порядок определения тарифных ставок**

3. Тарифные ставки медицинских и фармацевтических работников определяются на основе тарифной сетки путем умножения установленного минимального размера заработной платы на тарифный коэффициент соответствующего разряда тарифной сетки и поправочный коэффициент, установленный для работников учреждений здравоохранения, отнесенных к соответствующим группам по оплате труда в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Устанавливаются следующие поправочные коэффициенты по группам учреждений здравоохранения:

для 1-й группы учреждений — поправочный коэффициент 1,0 к тарифной ставке соответствующего разряда;

для 2-й группы учреждений — поправочный коэффициент 1,03 к тарифной ставке соответствующего разряда;

для 3-й группы учреждений — поправочный коэффициент 1,05 к тарифной ставке соответствующего разряда;

для 4-й группы учреждений — поправочный коэффициент 1,15 к тарифной ставке соответствующего разряда.

4. Определение размеров заработной платы производится во всех случаях раздельно по основной, совмещаемой и замещаемой должностям (видам работ).

5. Разряды по тарифной сетке устанавливаются по должностям медицинских, фармацевтических и руководящих работников.

6. Изменение размеров тарифных ставок, доплат и надбавок работникам производится:

при изменении размера минимальной заработной платы в соответствии с указами Президента Республики Узбекистан — с месяца вступления в силу данного Указа;

при присвоении почетного звания «Заслуженный работник здравоохранения» — со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории — согласно приказу органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени — со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров о выдаче диплома;

при наличии подтверждающих документов непрерывности стажа, дающего право на увеличение размера надбавки за стаж — со дня его достижения.

7. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников. При установлении факта неправильной оплаты труда руководитель обязан принять меры к немедленному исправлению ошибки и выплате (удержанию) за весь период недоначисленных (переначисленных) сумм, в соответствии с законодательством.

### III. Разряды и тарифные коэффициенты по оплате труда для медицинских и фармацевтических работников

8. Для младшего медицинского персонала устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке:

Наименование должности	Разряд	Тарифный коэффициент
1. Санитарка всех наименований и другой младший медицинский персонал	1	2,773
2. Младшая медицинская сестра по уходу за больным	1	2,773
3. Сестра-хозяйка	2	3,050

Младшим сестрам по уходу за больным, работающим в реанимационных отделениях (отделениях интенсивной терапии) районных больниц и специализированных клиник, присваивается 2-й разряд по тарифной сетке.

9. Для среднего медицинского персонала устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке:

Наименование должности	Разряд	Тарифный коэффициент
1. Медицинский регистратор, дезинфектор	2	3,050
2. Медицинская сестра всех наименований (кроме отделения реанимации и интенсивной терапии), сестра милосердия, фельдшер, акушерка, лаборант, рентгенлаборант, медстатистик, техник зубной, медико-социальный работник		

Наименование должности	Разряд	Тарифный коэффициент
— без категории	2	3,050
— II категории	3	3,355
— I категории	4	3,691
— высшей категории	5	4,060
3. Операционная медсестра, медсестра-анестезист, медсестра отделения реанимации и интенсивной терапии, акушерка родильного дома (отделения), помощники: санитарного врача, врача-паразитолога, энтомолога		
— без категории	3	3,355
— II категории	4	3,691
— I категории	5	4,060
— высшей категории	6	4,466
4. Фельдшер, акушерка филиала (отделения) СВП; старшие: медицинская сестра, фельдшер, акушерка; зубной врач; старший фельдшер скорой помощи; специалист сестринского дела; ведущая медицинская сестра;		
— без категории	4	3,691
— II категории	5	4,060
— I категории	6	4,466
— высшей категории	7	4,913

Инструктору и методисту по лечебной физкультуре, не имеющим высшее образование, присваивается второй разряд по тарифной сетке.

10. Для врачебного персонала устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке:

Наименование должности	Разряд	Тарифный коэффициент
1. Врач-специалист		
без категории	6	4,466
II категории	7	4,913
I категории	8	5,453
высшей категории	9	6,053
2. Врач-хирург всех наименований, оперирующий больных; врач анестезиолог-реаниматолог, обеспечивающий оперативную деятельность и проведение реанимационных мероприятий; врач-эндоскопист, осуществляющий лечебные мероприятия; врач — специалист выездной бригады скорой медицинской помощи; старший врач скорой медицинской помощи; врач общей практики		
— без категории	7	4,913
— II категории	8	5,453
— I категории	9	6,053
— высшей категории	10	6,719

Врачам-специалистам, врачам-хирургам, врачам-анестезиологам и реаниматологам протезно-ортопедических предприятий и объединений устанавливаются попра-

вочные коэффициенты, предусмотренные для учреждений II группы (стационарные учреждения общего профиля).

Врачи-хирурги всех наименований, работающие в диагностических центрах и иных учреждениях, не осуществляющие хирургические вмешательства, тарифицируются как врач-специалист.

11. Разряд по тарифной сетке по оплате труда для руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей, а также главных медицинских сестер дифференцируется в зависимости от типа учреждения здравоохранения.

Положение о порядке отнесения учреждений здравоохранения к типам медицинских учреждений, а также разряды и тарифные коэффициенты по оплате труда этой категории работников в соответствии с утвержденной настоящим постановлением Тарифной сеткой, утверждаются совместным решением Министерства здравоохранения, Министерства труда и социальной защиты населения и Министерства финансов по согласованию с Кабинетом Министров Республики Узбекистан с учетом мощности медицинского учреждения, числа обслуживаемого населения для амбулаторно-поликлинической сети и числа пролеченных больных — для больничных учреждений.

Руководителям вспомогательных подразделений (отделов) учреждений здравоохранения, не относящихся к основному профилю и не осуществляющих лечебную, диагностическую или профилактическую деятельность (бухгалтерия, экономические отделы, отдел кадров, инженерные сооружения, ремонт и обслуживание оборудования, автомобильный парк и прочие), оплата труда осуществляется на основании Единой тарифной сетки по оплате труда.

12. Для фармацевтических работников лечебно-профилактических учреждений устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке:

Наименование должности	Разряд	Тарифный коэффициент
<b>1. Провизор</b>		
— без категории	4	3,691
— II категории	5	4,060
— I категории	6	4,466
— высшей категории	7	4,913
<b>2. Фармацевтические работники</b>		
— без категории	1	2,773
— II категории	2	3,050
— I категории	3	3,355
— высшей категории	4	3,691

13. Для специалистов с высшим образованием, выполняющих не врачебную деятельность в медицинских учреждениях, устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке:

Наименование должности	Разряд	Тарифный коэффициент
1. Психолог, биолог, зоолог, паразитолог, энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; инструктор по лечебной физкультуре; методист по лечебной физкультуре	6	4,466

14. Тарифные ставки медицинских работников врачебно-трудовых экспертных комиссий, домов-интернатов для инвалидов и престарелых, пансионатов, учебных заведений для инвалидов, реабилитационных центров для инвалидов, а также детских дошкольных учреждений, школ-интернатов всех типов, детских домов «Мехрибонлик уйи», санаторно-лесных школ устанавливаются по первой группе учреждений.

#### **IV. Доплаты к тарифным ставкам медицинским и фармацевтическим работникам в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда**

15. Доплаты медицинским и фармацевтическим работникам в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда устанавливаются в размерах и по перечню согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

#### **V. Доплаты к тарифным ставкам медицинским и фармацевтическим работникам**

16. Врачам устанавливается доплата за заведование структурными подразделениями учреждений здравоохранения со штатной численностью:

до 6 врачебных должностей — в размере 50 процентов от минимальной заработной платы в месяц;

свыше 6 врачебных должностей — в размере 70 процентов от минимальной заработной платы в месяц.

За заведование кабинетами врачам устанавливается доплата в размере 30 процентов от минимальной заработной платы в месяц.

17. Врачам — председателям районных, межрайонных и городских врачебно-трудовых экспертных комиссий (ВТЭК) за руководство комиссиями устанавливается доплата в размере 70 процентов от минимальной заработной платы в месяц.

18. Врачам, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам за заведование филиалами (отделениями) СВП устанавливается доплата в размере 25 процентов от минимальной заработной платы в месяц.

19. Руководителям медицинских учреждений, их заместителям — врачам, имеющим соответствующую категорию по врачебной специальности, устанавливается доплата за наличие:

высшей квалификационной категории — в размере 50 процентов от минимальной заработной платы;

первой квалификационной категории — в размере 30 процентов от минимальной заработной платы.

20. Главным медицинским сестрам медицинских учреждений, имеющим соответствующую категорию по специальности, устанавливается доплата за наличие:

высшей квалификационной категории — в размере 40 процентов от минимальной заработной платы;

первой квалификационной категории — в размере 20 процентов от минимальной заработной платы;

21. Руководителям учреждений и их заместителям — врачам, а также врачам и провизорам, занимающим соответственно врачебные и провизорские должности, независимо от наименования, и имеющим ученую степень, устанавливается доплата за наличие ученой степени:

доктора медицинских и фармацевтических наук — в размере 70 процентов от минимальной заработной платы;

кандидата медицинских и фармацевтических наук — в размере 45 процентов от минимальной заработной платы.

22. Доплата за почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Республики Узбекистан» устанавливается в размере 60 процентов от минимального размера заработной платы.

23. Работникам учреждений стационарного типа доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время из расчета тарифной ставки по занимаемой должности.

#### **VI. Надбавки к тарифным ставкам медицинским и фармацевтическим работникам**

24. Надбавки за продолжительность стажа непрерывной работы в отдельных учреждениях, подразделениях и должностях устанавливаются:

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, фармацевтическому персоналу службы экстренной медицинской помощи в размере: за первые три года стажа непрерывной работы и за каждые последующие два года по 10 процентов от тарифной ставки, максимальный размер надбавки — 30 процентов;

врачам сельских врачебных пунктов (СВП), амбулаторий и участковых больниц, расположенных в сельской местности, в размере: за первые три года стажа непрерывной работы и за каждые последующие два года — по 10 процентов от тарифной ставки, максимальный размер надбавки — 50 процентов;

участковым терапевтам, подростковым врачам, участковым педиатрам и участковым медицинским сестрам территориальных участков поликлиник, заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями в поликлиниках в размере: за первые три года стажа непрерывной работы и за каждые последующие два года — по 10 процентов от тарифной ставки, максимальный размер надбавки — 40 процентов;

старшим врачам, врачам и среднему медицинскому персоналу выездных бригад службы скорой помощи и санитарной авиации в размере: за первые три года стажа непрерывной работы и за каждые последующие два года — по 10 процентов от тарифной ставки, максимальный размер надбавки — 30 процентов;

работникам противочумных учреждений и структурных подразделений учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями: за первые три года стажа непрерывной работы и за каждые последующие два года — по 10 процентов от тарифной ставки, максимальный размер надбавки — 80 процентов;

работникам лепрозорных учреждений и структурных подразделений: за стаж непрерывной работы от 3 до 5 лет — 15 процентов; от 5 до 10 лет — 25 процентов; свыше 10 лет — 50 процентов от тарифной ставки.

25. Надбавки за продолжительность стажа непрерывной работы врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, а также фармацевтическому персоналу всех учреждений здравоохранения, кроме отдельных категорий работников учреждений здравоохранения, указанных в пункте 24 настоящего Положения, устанавливаются при непрерывном стаже работы:

от 5 до 10 лет — в размере 5 процентов от тарифной ставки;

от 10 лет до 15 лет — в размере 10 процентов от тарифной ставки;

от 15 до 20 лет — в размере 15 процентов от тарифной ставки;  
свыше 20 лет — 20 процентов от тарифной ставки.

26. Порядок исчисления стажа непрерывной работы по специальности медицинским и фармацевтическим работникам, дающего право на получение надбавок за продолжительность работы, определяется согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

27. Почасовая оплата труда врачей за проведение консультаций устанавливается при наличии ученой степени:

профессора, доктора медицинских наук — в размере 3 процентов от тарифной ставки;

доцента, кандидата медицинских наук — в размере 2 процентов от тарифной ставки;

врача, не имеющего ученую степень, — в размере 1 процента от тарифной ставки.

28. Размер надбавок и доплат к тарифным ставкам работникам исчисляется исходя из размера тарифной ставки.

29. Материальное стимулирование и поощрение медицинских и фармацевтических работников путем установления им ежемесячных надбавок к тарифной ставке за добросовестное отношение к труду и высокое качество оказываемой медицинской помощи, выплата премий и единовременной материальной помощи осуществляется в соответствии с Положением о Фонде материального стимулирования и развития медицинских организаций.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о порядке и условиях  
оплаты труда медицинских и фармацевти-  
ческих работников государственных  
учреждений Республики Узбекистан

### **Группы по оплате труда медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений, для которых вводится усовершенствованная система оплаты труда**

#### **I. Амбулаторно-поликлинические учреждения, служба санэпиднадзора и другие учреждения**

1. Сельские врачебные пункты и их филиалы (отделения)
2. Поликлиники в городах (за исключением детских)
3. Диспансеры, не имеющие стационар
4. Скрининг-центры
5. Республиканский центр репродуктивного здоровья детей и подростков
6. Институт здоровья и его филиалы
7. Учреждения службы санэпиднадзора (республиканский, областной, городской и районный центры санэпиднадзора, центр профилактики карантинных и особо опасных инфекций и его филиалы, дезинфекционные станции)
8. Бюро медицинской статистики

#### **II. Стационарные медицинские учреждения общего профиля и другие**

9. Клиники НИИ и медицинских ВУЗов
10. Республиканские больницы, медико-санитарные части
11. Республиканский (областной, городской) перинатальный центр



12. Областные, городские и районные больницы, включая родильные дома, родильные комплексы
13. Центральные городские и районные больницы, сельские участковые больницы
14. Бюро судебной медицинской экспертизы и его филиалы
15. Патологоанатомические центры и его филиалы
16. Станции переливания крови
17. Санатории

### **III. Специализированные стационарные учреждения**

18. Специализированные больницы, клиники, диспансеры и центры:
  - 18.1. Туберкулезные
  - 18.2. Инфекционные
  - 18.3. Онкологические
  - 18.4. Кожно-венерологические
  - 18.5. Эндокринологические
  - 18.6. Психиатрические
  - 18.7. Психоневрологические
  - 18.8. Наркологические
19. Республиканские медицинские центры нейрохирургии, онкологии (включая хосписы), аллергологии, костно-гнойной хирургии и последствий травм гнойной хирургии и хирургических осложнений сахарного диабета, детской ортопедии
20. Клиники НИИ туберкулеза, эпидемиологии и инфекционных заболеваний, вирусологии, эндокринологии и паразитологии
21. Центр-СПИД и его филиалы
22. Детские больницы и поликлиники
23. Дома ребенка
24. Лепрозорий

### **IV. Центры экстренной и неотложной помощи, станции скорой помощи**

25. Республиканский центр экстренной медицинской помощи с его областными филиалами, отделения экстренной помощи в центральных районных (городских) больницах
26. Станции скорой медицинской помощи

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о порядке и условиях  
оплаты труда медицинских и фармацевти-  
ческих работников государственных  
учреждений Республики Узбекистан

## **Перечень учреждений и их подразделений, а также должностей, работа в которых дает право работникам на доплаты к тарифным ставкам в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда**

### **Раздел I. Учреждения, подразделения с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на доплату к тарифной ставке на 15 процентов**

1.1 Инфекционные больницы, детские санатории для больных хронической инфекцией.

Должности врачей, провизоров, независимо от их наименования, включая заведующих аптеками (структурными подразделениями), указанных учреждений.

Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, независимо от их наименования, специалисты и служащие, в том числе библиотечные и клубные работники, эвакуаторы.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, вспомогательного персонала аптек, состоящего в штате инфекционных больниц, работники всех профессий.

1.2. Отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами, а также гельминтологические дневные стационары, кабинеты инфекционных заболеваний, медицинские пункты на вокзалах.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

Работники всех профессий при работе внутри отделений палат и обслуживающие больных.

1.3. Дома ребенка и группы в детских садах, детских яслях, яслях-садах, домах ребенка общего типа и для детей с: нарушениями функций опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; органическими поражениями центральной нервной системы, в том числе детским церебральным параличом без нарушения психики; нарушением слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи); нарушениями зрения (слепых, слабовидящих).

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

1.4. Санатории для детей с поражениями центральной нервной системы, с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата, отделения, палаты (группы) лечебно-профилактических учреждений для детей с поражением центральной нервной системы, с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

1.5. Хирургические отделения (палаты) всех профилей и операционные блоки стационаров.

Должности врачей-хирургов всех наименований (кроме кардиохирургов, нейрохирургов и микрохирургов), оперирующие больных, операционные медсестры и медсестры перевязочных, в т. ч. должности врачей и среднего медицинского персонала, связанные с приемом родов в родильных блоках.

1.6. Отделения (палаты): для новорожденных детей; гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофореза, ультрафильтрации; хирургические отделения всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах используется рентгеновская аппаратура.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, специалисты, обслуживающие аппаратуру отделений гемодиализа.

1.7. Кожно-венерологические отделения, палаты, кабинеты стационаров и поликлиник.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, работники всех профессий, обслуживающие больных.

1.8. Физиотерапевтические отделения, кабинеты бальнеологии, грязелечебницы (отделения, кабинеты).

Должности врачей, независимо от их наименования, предусмотренные для обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей.

Должности среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования (за исключением медстатистиков и медрегистраторов), предусмотренных для:

обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей;

работающих в грязелечебницах; для отпуска радоновых ванн;

подготовки и отпуска озокеритовых процедур;

работающих на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену).

Должности работников, предусмотренные для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды.

Профессии работников, предусмотренные для постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углеводородных, радоновых ванн, оборудования и текущего ремонта зданий и сооружений, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ваннных зданий, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородистых, сернистых и углеводородных, радоновых ванн.

1.9. Отделения (кабинеты) компьютерной томографии.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования, специалистов при работе в сфере ионизирующего излучения.

1.10. Химиотерапевтические отделения онкологических учреждений.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

1.11. Учреждения социальной защиты населения и их структурные подразделения, дома-интернаты, в том числе для детей, престарелых и инвалидов, пансионаты ветеранов войны и труда, пансионаты, отделения социальной помощи на дому одиноким, престарелым и нетрудоспособным гражданам, центры медико-санитарной реабилитации инвалидов.

Руководители, врачебные должности всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят, средний и младший медперсонал, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений.

1.12. Барокамеры и кессоны, подземные отделения (палаты) учреждений здравоохранения, здравпункты, медпункты (в т. ч. в сооружениях метрополитена)

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

1.13. Кабинеты (отделения) ультразвуковой диагностики и эндоскопии.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

1.14. Станции переливания крови, отделения заготовки крови и ее компонентов.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, предусмотренные для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга.

1.15. Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).

Должности врача-психотерапевта, медицинская сестра.

1.16. Детские дома для слепых и глухонемых детей и детей с дефектами слуха и речи, санатории, дома-интернаты для глухих и слепых, Центр реабилитации глухонемых детей.

Должности врачей, среднего медицинского персонала, независимо от их наименования, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят, в том числе библиотечные и клубные работники.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, работники всех профессий.

1.17. Школы-интернаты, детские ясли, ясли-сады для детей с дефектом слуха и речи, учебные заведения среднего специального, профессионального образования по подготовке рабочих из числа глухонемых. Школы, школы-интернаты, детские сады, ясли-сады, для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, дома интернаты для детей с дефектом физического развития.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят.

1.18. Государственные учреждения здравоохранения и социальной защиты населения.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала при работе на лазерных установках и специалистов, обслуживающих эти установки.

1.19. Санитарно-эпидемиологические учреждения.

Должности заведующих противоэпидемиологическими, паразитологическими, бактериологическими, вирусологическими, санитарно-контрольными (карантинными), дезинфекционными отделами (отделениями), за исключением отделов, отделений профилактической дезинфекции.

Должности врачей-эпидемиологов, врачей-дезинфекционистов, врачей-паразитологов, врачей-энтомологов, врачей-вирусологов, врачей отделов (отделений), пунктов: особо опасных инфекций, санитарно-контрольных (карантинных) и врачей дезинфекционных станций.

Должности заведующих, санитарных врачей, инженеров лабораторий электромагнитных полей.

Должности заведующего отделением, санитарных врачей, врачей-лаборантов, инженерно-технических работников лабораторий радиационной гигиены (безопасности).

Должности санитарных врачей по коммунальной гигиене и гигиене труда, инженеров по вентиляции санитарно-эпидемиологических станций (отделений, групп) метрополитенов.

Должности врачей-лаборантов и инженеров, предусмотренных для работы на аппаратах с открытой ртутью (в т. ч. занятых обслуживанием полярографов).

Должности врачей-лаборантов токсикологических лабораторий, санитарных врачей по гигиене труда, занятых исключительно обслуживанием предприятий горнорудной, горнодобывающей и химической промышленности, инженерно-техническим работникам, которым должностные оклады повышаются в связи с вредными

условиями труда. В случае отсутствия в учреждении должности врача-эпидемиолога обязанность возлагается с соответствующей надбавкой главному врачу.

Должности среднего медицинского персонала, независимо от их наименования отделов (отделений) особо опасных инфекций, в том числе лаборанты по вирусологии, паразитологии и по контролю качества дезинфекции.

Должности среднего медперсонала санитарно-контрольных (карантинных) отделений, дезинфекционных станций (отделов, пунктов), в том числе дезинфекторов, дезинструкторов, гидротехников.

Должности помощников врачей эпидемиологов, энтомологов, паразитологов санитарных врачей, техников и лаборантов лабораторий электромагнитных полей.

Должности помощников санитарных врачей и лаборантов отделений коммунальной гигиены, отделений (групп) гигиены труда санитарно-эпидемиологических станций (отделений, групп) метрополитенов.

Должности среднего медперсонала, в том числе лаборантов и техников, предусмотренных для работы на аппаратах с открытой ртутью (в т. ч. занятых обслуживанием полярографов), лабораторий радиационной гигиены (безопасности).

Должности среднего медицинского персонала, занятого перевозкой инфекционных больных, в том числе лаборантов токсикологических лабораторий.

Должности помощников санитарных врачей по гигиене труда, занятых исключительно обслуживанием предприятий горнорудной, горнодобывающей и химической промышленности, инженерно-техническим работникам которых должностные оклады повышаются в связи с вредными условиями труда.

Должности санитарок: отделов (отделений) особо опасных инфекций; санитарно-контрольных (карантинных) отделений, (отделов, пунктов), предусмотренных для работы на аппаратах с открытой ртутью (в т. ч. занятых обслуживанием полярографов), токсикологических лабораторий (в том числе паразитологических, вирусологических, бактериологических) и лабораторий препаратов радиационной гигиены (безопасности).

Должности заведующих складами, кладовщиков, занятых фасовкой дезинфекционных средств, водителей автомобилей при одновременном выполнении обязанностей дезинфекторов, работников вивариев при работе с зараженными животными, а также санитарок и водителей автомобилей, занятых перевозкой инфекционных больных.

1.20. Отделение централизованной стерилизации.

Должности среднего и младшего медицинского персонала.

## **Раздел II. Учреждения и их подразделения, работа в которых дает право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок) на 15—25 процентов**

2.1. Должности врачей, оказывающих медицинские услуги с непосредственным применением новейших технологий и современного оборудования, способствующих более качественному и скорому выздоровлению пациента при наименьших хирургических вмешательствах и рациональных затратах, — 25 процентов.

2.2. Должности среднего медицинского персонала, оказывающего медицинские услуги с непосредственным применением новейших технологий и современного оборудования, способствующих более качественному и скорому выздоровлению пациента при наименьших хирургических вмешательствах и рациональных затратах, — 15 процентов.

Перечень высокотехнологичного оборудования, работа на котором дает право на доплату к должностным окладам врачам и среднему медицинскому персоналу, утверждается совместным решением Министерства здравоохранения и Министерства финансов по согласованию с Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

**Раздел III. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок) на 25 процентов**

3.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) больницы, диспансеры, санатории, санатории-профилактории, детские сады и ясли, дома ребенка, госпитали для инвалидов и ветеранов войны.

Должности врачей, независимо от наименования, провизоров, включая заведующих аптеками (структурных подразделений) указанных учреждений, специалисты и служащие, в том числе библиотечные и клубные работники.

Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, независимо от их наименования, в том числе специалисты и служащие, библиотечные и клубные работники, эвакуаторы.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, вспомогательного персонала аптек, состоящего в штате противотуберкулезного учреждения, работники всех профессий.

3.2. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях.

Должности врачей, независимо от их наименования; специалисты и служащие (в том числе директор, главный инженер и др.).

Должности среднего медицинского персонала, независимо от их наименования; специалисты и служащие (в том числе начальники цехов, мастера и др.).

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, работники всех профессий.

3.3. Отделения, палаты, изоляторы для больных туберкулезом лечебно-профилактических учреждений, противотуберкулезные кабинеты.

Должности врачей и среднего медицинского персонала, независимо от их наименования.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования; работники всех профессий, обслуживающие больных при работе внутри отделения.

3.4. Санаторные школы-интернаты, дома ребенка и группы в детских садах, детских яслях, яслях-садах, домах ребенка общего типа, в том числе для детей больных туберкулезом, с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.5. Учреждения родовспоможения.

Врачи-неонатологи.

3.6. Хирургические отделения (палаты).

Кардиохирурги, нейрохирурги, микрохирурги.

3.7. Отделения (группы) анестезиологии-реанимации.

Отделения (палаты) реанимации и интенсивной терапии, лаборатория (группа), обеспечивающая экспресс-диагностику.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.8. Противочумные учреждения.

Все работники, состоящие в штате учреждения (отделения).

3.9. Психиатрические (психоневрологические), наркологические и другие учреждения, их структурные подразделения, за исключением отделений, кабинетов, палат, не предназначенных для лечения психических больных и лиц, страдающих алкоголизмом и наркоманией. Отделения, палаты и кабинеты для лечения психических больных и лиц, страдающих алкоголизмом и наркоманией (в т. ч. хроническим).

Должности врачей, независимо от их наименования, в том числе для обслуживания больных в лечебно-производственных (трудовых) мастерских, подсобных, сельских хозяйствах (за исключением должностей врачей отделений, кабинетов, палат, не предназначенных для лечения психических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией).

Должности среднего медицинского персонала, независимо от их наименования, в том числе для обслуживания больных в лечебно-производственных (трудовых) мастерских и подсобных сельских хозяйствах (за исключением должностей среднего медицинского персонала отделений, кабинетов, палат, не предназначенных для лечения психических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией, медицинских регистраторов архива).

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, в том числе для обслуживания больных в лечебно-производственных (трудовых) мастерских и подсобных сельских хозяйствах; профессии рабочих при работе внутри отделений, парикмахеры, гардеробщики, лифтеры и др. профессии рабочих, занятые обслуживанием больных.

Должности специалистов и служащих, в том числе заместители главного врача по экономическим вопросам, библиотечные и клубные работники, психолог, юрист-консульты, заведующие хозяйством.

3.10. Отделения и палаты для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики, наркологические отделения, палаты и кабинеты. Специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи лицам, получившим травму вследствие острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза.

Должности врачей, среднего медицинского персонала и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, в том числе парикмахеры, обслуживающие больных.

3.11. Группы для детей с органическим поражением нервной системы с нарушением психики.

Должности среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.12. Детские ясли и санатории для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики. Дома ребенка для детей с органическим поражением нервной системы с нарушением психики.

Должности врачей, среднего медицинского персонала и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.13. Станции (отделения) скорой медицинской помощи.

Должности врачей, среднего медицинского персонала и младшего медицинского персонала, а также водители автомобилей специализированных бригад по оказанию медицинской помощи и перевозке психических больных.

3.14. Школы, школы-интернаты, детские сады, ясли-сады и другие учреждения народного образования для детей с дефектами умственного развития и детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят.

3.15. Рентгеновские, радиологические и рентгенорадиологические (кроме компьютерной томографии) отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты всех профилей. Отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА). Центры, отделения, кабинеты по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, специалистов при работе в сфере ионизирующего излучения или с радиоактивными веществами.

3.16. Лаборатории (отделы, отделения).

Должности врачей, среднего медицинского персонала, независимо от их наименования, при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), с вирусами, вызывающими заболевания, при анализе крови, кала и мочи, в том числе предусмотренных для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, обеспечивающего работу лаборантов при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), при анализе крови, кала и мочи, в том числе предусмотренные для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем.

3.17. Бюро судебно-медицинской экспертизы.

Должности врачей, среднего медицинского персонала, независимо от их наименования (в том числе руководители, заведующие (начальники) отделами, отделениями, лабораториями) и санитары.

3.18. Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения), отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови.

Должности врачей (кроме врачей-патологоанатомов), среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.19. Психоневрологические дома-интернаты и дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, реабилитационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития, специальные дома престарелых и инвалидов.

Должности врачей и среднего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого оно состоит; директора, заместители директора, специалисты и служащие, в том числе библиотечные и клубные работники.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, рабочие всех профессий при работе внутри отделений.

3.20. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения и учреждениях социального обеспечения, перечисленных в пункте 3.19.



Должности директора, главного инженера, начальника цеха, старшего мастера и мастера, учетчика, рабочего всех профессий, инструктора производственного обучения, бригадира.

3.21. Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, психоневрологических домах-интернатах, реабилитационных центрах для детей с дефектами умственного и физического развития, специальных домах престарелых и инвалидов.

Руководители хозяйств, специалисты, в том числе агрономы, зоотехники, служащие, учетчики, рабочие всех профессий, инструкторы производственного обучения рабочих массовых профессий, бригадиры.

3.22. Специализированные врачебно-трудовые экспертные комиссии (ВТЭК) для психически больных и больных туберкулезом.

Должности врачей, независимо от их наименования, в том числе председатели ВТЭК.

Должности среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, гардеробщики.

3.23. Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции.

Все работники, состоящие в штате учреждения (отделения).

3.24. Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних или верхних и нижних конечностей и расстройством функции тазовых органов.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.25. Отделения (палаты) учреждений здравоохранения для: ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологических больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.26. Специализированные учреждения социального обеспечения и их подразделения, отделения (палаты) для лежачих больных в домах-интернатах.

Должности врачей, среднего и младшего медперсонала, непосредственно обслуживающих лежачих больных.

3.27. Отделения амбулаторного протезирования и стационары протезно-ортопедических предприятий.

Руководители протезно-ортопедических объединений и предприятий, инженеры-протезисты, техники-протезисты, врачи, средний и младший персонал.

3.28. Отделения (палаты) для больных гнойной хирургии всех профилей.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

3.29. Учреждения, независимо от ведомственной подчиненности.

Должности врач психиатр-нарколог, психотерапевт, психиатр.

**Раздел IV. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок) на 30 процентов**

4.1. Лепрозории: противолепрозорные отделения, палаты, изоляторы, кабинеты, пункты.

Все работники, состоящие в штате учреждения (отделения).

**Раздел V. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок), в связи с наличием условий, дающих право на повышение схемных должностных окладов по двум и более основаниям, предусмотренным разделами I и III настоящего Перечня, на 40 процентов**

5.1. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения и их структурные подразделения.

Персонал, занятый на работах, дающих право на повышение должностного оклада по двум и более основаниям, предусмотренным в разделах I и III настоящего Перечня.

Пример: врачам, среднему и младшему медперсоналу, работающему в рентгенологическом отделении, повышается должностной оклад на 25%, а с учетом их работы в психиатрической больнице, где должностные оклады медицинскому персоналу повышаются на 25%, устанавливается надбавка за вредные условия труда в целом не 50%, а только на 40%.

**Раздел VI. Учреждения и их подразделения, работа в которых дает право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок) на 35 процентов**

6.1. Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения).  
Врачи-патологоанатомы.

**Раздел VII. Учреждения и их подразделения, предназначенные для лечения больных СПИДом, работа в которых дает право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок) на 60 процентов**

7.1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом.

Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и сотрудников рабочих профессий, связанных с выполнением работ по диагностике, лечению и непосредственному обслуживанию больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

7.2. Учреждения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и сотрудников рабочих профессий, выполняющих работы по диагностике, лечению и непосредственному обслуживанию больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

7.3. Лаборатории и группы учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающей крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и сотрудников рабочих профессий, выполняющих работы по проведению всех видов

лабораторных исследований крови населения и материалов, поступающих от больных СПИД.

7.4. Научно-исследовательские учреждения и их структурные подразделения.

Должности научного персонала (в т. ч. руководители подразделений, главные ведущие, старшие, научные и младшие научные сотрудники).

Должности научно-технического персонала (старшие лаборанты, лаборант, препараторы).

Должности специалистов, служащих и рабочих (в т. ч. рабочих по уходу за животными), привлеченных к работе по выполнению научной тематики по проблеме СПИДа и контактирующие с больными и ВИЧ-инфицированными и потенциально зараженными ВИЧ-материалами (в т. ч. животными).

7.5 Научно-производственные объединения, предприятия и их структурные подразделения, в т. ч. цеха по производству бактериальных и вирусных препаратов.

Должности руководителей, специалистов, служащих и сотрудников рабочих профессий, выполняющих работы с вирусом СПИДа и материалом ВИЧ-инфицированных.

**Раздел VIII. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения за непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, работа в которых дает право на повышение на 50 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы**

8.1. Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и рабочих профессий — при проведении консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судмедэкспертизы и др. работы в результате непосредственного контакта с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению о порядке и условиях  
оплаты труда медицинских и фармацевти-  
ческих работников государственных  
учреждений Республики Узбекистан

**Порядок исчисления непрерывного стажа работы по специальности медицинским и фармацевтическим работникам**

Документом для определения стажа работы по специальности является трудовая книжка.

1. Периоды времени, подлежащие включению в непрерывный стаж работы по специальности медицинским и фармацевтическим работникам.

В стаж работы по специальности засчитывается:

врачам и провизорам — время работы в должностях врачебного, фармацевтического и среднего медицинского персонала, в том числе на руководящих должностях, при наличии высшего или среднего медицинского или фармацевтического образования;

среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу — время работы в должностях среднего медицинского или фармацевтического персонала, в том числе на руководящих должностях;

специалистам, занимающим немедицинские должности, приравненным по оплате труда к медицинским и фармацевтическим работникам, — время работы:

— по специальности;

— в должностях врачебного, фармацевтического и среднего медицинского персонала, в том числе на руководящих должностях, при наличии высшего или среднего медицинского или фармацевтического образования;

младшему медицинскому персоналу — время работы в должностях младшего медицинского персонала;

врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу — время службы в Вооруженных Силах Республики Узбекистан, органах внутренних дел и национальной безопасности, на штатных должностях медицинских и фармацевтических работников.

2. Периоды времени, подлежащие включению в непрерывный стаж работы, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

— время учебы на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности, а также в магистратуре, аспирантуре и докторантуре по специальности;

— время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично, в т. ч. время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

— время, когда работник не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию, кроме периодов нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 2-х (3-х) лет;

— время работы при выполнении государственных или общественных обязанностей, а также при выполнении заданий общественных организаций, зарегистрированных в установленном порядке, в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

3. Непрерывный стаж работы сохраняется при поступлении на работу на должности медицинских и фармацевтических работников:

не позднее 3 месяцев со дня увольнения из учреждений (подразделений) в связи с их ликвидацией (реорганизацией) или сокращением штата, либо переменной постоянной места жительства;

не позднее одного месяца со дня увольнения из учреждений (подразделений) по собственному желанию (по уважительной причине), в т. ч. при переводе мужа или жены в другую местность (время перевода не включается в месячный срок). Причины, признаваемые уважительными при увольнении по собственному желанию, определяются действующим законодательством;

не позднее одного месяца по окончании высшего, среднего специального медицинского учебного заведения, клинической ординатуры или аспирантуры, если учебе непосредственно с перерывом не более месяца предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) здравоохранения;

не позднее 3 месяцев, не считая времени переезда, со дня увольнения из Вооруженных Сил Республики Узбекистан, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях);

не позднее 3 месяцев со дня увольнения с работы при переводе мужа (жены)

военнослужащего в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением из Вооруженных Сил Республики Узбекистан;

— в течение месяца после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений), а также в случае перевода на другую работу по этим основаниям;

— при переходе на пенсию по возрасту, инвалидности или за выслугу лет, если переходу на пенсию непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях);

— не позднее 2 месяцев после возвращения в Республику Узбекистан с работы в учреждениях за границей, в международных организациях в качестве специалиста по оказанию технической помощи другим государствам, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях). В этот двухмесячный срок не включается время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей.

Это же правило применяется и в отношении членов семьи, находящихся за границей вместе с работниками.

**Формирование и направления расходования средств Фонда материального стимулирования и развития медицинских организаций**

Группы медицинских учреждений	Источники формирования Фонда материального стимулирования и развития за счет:			Направление расходов Фонда материального стимулирования и развития на:	
				материальное стимулирование	укрепление материально-технической базы
I группа учреждений	до 5 % от общего объема бюджетных средств, выделяемых для медицинского учреждения	средств, поступающих от спонсорских и донорских организаций, а также платного лечения и услуг	экономии от бюджетных средств, предусматриваемых на оплату труда	25 %	75 %
II группа учреждений				35 %	65 %
III группа учреждений				40 %	60 %
IV группа учреждений				50 %	50 %

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к постановлению Кабинета Министров  
от 21 декабря 2005 года № 276

**Программа преобразования сельских врачебных амбулаторий  
в сельские врачебные пункты в 2006 году**

Наименование территорий	Количество СВА всего	в том числе, преобразуемые в течение 2006 года			
		I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
Республика Каракалпакстан	22	2	4	7	9
Андижанская область	0				
Бухарская область	11	1	2	3	5
Джизакская область	11	1	2	4	4
Кашкадарьинская область	81	8	21	24	28
Навоийская область	9	1	2	3	3
Наманганская область	6		1	2	3
Самаркандская область	18	2	4	6	6
Сурхандарьинская область	58	6	12	18	22
Сырдарьинская область	0				
Ташкентская область	34	3	8	11	12
Ферганская область	54	7	10	16	21
Хорезмская область	21	2	5	6	8
Всего по республике	325	33	71	100	121

**Программа поэтапного перевода амбулаторно-поликлинической сети первичного звена здравоохранения на принципы работы врача общей практики (ВОП)**

№	Административная территория	Кол-во учреждений первичного звена здравоохранения	в том числе амбулаторно-поликлиническая сеть	Подлежит переводу на принципы работы ВОП	в том числе по годам			
					2006	2007	2008	2009
1.	Республика Каракалпакстан	188	174	66	14	16	18	18
2.	Андижанская область	378	352	352	80	84	90	98
3.	Бухарская область	350	339	337	78	80	85	94
4.	Джизакская область	195	183	183	41	44	48	50
5.	Кашкадарьинская область	329	312	312	73	75	81	83
6.	Наманганская область	265	251	251	59	60	65	67
7.	Навоийская область	157	149	60	11	15	16	18
8.	Самаркандская область	437	423	403	91	101	104	107
9.	Сурхандарьинская область	282	261	261	55	61	71	74
10.	Сырдарьинская область	155	145	24	4	5	7	8
11.	Ташкентская область	280	260	258	59	62	66	71
12.	Ферганская область	290	270	56	11	12	14	19
13.	Хорезмская область	181	171	50	11	12	13	14
	<b>Всего по республике</b>	<b>3487</b>	<b>3290</b>	<b>2613</b>	<b>587</b>	<b>627</b>	<b>678</b>	<b>721</b>



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**381** О внесении изменения в Положение о порядке регистрации средств массовой информации в Республике Узбекистан

Во исполнение Указа Президента Республики Узбекистан от 16 ноября 2005 года № УП-3680 «Об образовании Общественного фонда поддержки и развития независимых печатных средств массовой информации и информационных агентств Узбекистана» Кабинет Министров **постановляет:**

в пункте 10 Положения о порядке регистрации средств массовой информации в Республике Узбекистан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 30 сентября 2003 г. № 418 (СП Республики Узбекистан, 2003 г., № 9, ст. 93), слова «в республиканский бюджет» заменить словами «на счет Общественного фонда поддержки и развития независимых печатных средств массовой информации и информационных агентств Узбекистана».

**Премьер-министр Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЯЕВ**

г. Ташкент,  
23 декабря 2005 г.,  
№ 279

## РАЗДЕЛ ПЯТЫЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
УЗБЕКСКОГО АГЕНТСТВА СВЯЗИ И ИНФОРМАТИЗАЦИИ  
МИНИСТЕРСТВА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
СЛУЖБЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ТАМОЖЕННОГО КОМИТЕТА  
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
ГОСУДАРСТВЕННОГО НАЛОГОВОГО КОМИТЕТА  
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

### **382** Об утверждении Положения о взаимодействии министерств и ведомств при организации контроля за соблюдением порядка приобретения (передачи), проектирования, строительства (установки), эксплуатации на территории Республики Узбекистан и ввоза из-за границы радиоэлектронных средств и высокочастотных устройств

*Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Узбекистан 23 декабря 2005 г. Регистрационный № 1532*

*(Вступает в силу с 2 января 2006 года)*

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «О радиочастотном спектре», Кодексом Республики Узбекистан об административной ответственности, постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан от 10 июля 1998 года № 293 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования частотного спектра, формирования и распространения телерадиопрограмм и передачи данных», от 7 мая 2004 года № 215 «О мерах по совершенствованию деятельности Узбекского агентства связи и информатизации» **постановляем:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о взаимодействии министерств и ведомств при организации контроля за соблюдением порядка приобретения (передачи), проектирования, строительства (установки), эксплуатации на территории Республики Узбекистан и ввоза из-за границы радиоэлектронных средств и высокочастотных устройств.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней с момента его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

3. С момента вступления в силу настоящего постановления признать утратившим силу Положение об организации работ по соблюдению порядка изготовления, реализации, приобретения и эксплуатации радиоэлектронных средств и высокочастотных устройств на территории Республики Узбекистан (рег. № 781 от 27 июля 1999 г.).

**Генеральный директор Узбекского агентства связи и информатизации А. АРИПОВ**

г. Ташкент,  
2 декабря 2005 г.,  
№ 01-8/3348

**Министр иностранных дел Э. ГАНИЕВ**

г. Ташкент,  
2 декабря 2005 г.,  
№ 05/14886

**Министр внутренних дел З. АЛМАТОВ**

г. Ташкент,  
2 декабря 2005 г.,  
№ 14/258

**Председатель Службы национальной безопасности Р. ИНОЯТОВ**

г. Ташкент,  
2 декабря 2005 г.,  
№ 15/2061

**Председатель Государственного таможенного комитета Б. МАТЛЮБОВ**

г. Ташкент,  
2 декабря 2005 г.,  
№ 01-02/20-21

**Председатель Государственного налогового комитета Б. ПАРПИЕВ**

г. Ташкент,  
2 декабря 2005 г.,  
№ 16/2-7728

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Узбекского агентства  
связи и информатизации, Министерства  
иностраных дел, Министерства внутрен-  
них дел, Службы национальной  
безопасности, Государственного таможен-  
ного комитета, Государственного  
налогового комитета  
от 2 декабря 2005 года, №№ 01-8/3348,  
05/14886, 14/258, 15/2061, 01-02/20-21,  
16/2-7728

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о взаимодействии министерств и ведомств при организации контроля за соблюдением порядка приобретения (передачи), проектирования, строительства (установки), эксплуатации на территории Республики Узбекистан и ввоза из-за границы радиоэлектронных средств и высокочастотных устройств**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О радиочастотном спектре», Кодексом Республики Узбекистан об административной ответственности, постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан от 10 июля 1998 года № 293 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования частотного спектра, формирования и распространения телерадиопрограмм и передачи данных», от 7 мая 2004 года № 215 «О мерах по совершенствованию деятельности Узбекского агентства связи и информатизации» с целью установления контроля по соблюдением порядка приобретения (передачи), проектирования, строительства (установки), эксплуатации на территории Республики Узбекистан и ввоза из-за границы радиоэлектронных средств и высокочастотных устройств.

#### § 1. Общие положения

1. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

**радиоэлектронные средства (далее — РЭС)** — технические устройства или системы, предназначенные для излучения и (или) приема радиоволн;

**высокочастотные устройства (далее — ВЧУ)** — оборудование или приборы, предназначенные для генерирования и использования радиочастотной энергии для промышленных, научных, медицинских, бытовых или иных целей, за исключением использования их для излучения или приема радиоволн;

**индустриальные радиопомехи** — электромагнитные излучения в диапазоне радиочастотного спектра, создаваемые техническими средствами, не предназначенными для передачи радиоволн;

**мониторинг радиочастотного спектра** — комплекс организационно-технических мероприятий, предназначенных для наблюдения за состоянием радиочастотного спектра, оценки его использования, предупреждения и устранения нарушений законодательства о радиочастотном спектре.

2. Настоящее положение не распространяется на:

а) устройства, предназначенные для приема программ телевидения, радиовещания, изделия бытовой радиоэлектроники, если продажа таких устройств и изделий разрешена через торговую сеть, а также РЭС и ВЧУ, использование которых допускается без разрешения Узбекского агентства связи и информатизации;

б) РЭС, используемые или предназначенные для использования Министерством обороны, Министерством внутренних дел, Министерством по чрезвычайным ситуациям, Государственным таможенным комитетом, Службой правительственной связи и Службой национальной безопасности в целях обороны и безопасности Республики Узбекистан;

в) бортовые и наземные РЭС, используемые или предназначенные для использования предприятиями гражданской авиации в целях радионавигационного обеспечения полетов и воздушной подвижной службы, соответствующих рекомендациям Международного Союза Электросвязи и стандартам Международной организации гражданской авиации;

г) РЭС и ВЧУ, следующие транзитом через территорию Республики Узбекистан, находящиеся под таможенным контролем и не эксплуатируемые в течение всего времени пребывания на территории Республики Узбекистан.

3. Проведение работ по мониторингу использования радиочастотного спектра, РЭС и ВЧУ, а также исключение радиопомех, в том числе промышленных осуществляется Центром электромагнитной совместимости (далее — ЦЭМС) Узбекского агентства связи и информатизации (далее — УзАСИ).

**§ 2. Государственные органы, осуществляющие контроль за соблюдением установленного порядка приобретения (передачи), проектирования, строительства (установки), эксплуатации на территории Республики Узбекистан и ввоза из-за границы РЭС и ВЧУ**

4. Контроль за соблюдением хозяйствующими субъектами установленного порядка приобретения (передачи), проектирования, строительства (установки), эксплуатации на территории Республики Узбекистан и ввоза из-за границы РЭС и ВЧУ осуществляет Государственная инспекция связи (далее — ГИС) в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

5. Контроль за соблюдением установленного порядка продажи либо передачи в постоянное или временное пользование на территории Республики Узбекистан РЭС и ВЧУ осуществляется органами Государственной налоговой службы и Департаментом по борьбе с налоговыми и валютными преступлениями при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан (далее — Департамент).

6. Контроль за наличием разрешений на право установки РЭС на автомобилях и других транспортных средствах, поднадзорных Главному управлению безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Республики на территории Республики Узбекистан осуществляется Государственной службой безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Республики Узбекистан (далее — ГСБДД).

7. Контроль за перемещением РЭС и ВЧУ через таможенную границу осуществляется таможенными органами в соответствии с Порядком перемещения радиоэлектронных средств и высокочастотных устройств через таможенную границу Республики Узбекистан. (рег. № 526 от 9 ноября 1998 г.)

8. УзАСИ и его территориальные органы на местах взаимодействуют с заинтересованными министерствами и ведомствами и координируют работу по проведению мониторинга, выявлению и пресечению правонарушений при использовании радиочастотного спектра.

9. Контроль за использованием на территории Республики Узбекистан передающих радиоэлектронных средств, работающих с нерегистрированными данными или

с нарушением установленных правил, а также работу с информацией, составляющей государственную тайну, выполняемую с нарушением установленных требований осуществляется органами Службой национальной безопасности Республики Узбекистан.

### **§ 3. Выявление незаконно действующих радиоэлектронных средств и высокочастотных устройств**

10. Выявление незаконно действующих РЭС и ВЧУ осуществляется:

ЦЭМС и его территориальными подразделениями — при проведении мониторинга радиочастотного спектра;

ГИС — при проведении в установленном порядке проверок хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сфере связи и информатизации;

ГСБДД — при проведении обязательных технических осмотров автотранспортных средств;

Департаментом, а также органами внутренних дел — при проведении в установленном порядке проверок, а также оперативно-розыскных мероприятий.

Для обеспечения эффективности контроля УзАСИ и его территориальные органы взаимодействуют с вышеуказанными органами, в том числе путем проведения в установленном порядке совместных мероприятий по согласованному плану.

11. ЦЭМС осуществляет мониторинг использования радиочастотного спектра в соответствии с Положением о порядке осуществления мониторинга радиочастотного спектра (рег. № 1413 от 23 сентября 2004 года — Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2004 г., № 38-39, ст. 430).

Сведения по мониторингу радиочастотного спектра оформляются по форме, согласно приложению № 1 к настоящему Положению, после проведения анализа и обобщения, представляются в УзАСИ.

12. Органы, указанные в пункте 10 настоящего Положения, ежегодно утверждают план совместных мероприятий, координация проведения которых осуществляется территориальными управлениями УзАСИ.

13. На основании данных мониторинга радиочастотного спектра, а также сведений по незаконно действующим передатчикам (далее — НДП), выявленным в установленном настоящим Положением порядке, органы, указанные в параграфе 2 настоящего Положения принимают меры к нарушителям в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан. При этом, по фактам выявленных правонарушений порядка реализации, установки и эксплуатации РЭС и ВЧУ составляется протокол об административном правонарушении в соответствии со статьей 281 Кодекса Республики Узбекистан об административной ответственности.

14. При выявлении нарушений установленного порядка изготовления, приобретения, либо передачи в постоянное или во временное пользование РЭС и ВЧУ органами Государственной налоговой службы, внутренних дел Республики Узбекистан и Департамента в соответствии со статьями 281 и 290 Кодекса Республики Узбекистан об административной ответственности составляется протокол об административном правонарушении с изъятием оборудования.

15. В случае необходимости, изъятые РЭС и ВЧУ могут быть направлены в ЦЭМС для подготовки экспертного заключения. При этом, ЦЭМС проводит техническую экспертизу РЭС и ВЧУ не позднее пяти дней с момента представления РЭС и ВЧУ, с оформлением акта по форме, согласно приложению № 2.

16. Протокол об административном правонарушении вместе с иными документами и вещественными доказательствами по делу направляется уполномоченному

органу, рассматривающему дело об административном правонарушении, не позднее одних суток с момента совершения или обнаружения правонарушения в соответствии со статьей 282 Кодекса Республики Узбекистан об административной ответственности.

17. В случае выявления нарушений порядка приобретения (передачи), проектирования, строительства (установки), эксплуатации на территории Республики Узбекистан и ввоза из-за границы РЭС и ВЧУ дипломатическими представительствами и консульскими учреждениями и приравненных к ним представительств международных организаций — пользователей радиочастотного спектра, Министерства иностранных дел, по представлению контролирующих органов, уведомляют эти организации о выявленных нарушениях.

В отношении иностранных юридических лиц и граждан, а также лиц без гражданства, допустивших нарушение вышеуказанного порядка, принимаются меры в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, с уведомлением об этом Министерства иностранных дел Республики Узбекистан.

#### § 4. Учет и отчетность

18. Ежеквартально, до пятого числа месяца, следующего за кварталом, территориальные подразделения органов внутренних дел, Государственной таможенной службы и Государственной налоговой службы, а также Департамента совместно с территориальными управлениями УзАСИ производят взаимосверки по выявленным правонарушениям.

19. По итогам взаимосверки территориальными управлениями УзАСИ готовится обобщенная информация по форме, согласно приложению № 3.

20. Обобщенная территориальными управлениями УзАСИ информация по итогам работы за соблюдением порядка изготовления, строительства (установки), реализации, приобретения, эксплуатации на территории Республики Узбекистан и ввоза из-за границы РЭС и ВЧУ не позднее 10 числа месяца, следующего за кварталом, представляется в УзАСИ.

21. УзАСИ по представленной территориальными управлениями информации, не позднее 20 числа месяца, следующего за кварталом, представляет в Межведомственную координационную комиссию по совершенствованию и повышению эффективности информационной деятельности и передачи данных информацию о состоянии работ по контролю за соблюдением порядка изготовления, строительства (установки), реализации, приобретения, эксплуатации на территории Республики Узбекистан и ввоза из-за границы РЭС и ВЧУ.

22. Межведомственная координационная комиссия не реже одного раза в полугодие заслушивает УзАСИ, а также, при необходимости, другие органы государственного управления, осуществляющие контроль за соблюдением установленного порядка использования РЭС и ВЧУ, об итогах проведения работ по обеспечению соблюдения порядка приобретения (передачи), проектирования, строительства (установки), эксплуатации на территории Республики Узбекистан и ввоза из-за границы РЭС и ВЧУ.

#### § 5. Заключительное положение

23. Настоящее Положение согласовано с Председателем Межведомственной координационной комиссии по совершенствованию и повышению эффективности

информационной деятельности и передачи данных и Департаментом по борьбе с налоговыми и валютными преступлениями при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан.

**Председатель Межведомственной координационной комиссии по совершенствованию и повышению эффективности информационной деятельности и передачи данных А. АРИПОВ**

г. Ташкент,  
2 декабря 2005 г.

**Начальник Департамента по борьбе с налоговыми и валютными преступлениями при Генеральной прокуратуре А. ХУСАИНОВ**

г. Ташкент,  
23 мая 2005 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о взаимодействии министерств и ведомств при организации контроля за соблюдением порядка приобретения (передачи), проектирования, строительства (установки), эксплуатации на территории Республики Узбекистан и ввоза из-за границы радиоэлектронных средств и высокочастотных устройств

**Сведения о работе незаконно-действующих радиопередающих устройств, зафиксированных в результате радиомониторинга и коллективными радиолюбительскими станциями в СВ, КВ и УКВ диапазоне**

**Расшифровка позиции (графы)**

**Показатель**

- 1. Количество выходов в эфир, зарегистрированных радиоконтрольных пунктах (далее — РКП), всего \_\_\_\_\_**  
**в том числе:**  
 в СВ и КВ диапазонах \_\_\_\_\_  
 в УКВ диапазоне \_\_\_\_\_  
 с территории сопредельных государств (республик), всего \_\_\_\_\_
- 2. Количество позывных, зарегистрированных РКП, всего \_\_\_\_\_**  
**в том числе:**  
 в СВ и КВ диапазонах \_\_\_\_\_  
 в УКВ диапазоне \_\_\_\_\_  
 с территории сопредельных государств (республик), всего \_\_\_\_\_
- 3. Количество выявленных незаконных передатчиков (НДП), всего \_\_\_\_\_**  
**в том числе:**  
 работающих в СВ и КВ диапазонах (радиолюбительские, самодельного изготовления) \_\_\_\_\_  
 работающие в УКВ диапазоне, всего \_\_\_\_\_



с территории сопредельных государств (республик), всего \_\_\_\_\_  
в том числе: радиотелефоны, радиоудлинители \_\_\_\_\_  
радиостанции (радиосеть) \_\_\_\_\_  
другие передающие устройства (ТВ передатчики, передатчики СКТВ и т. д.) \_\_\_\_\_

Начальник

(Ф.И.О.)

Дата \_\_\_\_\_

Число, месяц, год

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о взаимодействии министерств и ведомств при организации контроля за соблюдением порядка приобретения (передачи), проектирования, строительства (установки), эксплуатации на территории Республики Узбекистан и ввоза из-за границы радиоэлектронных средств и высокочастотных устройств

**АКТ № \_\_\_\_\_  
технической экспертизы радиоэлектронных средств и  
высокочастотных устройств**

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Настоящий акт составлен специалистами Центра электромагнитной совместимости \_\_\_\_\_

(название подразделения; Ф.И.О. должность лиц, составляющих акт)

в соответствии с \_\_\_\_\_

(наименование документа/письмо, заявление, акт выявления нарушений использования РЭС/; № документа, дата)

произведена техническая экспертиза РЭС и/или ВЧУ  
принадлежащего: \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. владельца РЭС и/или ВЧУ)

типа: \_\_\_\_\_

(наименование и марка; заводской номер)

и в результате установлено: \_\_\_\_\_

1. Рабочие частоты (каналы) прием/передачи \_\_\_\_\_

2. Мощность РЭС или ВЧУ \_\_\_\_\_

Указанное устройство **использовалось, может быть использовано для ведения радиопередач** (нужное подчеркнуть).

**Заключение технической экспертизы:**

Использование на территории Республики Узбекистан вышеуказанного РЭС и/или ВЧУ (**разрешается\*** или **запрещается\*\***) \_\_\_\_\_  
(написать прописью)

## Примечание

\* В установленном порядке необходимо оформить соответствующее разрешение на установку и эксплуатацию РЭС и/или ВЧУ.

\*\* Контролирующими органами принимаются соответствующие меры в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

/подпись/

(Фамилия и инициалы, руководителя подразделения)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению о взаимодействии министерств и ведомств при организации контроля за соблюдением порядка приобретения (передачи), проектирования, строительства (установки), эксплуатации на территории Республики Узбекистан и ввоза из-за границы радиоэлектронных средств и высокочастотных устройств

**Сведения о проделанной работе по выявлению НДП**  
за \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Графа Позиция	Расшифровка позиции (графы)	Показатель
01	<b>Количество проведенных рейдов (раз)</b>	
02	<b>Количество выявленных радиоэлектронных средства и высокочастотных устройства (ед.)</b>	
	Из них	
	- при ввозе (ед.)	
	- при реализации (ед.)	
	- при приобретении, установке и эксплуатации (ед.)	
02.1	В том числе работающие в СВ и КВ диапазоне (ед.)	
02.2	Работающие в УКВ диапазоне (ед.)	
02.2.1	- р/телефоны, р/удлинители (ед.)	
02.2.2	-р/станции и другие средства связи (ед.)	
02.2.3	СКТВ (ед.)	
03	<b>К выявленным РЭС или ВЧУ приняты следующие меры</b>	
03.1	Изыято РЭС или ВЧУ в количестве (ед.)	
03.2	Привлечено к административной ответственности (штраф) владельцы РЭС или ВЧУ (ед.)	
03.3	Выданы соответствующие разрешения УзАСИ в количестве (ед.)	
03.4	<b>Запрещено дальнейшее использование РЭС или ВЧУ в количестве (ед.)</b>	
03.5	Материалы находятся на стадии оформления УзАСИ	
03.6	Материалы переданы в суд (ед.)	

Территориальное управление УзАСИ

(подпись, Ф.И.О.)

Дата \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

**Министерство юстиции  
Республики Узбекистан сообщает:  
сведения о состоянии государственной  
регистрации нормативных актов общеобязательного  
характера министерств, государственных комитетов и ведомств  
с 17 декабря по 23 декабря 2005 года**

**I. Зарегистрированы:**

1. *Постановление Узбекского агентства связи и информатизации, Министерства иностранных дел, Министерства внутренних дел, Службы национальной безопасности, Государственного таможенного комитета, Государственного налогового комитета Республики Узбекистан от 2 декабря 2005 года №№ 01-8/3348, 05/14886, 14/258, 15/2061, 01-02/20-21, 16/2-7728 «Об утверждении Положения о взаимодействии министерств и ведомств при организации контроля за соблюдением порядка приобретения (передачи), проектирования, строительства (установки), эксплуатации на территории Республики Узбекистан и вывоза из-за границы радиоэлектронных средств и высокочастотных устройств».*

*Зарегистрирован 23.12.2005 г. Регистрационный № 1532 (вступает в силу с 02.01.2006 г.).*

**II. Выведено из государственного реестра:**

1. *Положение об организации работ по соблюдению порядка изготовления, реализации, приобретения и эксплуатации радиоэлектронных средств и высокочастотных устройств на территории Республики Узбекистан. Утверждено УзАПТ, Министерством иностранных дел, Министерством внутренних дел, Службой национальной безопасности, Государственным таможенным комитетом, Государственным налоговым комитетом Республики Узбекистан (рег. № 781 от 27.07.1999 г.).*

*Выведено приказом министра юстиции от 23 декабря 2005 года № 182-мх.*

**Вышеуказанный документ выведен из государственного реестра в связи с изменениями в действующем законодательстве и принятием нового нормативно-правового акта.**

67.99(5У)-3  
У-32

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ АДЛИЯ ВАЗИРЛИГИ**

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ  
ҚОНУН ҲУЖЖАТЛАРИ ТЎПЛАМИ**

**У-32** Ўзбекистон Республикаси Қонун ҳужжатлари тўплами / Собрание законодательства Республики Узбекистан. 51 (187)-сон, 2005, декабрь / Таҳрир кенгаши: Б.М. Мустафоев, Е.С. Канъязов ва бошқ. — Тошкент: Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги, 2005. — 128 б.

**ББК 67.99(5У)-3**

© Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги, 2005 й.

**Таҳрир кенгаши:**

*Б.М. Мустафоев, Е.С. Канъязов, М.М. Икромов,  
У.Т. Аюбов, Н.Э. Бурхонов, М.Ш. Истамов*

---

Таҳририят манзили:

Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги, 700047, Тошкент ш., Сайилгоҳ кўчаси, 5.  
Тел.: 133-73-28, 136-73-98.

---

**Нашрга тайёрлаганлар:**

*Н.С. Жўраев, А.И. Ўралов, М.И. Ишбеков,  
Н.А. Зоирова, Д.А. Ибрагимова*

**Компьютерда саҳифаловчилар Ш.М. Яминов, Ш.Ш. Қурбонбоев  
Мусаҳҳихлар Д.Д. Дўстжонова, С.В. Артикова**

---

«Иқтисодиёт ва ҳуқуқ дунёси» нашриёт уйи, Тошкент ш., Махтумқули, 1.

**Нашр менежери Б.С. Муслимов**



---

Босишга рухсат этилди 24.12.2005. Бичими 70×108<sup>1</sup>/16.  
Ҳажми 8,0 б.т. Адади 1825 нусха.

«Иқтисодиёт ва ҳуқуқ дунёси» нашриёт уйи» ЁАЖда чоп этилди,  
Тошкент ш., Махтумқули, 1.  
391 — 1825 нусха — 2005 йил