

**СОБРАНИЕ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**№ 6-7  
(194-195)  
февраль  
2006 г.**

---

*Собрание законодательства Республики Узбекистан состоит из пяти разделов:*

*в первом разделе публикуются законы Республики Узбекистан и постановления палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан;*

*во втором разделе публикуются указы, постановления и распоряжения Президента Республики Узбекистан;*

*в третьем разделе публикуются постановления и распоряжения Кабинета Министров Республики Узбекистан;*

*в четвертом разделе публикуются решения Конституционного суда Республики Узбекистан;*

*в пятом разделе публикуются нормативно-правовые акты министерств, государственных комитетов и ведомств, зарегистрированные Министерством юстиции Республики Узбекистан.*

+

-

**СО Д Е Р Ж А Н И Е**

*Раздел второй*

32. Указ Президента Республики Узбекистан от 8 февраля 2006 года № УП-3718 «О внесении изменения в Указ Президента Республики Узбекистан от 26 февраля 2002 года № УП-3038 «О дополнительных мерах по развитию деятельности товариществ собственников жилья»

*Раздел третий*

33. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 6 февраля 2006 года № 14 «О создании государственного института инженерных изысканий в строительстве, геоинформатики и градостроительного кадастра»
34. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 6 февраля 2006 года № 15 «О совершенствовании системы платежей за специальное природопользование»
35. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 7 февраля 2006 года № 18 «О внесении дополнения в постановление Кабинета Министров

- Республики Узбекистан от 22 июня 2001 года № 264 «О дополнительных мерах по укреплению налично-денежного обращения и повышению ответственности коммерческих банков»
36. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 10 февраля 2006 года № 20 «Об утверждении Положения о порядке приема педагогических работников на работу в высшие образовательные учреждения на конкурсной основе»
38. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 14 февраля 2006 года № 23 «О мерах по организации деятельности территориальных подразделений Национальной телерадиокомпания Узбекистана»
39. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 16 февраля 2006 года № 25 «О дальнейшем совершенствовании системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров»

#### *Раздел четвертый*

40. Решение Конституционного суда Республики Узбекистан от 7 февраля 2006 года «О толковании части четвертой статьи 10 Закона Республики Узбекистан «Об адвокатуре» и части пятой статьи 6 Закона Республики Узбекистан «О гарантиях адвокатской деятельности и социальной защите адвокатов»

#### *Раздел пятый*

41. Постановление Министерства финансов, Государственного налогового комитета Республики Узбекистан от 26 января 2006 года №№ 5, 2006-04 «О внесении изменений и дополнений в Инструкцию о порядке исчисления и уплаты в бюджет налога на имущество юридических лиц». (Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 8 февраля 2006 г. Регистрационный № 1107-5)
42. Приказ министра финансов Республики Узбекистан от 25 января 2006 года № 4 «О внесении изменений во Временное положение о порядке регистрации в финансовых органах договоров получателей бюджетных средств с поставщиками товаров (работ, услуг) и контроля за оплатой их расходов». (Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Узбекистан 8 февраля 2006 г. Регистрационный № 1475-1)
43. Постановление Правления Центрального банка Республики Узбекистан от 17 января 2006 года № 1/4 «О внесении изменений и дополнений в Положение о безналичных расчетах в Республике Узбекистан». (Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 8 февраля 2006 г. Регистрационный № 1122-3)
44. Постановление Министерства финансов, Государственного налогового комитета Республики Узбекистан от 30 января 2006 года №№ 8, 2006-01 «О внесении изменений в Положение о порядке исчисления и уплаты обязательных отчислений на развитие школьного образования». (Зарегистрировано Мини-

*стерством юстиции Республики Узбекистан 8 февраля 2006 г. Регистрационный № 1446-2)*

45. Постановление Правления Центрального банка Республики Узбекистан от 17 января 2006 года № 1/9 «О внесении изменений в Инструкцию об организации защиты электронной информации в банках на территории Республики Узбекистан». *(Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 8 февраля 2006 г. Регистрационный № 1047-2)*
46. Постановление Министерства финансов, Государственного налогового комитета Республики Узбекистан от 26 января 2006 года №№ 6, 2006-03 «О признании утратившими силу постановлений Министерства финансов и Государственного налогового комитета Республики Узбекистан «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления и уплаты экологического налога» и изменений к нему» *(Выведено из государственного реестра 8 февраля 2006 г.)*
47. Приказ министра сельского и водного хозяйства Республики Узбекистан от 27 января 2006 года № 20 «О внесении изменений и дополнений в Положение о порядке определения победителя конкурса при выделении земельных участков для ведения фермерского хозяйства». *(Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Узбекистан 13 февраля 2006 г. Регистрационный № 1523-1)*
48. Постановление Правления Центрального банка Республики Узбекистан от 17 января 2006 года № 1/3 «Об утверждении Положения о порядке осуществления электронных платежей через межбанковскую платежную систему Центрального банка». *(Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 14 февраля 2006 г. Регистрационный № 1545)*

Сведения о состоянии государственной регистрации нормативных актов общеобязательного характера министерств, государственных комитетов и ведомств с 4 февраля по 17 февраля 2006 года.

**РАЗДЕЛ ВТОРОЙ**

## УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**32 О внесении изменения в Указ Президента Республики Узбекистан от 26 февраля 2002 года № УП-3038 «О дополнительных мерах по развитию деятельности товариществ собственников жилья»**

В связи с принятием постановления Президента Республики Узбекистан от 6 мая 2005 года № ПП-69 «О мерах по организации деятельности Фонда поддержки ипотечного кредитования»:

Пункт 3 Указа Президента Республики Узбекистан от 26 февраля 2002 года № УП-3038 «О дополнительных мерах по развитию деятельности товариществ собственников жилья» изложить в следующей редакции:

«3. Установить, что в период 2002—2006 годов средства, поступающие от разгосударствления и приватизации предприятий и объектов коммунального обслуживания Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и г. Ташкента, а также от реализации земельных участков в пожизненное наследуемое владение граждан (кроме средств, направляемых в установленном порядке Госкомимуществу Республики Узбекистан в размере 3 процентов, на формирование Фонда поддержки предпринимательства и реструктуризации предприятий при Государственном комитете Республики Узбекистан по демонополизации, поддержке конкуренции и предпринимательства в размере 2 процентов, в Фонд поддержки дехканских и фермерских хозяйств в размере 5,5 процента выручки от реализации земельных участков и в Фонд поддержки ипотечного кредитования в размере 50 процентов средств, поступающих от аукционной продажи прав пожизненного наследуемого владения земельными участками под индивидуальное жилищное строительство), направляются товариществам собственников жилья на проведение реконструкции, капитального ремонта внутридомовых инженерных коммуникаций, обустройство мест общего пользования жилых домов, построенных до 1991 года».

**Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ**

г. Ташкент,  
8 февраля 2006 г.,  
№ УП-3718

## РАЗДЕЛ ТРЕТИЙ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

## **33** О создании государственного института инженерных изысканий в строительстве, геоинформатики и градостроительного кадастра

В целях обеспечения единой технической политики в области инженерных изысканий в строительстве, геоинформатики и градостроительного кадастра, ведения отраслевого геофонда и создания государственной базы данных проектирования, строительства и эксплуатации объектов отраслей экономики Кабинет Министров **постановляет:**

1. Принять предложение Государственного комитета по архитектуре и строительству, Госкомимущества Республики Узбекистан и ОАО «Узбекский головной институт инженерно-технических изысканий» (ОАО «УзГИИТИ») о создании Государственного института инженерных изысканий в строительстве, геоинформатики и градостроительного кадастра при Государственном комитете Республики Узбекистан по архитектуре и строительству (далее — ГУП «ГИИИГК»), в форме государственного унитарного предприятия, путем слияния ОАО «УзГИИТИ» и Ташкентского государственного института инженерно-технических изысканий «Тошкенттадикот».

2. Определить основными задачами ГУП «ГИИИГК»:

осуществление функций головной организации по ведению единой научной и технической политики в области инженерно-технических изысканий, геоинформатики и государственного градостроительного кадастра;

градостроительное геоинформационное обеспечение органов государственной власти и управления для принятия решений по развитию градостроительства соответствующих территорий;

ведение мониторинга выполнения инженерных изысканий для обеспечения проектирования, строительства и эксплуатации объектов отраслей экономики;

концентрацию, систематизацию и архивацию материалов инженерно-технических изысканий, выполненных ранее различными организациями, для их дальнейшего эффективного использования;

создание и ведение электронного геофонда инженерно-технических изысканий Республики Узбекистан;

проведение инженерно-технических изысканий, исследований по эксплуатационной надежности зданий и сооружений на территории Республики Узбекистан по заказам юридических и физических лиц на договорной основе.

3. Утвердить:

организационную структуру ГУП «ГИИИГК» с предельной общей численностью управленческого персонала 102 единицы, в том числе центрального аппарата — 72 единицы и подведомственных предприятий — 30 единиц согласно приложению № 1;

структуру центрального аппарата ГУП «ГИИИГК» согласно приложению № 2;

структуры Ташкентского городского, Нукусского и Ферганского дочерних предприятий ГУП «ГИИИГК» согласно приложениям №№ 3 и 4.

4. Согласиться с предложением Госархитектстрою Республики Узбекистан о размещении центрального аппарата и дочерних предприятий ГУП «ГИИИГК», а также его территориальных подразделений в ранее занимаемых зданиях.

5. Установить, что:

ГУП «ГИИИГК» является правопреемником ОАО «УзГИИТИ» и Ташкентского государственного института инженерно-технических изысканий «Тошкенттадикот»; работы по созданию и ведению электронного геофонда инженерно-технических изысканий Республики Узбекистан и государственного градостроительного кадастра, выполняемые ГУП «ГИИИГК» в порядке, установленном законодательством, финансируются за счет средств государственного бюджета в соответствии с расчетами Госархитектстрою, согласованными с Министерством финансов Республики Узбекистан.

6. Госкомимуществу Республики Узбекистан в месячный срок обеспечить выкуп у юридических и физических лиц акций ОАО «УзГИИТИ» по рыночной цене за счет общих средств, поступающих от разгосударствления и приватизации.

7. Для решения вопросов, связанных с организацией ГУП «ГИИИГК», создать комиссию в составе согласно приложению № 5\*.

Комиссии в двухмесячный срок обеспечить проведение мероприятий по организации деятельности ГУП «ГИИИГК» в порядке, установленном законодательством, в том числе:

— передачу основных фондов ОАО «УзГИИТИ» и Ташкентского государственного института инженерно-технических изысканий «Тошкенттадикот» на баланс ГУП «ГИИИГК»; +

разработку и утверждение устава ГУП «ГИИИГК»;  
государственную регистрацию ГУП «ГИИИГК».

8. Госархитектстрою Республики Узбекистан совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок в установленном порядке разработать и утвердить положение о порядке ведения электронного геофонда инженерно-технических изысканий в Республике Узбекистан и о службе технического надзора за качеством выполнения инженерно-технических изысканий.

9. Внести изменения в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно приложению № 6.

10. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Н.М. Ханова.

**Премьер-министр Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЯЕВ**

г. Ташкент,  
6 февраля 2006 г.,  
№ 14

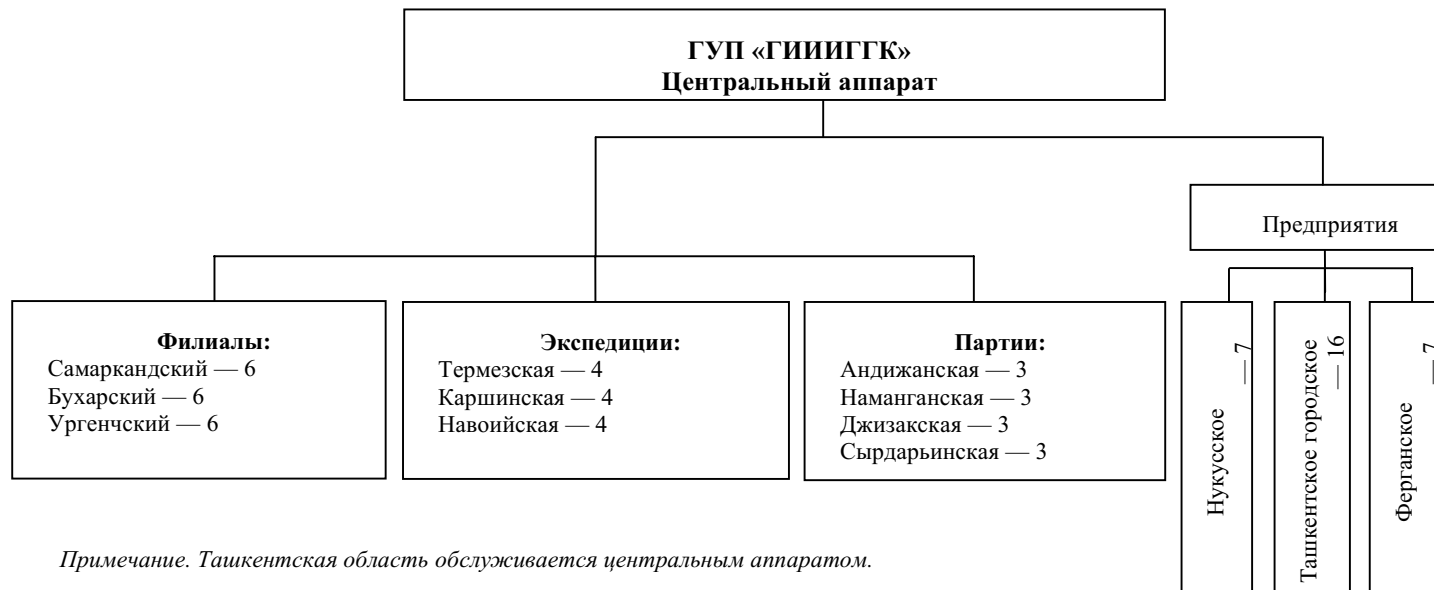
---

\* Приложение № 5 не приводится.

+

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Кабинета Министров  
от 6 февраля 2006 года № 14

### Организационная структура ГУП «ГИИИГГК»



Примечание. Ташкентская область обслуживается центральным аппаратом.

Предельная общая численность управленческого персонала — 102 ед.

### Структура центрального аппарата ГУП «ГИИИГГК»

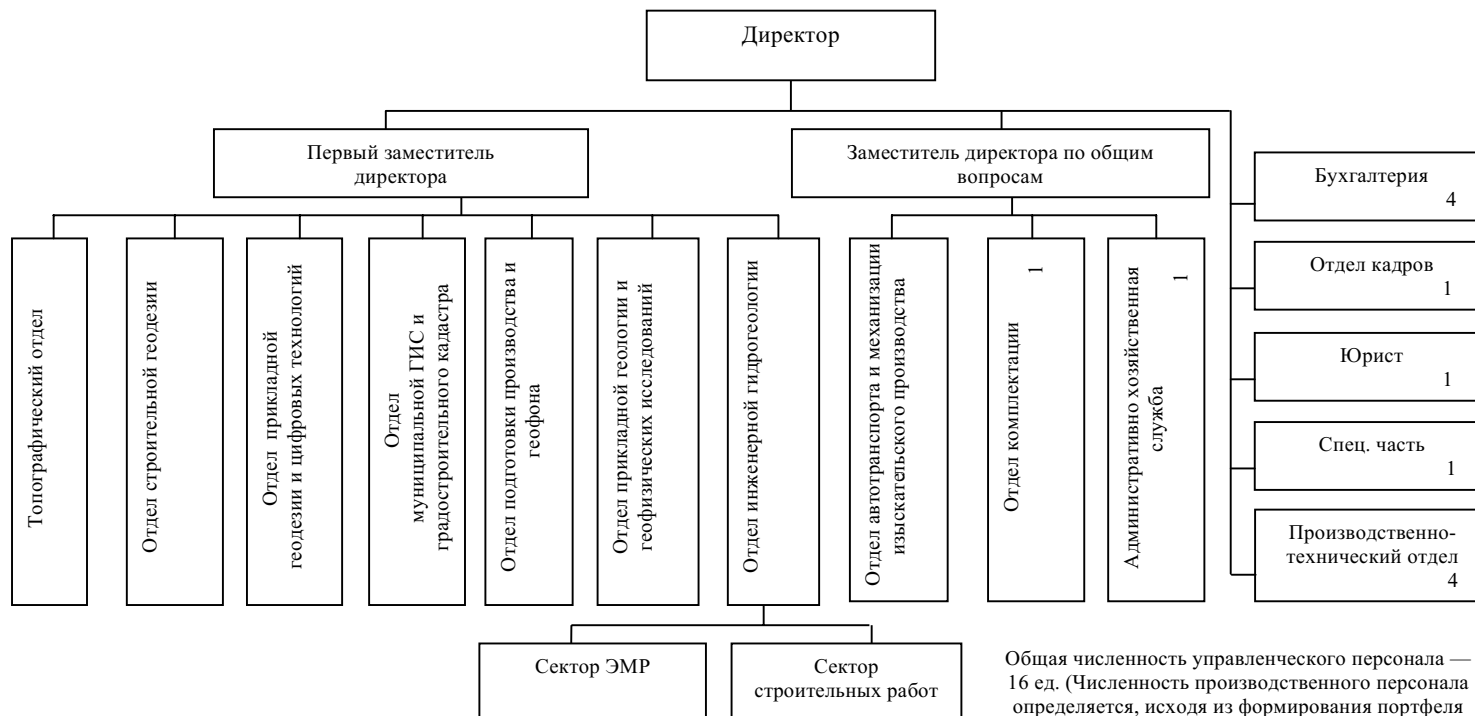




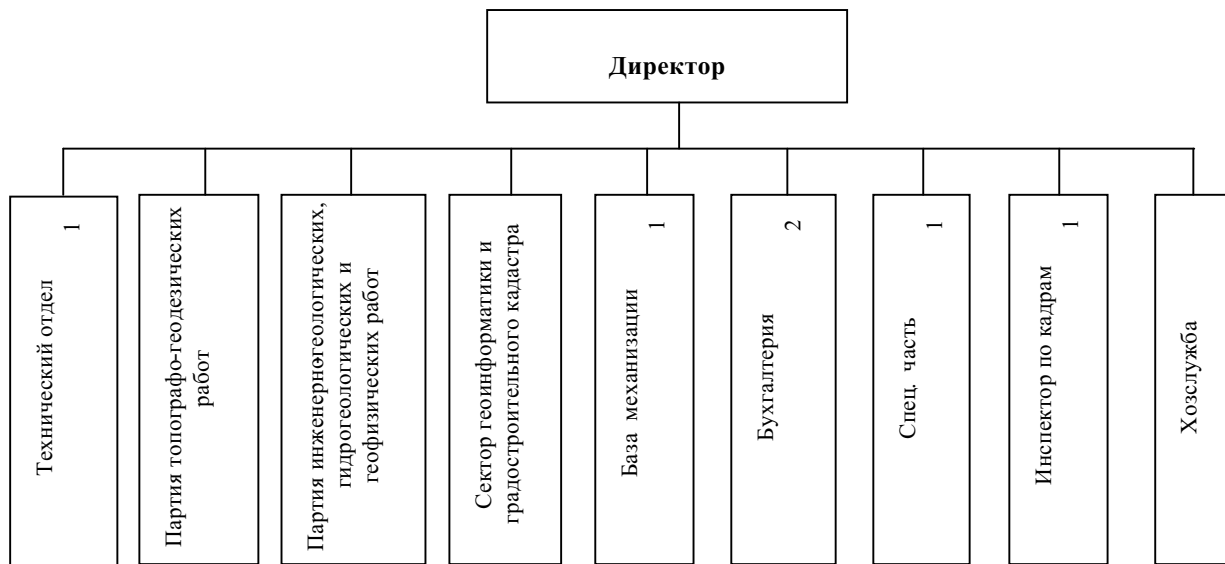
+

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к постановлению Кабинета Министров  
от 6 февраля 2006 года № 14

### Структура Ташкентского городского дочернего предприятия ГУП «ГИИИГГК»



**Структуры Нукусского и Ферганского дочерних предприятий ГУП «ГИИИГК»**



Общая численность управленческого персонала — 7 ед. (Численность производственного персонала определяется, исходя из формирования портфеля заказов).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к постановлению Кабинета Министров  
от 6 февраля 2006 года № 14

### **Изменения, вносимые в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан**

1. В позиции 4 приложения № 1 к постановлению Кабинета Министров от 27 апреля 2000 г. № 165 «О мерах по совершенствованию организации работ и контроля в области архитектуры и строительства» слова «ОАО УзГИИТИ» заменить словами ГУП «ГИИИГГК».

2. В пункте 31 Положения о порядке государственной регистрации, постановки на учет субъектов предпринимательства и оформления разрешительных документов, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 30 августа 2003 г. № 357 «О кардинальном совершенствовании системы регистрационных процедур для организации предпринимательской деятельности» (СП Республики Узбекистан, 2003 г., № 8, ст. 72), слова «институт инженерно-технических изысканий «Тошкенттадикот» заменить словами ГУП «ГИИИГГК».

3. В приложении № 1 к постановлению Кабинета Министров от 12 сентября 2003 г. № 395 «О мерах по совершенствованию механизма хозяйственных отношений в капитальном строительстве» (СП Республики Узбекистан, 2003 г., № 9, ст. 83) позиции 31 и 77 исключить.

4. В организационной структуре Государственного комитета Республики Узбекистан по архитектуре и строительству, утвержденной постановлением Кабинета Министров от 2 декабря 2003 г. № 538 «О мерах по совершенствованию деятельности Государственного комитета Республики Узбекистан по архитектуре и строительству» (СП Республики Узбекистан, 2003 г., № 12, ст. 128), слова «ОАО УзГИИТИ» заменить словами ГУП «ГИИИГГК».

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**34** О совершенствовании системы платежей за специальное природопользование

В целях дальнейшего обеспечения поэтапного введения экономического механизма природопользования в Республике Узбекистан, совершенствования экономических методов управления природопользованием, а также обеспечения комплексного подхода по вопросам экологической безопасности Кабинет Министров **постановляет:**

1. Принять предложение Государственного комитета Республики Узбекистан по охране природы, согласованное с Министерством финансов и Министерством экономики Республики Узбекистан, об индексации в 1,3 раза ставок компенсационных выплат за загрязнение окружающей среды и размещение отходов и утвердить их размеры согласно приложениям №№ 1—4.

2. Внести изменения в постановление Кабинета Министров от 1 мая 2003 года № 199 «О совершенствовании системы платежей за загрязнение окружающей природной среды и размещение отходов на территории Республики Узбекистан» (СП Республики Узбекистан, 2003 г., № 5, ст. 35) согласно приложению № 5.

3. Государственному комитету Республики Узбекистан по охране природы совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в месячный срок внести соответствующие изменения в ведомственные нормативные акты, вытекающие из настоящего постановления.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан В.А. Голышева.

**Премьер-министр Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЯЕВ**

г. Ташкент,  
6 февраля 2006 г.,  
№ 15

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Кабинета Министров  
от 6 февраля 2006 года № 15

**Размеры компенсационных выплат за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух на территории Республики Узбекистан**

№	Наименование загрязняющих веществ	Размеры компенсационных выплат за выброс одной тонны загрязняющих веществ в атмосферный воздух (тыс. сум.)
1.	Азота двуокись	0,4914
2.	Азота окись	0,3276
3.	Акрилонитрил	0,6552

№	Наименование загрязняющих веществ	Размеры компенсационных выплат за выброс одной тонны загрязняющих веществ в атмосферный воздух (тыс. сум.)
4.	Акролеин	0,6552
5.	Альдегид бензойный (бензальдегид)	0,4914
6.	Альдегид масляный	1,3104
7.	Алюминия оксид	0,4914
8.	Аммиак	0,4914
9.	Аммония нитрат (аммиачная селитра)	0,0624
10.	Аммония сульфат	0,1014
11.	Аммония хлорид	0,195
12.	Аммофос	0,1014
13.	Ангидрид малеиновый (пары, аэрозоль)	0,39
14.	Ангидрид сернистый (сернистый газ, двуокись серы)	0,39
15.	Ангидрид уксусный	0,6552
16.	Ангидрид фосфорный	0,39
17.	Ангидрид фталевый (пары, аэрозоль)	0,195
18.	Анилин	0,6552
19.	Ацетальдегид	1,9656
20.	Ацетон	0,0546
21.	Ацетилен	0,0156
22.	Ацетофенон	6,552
23.	Барий углекислый (в пересчете на барий)	4,914
24.	Белково-минеральная добавка (БМД)	196,56
25.	Белок пыли белково-витаминного концентрата	19,656
26.	Бенз (а) пирен (3.4 бензпирен)	196560
27.	Бензин (нефтяной, малосернистый, в пересчете на углерод)	0,0156
28.	Бензин сланцевый (в пересчете на углерод)	0,39
29.	Бензол	0,195
30.	Биостимулятор из гидролизного лигнина	0,0078
31.	1,3-Бутадиен (дивинил)	0,0234
32.	Бутан	0,000078
33.	Бутилацетат	0,195
34.	Ванадия пятиокись	9,828
35.	Ванилин хлористый	3,9312
36.	Водород хлористый (кислота соляная)	0,1014
37.	Водород цианистый (синильная кислота)	1,9656
38.	Вольфрам натрия (в пересчете на вольфрам)	0,195
39.	Гексан	0,000312
40.	Диамин угольной кислоты (карбамид, мочеви́на)	0,1014
41.	Диметиламин	3,9312
42.	Диметилформамид	0,000624
43.	2,4-Динитро-2-фтор-бутилфенол (диносеб, гебутокс)	3,9312
44.	0-Дихлорбензол	0,6552

№	Наименование загрязняющих веществ	Размеры компенсационных выплат за выброс одной тонны загрязняющих веществ в атмосферный воздух (тыс. сум.)
45.	Железа окись (в пересчете на железо)	0,4914
46.	Зола сланцевая	0,195
47.	Зола угольная теплоэлектростанций (с содержанием окиси кальция 35—40%, дисперсностью до 3мкм и ниже не менее 97%)	0,9828
48.	Изопропил	0,01716
49.	Капролактамы (пары, аэрозоль)	0,3276
50.	Кислота азотная	0,1326
51.	Кислота борная	0,9828
52.	Кислота метакриловая	1,9656
53.	Кислота серная	0,195
54.	Кислота уксусная	0,3276
55.	Кислота 0-фосфорная	0,9828
56.	Кобальт металлический, кобальта хлорид	19,656
57.	Кобальт серноокислый (в пересчете на кобальт)	49,14
58.	0-Крезол	0,702
59.	М, П-Крезол	0,9828
60.	Кремния диоксид аморфный (аэросид – 175)	0,9828
61.	Ксилол	0,1014
62.	Магния окись	0,39
63.	Магния хлорат	0,0624
64.	Мазутная зола электростанций (в пересчете на ванадий)	9,828
65.	Марганец, марганца оксиды и другие соединения (в пересчете на двуокись марганца)	19,656
66.	Меди окись, медь хлористая (в пересчете на медь)	9,828
67.	Медь сернистая, серноокислая, хлорная (в пересчете на медь)	19,656
68.	Метан	0,00039
69.	Метилацетат	0,2808
70.	Метилмеркаптан	2184
71.	Метиловый эфир акриловой кислоты (метилакрилат)	1,9656
72.	2-метилфуран ( метилфуран, сильван)	1,3104
73.	Молибдена дисульфид (в пересчете на молибден)	0,195
74.	Моноизобутиловый эфир этиленгликоля (бутилцеллозольв)	0,0624
75.	Моноэтаноламин	1,9656
76.	Моноэтиламин	1,9656
77.	Мышьяк мышьяковидный ангидрид и другие неорганические соединения (в пересчете на мышьяк)	6,552

№	Наименование загрязняющих веществ	Размеры компенсационных выплат за выброс одной тонны загрязняющих веществ в атмосферный воздух (тыс. сум.)
78.	Натрия гидроксид (сода каустическая, натрий едкий)	1,9656
79.	Натрия карбонат (сода кальцинированная)	0,4914
80.	Натрия силикат (натрий кремнекислый)	0,0624
81.	Натрия сульфат, сульфит, сульфит — сульфатные соли	0,195
82.	Натрия триполифосфат	0,039
83.	Никель, растворимые соли (в пересчете на никель)	98,28
84.	Никель сернокислый, никеля окись (в пересчете на никель)	19,656
85.	Нитробензол	2,457
86.	Озон	0,6552
87.	Одорант СПМ (смесь природных меркаптанов)	393,12
88.	Олова диоксид, оксид, сульфат (в пересчете на олово)	0,9828
89.	Олова хлорид (в пересчете на олово)	0,39
90.	Парамолибдат аммония (в пересчете на молибден)	0,195
91.	Пентан	0,00078
92.	Пиридин	0,2496
93.	Пропилена окись	2,457
94.	Пыль абразивная	0,4914
95.	Пыль ацетатцеллюлозы, ацетилцеллюлозы, бумажная, хлопчатобумажная, картоновая	0,39
96.	Пыль алюмосиликатов (цеолиты природные не модифицированные)	0,9828
97.	Пыль аминопластов	0,4914
98.	Пыль войлочная	0,6552
99.	Пыль древесная	0,195
100.	Пыль зерновая	0,39
101.	Пыль гипсового вяжущего из фосфогипса с цементом (неорганическая)	0,039
102.	Пыль комбикормовая, костной и мясокостной муки (в пересчете на белок)	19,656
103.	Пыль кожевенная	0,6552
104.	Пыль меховая (шерстяная, пуховая)	0,6552
105.	Пыль мучная	0,00234
106.	Пыль неорганическая, содержащая более 70% двуокиси кремния (динас и др.)	0,39
107.	Пыль неорганическая, содержащая от 20 до 70% двуокиси кремния (шамот, цемент и др.)	0,195
108.	Пыль неорганическая, содержащая менее 20% двуокиси кремния (доломит и др.)	0,1326

№	Наименование загрязняющих веществ	Размеры компенсационных выплат за выброс одной тонны загрязняющих веществ в атмосферный воздух (тыс. сум.)
109.	Пыль полиметилметакрилата	0,195
110.	Пыль стекловолокна, стеклопластика	0,3276
111.	Пыль фенолформальдегидной смолы резольвого типа	0,4914
112.	Пыль хлопковая	0,39
113.	Пыль цементного производства (с содержанием оксида кальция более 60% и диоксида кремния более 20%)	0,9828
114.	Растворитель древесно-спиртовой марки А (ацетоэфирный)	0,1638
115.	Растворитель древесно-спиртовой марки Э (ацетоэфирный)	0,2808
116.	Растворитель мебельный АМР-3	0,2184
117.	Ртуть и ее соединения	65,52
118.	Сажа	0,39
119.	Свинец, свинца ацетат, свинца окись и другие соединения, кроме тетраэтилсвинца (в пересчете на свинец)	65,52
120.	Свинец сернистый (в пересчете на свинец)	11,5596
121.	Сера элементарная	0,2808
122.	Сероводород	2,457
123.	Сероуглерод	3,9312
124.	Синтетические моющие средства типа «Лотос», «Ока», «Эра»	0,6552
125.	Синтетические моющие средства «Био-С»	1,9656
126.	Сольвент-нафта	0,1014
127.	Спирт бутиловый, изобутиловый	0,195
128.	Спирт изопропиловый	0,0312
129.	Спирт метиловый	0,0312
130.	Спирт тетрагидрофуриловый	0,195
131.	Спирт фуриловый	1,9656
132.	Спирт этиловый	0,0039
133.	Стирол	9,828
134.	Тetraгидрофуран	0,1014
135.	Тетрахлорэтилен (перхлорэтилен)	0,3276
136.	Тетраэтилсвинец	3276
137.	1, 2, 3-Тиадiazонил-5-№ 1-фенилмочевина (дропп)	0,1014
138.	Толуол	0,0312
139.	Трихлорэтилен	0,0234
140.	Триэтиламин	0,1404
141.	Уайт-спирит	0,0234
142.	Углеводороды предельные C <sub>12</sub> — C <sub>19</sub> (растворитель РПК 265 и др. в пересчете на суммарный органический углерод)	0,0234



№	Наименование загрязняющих веществ	Размеры компенсационных выплат за выброс одной тонны загрязняющих веществ в атмосферный воздух (тыс. сум.)
143.	Углерод четыреххлористый	0,0312
144.	Углерода окись	0,00624
145.	Угольная зола теплоэлектростанций (с содержанием окиси кальция 35—40%, дисперсностью до 3 мкм и ниже, не менее 97%)	0,9828
146.	Фенол	6,552
147.	Фенолы сланцевые	2,808
148.	Формальдегид	6,552
149.	Формаид	0,6552
150.	Фтористые соединения газообразные (водород фтористый, кремний четырехфтористый в пересчете на фтор)	3,9312
151.	Фтористые соединения неорганические хорошо растворимые (натрия фторид)	1,9656
152.	Фтористый соединения неорганические плохо растворимые (алюминия фторид, кальция фторид, натрия гексафторалюминат)	0,6552
153.	Фуран	1,9656
154.	Фурфурол	0,39
155.	Хлор	0,6552
156.	М-Хлоранилин	1,9656
157.	Хлорбензол	0,195
158.	Хлоропрен	9,828
159.	Хром шестивалентный (в пересчет на окись хрома)	13,104
160.	Хрома трехвалентные соединения (в пересчете на Cr <sup>3+</sup> )	1,9656
161.	Циклогексан	0,0156
162.	Цинка окись (в пересчете на цинк)	0,39
163.	Цинка стеарат (в пересчете на цинк)	3,9312
164.	Цинка сульфат (в пересчете на цинк)	2,457
165.	Эпихлоргидрин	0,1014
166.	Этил хлористый	0,1014
167.	Этилацетат	0,195
168.	Этилендиамин	0,6552
169.	2-этоксиэтанол (этилцеллюзоль, этиловый эфир этиленгликоля)	0,01638
170.	Этилен	0,00624
171.	Этила окись	0,6552

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Кабинета Министров  
от 6 февраля 2006 года № 15

**Размеры компенсационных выплат за выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух при сжигании 1 тонны моторного топлива (за исключением индивидуального транспорта) на территории Республики Узбекистан**

Наименование моторного топлива	Размеры компенсационных выплат за выбросы 1 кг загрязняющих веществ в атмосферу (сум)
Автобензин этилированный	0,3861
Автобензин неэтилированный	0,1404
Дизельное топливо автомобильное	0,1404
Дизтопливо для тепловозов	0,1404
Сжатый природный газ	0,0936
Сжиженный нефтяной газ	0,1638
Реактивное топливо	0,1053
Авиационный бензин	0,182
Топливо для водного транспорта (флотский мазут)	2,808

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к постановлению Кабинета Министров  
от 6 февраля 2006 года № 15

**Размеры компенсационных выплат за сброс загрязняющих веществ в водные объекты и на рельеф местности на территории Республики Узбекистан**

№	Наименование загрязняющих веществ	Размеры компенсационных выплат за сброс 1 тонны загрязняющих веществ в водные объекты и на рельеф местности (тыс. сум)
1.	Азот аммонийный	102,505
2.	Азот нитритный	3017,547
3.	Азот нитратный	6,019
4.	Аммиак (по азоту)	1025,076
5.	Акриловая кислота	120,744
6.	Анилин	453364,47
7.	Алюминий	670,41
8.	Ацетон	603,2
9.	Антмо (ядохимикат)	4534,92
10.	Ацетонитрил	42,2604
11.	БПК полная	17,9946
12.	Бензол	90,6984

№	Наименование загрязняющих веществ	Размеры компенсационных выплат за сброс 1 тонны загрязняющих веществ в водные объекты и на рельеф местности (тыс. сум)
13.	Бериллий	193050,013
14.	Бутанол	1511,64
15.	Бутифос	151164,013
16.	Взвешенные вещества	1,482
17.	Ванадий	453,492
18.	Вольфрам	21279,375
19.	Висмут трехвалентный	90,6984
20.	Висмут пятивалентный	453,492
21.	Диэтиловый эфир	453,492
22.	Диметил формамид	453,4946
23.	ДДТ техническая	453,492
24.	Железо (от фона)	74,2248
25.	Жиры	7441,2
26.	Кальций	0,2028
27.	Капролактамы	45,3492
28.	Карбамид	0,7488
29.	Кадмий	2362,3392
30.	Ксилол	603,72
31.	Калий	0,5538
32.	Карбофос	453,492
33.	Кобальт	1702,35
34.	Кремний	15,444
35.	Краситель черный	73,71
36.	Молибден (ион)	42558,75
37.	Метанол	301,86
38.	Минерализация	0,1404
39.	Мышьяк	784,836
40.	Медь (от фона)	23645,7
41.	Магний	0,936
42.	Масло соляровое	9069,84
43.	Масло легкое тепловое	906,984
44.	Мочевина 4,8	3,6894
45.	Натрий	0,234
46.	Натрий тиосульфат	36,855
47.	Нефть и нефтепродукты	8461,44
48.	Нитрат аммония	3016,2132
49.	Никель	2363,3922
50.	Нитробензол	4534,92
51.	ОЖК (окислированные жирные кислоты)	304,434
52.	Роданиды	301,86
53.	Ртуть	9069,84
54.	Сульфаты	0,3666
55.	СПАВ	148,824

№	Наименование загрязняющих веществ	Размеры компенсационных выплат за сброс 1 тонны загрязняющих веществ в водные объекты и на рельеф местности (тыс. сум.)
56.	Стирол	303,03
57.	Сера	5,616
58.	Сероуглерод	38,61
59.	Сурьма	772,2
60.	Стронций	22,6746
61.	Селен	45366,75
62.	Свинец	2286,765
63.	Скипидар	226,746
64.	Сулема	456300
65.	Титан	453,7962
66.	Теллур (к фону)	4534,92
67.	Уксусная кислота	4534,92
68.	Толуол	90,6984
69.	Фенол	12733,0866
70.	Формальдегиды	435,24
71.	Фториды	302,328
72.	Фозалон	45349,2
73.	Фосфор общий	302,328
74.	Фосфаты	12,168
75.	Фтор-ион (к фону)	302,328
76.	Фурфурол	30,186
77.	Хром трехвалентный	73,476
78.	Хром шестивалентный	33520,5
79.	Хлор (остаточный)	22,6746
80.	Хлорат натрия	2,2698
81.	Хлориды	0,1248
82.	Хлорбензол	22674,6
83.	Цинк	2363,3766
84.	Цианиды	680,94
85.	Циклогексан	4534,92
86.	Этилбензол	45349,2
87.	Этилен	6,0372

Примечания: по специализированным предприятиям коммунального обслуживания применяется коэффициент 0,2 к установленным ставкам;

По предприятиям, выполняющим функции по очистке коммунально-бытовых стоков от населения, применяется коэффициент 0,5 к установленным ставкам для объемов коммунально-бытовых стоков, принимаемых от населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к постановлению Кабинета Министров  
от 6 февраля 2006 года № 15

**Размеры компенсационных выплат за размещение отходов на территории Республики Узбекистан**

Виды отходов	Единицы измерения	Размеры компенсационных выплат за размещение 1 тонны отходов (тыс. сум)
Токсичные отходы: в том числе: I класс токсичности—чрезвычайно опасные	т	3,5
II класс токсичности—высокоопасные	т	1,755
III класс токсичности—умеренно опасные	т	1,053
IV класс токсичности—малоопасные	т	0,351
Нетоксичные отходы: Добывающей промышленности	т	0,00312
Перерабатывающей промышленности	куб. м	0,01872
Другие нетоксичные отходы	т	0,0936

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к постановлению Кабинета Министров  
от 6 февраля 2006 года № 15

**Изменения, вносимые в постановление Кабинета Министров от 1 мая 2003 г. № 199 «О совершенствовании системы платежей за загрязнение окружающей природной среды и размещение отходов на территории Республики Узбекистан»**

1. Абзац второй пункта 2, а также приложения № 1—4 к постановлению признать утратившими силу.

2. В приложении № 5:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Плательщиками компенсационных выплат за загрязнение окружающей природной среды и размещение отходов на территории Республики Узбекистан являются юридические лица, которые осуществляют выбросы, сбросы загрязняющих веществ в окружающую среду и размещают отходы на территории Республики Узбекистан.

Предприятия и организации, финансируемые исключительно из средств государственного бюджета, не являются плательщиками компенсационных выплат за загрязнение окружающей природной среды и размещение отходов на территории Республики Узбекистан. При этом, по другим источникам доходов данные предприятия и организации уплачивают компенсационные выплаты в установленном законодательством порядке»;

б) в пункте 12:

слова «где **Ккр** определяется в следующей зависимости» заменить словами «где **Мн** — принимается по фактической массе выбросов, сбросов загрязняющих веществ и размещения отходов, **Ккр** определяется в следующей зависимости»; таблицу изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Объем выбросов, сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду и размещения отходов, превышающих (сокращающих) утвержденные нормативы (в раза)	Показатели коэффициента кратности за увеличение (уменьшение) утвержденных нормативов (лимитов) на выбросы, сбросы загрязняющих веществ в окружающую среду и размещения отходов Ккр
1.	с 1,05 до 1,059	2,2
2.	от 1,06 до 1,1	2,5
3.	от 1,11 до 1,2	3,4
4.	от 1,21 до 1,3	4,4
5.	от 1,31 до 1,5	6,0
6.	от 1,51 до 2,0	8,0
7.	от 2,1 и выше	10,0

»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**35** О внесении дополнения в постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 22 июня 2001 года № 264 «О дополнительных мерах по укреплению налично-денежного обращения и повышению ответственности коммерческих банков»

Во исполнение Закона Республики Узбекистан «Об электронных платежах» Кабинет Министров **постановляет:**

1. Абзац четвертый пункта 6 постановления Кабинета Министров от 22 июня 2001 года № 264 «О дополнительных мерах по укреплению налично-денежного обращения и повышению ответственности коммерческих банков» (СП Республики Узбекистан, 2001 г., № 6, ст. 31) дополнить словами «за исключением нарушения установленных сроков осуществления электронных платежей и возврата денежных средств по ошибочно осуществленным электронным платежам».

2. Центральному банку Республики Узбекистан, коммерческим банкам совместно с Министерством юстиции Республики Узбекистан в месячный срок привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на замести-

теля Премьер-министра Республики Узбекистан В.А. Голышева и Председателя Центрального банка Республики Узбекистан Ф.М. Муллажанова.

**Премьер-министр Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЯЕВ**

г. Ташкент,  
7 февраля 2006 г.,  
№ 18

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**36** **Об утверждении Положения о порядке приема педагогических работников на работу в высшие образовательные учреждения на конкурсной основе**

В соответствии со статьей 5 Закона Республики Узбекистан «Об образовании», в целях отбора в высшие образовательные учреждения лиц, имеющих соответствующее образование, профессиональную подготовку и обладающих высокими нравственными качествами, Кабинет Министров **постановляет:**

1. Утвердить Положение о порядке приема педагогических работников на работу в высшие образовательные учреждения на конкурсной основе согласно приложению.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Касимова.

**Премьер-министр Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЯЕВ**

г. Ташкент,  
10 февраля 2006 г.,  
№ 20

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Кабинета Министров  
от 10 февраля 2006 года № 20

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке приема педагогических работников на работу в высшие образовательные учреждения на конкурсной основе**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение, в соответствии со статьей 5 Закона Республики Узбекистан «Об образовании», определяет порядок приема педагогических работ-

ников (профессорско-преподавательского состава) на работу в высшие образовательные учреждения на конкурсной основе.

Целью конкурса является создание и обеспечение конкурентной среды для подбора наиболее квалифицированных педагогических кадров, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения, обладающих творческим, научным потенциалом, высокими интеллектуальными способностями и нравственными качествами, достойных заниматься подготовкой специалистов на уровне требований Национальной программы по подготовке кадров.

## **II. Педагогические работники, должности которых замещаются по конкурсу, и квалификационные требования к участникам конкурса**

2. В категорию педагогических работников (профессорско-педагогического состава) включаются лица, занимающие должности заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя (ассистента).

3. Должности заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя (ассистента) высшего образовательного учреждения замещаются по конкурсу сроком на пять лет.

По истечении пятилетнего срока указанные должности замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим Положением.

Конкурс на две и более эквивалентные должности одновременно не проводится.

4. В конкурсе на замещение должности заведующего кафедрой может принять участие лицо, имеющее ученую степень доктора наук, кандидата наук, а также ученое звание профессора или доцента.

Доцент (кандидат наук) допускается к замещению должности заведующего кафедрой на один пятилетний срок.

По истечении одного срока доцент (кандидат наук), занимающий должность заведующего кафедрой и не получивший ученой степени доктора наук, может вновь принять участие в конкурсе на замещение должности заведующего кафедрой только в исключительных случаях, по представлению ректора высшего образовательного учреждения и с разрешения соответствующего министерства или ведомства по подчиненности.

Участие в конкурсе одного и того же лица, имеющего ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента, на должность заведующего кафедрой на третий срок подряд не допускается.

В конкурсе на замещение должности заведующего кафедрами языков, физического воспитания и спорта, графики и черчения, направлений культуры и искусства может допускаться лицо, не имеющее ученое звание доцента (ученую степень кандидата наук), но имеющее опыт методической, научно-педагогической, творческой и организационной деятельности не менее 5 лет.

5. В конкурсе на замещение должности профессора может принять участие лицо, как правило, имеющее ученое звание профессора или ученую степень доктора наук.

В конкурсе на замещение должности профессора также может принять участие на один срок лицо, имеющее ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента, при наличии не менее 5 лет стажа научно-педагогической работы, являющийся автором учебников и учебных пособий по образовательным направлениям данной кафедры.



6. В конкурсе на замещение должности доцента может принять участие лицо, как правило, имеющее ученое звание доцента, старшего научного сотрудника или ученую степень доктора (кандидата) наук по соответствующей специальности.

В конкурсе на замещение должности доцента на один срок может принять участие также высококвалифицированный специалист без соответствующих ученого звания и ученой степени, но обладающий опытом практической работы по данной специальности не менее 3 лет, являющийся автором учебников и учебных пособий по образовательным направлениям данной кафедры.

7. В конкурсе на замещение должности старшего преподавателя может принять участие лицо, имеющее высшее образование (магистр, дипломированный специалист), а также лица, как имеющие, так и не имеющие ученую степень и ученое звание, но имеющие опыт преподавательской, научно-исследовательской и производственной работы.

8. В конкурсе на замещение должности преподавателя (ассистента) может принять участие лицо, имеющее высшее образование по соответствующей специальности (магистр, дипломированный специалист).

9. Конкурс не объявляется на должности, занятые беременными женщинами, а также женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

10. Лица, поступающие в высшие образовательные учреждения на преподавательскую работу на условиях почасовой оплаты, зачисляются без конкурса приказом ректора в установленном порядке.

11. В год окончания выпускник аспирантуры, а также выпускник высшего образовательного учреждения по распределению назначается на преподавательскую должность вне конкурса сроком на 3 года.

### III. Порядок проведения конкурсов

12. Высшее образовательное учреждение объявляет конкурс на замещение должностей заведующих кафедрами, профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов, срок избрания которых истекает в данном учебном году, а также на вакантные должности.

13. Выборы по конкурсу проводятся на ученых советах высших образовательных учреждений или ученых советах факультетов. Право определять должности, подлежащие избранию на ученом совете высшего образовательного учреждения или ученом совете факультета, принадлежит ректору высшего образовательного учреждения.

Заведующие кафедрами и профессора проходят по конкурсу на ученых советах высших образовательных учреждений.

14. Конкурсы объявляются через периодическую печать или другие средства массовой информации, в том числе многотиражную газету высшего образовательного учреждения. Заявления для участия в конкурсе должны быть поданы не позднее одного месяца со дня опубликования объявления.

15. Желаящие принять участие в конкурсе подают заявление на имя ректора высшего образовательного учреждения с приложением следующих документов: личный листок по учету кадров и копии дипломов о высшем образовании.

При наличии у них ученой степени, ученого звания, а также научных трудов и изобретений, они должны представить копии соответствующих дипломов, аттестатов и списка трудов, свидетельств о повышении квалификации.

16. Все документы, поступившие на конкурс, предварительно рассматривают-

ся на заседании кафедры. Рассмотрению документов лиц, ранее не работавших на кафедре, предшествует проведение ими пробных лекций (для преподавателей данного высшего образовательного учреждения — открытые занятия). Тематика пробных лекций и открытых занятий должна соответствовать требованиям учебной программы по дисциплинам кафедры. С участниками конкурса допускается проведение тестовых испытаний. Заседание по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой проводит декан факультета (на общевузовских кафедрах — проректор).

Лица, участвующие в конкурсе на ранее занимаемые ими должности, отчитываются на заседании кафедры о научно-педагогической, методической, воспитательной и другой работе за период, предшествующий конкурсу.

По результатам рассмотрения материалов по каждому кандидату, принимающему участие в конкурсе на ранее занимаемую должность, кафедра открытым или тайным голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей (в том числе совместителей) и научных сотрудников кафедры принимает рекомендацию и направляет ее вместе с отчетом преподавателя в ученый совет высшего образовательного учреждения (факультета).

Декан факультета (проректор), не являющийся членом кафедры, при принятии рекомендации по кандидатурам на должность заведующего кафедрой, в голосовании не участвует. Лицо, занимающее должность, на которую объявлен конкурс, при рассмотрении материалов в голосовании не участвует.

17. По каждой кандидатуре на заседании ученого совета перед проведением тайного голосования оглашается рекомендация кафедры.

18. Фамилии всех принимающих участие в конкурсе лиц на данную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

Голосование осуществляется путем проставления в бюллетене соответствующей отметки напротив фамилии того кандидата, за который отдается голос. Допускается голосование только за одного кандидата.

Если в бюллетене для голосования не проставлена ни одна отметка, либо отметка проставлена напротив двух или более фамилий, то такой бюллетень считается испорченным и при подсчете голосов не подлежит учету.

19. Для подсчета голосов ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

Протокол счетной комиссии утверждается ученым советом и приобщается к материалам конкурса.

20. Решение ученого совета при проведении конкурса является правомочным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов утвержденного (списочного) состава ученого совета. Прошедшим по конкурсу считается кандидат, получивший большинство, но не менее 50 процентов голосов присутствующих членов ученого совета.

При участии более двух кандидатов, ни один из которых не набрал требуемое количество голосов, проводится повторное голосование между двумя первыми претендентами на этом же заседании ученого совета. Если при проведении конкурса, в котором участвовали два кандидата, голоса разделились поровну, голос председателя является решающим. Решение ученого совета утверждается приказом ректора высшего образовательного учреждения.

В случае отсутствия заявлений на конкурс, а также поступления заявления только от одного кандидата на определенную должность, конкурс считается несостоявшимся.

21. Заседания кафедры и ученого совета по выборам преподавателей на замещение должностей проходят открыто. Участвующим в конкурсе предоставляется право присутствовать на заседании кафедры и ученого совета, где обсуждаются их кандидатуры, или быть ознакомленными, по их желанию, с решением кафедры или ученого совета.

22. О результатах конкурса секретарь ученого совета в десятидневный срок извещает лиц, участвовавших в нем, в письменной форме.

23. Решение ученого совета высшего образовательного учреждения (факультета) является окончательным, если оно принято с соблюдением требований настоящего Положения.

#### **IV. Заключение, изменение и прекращение трудового договора (контракта)**

24. С лицами, не работающими в данном высшем образовательном учреждении и прошедшими по конкурсу на должности профессорско-преподавательского состава, заключаются в установленном порядке трудовые договоры, на основе которых издается приказ об их приеме на работу сроком на 5 лет.

В трудовых договорах оговаривается, что работодателем каждые 5 лет проводится конкурс на занимаемую работником должность, а работник вправе принять участие в конкурсе.

Срок, в течение которого работник после заключения трудового договора обязан приступить к работе, устанавливается по соглашению сторон, однако этот срок не может превышать трех месяцев.

25. В трудовые договоры лиц, работающих в данном высшем образовательном учреждении и избранных по конкурсу, вносятся:

а) на должности, ранее ими занимаемые, — сведения о продлении трудовых отношений на новый срок, и издается соответствующий приказ;

б) на другие должности — соответствующие изменения со ссылкой на протокол ученого совета о прохождении по конкурсу, и издается приказ о переводе на другую должность.

В случае проведения по решению государственного органа управления аттестации профессорско-преподавательского состава, вопросы трудовых отношений между работодателем и работниками по итогам аттестации решаются в установленном законодательством порядке, независимо от срока пребывания лица на выборной должности.

26. С лицами, не прошедшими по конкурсу на должности, ранее ими занимаемые, а также не подавшими заявления для участия в конкурсе, трудовой договор прекращается после окончания учебного года в связи с непрохождением по конкурсу на новый срок либо отказом от участия в конкурсе, в соответствии с трудовым законодательством.

27. При объединении и разделении кафедр проведение досрочных выборов профессорско-преподавательского состава не допускается.

Вопрос о замещении должности заведующего вновь организованной кафедры при объединении кафедр решает ученый совет высшего образовательного учреждения без предварительного объявления конкурса путем тайного голосования.

При разделении кафедры ее заведующий назначается на должность заведующего одной из вновь организованных кафедр приказом ректора до истечения срока избрания. Должность заведующего другой кафедрой замещается по конкурсу.

28. Ректору высшего образовательного учреждения разрешается возложить исполнение обязанностей по вакантной должности заведующего кафедрой на одного из ведущих преподавателей кафедры или декана до проведения конкурса.

Преподаватель, трудовой договор с которым был прекращен вследствие избрания на выборные должности в представительных органах, зачисляется по окончании его выборных полномочий на ранее занимаемую или равнозначную должность профессорско-преподавательского состава данного высшего образовательного учреждения до истечения срока его избрания по результатам конкурса.

29. Ректору высшего образовательного учреждения предоставляется право выносить на рассмотрение ученого совета высшего образовательного учреждения (факультета) вопрос о соответствии педагогических работников занимаемым должностям.

Рассмотрению вопроса на ученом совете высшего образовательного учреждения (факультета) о соответствии педагогического работника занимаемой должности должна предшествовать проверка его работы комиссией, утверждаемой ректором. Освобождение педагогического работника по несоответствию занимаемой должности на основании решения ученого совета допускается в случае его недостаточной квалификации ввиду низкого уровня научной, методической и воспитательной работы, а также проведения лекционных и семинарных занятий.

Если решением ученого совета заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель (ассистент) будет признан несоответствующим занимаемой должности, то трудовой договор с ним прекращается в установленном порядке.

С заведующим кафедрой трудовой договор может быть прекращен также по несоответствию занимаемой должности согласно решению ученого совета ввиду невыполнения или ненадлежащего выполнения им своих функциональных обязанностей по руководству кафедрой.

30. Трудовые споры по вопросам прекращения трудового договора с лицами профессорско-преподавательского состава высших образовательных учреждений разрешаются в установленном законодательством порядке.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**38** О мерах по организации деятельности территориальных подразделений Национальной телерадиокомпании Узбекистана

Во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан от 27 декабря 2005 года № ПП-245 «О мерах по организации деятельности Национальной телерадиокомпании Узбекистана» и в целях оптимизации численности работников территориальных подразделений Национальной телерадиокомпании Узбекистана (далее — НТРК Узбекистана), эффективного и рационального использования выделяемых бюджетных средств Кабинет Министров **постановляет:**

## 1. Утвердить:

организационную структуру и численность работников телерадиокомпании Республики Каракалпакстан НТРК Узбекистана согласно приложению № 1;  
типовую организационную структуру и численность работников телерадиокомпаний областей НТРК Узбекистана согласно приложению № 2.

## 2. Определить, что:

финансирование деятельности территориальных подразделений НТРК Узбекистана осуществляется через Национальную телерадиокомпанию Узбекистана в соответствии с утвержденными среднесуточными объемами телерадиовещания;

фонд оплаты труда территориальных подразделений НТРК Узбекистана определяется с учетом расходов, направляемых на привлечение творческих работников по срочным договорам найма для подготовки конкретной телерадиопродукции.

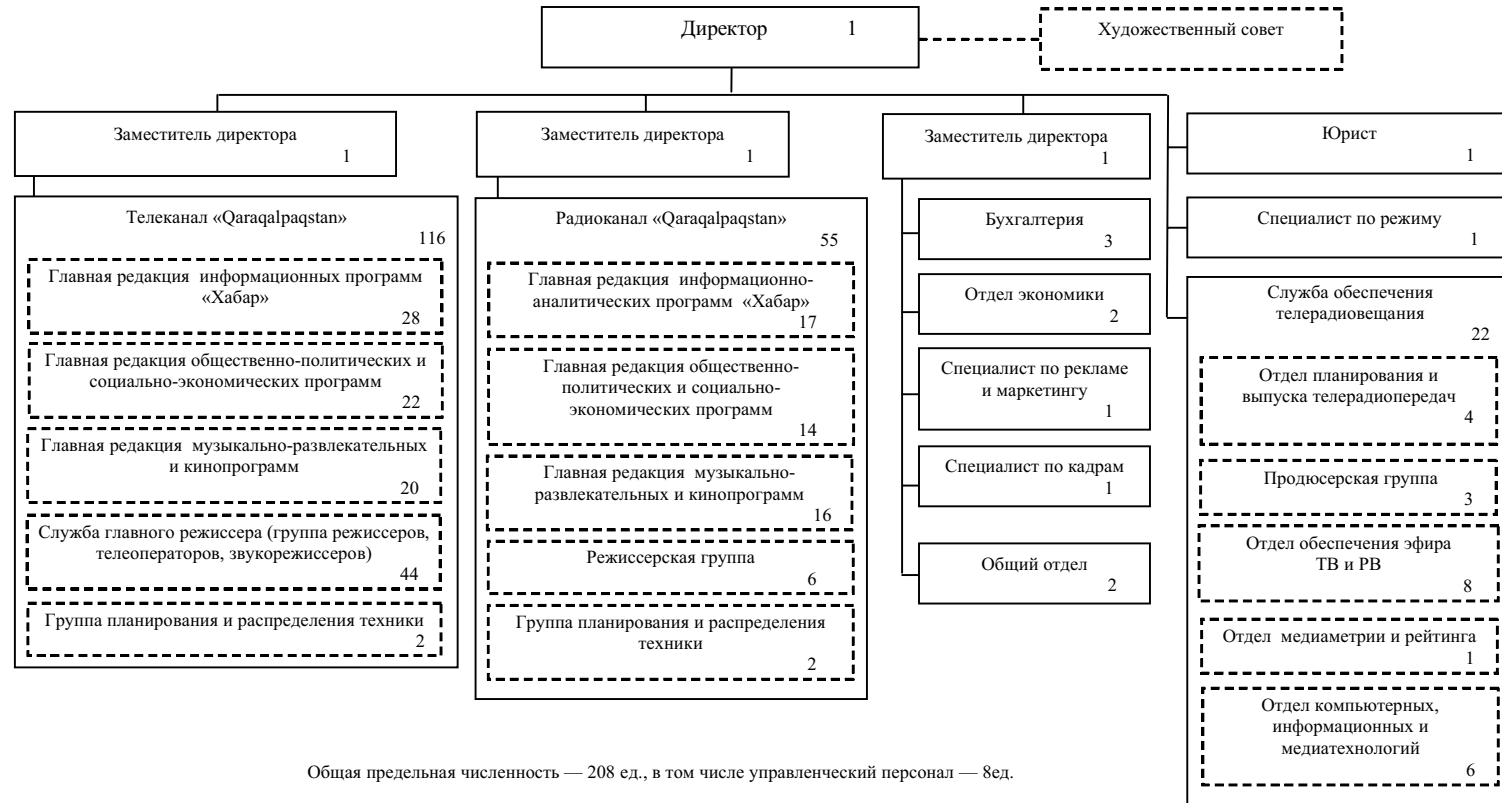
3. Согласиться с предложениями НТРК Узбекистана и Министерства финансов Республики Узбекистан об образовании при территориальных подразделениях фондов стимулирования и поощрения творческого коллектива, студий и отдельных работников по аналогии с фондами, создаваемыми при государственных унитарных предприятиях НТРК Узбекистана.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан А.Н. Арипова.

**Премьер-министр Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЯЕВ**

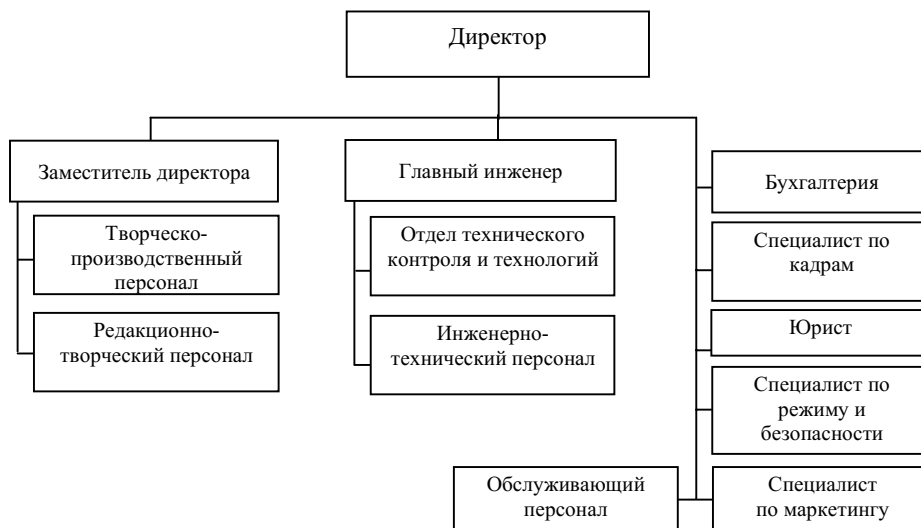
г. Ташкент,  
14 февраля 2006 г.,  
№ 23

**Организационная структура и численности работников телерадиокомпании  
Республики Каракалпакстан Национальной телерадиокомпании Узбекистана**



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Кабинета Министров  
от 14 февраля 2006 года № 23

**Типовая организационная структура и численность  
работников телерадиокомпаний областей Национальной  
телерадиокомпания Узбекистана**



№	Территориальные подразделения НТРК Узбекистана	Численность, ед.	
		общая	в т. ч. управленческий персонал
1.	Телерадиокомпания Андижанской области	68	4
2.	Телерадиокомпания Бухарской области	68	4
3.	Телерадиокомпания Джизакской области	59	4
4.	Телерадиокомпания Кашкадарьинской области	66	4
5.	Телерадиокомпания Наманганской области	88	5
6.	Телерадиокомпания Навоийской области	59	3
7.	Телерадиокомпания Самаркандской области	69	4
8.	Телерадиокомпания Сурхандарьинской области	78	7
9.	Телерадиокомпания Сырдарьинской области	50	4
10.	Телерадиокомпания Хорезмской области	92	6
11.	Телерадиокомпания Ферганской области	83	4
	<b>Итого</b>	<b>780</b>	<b>49</b>

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**39** **О дальнейшем совершенствовании системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров**

В целях дальнейшего повышения уровня и качества переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров, укрепления ее учебно-методического и информационного обеспечения, а также обеспечения образовательных учреждений республики высококвалифицированными педагогическими кадрами в соответствии с требованиями Национальной программы по подготовке кадров Кабинет Министров **постановляет:**

## 1. Утвердить:

Государственные требования к переподготовке и повышению квалификации педагогических кадров согласно приложению № 1;

государственные образцы диплома о переподготовке и сертификата о повышении квалификации педагогических кадров согласно приложениям №№ 2-3.

2. Министерству высшего и среднего специального образования, Министерству народного образования Республики Узбекистан:

совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок привести действующие нормативные акты и учебно-методическую документацию в соответствие с утвержденными Государственными требованиями к переподготовке и повышению квалификации педагогических кадров;

совместно с Министерством финансов Республики Узбекистан в месячный срок в пределах выделяемых на этот вид образования бюджетных ассигнований пересмотреть и утвердить в установленном порядке типовую организационную структуру и типовые штаты образовательных учреждений переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров, а также порядок планирования и расходования средств;

ежегодно совместно с Государственным центром тестирования при Кабинете Министров Республики Узбекистан проводить оперативную диагностику соответствия качества учебно-методического процесса и уровня профессиональной квалификации педагогов в образовательных учреждениях переподготовки и повышения квалификации Государственным требованиям, утвержденным настоящим постановлением.

3. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и г. Ташкента в месячный срок разработать и утвердить в установленном порядке целевую программу укрепления материально-технической базы образовательных учреждений переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для дошкольного, общего среднего и среднего специального, профессионального видов образования на 2006—2009 годы.

4. Внести изменения в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно приложению № 4.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Касымова.

**Премьер-министр Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЯЕВ**

г. Ташкент,  
16 февраля 2006 г.,  
№ 25



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Кабинета Министров  
от 16 февраля 2006 года № 25

## **Государственные требования к переподготовке и повышению квалификации педагогических кадров**

### **1. Общие положения**

Настоящие Государственные требования к переподготовке и повышению квалификации (далее — ГТ ППК) в соответствии с законами Республики Узбекистан «Об образовании» и «О Национальной программе по подготовке кадров» устанавливают обязательные требования к системе переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.

ГТ ППК являются основой для разработки учебных планов и программ, а также других документов, регламентирующих учебный процесс, порядок контроля и оценки качества образования, процедуры аттестации деятельности образовательных учреждений по переподготовке и повышению квалификации.

Выполнение ГТ ППК обязательно для образовательных учреждений всех видов образования, расположенных на территории Республики Узбекистан, независимо от их ведомственной подчиненности и форм собственности.

ГТ ППК может корректироваться и дополняться по мере реализации Национальной программы по подготовке кадров, исходя из перспектив социально-экономического развития страны, потребности образовательных учреждений, развития новых педагогических технологий и нетрадиционных форм обучения, мировых достижений и тенденций в области переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.

### **2. Область применения**

ГТ ППК применяются для организационного и научно-методического обеспечения образовательной деятельности учреждений в области переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров всех видов непрерывного образования и определяют:

структуру системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;

основные виды и формы переподготовки и повышения квалификации;

общие требования к содержанию и качеству переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;

объем учебной нагрузки для курсов повышения квалификации и переподготовки кадров;

необходимый и достаточный уровень подготовленности педагогических кадров дошкольного, общего среднего, среднего специального, профессионального и высшего образования, а также общие квалификационные требования к ним;

процедуры и механизмы контроля и оценки качества образования в образовательных учреждениях по переподготовке и повышению квалификации;

государственные образцы документов об образовании для педагогических кадров, прошедших переподготовку и повышение квалификации.

### 3. Нормативные ссылки

O'z DSt 1.0:1998. Государственная система стандартизации Республики Узбекистан. Основные положения.

РСТУз 1.8-94. Государственная система стандартизации Республики Узбекистан. Порядок разработки, согласования, утверждения и государственной регистрации руководящих документов и рекомендаций.

РСТУз 1.9-95. Государственная система стандартизации Республики Узбекистан. Порядок разработки, согласования, утверждения и регистрации отраслевых стандартов.

O'z DSt 1999. Государственный образовательный стандарт общего среднего образования. Основные положения.

O'z DSt 983:2000. Государственный образовательный стандарт среднего специального, профессионального образования. Основные положения.

O'z DSt 1006:2001. Государственный образовательный стандарт высшего образования. Основные положения.

### 4. Структура системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров

Типовая структура организации и управления системой переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров строится на опережающем принципе, с установлением обратной связи между Государственными требованиями и результатом мониторинга качества подготовки кадров в соответствующем виде образования.

#### **Министерства и ведомства (по принадлежности):**

разрабатывают положение о переподготовке кадров и повышении квалификации, осуществляют общее руководство, намечают механизмы и методы совершенствования системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;

определяют перечень образовательных учреждений, на базе которых осуществляется переподготовка и повышение квалификации педагогических кадров, координируют их деятельность, а также утверждают учебные планы и программы;

определяют прогнозируемый контингент педагогов, проходящих переподготовку и повышение квалификации;

утверждают целевые задания по обеспечению требуемой квалификации педагогических кадров в подведомственных образовательных учреждениях;

совместно с другими заинтересованными министерствами и ведомствами, а также органами исполнительной власти на местах принимают меры по укреплению материально-технической базы образовательных учреждений по переподготовке и повышению квалификации педагогических кадров.

**Государственный центр тестирования (ГТЦ)** осуществляет мониторинг качества переподготовки и повышения квалификации в образовательных учреждениях ППК, а также оценку уровня квалификации педагогических кадров этих учреждений путем проведения аттестации.

**Базовые образовательные учреждения ППК, научные исследовательские и методические центры министерств и ведомств, имеющих образовательные учреждения:**

обеспечивают связь науки с образовательной практикой, реализуют механизм

своевременного внедрения в процесс переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров результатов научных исследований в области передовых педагогических технологий;

разрабатывают научно-методические основы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров, а также обеспечивают образовательные учреждения данного вида образования учебно-методической документацией;

разрабатывают типовые учебные планы и программы по переподготовке и повышению квалификации педагогических кадров с учетом непрерывности и преемственности образовательных программ, с использованием интерактивных методов обучения, направленных на развитие критического и творческого мышления, а также современных педагогических и информационных технологий;

обобщают и пропагандируют зарубежный опыт в этой области, а также достижения лучших образовательных учреждений по переподготовке и повышению квалификации;

разрабатывают и внедряют дистанционное обучение в системе переподготовки и повышения квалификации кадров;

организуют разработку и размножение раздаточного материала.

**Территориальные органы управления образованием** определяют потребность и формируют контингент преподавателей, направляемых на переподготовку и повышение квалификации. На основе заявок и предложений образовательных учреждений соответствующего вида образования, подготавливают рекомендации по видам и формам переподготовки и повышения квалификации, а также по содержанию учебных планов и образовательных программ.

**Образовательные учреждения соответствующего вида непрерывного образования** выступают в качестве заказчика, проводят внутренний контроль и анализ качества учебно-воспитательного процесса, осуществляют мониторинг и оценку профессиональной деятельности каждого педагога по рейтинговой системе, определяют контингент преподавателей, нуждающихся в переподготовке или повышении квалификации. На основе изучения уровня профессиональной квалификации педагогических кадров производят их дифференциацию, определяют соответствующие виды и формы переподготовки и повышения квалификации, составляют индивидуальные задания или адресные программы по организации целевой переподготовки и повышения квалификации педагогов.

**Институты (факультеты, центры, курсы) переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров:**

на основе индивидуальных заданий или адресных программ заказчика, по согласованию с министерствами и ведомствами, разрабатывают дифференцированные учебные планы и программы;

несут ответственность за организацию и проведение на должном уровне переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров;

внедряют интерактивные методы обучения, современные педагогические и информационные технологии с использованием глобальной сети Интернет, направленные на стимулирование критического и творческого мышления, самообразования педагогов.

## **5. Виды и формы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров. Классификация и определения**

**Переподготовка педагогических кадров** — освоение новых профессиональ-

ных знаний, умений и навыков по образовательным программам, разработанным с учетом повышения требований к качеству обучения и потребностей рынка труда.

Основные виды переподготовки:

педагогическая переподготовка;

профессиональная переподготовка.

**Педагогическая переподготовка** — переподготовка специалистов с целью приведения их базового профессионального образования в соответствие с требованиями к педагогической подготовке, необходимой и достаточной для ведения педагогической деятельности на уровне, обеспечивающем требуемое качество учебно-воспитательного процесса, определяемого Государственным образовательным стандартом (Государственными требованиями) соответствующего вида образования.

**Профессиональная переподготовка (специализация)** — освоение новых профессиональных знаний, умений и навыков в объеме, необходимом и достаточном для ведения педагогической деятельности по учебной дисциплине или курсу на уровне, обеспечивающем требуемое качество обучения, определяемое Государственным образовательным стандартом (Государственными требованиями) соответствующего вида образования.

Профессиональная переподготовка педагогических кадров организуется, как правило, по инициативе администрации образовательного учреждения, в связи с введением в учебные планы подготовки кадров новых учебных дисциплин или курсов, перепрофилированием или специализацией отдельных педагогов, обусловленных требованиями заказчиков кадров или рынка труда.

Переподготовка педагогических кадров должна осуществляться в базовых и специализированных высших образовательных учреждениях с отрывом и без отрыва от основной работы, с применением методов дистанционного обучения и самообразования.

Содержание образовательных программ и длительность обучения определяются в порядке, установленном Государственными требованиями. Педагогическим кадрам, успешно прошедшим переподготовку, выдается диплом установленного образца.

Переподготовка не рассматривается как получение второго высшего или среднего специального, профессионального образования.

**Повышение квалификации педагогических кадров** — систематическое обновление профессиональных знаний, умений и навыков по преподаваемой учебной дисциплине или курсу, педагогическим и информационным технологиям, интерактивным методам обучения на основе требований Государственных образовательных стандартов (Государственных требований) по видам образования, обеспечивающее постоянный рост профессионального и педагогического мастерства, ведение учебно-воспитательного процесса на высоком научно-методическом уровне.

**Формы повышения квалификации:**

**прямые** (обучение по образовательным программам):

обучение в специализированном образовательном учреждении по повышению квалификации (академия, институт, центр, факультет, курсы);

обучение в базовом образовательном учреждении;

обучение в образовательном учреждении по методу «Устоз-шогирд»;

стажировка на производстве;

стажировка в научно-исследовательском учреждении;

зарубежная стажировка;

самообразование;

**опосредованные** (обучение без образовательных программ):

творческий отпуск по решению ученого (научно-педагогического) совета;

открытые учебные занятия;

участие с докладами в научных, научно-методических и научно-практических семинарах, конференциях, августовских чтениях и др.

**Обучение в специализированном образовательном учреждении по повышению квалификации (академия, институт, центр, факультет, курсы)** — освоение целевых профессиональных образовательных программ по дисциплинам, разработанных в соответствии Государственными требованиями, а также требованиями уполномоченного государственного органа управления образованием на основе индивидуальных заданий или адресных программ образовательных учреждений и предложений рынка труда, с учетом результатов мониторинга учебно-воспитательного процесса и качества подготовки кадров в соответствующем виде образования.

Обучение в специализированном образовательном учреждении по повышению квалификации может проводиться по схемам **2+2** или **3+1** (соответственно **50** или **75%** — самообразование по месту жительства, **50** или **25%** — обучение непосредственно в образовательном учреждении). Такие формы обучения применяются при наличии современных информационно-коммуникационных средств передачи информации и специальных виртуальных курсов по повышению квалификации педагогических кадров.

**Обучение в базовом образовательном учреждении** — освоение целевых профессиональных образовательных программ по дисциплинам в высших и средних специальных, профессиональных образовательных учреждениях, определенных базовыми для переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров, с целью углубления профессиональных знаний, умений и навыков слушателей в соответствии с Государственными требованиями, квалификационными требованиями к педагогическим кадрам соответствующего профиля и требований рынка труда.

Обучение в базовых образовательных учреждениях является эффективной формой повышения квалификации педагогов по общепрофессиональным и специальным дисциплинам, поскольку они специализированы (оснащены надлежащей материально-технической базой, имеют достаточный научно-методический и интеллектуальный потенциал) для подготовки кадров соответствующего профиля.

**Обучение в образовательном учреждении по методу «Устоз-шогирд» (инновационный метод)** — целевое повышение квалификации педагогических кадров по дисциплинам в образовательных учреждениях соответствующего типа под руководством отобранных на конкурсной основе высококвалифицированных педагогов-мастеров, известных в стране (регионе), среди научной и педагогической общественности своими достижениями, высокими показателями профессиональной деятельности, собственной школой подготовки конкурентоспособных кадров.

Эта форма повышения квалификации предполагает формирование в каждом виде образования оперативного банка данных о лучших педагогических кадрах в разрезе учебных дисциплин, на основе которого в соответствующих образовательных учреждениях (или их подразделениях) могут отбираться потенциальные педагоги-мастера для педагогов, нуждающихся в повышении квалификации. Главным преимуществом данной формы повышения квалификации педагогов является индивидуальный подход к обучению, а также гибкость и практическая направленность образовательного процесса. Содержание программы повышения квалификации и методологию обучения определяет педагог-мастер на основе Государственных требований,

результатов мониторинга и внутренней аттестации профессиональной деятельности педагога в образовательном учреждении и пожеланий самого подопечного педагога. Метод «Устоз-шогирд» является эффективной формой повышения квалификации молодых педагогических кадров.

**Стажировка (на производстве, в научно-исследовательском учреждении, зарубежная)** — освоение целевых профессиональных образовательных программ по конкретным дисциплинам, с целью ознакомления педагогических кадров с новейшими достижениями научно-технического прогресса, современной техникой и технологиями в соответствующих отраслях экономики, науки, культуры, здравоохранения, обеспечения непрерывного совершенствования содержания учебных программ по дисциплинам, интеграции образования с наукой и производством.

*Стажировка на производстве* расширяет и углубляет практические знания, навыки и умения педагогов и является наиболее эффективной формой повышения квалификации педагогических кадров профессиональных колледжей и высших образовательных учреждений различного профиля.

*Стажировка в научно-исследовательском учреждении* (в научных учреждениях Академии наук, отраслевых научно-исследовательских институтах, центрах, лабораториях и др.) имеет целью ознакомить педагогов с современными достижениями науки, приоритетными направлениями ее развития по соответствующим специальностям, эффективными методами постановки научных экспериментов, проведения научных исследований. Она полезна для педагогических кадров всех уровней образования.

*Зарубежная стажировка* педагогических кадров проводится в соответствии с грантами, выделенными Фондом Президента Республики Узбекистан «Истеъдод», зарубежными странами и международными организациями для оказания содействия в развитии и совершенствовании отечественной системы образования, а также на основании договоров, заключенных между органами управления образованием и самими образовательными учреждениями.

**Самообразование** — самостоятельное освоение педагогическими кадрами новых знаний, умений и навыков по преподаваемой дисциплине в соответствии с Государственными требованиями к уровню и качеству образования. Содержание, длительность и периодичность обучения определяется лично самим педагогом.

Повышение квалификации в форме самообразования доступно и целесообразно рекомендовать его для педагогов, имеющих стабильно высокий профессиональный рейтинг, владеющих практическими навыками работы с современными информационными технологиями, способных критически и творчески подходить к процессу саморазвития.

Самообразование является наиболее распространенной формой повышения квалификации педагогических кадров в учебных заведениях развитых демократических государств. Эта форма повышения квалификации преобладает и развивается там, где существует конкурентный рынок образовательных услуг, действенный механизм стимулирования творческого труда педагогических кадров.

**Творческий отпуск** — отпуск, предоставляемый педагогическим кадрам решением ученого (педагогического) совета образовательного учреждения для создания новой учебной литературы (учебника или учебного пособия), разработки и внедрения в учебно-воспитательный процесс современных педагогических и информационных технологий, завершения крупной научной работы (монографии, диссертации и др.), связанных с направлением профессиональной деятельности педагогов.

**Открытые учебные занятия** — занятия по заранее объявленной проблем-



ной или инновационной тематике, проводимые по расписанию в академических группах, с применением современных информационно-коммуникационных технологий, интерактивных методов обучения. На открытые учебные занятия в обязательном порядке приглашаются опытные педагоги, ученые и специалисты в данной области знаний. Качество этих занятий обсуждается на кафедре или научно-методическом (педагогическом) совете образовательного учреждения.

Открытые учебные занятия служат экспериментальной площадкой для отработки и внедрения в учебный процесс современных педагогических и информационных технологий, интерактивных методов обучения, школой педагогического мастерства для молодых педагогов. В высших образовательных учреждениях проведение открытых лекций является обязательным для педагогических кадров, претендующих на ученые звания доцента и профессора.

**Участие в научных и научно-методических семинарах, конференциях, августовских чтениях и др.** — выступления педагогических кадров с научными или научно-методическими докладами (сообщениями) по актуальным вопросам педагогической науки и практики, методологии и технологии обучения, направленными на решение существующих проблем и обеспечение высокого качества учебно-воспитательного процесса в образовательных учреждениях. Подготовка доклада (сообщения) по заранее известной тематике предусматривает проведение на местах соответствующих исследований и подготовку тезисов доклада для публикации в установленном порядке.

Участие педагогических кадров в крупных научных или научно-методических семинарах, конференциях дает им возможность обмениваться информацией и опытом работы, ознакомиться с современными тенденциями в организации учебного процесса и прогрессивными образовательными технологиями, способствует росту уровня их профессиональной квалификации.

Изложенные выше основные виды и формы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров являются общими для всех видов системы непрерывного образования. Вместе с тем, каждый вид образования в отдельности может иметь еще и другие формы повышения квалификации педагогических кадров, обусловленные спецификой подготовки кадров в них.

Выбор соответствующей формы повышения квалификации для педагогических кадров должен осуществляться на основании результатов мониторинга (диагностики) качества учебно-воспитательного процесса и уровня профессиональной квалификации каждого педагога в течение учебного года, внутренней аттестации педагогических кадров в соответствии с Государственными требованиями и исходя из пожеланий самого педагога.

Временные параметры проведения повышения квалификации определяются в зависимости от намеченных форм повышения квалификации, общего контингента педагогов, нуждающихся в прямых видах повышения квалификации, и возможностей образовательных учреждений по повышению квалификации, при условии максимального обеспечения на местах качества учебно-воспитательного процесса.

Педагогическим кадрам, успешно прошедшим прямые формы повышения квалификации, выдается сертификат установленного образца.

## **6. Общие требования к содержанию и качеству переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров**

Потребности образовательных учреждений соответствующих видов образова-

ния формируют направления, уровень, объем и содержание переподготовки и повышения квалификации, выдвигают квалификационные требования, обуславливают выбор адекватных технологий и форм образования.

Содержание переподготовки направлено на освоение новых знаний и навыков, а повышения квалификации — на обновление и углубление профессиональных знаний и навыков педагогических кадров.

Качество переподготовки и повышения квалификации определяется степенью необходимого и достаточного уровня подготовленности слушателей, соответствия их знаний и практических умений квалификационным требованиям, предъявляемым к педагогическим кадрам.

Требования к содержанию и качеству переподготовки и повышения квалификации определяются соответствующими образовательными программами.

Базовыми требованиями к содержанию образовательных программ по переподготовке и повышению квалификации являются:

соответствие профессиональным квалификационным требованиям к профессиям и должностям;

преемственность по отношению к Государственным требованиям дошкольного, Государственным образовательным стандартам общего среднего, среднего специального, профессионального и высшего образования;

ориентация на современные педагогические технологии и средства обучения;

соответствие содержания программ установленным видам и формам переподготовки и повышения квалификации.

Образовательные программы по переподготовке и повышению квалификации завершаются соответствующими базовым целям и содержанию квалификационными работами.

## 7. Объем учебной нагрузки

### 7.1. Переподготовка

Переподготовка педагогических кадров осуществляется по целевым образовательным программам, типовые учебные планы по которым утверждаются уполномоченным государственным органом управления соответствующего вида образования. При планировании учебной нагрузки особое внимание уделяется самостоятельной работе педагогических кадров.

Продолжительность переподготовки зависит от уровня предыдущего высшего образования, вида и трудоемкости переподготовки, формы обучения и должна быть не менее 16 недель (576 часов) при обучении с отрывом от основной работы.

Максимальный объем учебной нагрузки устанавливается 36 часов в неделю. Максимальный объем аудиторных занятий при обучении с отрывом от основной работы должен быть установлен в объеме 24 часов в неделю.

Общий объем учебной нагрузки распределяется по блокам дисциплин, исходя из требований к переподготовке, устанавливаемых заказчиком кадров.

### 7.2. Повышение квалификации

Периодичность и продолжительность повышения квалификации педагогических кадров зависит от формы ее организации и требований, устанавливаемых заказчиком кадров, с учетом уровня квалификации (рейтинга) и индивидуальной профессиональной потребности педагога.

Суммарная продолжительность прямых форм повышения квалификации педаго-



гических кадров, при обучении с отрывом от основной работы, устанавливается не менее 4 недель (144 часа).

Периодичность и продолжительность опосредованных форм повышения квалификации определяется образовательным учреждением по согласованию с уполномоченным государственным органом управления соответствующего вида образования, но не реже одного раза в три года.

Для прямых форм повышения квалификации максимальный объем аудиторных занятий и самостоятельной работы устанавливается 36 часов в неделю.

## 8. Требования к подготовленности педагогических кадров. Общие квалификационные требования

### 8.1. Общие требования

Национальная программа по подготовке кадров определяет комплекс требований, которым должен отвечать современный педагог. Основными (фундаментальными) требованиями, обеспечивающими необходимый и достаточный уровень подготовленности специалиста к педагогической работе, являются:

умение обучать (преподавать);

умение воспитывать;

личностные качества, обеспечивающие гуманитарный фактор в учебно-воспитательном процессе;

умение объективно контролировать и оценивать знания обучающихся.

**Умение обучать (преподавать)** определяется следующими требованиями:

профессиональной компетентностью и эрудицией;

психолого-педагогической подготовкой;

способностью научить обучающихся самостоятельно мыслить и приобретать новые знания;

знанием форм и видов учебной литературы;

владением новыми педагогическими и информационными технологиями, практическими навыками работы с глобальной сетью Интернет;

знанием основных форм повышения квалификации педагогических кадров;

знанием методологии научно-педагогического творчества;

знанием основных направлений развития педагогической науки и отрасли;

умением использовать междисциплинарные связи;

знанием основ риторики и ораторского искусства;

знанием Конвенции о правах ребенка, законов «Об образовании» и «О Национальной программе по подготовке кадров», основных терминов и определений системы непрерывного образования.

**Умение воспитывать** базируется на неразрывности процесса обучения и воспитания, его направленности на формирование гармонично развитой личности, привитие высокого уровня культуры и духовности, на высоких личностных качествах педагога, его чувстве патриотизма, чести и долга, широкой гуманитарной и гуманистической подготовленности, а также практических навыках организации воспитательной работы среди обучающихся.

**К личностным качествам** педагога, определяющим гуманитарный фактор в учебно-воспитательном процессе, относятся: требовательность, справедливость, честность, доброжелательность, общительность. Эти качества должны определять значимость педагога для обучающихся. Личностные качества влияют на умение обучать (преподавать) и воспитывать.

**Умение объективно контролировать и оценивать знания обучающихся** тесно связано в психолого-педагогическом плане с умением обучать (преподавать) и воспитывать. Педагог должен знать принципы, методы и механизмы объективной оценки знаний и умений обучающихся, обладать умением разрабатывать стандартизированные тесты, эффективно применять различные формы контроля успеваемости обучающихся.

Кроме общих требований, к педагогическим кадрам в зависимости от вида образования предъявляются отдельные требования.

### **8.2. Требования к педагогическим кадрам дошкольного образования**

Структура системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров дошкольного образования приведена в приложении № 1.

Педагог должен иметь среднее специальное, профессиональное или высшее педагогическое образование, знать и уметь применять:

Государственные требования к дошкольному образованию и иметь представление о Государственном образовательном стандарте начального (1—4 классы) образования;

нормативно-правовые и директивные документы по дошкольному образованию; формы и методы дошкольного образования;

методологию воспитательной работы и формирования духовно-нравственных начал у детей на основе идеи национальной независимости;

психологию детей дошкольного возраста;

интерактивные (игровые) методы обучения;

базовые программы по интеллектуальному развитию детей и подготовке их к школе;

основы научно-методической работы и самообразования;

этические и эстетические нормы в общении с детьми и родителями;

установленные санитарно-гигиенические нормы.

### **8.3. Требования к педагогическим кадрам общего среднего образования**

Структура системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров общего среднего образования приведена в приложении № 1.

Учитель должен иметь высшее педагогическое образование, знать и уметь использовать:

Государственный образовательный стандарт общего среднего образования (общие положения), а также требования учебной программы по преподаваемой дисциплине;

нормативно-правовые и директивные документы об общем среднем образовании;

требования по оснащению классов и кабинетов (лабораторий) соответствующим учебно-лабораторным оборудованием;

принципы организации и обеспечения качества учебно-воспитательного процесса;

основы преемственности в содержании и преподавании учебных дисциплин;

общую и возрастную психологию учащихся;

интерактивные методы обучения;

методологию духовно-нравственного воспитания школьников на основе идеи национальной независимости;

формы и методы проведения профессионально-ориентационной работы среди учащихся;

этические и эстетические нормы в общении с учениками и их родителями;

методику организации и проведения внеклассной (внеурочной) работы;  
установленные санитарно-гигиенические нормы.

#### **8.4. Требования к педагогическим кадрам среднего специального, профессионального образования**

Структура системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров среднего специального, профессионального образования приведена в приложении № 2.

Преподаватель должен иметь высшее образование, знать и уметь использовать:

Государственный образовательный стандарт среднего специального, профессионального образования (общие положения), ГОС по соответствующему направлению образования (специальности) подготовки кадров, а также учебную программу по преподаваемой дисциплине;

нормативно-правовые и директивные документы о среднем специальном, профессиональном образовании;

специфику и методику преподавания общепрофессиональных и специальных дисциплин;

специфику и методику преподавания дисциплин с углубленным изучением;

принципы преемственности в содержании и преподавании учебных дисциплин;

общую и возрастную психологию учащихся;

методику проведения различных видов учебных занятий (лекции, практические занятия, лабораторные занятия, курсовые проекты, квалификационные практики);

методологию духовно-нравственного воспитания обучающихся на основе идеи национальной независимости;

этические и эстетические нормы в общении с учащимися и их родителями;

вопросы планирования и контроля выполнения учебных нагрузок;

принципы совершенствования рабочих учебных планов и программ учебных дисциплин с учетом потребностей рынка труда;

методику работы с одаренными учащимися;

основы менеджмента и маркетинга в профессиональном образовании;

установленные санитарно-гигиенические нормы.

#### **8.5. Требования к педагогическим кадрам высшего образования**

Структура системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров высшего образования приведена в приложении № 3.

Преподаватель высшего образовательного учреждения должен иметь высшее образование не ниже степени магистра (дипломированного специалиста), вести научно-исследовательскую деятельность, знать и обладать навыками творческого применения:

Государственного образовательного стандарта высшего образования (основные положения), ГОС по соответствующему направлению образования (специальности) подготовки кадров, а также учебной программы по преподаваемой дисциплине;

нормативно-правовых и директивных документов высшего образования;

современных методов организации и обеспечения качества учебного процесса по направлениям бакалавриата и специальностям магистратуры;

принципов совершенствования рабочих учебных планов и программ учебных дисциплин;

методов планирования и контроля выполнения учебных нагрузок;

основ преемственности в содержании и преподавании учебных дисциплин;

методики проведения различных видов учебных занятий (лекции, практические занятия, лабораторные занятия, семинары, курсовые проекты, квалификационные практики);

принципов духовно-нравственной и воспитательной работы среди студентов на основе идеи национальной независимости;

теории и практики педагогического и профессионального общения;

норм этики и культуры речи при взаимоотношениях с участниками образовательного процесса;

основ разговорной речи на одном из иностранных языков;

методов совершенствования своих знаний путем самообразования;

принципов формирования у студентов критического мышления;

организационного и методического обеспечения преемственности и гибкости в образовательных программах бакалавриата и магистратуры;

основ формирования учебных планов и программ дисциплин с учетом потребностей заказчиков кадров и рынка труда;

организационного и методического обеспечения самообразования студентов;

основ организации и научно-методического обеспечения рейтингового контроля знаний, умений и навыков студентов;

факторов, влияющих на качество подготовки кадров;

основ организации интеграции образования, науки и производства;

методов поиска, отбора и работы с одаренными студентами;

основ менеджмента и маркетинга в высшем образовании.

Квалификационные требования к отдельным должностным категориям педагогических кадров системы непрерывного образования устанавливаются органом управления соответствующего вида образования.

## 9. Документы об образовании

Педагогическим кадрам, успешно выполнившим требования образовательных программ по переподготовке или повышению квалификации, выдаются соответственно следующие документы государственного образца:

сертификат о повышении квалификации — для лиц, прошедших образовательные программы в объеме не менее 144 часов;

диплом о переподготовке — для лиц, прошедших образовательные программы в объеме не менее 576 часов.

Документы об образовании государственного образца утверждаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Данные о результатах переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров (включая опосредованные формы) своевременно регистрируются в рейтинговой книжке педагога, образцы и порядок заполнения которых утверждаются уполномоченным государственным органом управления соответствующего вида образования.

## 10. Нормативные документы системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров

К нормативным документам системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров относятся настоящие Государственные требования к

переподготовке и повышению квалификации педагогических кадров, соответствующие положения о переподготовке и повышении квалификации педагогических кадров, типовые учебные планы по переподготовке и повышению квалификации педагогических кадров, типовые программы учебных дисциплин, а также другие нормативные документы, разрабатываемые и утверждаемые в установленном порядке органами государственного управления в сфере образования.

## **11. Оценка качества переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров**

### **11.1. Контроль качества переподготовки и повышения квалификации кадров**

Контроль качества переподготовки и повышения квалификации кадров должен включать:

**внутренний контроль**, осуществляемый образовательным учреждением по переподготовке и повышению квалификации кадров. Внутренний контроль проводится на основе положения, утвержденного уполномоченным государственным органом управления соответствующего вида образования;

**итоговый контроль**, включающий в себя аттестацию по дисциплинам и защите квалификационной для слушателей системы повышения квалификации и выпускной работы для слушателей курсов по переподготовке в соответствии с ГТ ППК педагогических кадров по направлениям повышения квалификации и переподготовки;

**внешний контроль**, осуществляемый уполномоченным органом управления образованием и заказчиками кадров.

### **11.2. Порядок оценки деятельности образовательных учреждений по переподготовке и повышению квалификации кадров**

Порядок оценки деятельности образовательных учреждений по переподготовке и повышению квалификации педагогических кадров регламентируется Положением о государственной аттестации и аккредитации образовательных учреждений по переподготовке и повышению квалификации и осуществляется управлением контроля качества подготовки кадров, аттестации педагогических кадров и образовательных учреждений Государственного центра тестирования в установленном порядке.

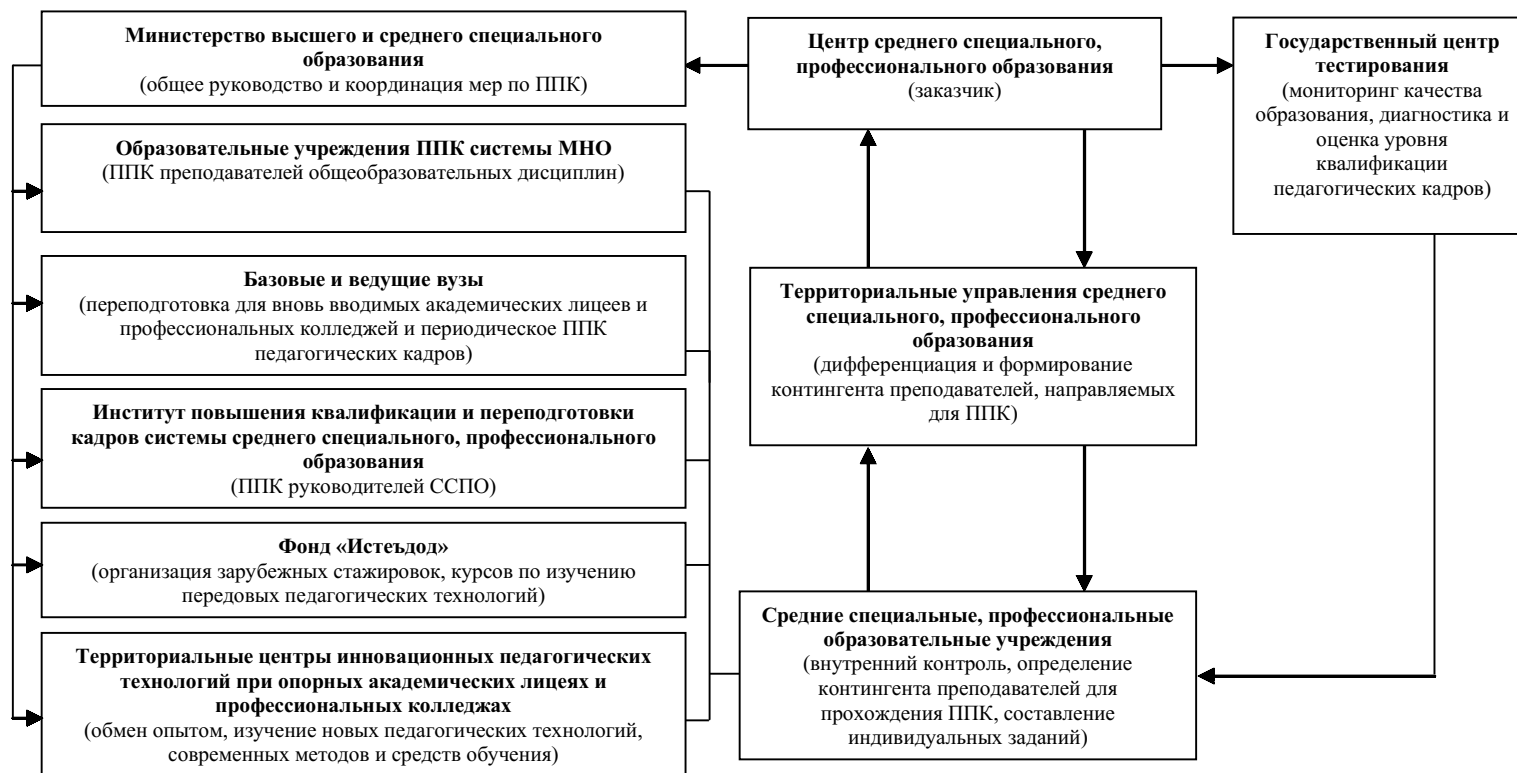
**Структура системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров дошкольного и общего среднего образования**



+

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Государственным требованиям к переподготовке и повышению квалификации педагогических кадров

**Структура системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров среднего специального, профессионального образования**



### Структура системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров высшего образования





ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Кабинета Министров  
от 16 февраля 2006 года № 25

**Диплом**  
**о переподготовке государственного образца**  
(описание)

Диплом о переподготовке печатается офсетным способом на белой бумаге формата А4 с использованием пяти красок: черной — для текста, зеленой, синей, красной — для изображения рисунков, светло-розовой — для фона.

На левой части листа с отступом от края на 10 мм размещается лента шириной 32 мм с изображением Государственного флага Республики Узбекистан. На верхней части ленты размещен Государственный герб диаметром 30 мм, а в нижней части — восьмиконечная звезда, образованная из двух смещенных квадратов размером 35 мм, в центре звезды — белый круг диаметром 25 мм для печати.

На оставшейся части листа сверху печатаются слова на государственном языке латинской графикой «O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI. Qayta tayyorlash haqida DIPLOM». Диплом снабжен порядковым номером из двух латинских букв QT и шестизначного числа. Весь текст печатается на светло-розовом фоне из узорчатого растра.

Диплом имеет шестикратную защиту с использованием:

- двух способов печати — офсетной и высокой;
- светлых красок для усложнения светокопирования;
- узорчатого растра;
- образования различных цветов путем использования сеток разноцветных растров;
- специальной бумаги;
- порядкового номера из меняющихся цифр.

Герб Республики  
Узбекистан

O'zbekiston Respublikasi

Qayta tayyorlash  
haqida

DIPLOM  
QT № 000000

\_\_\_\_\_ (Pedagogning familiyasi, ismi, otasining ismi)

200\_\_ yil \_\_\_\_\_ dan 200\_\_\_\_\_ gacha  
\_\_\_\_\_ da

\_\_\_\_\_ (Qayta tayyorlash ta'lim muassasasining nomi)

\_\_\_\_\_ soatga mo'ljallangan

\_\_\_\_\_ (Qayta tayyorlash kursining nomi)

qayta tayyorlash kursida ta'lim olib, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ mavzusida bitiruv ishini Davlat attestatsiya  
komissiyasida \_\_\_\_\_ bahoga himoya qildi va unga  
\_\_\_\_\_ huquqi berildi

Muhr o'rni

Rektor \_\_\_\_\_

Sana \_\_\_\_\_

Qayd raqami \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к постановлению Кабинета Министров  
от 16 февраля 2006 года № 25

**Сертификат**  
**о повышении квалификации государственного образца**  
(описание)

Сертификат о повышении квалификации печатается офсетным способом на белой бумаге формата А4 с использованием пяти красок: черной — для текста, зеленой, синей, красной — для изображения рисунков, светло-серой — для фона.

На левой части листа с отступом от края на 10 мм размещается лента шириной 32 мм с изображением Государственного флага Республики Узбекистан. На верхней части ленты размещен Государственный герб диаметром 30 мм, а в нижней части — восьмиконечная звезда, образованная из двух смещенных квадратов размером 35 мм, в центре звезды — белый круг диаметром 25 мм для печати.

На оставшейся части листа сверху печатаются слова на государственном языке латинской графикой «O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI. Malaka oshirish haqida SERTIFIKAT». Сертификат снабжен порядковым номером из двух латинских букв МО и шестизначного числа. Весь текст печатается на светло-сером фоне из узорчатого раstra.

Сертификат имеет шестикратную защиту с использованием:

- двух способов печати — офсетной и высокой;
- светлых красок для усложнения светокопирования;
- узорчатого раstra;
- образования различных цветов путем использования сеток разноцветных растров;
- специальной бумаги;
- порядкового номера из меняющихся цифр.

Герб Республики  
Узбекистан

O'zbekiston Respublikasi

Malaka oshirish  
haqida

SERTIFIKAT  
MO № 000000

(Pedagogning familiyasi, ismi, otasining ismi)

200\_\_ yil \_\_\_\_\_ dan 200\_\_\_\_\_ gacha  
\_\_\_\_\_ da

(Malaka oshirish ta'lim muassasasining nomi)

jami \_\_\_\_\_ soatli

(Malaka oshirish kursining nomi)

bo'yicha malakasini oshirdi.

Muhr o'rni

Rektor \_\_\_\_\_

Sana \_\_\_\_\_

Qayd raqami \_\_\_\_\_

+

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к постановлению Кабинета Министров  
от 16 февраля 2006 года № 25

### **Изменения, вносимые в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан**

1. В Программе подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и инженерно-педагогических кадров системы среднего специального, профессионального образования на период до 2010 года, утвержденной постановлением Кабинета Министров от 4 октября 2001 г. № 400 «О мерах по совершенствованию системы подготовки педагогических кадров для средних специальных, профессиональных образовательных учреждений»:

1) в подразделе втором раздела III:

в абзаце пятом слова «составляет один раз в 3 года» заменить словами «определяется, исходя из потребности этих учреждений»;

абзац пятнадцатый исключить;

2) приложение № 2 считать утратившим силу.

2. Абзац седьмой пункта 6 Положения о лицензировании деятельности негосударственных образовательных учреждений, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 1 марта 2004 г. № 100 (СП Республики Узбекистан, 2004 г., № 3, ст. 20), исключить.

**РАЗДЕЛ ЧЕТВЕРТЫЙ****РЕШЕНИЕ  
КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН****40 О толковании части четвертой статьи 10 Закона Республики Узбекистан «Об адвокатуре» и части пятой статьи 6 Закона Республики Узбекистан «О гарантиях адвокатской деятельности и социальной защите адвокатов»**

Конституционный суд Республики Узбекистан в составе заместителя председателя Б. Мирбабаева, судей У. Базарова, Г. Пиржанова и С. Хакимовой, руководствуясь пунктом 3 части первой статьи 109 Конституции Республики Узбекистан и статьей 1 Закона Республики Узбекистан «О Конституционном суде Республики Узбекистан» рассмотрел в открытом заседании дело о толковании части четвертой статьи 10 Закона Республики Узбекистан «Об адвокатуре» и части пятой статьи 6 Закона Республики Узбекистан «О гарантиях адвокатской деятельности и социальной защите адвокатов».

Вопрос внесен в соответствии со статьей 19 Закона Республики Узбекистан «О Конституционном суде Республики Узбекистан» по инициативе судей У. Базарова, Г. Пиржанова и С. Хакимовой в связи с обращением в Конституционный суд адвоката А.Р. Лутфуллаева.

Заслушав сообщение судьи-докладчика С. Хакимовой, мнения председателя Ассоциации адвокатов Узбекистана Б. Саломова, члена Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан С. Адилходжаевой, члена Научно-консультативного совета при Конституционном суде Республики Узбекистан М. Гасанова, заместителя председателя Верховного суда Республики Узбекистан Б. Жамолова и других, изучив имеющиеся по делу материалы, Конституционный суд установил:

часть четвертая статьи 10 Закона Республики Узбекистан «Об адвокатуре» гласит: «Адвоката нельзя привлечь к уголовной, материальной и иной ответственности или угрожать ее применением в связи с оказанием юридической помощи физическим и юридическим лицам согласно закону». Аналогичная норма предусмотрена в части пятой статьи 6 Закона Республики Узбекистан «О гарантиях адвокатской деятельности и социальной защите адвокатов».

Применение определения «иной ответственности» в этих нормах требует ответа на вопрос, что следует понимать под словами «иная ответственность» и поэтому вызывает необходимость их толкования.

При анализе соответствующих норм Конституции Республики Узбекистан, законов Республики Узбекистан и других материалов по делу Конституционный суд Республики Узбекистан исходит из следующего.

1. Согласно части первой статьи 26 Конституции Республики Узбекистан, «Каждый, обвиняемый в совершении преступления, считается невиновным, пока его виновность не будет установлена законным порядком, путем гласного судебного разбирательства, при котором ему обеспечиваются все возможности для защиты».

2. Развивая это положение, статья 116 Конституции Республики Узбекистан определяет:

«Обвиняемому обеспечивается право на защиту.

Право на профессиональную юридическую помощь гарантируется на любой стадии судопроизводства. Для оказания юридической помощи гражданам, предприятиям, учреждениям и организациям действует адвокатура. Организация и порядок деятельности адвокатуры определяются законом».

3. Конституционный суд Республики Узбекистан считает, что при определении нормы, изложенной в части четвертой статьи 10 Закона Республики Узбекистан «Об адвокатуре» и части пятой статьи 6 Закона Республики Узбекистан «О гарантиях адвокатской деятельности и социальной защите адвокатов», законодатель исходил также из приоритетности общепризнанных принципов и норм международного права. В частности, в «Основных положениях о роли адвокатов», принятых в августе 1990 года Восьмым конгрессом ООН по предупреждению преступлений, предусмотрено, что правительства должны обеспечить адвокатам невозможность наказания или угрозы такового и обвинения, административных, экономических санкций за любые действия, осуществляемые в соответствии с признанными профессиональными обязанностями, стандартами и этическими нормами. В соответствии с этим документом, адвокат должен обладать уголовным или гражданским иммунитетом от преследований за относящиеся к делу заявления, сделанные в письменной и устной форме, при добросовестном исполнении своего долга и осуществлении профессиональных обязанностей в суде, трибунале или другом юридическом или административном органе.

Исходя из вышеизложенных положений, Конституционный суд Республики Узбекистан считает, что законодатель в данном случае имеет в виду юридическую ответственность. Поскольку видами юридической ответственности являются уголовная, гражданская, административная, дисциплинарная и материальная ответственность, Конституционный суд считает невозможным привлечение адвоката к любой из названных видов юридической ответственности или угрозу ее применения в связи с оказанием юридической помощи согласно закону.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 1, 25, 26, 27 Закона Республики Узбекистан «О Конституционном суде Республики Узбекистан», Конституционный суд **решил:**

1. Дать следующее толкование части четвертой статьи 10 Закона Республики Узбекистан «Об адвокатуре» и части пятой статьи 6 Закона Республики Узбекистан «О гарантиях адвокатской деятельности и социальной защите адвокатов»:

под словами «иной ответственности», содержащихся в части четвертой статьи 10 Закона Республики Узбекистан «Об адвокатуре» и части пятой статьи 6 Закона Республики Узбекистан «О гарантиях адвокатской деятельности и социальной защите адвокатов», следует понимать гражданскую, административную и дисциплинарную ответственность;

норма, закрепленная в части четвертой статьи 10 Закона Республики Узбекистан «Об адвокатуре» и в части пятой статьи 6 Закона Республики Узбекистан «О гарантиях адвокатской деятельности и социальной защите адвокатов», предусматривает невозможность привлечения адвоката к уголовной, гражданской, административной, дисциплинарной и материальной ответственности или угрозы ее применения в связи с оказанием юридической помощи согласно закону.

2. Данное решение Конституционного суда Республики Узбекистан опубликовать в газетах «Халк сузи» и «Народное слово».

г. Ташкент,  
7 февраля 2006 года

+

-

**РАЗДЕЛ ПЯТЫЙ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
ГОСУДАРСТВЕННОГО НАЛОГОВОГО КОМИТЕТА РЕСПУБЛИКИ  
УЗБЕКИСТАН

**41 О внесении изменений и дополнений в Инструкцию  
о порядке исчисления и уплаты в бюджет налога на  
имущество юридических лиц**

*Зарегистрировано Министерством юстиции Республики  
Узбекистан 8 февраля 2006 г. Регистрационный № 1107-5*

*(Вступает в силу с 18 февраля 2006 года)*

В соответствии с Налоговым кодексом Республики Узбекистан, статьей 7 Закона Республики Узбекистан «О государственной налоговой службе» **постановляем:**

1. Внести изменения и дополнения в Инструкцию о порядке исчисления и уплаты в бюджет налога на имущество юридических лиц, утвержденную постановлением Министерства финансов и Государственного налогового комитета Республики Узбекистан от 22 января 2002 года №№ 25 и 2002-13 (рег. № 1107 от 11 марта 2002 года — Бюллетень нормативных актов, 2002 г., № 5, № 19; 2003 г., № 5-6; Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2004 г., № 7, ст. 89; 2005 г., № 10-11, ст. 81), согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней с момента его государственной регистрации Министерством юстиции Республики Узбекистан.

**Министр финансов Р. АЗИМОВ**

г. Ташкент,  
26 января 2006 г.,  
№ 5

**Председатель Государственного налогового комитета Б. ПАРПИЕВ**

г. Ташкент,  
26 января 2006 г.,  
№ 2006-4



ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Министерства финансов  
и Государственного налогового комитета  
от 26 января 2006 года №№ 5, 2006-4

**Изменения и дополнения, вносимые в Инструкцию о порядке  
исчисления и уплаты в бюджет налога на имущество  
юридических лиц**

1. Пункт 5 дополнить абзацем следующего содержания:  
«Остаточная стоимость основных средств и нематериальных активов определяется как разница между первоначальной (восстановительной) стоимостью этого имущества и величиной амортизации, рассчитанной с использованием методов, установленных учетной политикой налогоплательщика».
2. В абзаце первом пункта 18 слова «по месту нахождения объекта» заменить словами «по месту регистрации».

ПРИКАЗ  
МИНИСТРА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**42 О внесении изменений во Временное положение о  
порядке регистрации в финансовых органах догово-  
ров получателей бюджетных средств с поставщиками товаров  
(работ, услуг) и контроля за оплатой их расходов**

*Зарегистрирован Министерством юстиции Республики  
Узбекистан 8 февраля 2006 г. Регистрационный № 1475-1*

*(Вступает в силу с 18 февраля 2006 года)*

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «О казначейском исполнении Государственного бюджета» и пунктом 18 постановления Президента Республики Узбекистан от 27 декабря 2005 г. № ПП-244 «О прогнозе основных макроэкономических показателей и параметрах Государственного бюджета Республики Узбекистан на 2006 год» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2005 г., № 52, ст. 523) **приказываю:**

1. Внести изменения во Временное положение о порядке регистрации в финансовых органах договоров получателей бюджетных средств с поставщиками товаров (работ, услуг) и контроля за оплатой их расходов, утвержденное приказом Министерства финансов Республики Узбекистан от 5 мая 2005 года № 63 (рег. № 1475 от 21 мая 2005 года — Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2005 г., № 21 ст. 155) согласно приложению.
2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента

его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

**Министр финансов Р. АЗИМОВ**

г. Ташкент,  
25 января 2006 г.,  
№ 4

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу министра финансов  
от 25 января 2006 года № 4

**Изменения, вносимые во Временное положение о порядке  
регистрации в финансовых органах договоров получателей  
бюджетных средств с поставщиками товаров (работ, услуг) и  
контроля за оплатой их расходов**

1. В преамбуле слова «О бюджетной системе» заменить словами «О казначейском исполнении Государственного бюджета», и пунктом 18 постановления Президента Республики Узбекистан от 27 декабря 2005 года № ПП-244 «О прогнозе основных макроэкономических показателей и параметрах Государственного бюджета Республики Узбекистан на 2006 год».

2. В абзаце первом пункта 1 слова «Самаркандской области, в том числе с участием отдельных бюджетных организаций, финансируемых из республиканского бюджета» заменить словами «Республике Каракалпакстан, Бухарской, Наманганской, Самаркандской, Сурхандарьинской, Сырдарьинской, Хорезмской областях и г. Ташкенте, с участием получателей бюджетных средств, финансируемых из республиканского и местных бюджетов».

3. Настоящие изменения согласованы с Центральным банком Республики Узбекистан.

**Председатель Правления Центрального банка Ф. МУЛЛАЖАНОВ**

г. Ташкент,  
25 января 2006 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**43** **О внесении изменений и дополнений в Положение  
о безналичных расчетах в Республике Узбекистан**

*Зарегистрировано Министерством юстиции Республики  
Узбекистан 8 февраля 2006 г. Регистрационный № 1122-3*

*(Вступает в силу с 18 февраля 2006 года)*

На основании законов Республики Узбекистан «О Центральном банке Республики Узбекистан» и «Об электронных платежах» Правление Центрального банка Республики Узбекистан **постановляет:**

1. Внести изменения и дополнения в Положение о безналичных расчетах в Республике Узбекистан (рег. № 1122 от 15 апреля 2002 г.) согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

**Председатель Правления Центрального банка Ф. МУЛЛАЖАНОВ**

г. Ташкент,  
17 января 2006 г.,  
№ 1/4

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правления  
Центрального банка  
от 17 января 2006 года № 1/4

**Изменения и дополнения, вносимые в Положение  
о безналичных расчетах в Республике Узбекистан**

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:  
«3. Если иные сроки не предусмотрены договором банковского счета, банк обязан зачислять на счет клиента или перечислять с его счета денежные средства в день поступления в банк соответствующего платежного документа, если он поступил в течение операционного дня банка.  
В случае поступления платежного документа после окончания операционного дня, банк обязан осуществить платеж не позднее следующего рабочего дня».
2. По тексту пункта 23 слова «Узбекского Агентства почты и телекоммуникаций» заменить словами «почтовой связи».
3. В подпункте «в» пункта 31 слова «Агентства почты и телекоммуникаций» заменить словами «почтовой связи».
4. В пункте 37 слова «3 дней» заменить словами «трех рабочих дней».
5. В подпункте «г» пункта 41 слова «Государственным комитетом Республики Узбекистан по демополизации и развитию конкуренции» заменить словами «Го-

сударственным комитетом Республики Узбекистан по демонополизации, поддержке конкуренции и предпринимательства».

6. Пункт 53 изложить в следующей редакции:

«53. При отсутствии средств на счете плательщика инкассовое поручение помещается к счетам «Расчетные документы, не оплаченные в срок» (картотека № 2), о чем обязательно сообщается в банк получателя средств в срок не позднее трех рабочих дней, и оплачивается по мере поступления средств в порядке, установленном законодательством».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
ГОСУДАРСТВЕННОГО НАЛОГОВОГО КОМИТЕТА РЕСПУБЛИКИ  
УЗБЕКИСТАН

**44** **О внесении изменений в Положение о порядке исчисления и уплаты обязательных отчислений на развитие школьного образования**

*Зарегистрировано Министерством юстиции Республики  
Узбекистан 8 февраля 2006 г. Регистрационный № 1446-2*

*(Вступает в силу с 18 февраля 2006 года)*

В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 27 декабря 2005 года № ПП-244 «О прогнозе основных макроэкономических показателей и параметрах Государственного бюджета Республики Узбекистан на 2006 год» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2005 г., № 52, ст. 386), **постановляем:**

1. Внести изменения в Положение о порядке исчисления и уплаты обязательных отчислений на развитие школьного образования, утвержденное постановлением Министерства финансов и Государственного налогового комитета Республики Узбекистан 14 января 2005 года №№ 3, 2005-3 (рег. № 1446 от 31 января 2005 года — Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2005 г., № 5-6, ст. 37; № 39, ст. 300), согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней с момента его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

**Министр финансов Р. АЗИМОВ**

г. Ташкент,  
30 января 2006 г.,  
№ 8

Председатель Государственного налогового комитета **Б. ПАРПИЕВ**

г. Ташкент,  
30 января 2006 г.,  
№ 2006-1

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Министерства финансов  
и Государственного налогового комитета  
от 30 января 2006 года №№ 8, 2006-1

**Изменения, вносимые в Положение о порядке исчисления и  
уплаты обязательных отчислений на развитие школьного  
образования**

В пункте 3:  
подпункт «б» изложить в следующей редакции:  
«б) предприятий и организаций, оказывающих посреднические услуги — сумма комиссионного вознаграждения, за вычетом НДС;»;  
подпункт «е» изложить в следующей редакции:  
«е) предприятий торговли и общественного питания, заготовительных, снабженческо-сбытовых организаций — объем товарооборота, за вычетом НДС;».

+

-

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**45** **О внесении изменений в Инструкцию об организации защиты электронной информации в банках на территории Республики Узбекистан**

*Зарегистрировано Министерством юстиции Республики  
Узбекистан 8 февраля 2006 г. Регистрационный № 1047-2*

*(Вступает в силу с 18 февраля 2006 года)*

В связи с принятием Закона Республики Узбекистан «Об электронных платежах», рассмотрев и обсудив изменения № 2 в «Инструкцию об организации защиты электронной информации в банках на территории Республики Узбекистан» Правление Центрального банка **постановляет:**

1. Утвердить изменения № 2 в Инструкцию об организации защиты электронной информации в банках на территории Республики Узбекистан» от 23 июня 2001 года № 492 (рег. № 1047, 9 июля 2001 г.), утвержденную постановлением Правления Центрального банка «Об организации защиты электронной информации

в банках на территории Республики Узбекистан» от 23 июня 2001 года № 14/13 согласно приложению\*.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

**Председатель Правления Центрального банка Ф. МУЛЛАЖАНОВ**

г. Ташкент,  
17 января 2006 г.,  
№ 1/9

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
ГОСУДАРСТВЕННОГО НАЛОГОВОГО КОМИТЕТА РЕСПУБЛИКИ  
УЗБЕКИСТАН

**46** **О признании утратившими силу постановлений Министерства финансов и Государственного налогового комитета Республики Узбекистан «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления и уплаты экологического налога» и изменений к нему**

*(Выведено из государственного реестра с 8 февраля 2006 года)*

В соответствии с Законом Республики Узбекистан от 27 декабря 2005 года № ЗРУ-17 «О внесении изменений в Налоговый кодекс Республики Узбекистан» **постановляем:**

признать утратившими силу:

постановление Министерства финансов и Государственного налогового комитета Республики Узбекистан от 14 января 2003 года №№ 7 и 2003-03 «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления и уплаты экологического налога» (рег. № 1219 от 18 февраля 2003 года — Бюллетень нормативных актов, 2003 г., № 4);

постановление Министерства финансов и Государственного налогового комитета Республики Узбекистан от 6 января 2004 года №№ 7 и 2004-07 «О внесении изменений в Инструкцию о порядке исчисления и уплаты экологического налога» (рег. № 1219-1 от 16 февраля 2004 года — Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2004 г., № 7, ст. 86);

постановление Министерства финансов и Государственного налогового комитета Республики Узбекистан от 11 апреля 2005 года №№ 36 и 2005-28 «О внесении изменений в Инструкцию о порядке исчисления и уплаты экологического

\* Приложение приводится на узбекском языке.

налога» (рег. № 1219-2 от 20 апреля 2005 года — Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2005 г., № 15-16, ст. 124).

**Министр финансов Р. АЗИМОВ**

г. Ташкент,  
26 января 2006 г.,  
№ 6

**Председатель Государственного налогового комитета Б. ПАРПИЕВ**

г. Ташкент,  
26 января 2006 г.,  
№ 2006-03

ПРИКАЗ  
МИНИСТРА СЕЛЬСКОГО И ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ  
УЗБЕКИСТАН

**47** О внесении изменений и дополнений в Положение  
о порядке определения победителя конкурса при  
выделении земельных участков для ведения фермерского  
хозяйства

*Зарегистрирован Министерством юстиции Республики  
Узбекистан 13 февраля 2006 г. Регистрационный № 1523-1*

*(Вступает в силу с 23 февраля 2006 года)*

В соответствии с Положением о Министерстве сельского и водного хозяйства Республики Узбекистан, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 28 июня 2003 года № 290, **приказываю:**

1. Внести изменения и дополнения в Положение о порядке определения победителя конкурса при выделении земельных участков для ведения фермерского хозяйства (рег. № 1523 от 19 ноября 2005 г.) согласно приложению\*.

2. Настоящий приказ вступает в силу после истечения десяти дней со дня его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на первого заместителя министра А. Жураева.

**Министр сельского и водного хозяйства С. ИСМАИЛОВ**

г. Ташкент,  
27 января 2006 г.,  
№ 20

\* Приложение приводится на узбекском языке.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**48** Об утверждении Положения о порядке осуществления электронных платежей через межбанковскую платежную систему Центрального банка

*Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 14 февраля 2006 г. Регистрационный № 1545*

*(Вступает в силу с 24 февраля 2006 года)*

На основании законов Республики Узбекистан «О Центральном банке Республики Узбекистан» и «Об электронных платежах» Правление Центрального банка Республики Узбекистан **постановляет:**

1. Утвердить Положение о порядке осуществления электронных платежей через межбанковскую платежную систему Центрального банка согласно приложению\*.
2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Узбекистан.
3. Со дня вступления в силу настоящего постановления признать утратившим силу Положение о ведении расчетов между банками Республики Узбекистан по системе электронных платежей (рег. № 1010-1 от 22 июня 2004 г.).

**Председатель Центрального банка Ф. МУЛЛАЖАНОВ**

г. Ташкент,  
17 января 2006 г.,  
№ 1/3

---

\* Приложение приводится на узбекском языке.



**Министерство юстиции  
Республики Узбекистан сообщает:  
сведения о состоянии государственной  
регистрации нормативных актов общеобязательного  
характера министерств, государственных комитетов и ведомств  
с 4 февраля по 17 февраля 2006 года**

**I. Зарегистрированы:**

1. *Постановление Министерства финансов, Государственного налогового комитета Республики Узбекистан от 26 января 2006 года №№ 5, 2006-04 «О внесении изменений и дополнений в Инструкцию о порядке исчисления и уплаты в бюджет налога на имущество юридических лиц».*

*Зарегистрировано 08.02.2006 г. Регистрационный № 1107-5 (вступает в силу с 18.02.2006 г.).*

2. *Приказ министра финансов Республики Узбекистан от 25 января 2006 года № 4 «О внесении изменений во Временное положение о порядке регистрации финансовых в органах договоров получателей бюджетных средств с поставщиками товаров (работ, услуг) и контроля за оплатой их расходов».*

*Зарегистрирован 08.02.2006 г. Регистрационный № 1475-1 (вступает в силу с 18.02.2006 г.).*

3. *Постановление Правления Центрального банка Республики Узбекистан от 17 января 2006 года № 1-4 «О внесении изменений и дополнений в Положение о безналичных расчетах в Республике Узбекистан».*

*Зарегистрировано 08.02.2006 г. Регистрационный № 1122-3 (вступает в силу с 18.02.2006 г.).*

4. *Постановление Министерства финансов, Государственного налогового комитета Республики Узбекистан от 30 января 2006 года №№ 8, 2006-01 «О внесении изменений в Положение о порядке исчисления и уплаты обязательных отчислений на развитие школьного образования».*

*Зарегистрировано 08.02.2006 г. Регистрационный № 1446-2 (вступает в силу с 18.02.2006 г.).*

5. *Постановление Правления Центрального банка Республики Узбекистан от 17 января 2006 года № 1/9 «О внесении изменений в Инструкцию об организации защиты электронной информации в банках на территории Республики Узбекистан».*

*Зарегистрировано 08.02.2006 г. Регистрационный № 1047-2 (вступает в силу с 18.02.2006 г.).*

6. *Приказ министра сельского и водного хозяйства Республики Узбекистан от 27 января 2006 года № 20 «О внесении изменений и дополнений в Положение о порядке определения победителя конкурса при выделении земельных участков для ведения фермерского хозяйства».*

*Зарегистрирован 13.02.2006 г. Регистрационный № 1523-1 (вступает в силу с 23.02.2006 г.).*

7. *Постановление Правления Центрального банка Республики Узбекистан от 17 января 2006 года № 1/3 «Об утверждении Положения о порядке осуществления электронных платежей через межбанковскую платежную систему Центрального банка».*

*Зарегистрировано 14.02.2006 г. Регистрационный № 1545 (вступает в силу с 24.02.2006 г.).*

## **II. Выведены из государственного реестра:**

1. Инструкция о порядке исчисления и уплаты экологического налога и изменения №№ 1, 2. *Утверждены Министерством финансов, Государственным налоговым комитетом Республики Узбекистан (рег. № 1219 от 18.02.2003 г.; рег. № 1219-1 от 16.02.2004 г.; рег. № 1219-2 от 20.04.2005 г.).*

*Выведены приказом министра юстиции от 8 февраля 2006 года № 21-мх.*

2. Положение о ведении расчетов между банками Республики Узбекистан по системе электронных платежей. *Утверждено Правлением Центрального банка Республики Узбекистан (рег. № 1010-1 от 22.06.2004 г.).*

*Выведено приказом министра юстиции от 14 февраля 2006 года № 23-мх.*

**Вышеуказанные документы выведены из государственного реестра в связи с изменениями в действующем законодательстве и/или принятием нового нормативно-правового акта.**

## **III. Не подлежат государственной регистрации:**

1. Методические указания по сопоставлению данных разведки и разработки месторождений твердых полезных ископаемых. *Утверждены Государственным комитетом Республики Узбекистан по геологии и минеральным ресурсам.*

**По согласованию с Министерством юстиции данный документ отнесен к техническим документам.**

**Вышеуказанный документ может быть введен в действие после его утверждения в установленном порядке указанным ведомством. Нормативные акты, не подлежащие государственной регистрации в Министерстве юстиции, не должны содержать положений, противоречащих действующему законодательству.**

## **Признано утратившим силу и отозвано с исполнения:**

1. Письмо Министерства финансов Республики Узбекистан от 22 июня 2005 года № ДМ/04-03-04/724.

Данный документ признан утратившим силу и отозван с исполнения на основании представления Министерства юстиции Республики Узбекистан, как не прошедший государственную регистрацию и противоречащий действующему законодательству.

+

-

—

+

+

-

67.99(5У)-3  
У-32

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ АДЛИЯ ВАЗИРЛИГИ**

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ  
ҚОНУН ҲУЖЖАТЛАРИ ТЎПЛАМИ**

**У-32** Ўзбекистон Республикаси Қонун ҳужжатлари тўплами / Собрание законодательства Республики Узбекистан. 6-7 (194-195)-сон, 2006, февраль / Таҳрир кенгаши: Б.М. Мустафоев, Е.С. Канъязов ва бошқ. — Тошкент: Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги, 2006. — 160 б.

**ББК 67.99(5У)-3**

© Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги, 2006 й.

**Таҳрир кенгаши:**

*Б.М. Мустафоев, Е.С. Канъязов, М.М. Икромов,  
У.Т. Аюбов, Н.Э. Бурхонов, М.Ш. Истамов*

---

Таҳририят манзили:

Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги, 700047, Тошкент ш., Сайилгоҳ кўчаси, 5.  
Тел.: 133-73-28, 136-73-98.

---

**Нашрга тайёрлаганлар:**

*Н.С. Жўраев, А.И. Ўралов, М.И. Ишбеков,  
Н.А. Зоирова, Д.А. Ибрагимова*

**Компьютерда саҳифаловчилар Ш.М. Яминов, Ш.Ш. Қурбонбоев  
Мусаҳҳихлар Д.Д. Дўстжонова, С.В. Артикова**

---

«Иқтисодиёт ва ҳуқуқ дунёси» нашриёт уйи, Тошкент ш., Махтумқули, 1.

**Нашр менежери Б.С. Муслимов**



---

Босишга рухсат этилди 18.02.2006. Бичими 70×108<sup>1</sup>/16.  
Ҳажми 10,0 б.т. Адади 1770 нусха.

«КО'НИ NUR» босмаҳонасида чоп этилди, Тошкент ш., Муқимий, 178.  
— 1770 нусха — 2006 йил