

УКАЗ  
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**723** О дальнейшем совершенствовании деятельности Фонда Президента Республики Узбекистан «Истеъдод» по повышению квалификации перспективных молодых педагогических и научных кадров**[Извлечение]**

Реализация Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан на период 2017 — 2021 годы придала новый импульс усилиям, направленным на обеспечение постоянного совершенствования государственного и общественного строительства, ускорения темпов развития отраслей экономики, широкого налаживания современных производств с использованием передовых инновационных и наукоемких технологий. Эти важные целевые ориентиры диктуют необходимость серьезного пересмотра и совершенствования системы подготовки высококвалифицированных специалистов, педагогических и научных кадров на основе изучения передового зарубежного опыта и его применения в государственных и общественных структурах, отраслях экономики.

В целях эффективного осуществления единой государственной политики по своевременному обеспечению отраслей и сфер экономики Узбекистана высококвалифицированными и конкурентоспособными на международном рынке труда специалистами, педагогическими и научными кадрами путем их подготовки по программам магистратуры и PhD, повышения квалификации и стажировок, совершенствования механизмов конкурсного отбора претендентов для обучения в ведущих зарубежных образовательных учреждениях, мониторинга их трудовой и научно-педагогической деятельности, а также широкого вовлечения в образовательный процесс отечественных высших образовательных учреждений и центров переподготовки и повышения квалификации высококвалифицированных зарубежных ученых, преподавателей и специалистов:

1. Переименовать Фонд Президента Республики Узбекистан «Истеъдод» по повышению квалификации перспективных молодых педагогических и научных кадров в Фонд Президента Республики Узбекистан «Истеъдод» по организации повышения квалификации, стажировок и обучения стипендиатов за рубежом (далее — Фонд).

2. Определить основными задачами и целевыми направлениями деятельности Фонда:

организацию повышения квалификации и стажировок перспективных специалистов различных отраслей экономики, государственных и общественных структур, педагогических и научных кадров образовательных учреждений, обладающих высоким интеллектуально-творческим потенциалом, в

образовательных и научных учреждениях развитых стран с целью освоения новых профессиональных, образовательных и практико-ориентированных программ, актуального обновления профессиональных знаний, умений и навыков, приобщения к новейшим достижениям высоких технологий, инноваций и передовым научным исследованиям;

организацию подготовки одаренных выпускников высших образовательных учреждений, а также квалифицированных кадров отраслей экономики республики, отобранных на конкурсной основе, по программам магистратуры и PhD в ведущих образовательных и научных учреждениях развитых стран мира для обеспечения, с учетом текущей и перспективной потребностей отраслей экономики, государственных и общественных структур в высококвалифицированных специалистах;

реализацию мер по привлечению высококвалифицированных зарубежных ученых, преподавателей и специалистов к образовательному процессу в высших образовательных учреждениях и отраслевых центрах переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров путем установления и последовательного развития партнерских отношений с ведущими образовательными и научными учреждениями зарубежных стран, международными и зарубежными организациями;

оказание содействия министерствам, ведомствам и другим государственным организациям в организации предварительной подготовки рекомендованных ими кандидатов для прохождения повышения квалификации, стажировки и обучения по программам магистратуры и PhD за рубежом на базе Фонда;

организацию участия перспективных специалистов различных отраслей экономики, государственных и общественных структур, педагогов, научных кадров и одаренной молодежи в авторитетных международных симпозиумах, конференциях, олимпиадах и конкурсах для развития их научно-педагогического и интеллектуального потенциала путем освоения ими передового международного опыта;

обеспечение внедрения и распространения передового зарубежного опыта, современных педагогических технологий путем организации конференций, семинаров, мастер-классов, тренингов и других мероприятий с участием специалистов и научно-педагогических кадров, прошедших повышение квалификации и стажировку за рубежом, а также получивших образование по программам магистратуры и PhD (далее — стипендиаты), и зарубежных специалистов;

формирование единой базы данных о стипендиатах с целью обеспечения их максимально эффективного задействования в дальнейшем в основных отраслях экономики, а также в новых, перспективных областях деятельности, в том числе в сфере разработки современных материалов и передовых технологий, посредством создания качественного кадрового и ресурсного потенциала и всемерного стимулирования научно-образовательного процесса по соответствующим направлениям;

обеспечение содействия внедрению в практику передовых знаний и

навыков, полученных перспективными специалистами различных отраслей экономики, государственных и общественных структур, педагогическими и научными кадрами республики в ходе прохождения повышения квалификации, стажировки и обучения за рубежом, с организацией системного мониторинга их дальнейшей трудовой, педагогической и научной деятельности; последовательное вовлечение стипендиатов в образовательный процесс высших образовательных учреждений и центров переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров республики.

3. Утвердить:

состав Попечительского совета Фонда Президента Республики Узбекистан «Истеъдод» по организации повышения квалификации, стажировок и обучения стипендиатов за рубежом согласно приложению № 1;

Положение о Фонде Президента Республики Узбекистан «Истеъдод» по организации повышения квалификации, стажировок и обучения стипендиатов за рубежом согласно приложению № 2;

структуру Фонда Президента Республики Узбекистан «Истеъдод» по организации повышения квалификации, стажировок и обучения стипендиатов за рубежом согласно приложению № 3;

Положение о порядке проведения конкурсного отбора кандидатов для прохождения повышения квалификации, стажировок и обучения за рубежом согласно приложению № 4;

Целевую программу повышения квалификации и стажировок педагогических и научных кадров, а также обучения выпускников высших образовательных учреждений по программам магистратуры и PhD в ведущих зарубежных образовательных и научных учреждениях на 2017/2018 учебный год согласно приложению № 5.

Предоставить право Попечительскому совету Фонда вносить изменения в структуру Фонда в пределах установленной численности работников.

4. Определить источниками финансирования расходов деятельности Фонда:

по организации прохождения повышения квалификации, стажировки и обучения стипендиатов в зарубежных образовательных и научных учреждениях — средства Фонда развития материально-технической базы образовательных и медицинских учреждений при Министерстве финансов Республики Узбекистан, выделяемые по обоснованным расчетам Фонда в размере не менее 10 процентов от объема, предусматриваемого на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт и оснащение объектов высших образовательных учреждений, а также благотворительные пожертвования физических и юридических лиц, гранты международных финансовых институтов и зарубежных организаций;

по текущему содержанию Фонда, включая оплату труда работников, и выполнению возложенных на Фонд задач — отчисления из внебюджетных (за обучение на платно-контрактной основе) средств высших образовательных учреждений республики в размерах, определяемых Попечительским советом Фонда по согласованию с Министерством высшего и среднего спе-

циального образования Республики Узбекистан, поступления от хозяйственной деятельности и оказания услуг на договорной основе, благотворительные пожертвования физических и юридических лиц, а также иные источники, не запрещенные законодательством.

5. Освободить сроком до 1 января 2022 года Фонд от уплаты налогов и обязательных отчислений в государственные целевые фонды.

6. Министерству иностранных дел Республики Узбекистан обеспечить оказание всестороннего содействия Фонду в установлении контактов с зарубежными образовательными и научными учреждениями, получении виз в зарубежные страны, постановке на консульский учет, предоставлении нотариальных и других услуг, в осуществлении мониторинга за прохождением обучения, повышения квалификации и стажировки стипендиатов в стране пребывания.

8. Государственному центру тестирования при Кабинете Министров Республики Узбекистан и Государственной инспекции по надзору за качеством образования при Кабинете Министров Республики Узбекистан обеспечить:

оказание Фонду всестороннего методического содействия в организации отбора кандидатов для прохождения повышения квалификации, стажировки и обучения за рубежом;

проведение нострификации (установление эквивалентности) документов об образовании стипендиатов, получивших образование в зарубежных странах по линии Фонда, напрямую (без специальных испытаний).

9. Министерству по развитию информационных технологий и коммуникаций Республики Узбекистан обеспечить Фонд современными средствами связи, в том числе правительственной связью и широкополосным доступом к сети Интернет.

10. Национальной авиакомпании «Узбекистон хаво йуллари» по заявкам Фонда, представляемым с приложением соответствующем списков, временно обеспечивать авиабилетами стипендиатов, направляемых в зарубежные страны, предусмотрев при этом применение гибкой системы скидок в установленном порядке.

11. Разместить Фонд по адресу: г. Ташкент, ул. Фурката, д. 171.

12. Считать утратившими силу пункты 2, 3, 4, 9 и абзац 2 пункта 5 Указа Президента Республики Узбекистан от 1 июля 2003 года № УП-3272 «О совершенствовании системы повышения квалификации и стажировки перспективных молодых педагогов и научных кадров», а также приложения №№ 1 — 4 к нему.

13. Министерству высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в месячный срок внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего Указа.

14. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан А.Н. Арипова и государственных совет-

ников Президента Республики Узбекистан Исмаилова У.С. и А.Н. Юнусходжаева.

**Президент  
Республики Узбекистан**

**Ш. МИРЗИЁЕВ**

г. Ташкент,  
27 июля 2017 г.,  
№ УП-5121

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Указу Президента Республики  
Узбекистан от 27 июля 2017 года  
№ УП-5121

**СОСТАВ  
Попечительского совета фонда Президента Республики  
Узбекистан «Истеъдод» по организации повышения  
квалификации, стажировок и обучения стипендиатов  
за рубежом**

1. Арипов А.Н. — Премьер-министр Республики Узбекистан, *председатель Попечительского совета Фонда*
2. Кучкаров Дж.А. — заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан, *заместитель председателя Попечительского совета Фонда*
3. *по должности* — исполнительный директор Фонда, *заместитель председателя Попечительского совета Фонда*
4. Юнусходжаев А.Н. — Государственный советник Президента Республики Узбекистан
5. Исмаилов У.С. — Государственный советник Президента Республики Узбекистан
6. Муродов О.Б. — Государственный советник Президента Республики Узбекистан
7. Гольшев В.А. — Государственный советник Президента Республики Узбекистан
8. Султонов Х.М. — Государственный советник Президента Республики Узбекистан
9. Куронбоев К.К. — Государственный советник Президента Республики Узбекистан
10. Раматов А.Ж. — Первый заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан, председатель правления АО «Узбекистон темир йуллари»
11. Мирзаев З.Т. — заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан, министр сельского и водного хозяйства

- |                       |  |
|-----------------------|--|
| 12. Розукулов У.У.    | — заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан, председатель правления АО «Узавтосаноат»               |
| 13. Джурабаев А.А.    | — заведующий ИАД по вопросам образования, науки и молодежной политики Кабинета Министров                     |
| 14. Маджидов И.У.     | — министр высшего и среднего специального образования  |
| 15. Ходжаев Б.А.      | — министр финансов   |
| 16. Абдухакимов А.А.  | — министр занятости и трудовых отношений   |
| 17. Иноятов У.И.      | — министр народного образования  |
| 18. Шадманов А.К.     | — министр здравоохранения  |
| 19. Камилов А.Х.      | — министр иностранных дел  |
| 20. Ганиев Э.М.       | — министр внешней торговли   |
| 21. Икрамов М.М.      | — министр юстиции  |
| 22. Абдуллаев И.Б.    | — генеральный прокурор   |
| 23. Шерматов Ш.Х.     | — и. о. министра по развитию информационных технологий и коммуникаций  |
| 24. Юлдашев Б.С.      | — президент Академии наук  |
| 25. Болтабаев М.Р.    | — генеральный директор Агентства по науке и технологиям  |
| 26. Холмухамедов М.М. | — директор Центра среднего специального, профессионального образования                                       |
| 27. Нурмуратов М.Б.   | — председатель Центрального банка  |
| 28. Холмуродов С.Р.   | — председатель правления Национального банка ВЭД   |
| 29. Гулямов Р.А.      | — председатель Государственного комитета по содействию приватизированным предприятиям и развитию конкуренции |
| 30. Ахмедходжаев А.И. | — председатель Государственного комитета по инвестициям  |
| 31. Парпиев Б.Р.      | — председатель Государственного налогового комитета  |
| 32. Тохирий М.В.      | — председатель Государственного таможенного комитета   |
| 33. Шарапов А.К.      | — председатель Государственного комитета по развитию туризма   |
| 34. Абдувалиев А.А.   | — председатель Государственного комитета по автомобильным дорогам  |
| 35. Мустафаев У.М.    | — председатель правления АО «Узбекэнерго»  |
| 36. Абдуллаев А.А.    | — председатель правления АО «Узкимёсаноат»   |
| 37. Хайдаров И.У.     | — председатель правления АО «Узбекенгилсаноат»   |
| 38. Тянь В.Н.         | — генеральный директор НАК «Узбекистон хаво йуллари»   |
| 39. Султанов А.С.     | — председатель правления АО «Узбекнефтегаз»  |
| 40. Санакулов К.С.    | — генеральный директор ГП «Навоийский ГМК»   |
| 41. Фармонов А.К.     | — генеральный директор АО «Алмалыкский ГМК»  |
| 42. по должности      | — заместитель исполнительного директора Фонда «Истеъдод», секретарь Попечительского совета.                  |

*Примечание: при переходе на другую работу членов Попечительского совета Фонда в его состав включаются лица, вновь назначенные на эти должности, либо лица, на которых возложено выполнение соответствующих функциональных обязанностей.*

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Указу Президента Республики Узбекистан  
от 27 июля 2017 года № УП-5121

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Фонде Президента Республики Узбекистан «Истеъдод»**  
**по организации повышения квалификации, стажировок и**  
**обучения стипендиатов за рубежом**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет цели, основные задачи и направления деятельности Фонда Президента Республики Узбекистан «Истеъдод» по организации повышения квалификации, стажировок и обучения стипендиатов за рубежом (далее — Фонд), а также порядок управления Фондом.

2. Фонд формируется в целях создания необходимых условий для повышения уровня и качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации высокопрофессиональных специалистов для системы образования, государственных и общественных структур, отраслей экономики страны, а также развития приоритетных направлений педагогической и научно-исследовательской деятельности на основе изучения зарубежного опыта, новейших технологий и научных достижений.

3. Фонд в своей деятельности руководствуется Конституцией, законами Республики Узбекистан, постановлениями палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, указами, постановлениями и распоряжениями Президента Республики Узбекистан, постановлениями и распоряжениями Кабинета Министров, а также настоящим Положением.

4. Фонд является юридическим лицом в форме государственного учреждения, имеет самостоятельный баланс, лицевые счета в Казначействе Министерства финансов Республики Узбекистан, банковские счета (в том числе в иностранной валюте), печать с изображением Государственного герба Республики Узбекистан и указанием своего наименования на государственном языке, печати, штампы и иную атрибутику, а также реквизиты, необходимые для осуществления его деятельности.

5. Почтовый адрес (месторасположение) Фонда: Республика Узбекистан, город Ташкент, улица Фурката, дом 171.

## Глава 2. Цели, основные задачи и направления деятельности, права и обязанности Фонда

6. Целями деятельности Фонда являются содействие в развитии приоритетных направлений отраслей экономики республики путем подготовки конкурентоспособных и высокопрофессиональных специалистов по программам магистратуры и PhD в ведущих зарубежных образовательных и научных учреждениях, создание необходимых условий для повышения уровня знаний и навыков специалистов государственных и общественных структур, педагогов и научных кадров, улучшение качества и эффективная реализация их потенциала, организация повышения квалификации и стажировок в партнерских образовательных, научных и других учреждениях развитых стран.

7. Основными задачами и направлениями деятельности Фонда являются: организация повышения квалификации и стажировок перспективных специалистов различных отраслей экономики, государственных и общественных структур, педагогических и научных кадров образовательных учреждений, обладающих высоким интеллектуально-творческим потенциалом, в образовательных и научных учреждениях развитых стран с целью освоения новых профессиональных, образовательных и практико-ориентированных программ, актуального обновления профессиональных знаний, умений и навыков, приобщения к новейшим достижениям высоких технологий, инноваций и передовых научных исследований;

организация подготовки одаренных выпускников высших образовательных учреждений, а также квалифицированных кадров отраслей экономики республики, отобранных на конкурсной основе, по программам магистратуры и PhD в ведущих образовательных и научных учреждениях развитых стран мира для обеспечения, с учетом текущей и перспективной потребностей отраслей экономики, государственных и общественных структур в высококвалифицированных специалистах;

реализация мер по привлечению высококвалифицированных зарубежных ученых, преподавателей и специалистов к образовательному процессу в высших образовательных учреждениях и отраслевых центрах переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров путем установления и последовательного развития партнерских отношений с ведущими образовательными и научными учреждениями зарубежных стран, международными и зарубежными организациями;

оказание содействия министерствам, ведомствам и другим государственным организациям в организации предварительной подготовки рекомендованных ими кандидатов для прохождения повышения квалификации, стажировки и обучения по программам магистратуры и PhD за рубежом на базе Фонда;

организация участия перспективных специалистов различных отраслей экономики, государственных и общественных структур, педагогов, научных кадров и одаренной молодежи в авторитетных международных симпозиу-



мах, конференциях, олимпиадах и конкурсах для развития их научно-педагогического и интеллектуального потенциала освоения ими передового международного опыта;

обеспечение внедрения и распространения передового зарубежного опыта, современных педагогических технологий путем организации конференций, семинаров, мастер-классов, тренингов и других мероприятий с участием специалистов и научно-педагогических кадров, прошедших повышение квалификации и стажировку за рубежом, а также получивших образование по программам магистратуры и PhD, (далее — стипендиаты) и зарубежных специалистов;

формирование единой базы данных о стипендиатах с целью обеспечения их максимально эффективного задействования в дальнейшем в основных отраслях экономики, а также в новых, перспективных областях деятельности, в том числе в сфере разработки современных материалов и передовых технологий, посредством создания качественного кадрового и ресурсного потенциала и всемерного стимулирования научно-образовательного процесса по соответствующим направлениям;

обеспечение содействия внедрению в практику передовых знаний и навыков, полученных перспективными специалистами различных отраслей экономики, государственных и общественных структур, педагогами и научными кадрами республики в ходе прохождения повышения квалификации, стажировки и обучения за рубежом, с организацией системного мониторинга их дальнейшей трудовой, педагогической и научной деятельности;

последовательное вовлечение стипендиатов в образовательный процесс высших образовательных учреждений и центров переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров республики.

8. В соответствии с основными задачами и направлениями деятельности Фонд имеет право:

составлять и подписывать договоры и другие документы от своего имени и в пределах своих полномочий с юридическими и физическими лицами на территории Республики Узбекистан и зарубежных стран;

в установленном порядке приглашать в республику ведущих зарубежных преподавателей, ученых и специалистов для участия в образовательном процессе в высших образовательных учреждениях и отраслевых центрах переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;

организовывать на территории Республики Узбекистан и зарубежных стран различные выставки, конкурсы, конференции и другие научные и образовательные мероприятия;

привлекать на договорной основе к деятельности Фонда научных работников и специалистов министерств, ведомств, образовательных, научных и других учреждений;

в установленном порядке быть учредителем и соучредителем международных образовательных и научных организаций, различных негосударственных некоммерческих организаций, создаваемых в Республике Узбекистан и за ее пределами;

в рамках законодательства издавать журналы, научные сборники и т. д., а также представлять в республике и за рубежом научные и творческие работы отечественных специалистов;

оказывать различные научные и образовательные услуги на договорной основе;

вовлекать стипендиатов, прошедших обучение, повышение квалификации и стажировку за рубежом, в образовательный процесс высших образовательных учреждений республики;

создавать группы по мониторингу процесса обучения на местах с привлечением специалистов министерств и ведомств;

осуществлять другую деятельность, не противоречащую Конституции, законодательству Республики Узбекистан и настоящему Положению.

### Глава 3. Управление Фондом

9. Высшим органом управления Фондом является Попечительский совет.

Состав Попечительского совета Фонда утверждается Президентом Республики Узбекистан.

Заседания Попечительского совета Фонда проводятся под руководством председателя или по его поручению заместителем председателя.

Заседания Попечительского совета Фонда проводятся по мере необходимости, но не менее одного раза в год. Решения Попечительского совета Фонда оформляются протоколом.

10. Задачами Попечительского совета Фонда являются:

определение общей стратегии и направлений деятельности Фонда, а также осуществление общего руководства и контроля за его деятельностью;

утверждение основных направлений повышения квалификации, стажировок и обучения по программам магистратуры и PhD в зарубежных образовательных и научных учреждениях, организуемых по линии Фонда для стипендиатов;

обеспечение контроля за надлежащей организацией и проведением Фондом конкурсного отбора кандидатов на прохождение повышения квалификации, стажировок и обучения по программам магистратуры и PhD в зарубежных образовательных и научных учреждениях;

утверждение документов, касающихся деятельности Фонда, а также ежегодных целевых программ (количества стипендиатов) повышения квалификации и стажировки педагогических и научных кадров и обучения выпускников высших образовательных учреждений по программам магистратуры и PhD в ведущих зарубежных образовательных и научных учреждениях;

утверждение ежегодных параметров доходов и расходов Фонда, годовых отчетов об их исполнении, а также отчетов о выполнении возложенных на Фонд задач;

координация вопросов трудоустройства специалистов, получивших об-

разование по программам магистратуры и PhD за рубежом (предусмотрев определение места работы до отъезда стипендиатов на учебу);

обеспечение полноценной реализации знаний, умений, квалификационных возможностей педагогов, научных кадров и специалистов, прошедших обучение, повышение квалификации и стажировку за рубежом;

контроль за осуществлением постоянного мониторинга за профильным и целевым соответствием, эффективностью трудовой деятельности специалистов, педагогов и научных кадров, получивших образование по программам магистратуры и PhD, прошедших повышение квалификации и стажировку за рубежом;

утверждение и внесение изменений в штатное расписание Фонда, утверждение сметы расходов на ее содержание;

рассмотрение других вопросов, касающихся деятельности Фонда, и принятие решений по ним.

Члены Попечительского совета Фонда исполняют свои обязанности по управлению Фондом на общественной основе.

11. Организация и осуществление текущей деятельности Фонда обеспечивается исполнительным директором, назначаемым и освобождаемым от должности Президентом Республики Узбекистан.

Исполнительный директор по должности является заместителем председателя Попечительского совета Фонда и по своему статусу приравнивается к заместителю Государственного советника Президента Республики Узбекистан, с распространением на него соответствующих условий оплаты труда, дополнительных выплат и материального стимулирования.

12. Обязанностями исполнительного директора Фонда являются:

организация текущей деятельности Фонда и принятие мер по выполнению возложенных на него задач;

осуществление руководства деятельностью Фонда согласно направлениям, определенным Попечительским советом Фонда;

выполнение решений Попечительского совета Фонда;

организация конкурсного отбора кандидатов для прохождения повышения квалификации и стажировки, а также обучения по программам магистратуры и PhD за рубежом, обеспечение объективности его итоговых результатов;

обеспечение поддержания постоянной связи со стипендиатами в период их повышения квалификации, стажировки и обучения за рубежом а также после возвращения в республику;

назначение и освобождение от должности работников Фонда;

представление Фонда в органах государственного и хозяйственного управления, других организациях, в том числе в иностранных государствах, а также международных организациях;

представление на утверждение Попечительскому совету Фонда штатного расписания и сметы расходов на содержание Фонда;

утверждение должностных инструкций и других внутренних документов Фонда;

при необходимости, внесение Попечительскому совету Фонда для рассмотрения предложений по досрочному отзыву стипендиатов;

принятие мер по материальному стимулированию работников Фонда в установленном порядке;

осуществление деятельности от имени Фонда, в том числе хозяйственной деятельности, заключение договоров, издание приказов, обязательных для выполнения работниками Фонда.

#### **Глава 4. Имущество, финансовые средства Фонда, учет и отчетность**

13. Имущество Фонда состоит из основных фондов, зданий, сооружений, оборудования, оборотных средств и других материальных ценностей, приобретенных за счет всех источников формирования средств Фонда, а также финансовых ресурсов Фонда.

14. Стоимость имущества Фонда отражается на его самостоятельном балансе.

15. Определить источниками финансирования расходов деятельности Фонда:

по организации прохождения повышения квалификации, стажировки и обучения стипендиатов в зарубежных образовательных и научных учреждениях — средства Фонда развития материально-технической базы образовательных и медицинских учреждений при Министерстве финансов Республики Узбекистан, выделяемые по обоснованным расчетам Фонда в размере не менее 10 процентов от объема, предусматриваемого на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт и оснащение объектов высших образовательных учреждений, а также благотворительные пожертвования физических и юридических лиц, гранты международных финансовых институтов и зарубежных организаций;

по текущему содержанию Фонда, включая оплату труда работников, и выполнению возложенных на Фонд задач — отчисления из внебюджетных (за обучение на платно-контрактной основе) средств высших образовательных учреждений республики в размерах, определяемых Попечительским советом Фонда по согласованию с Министерством высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан, поступления от хозяйственной деятельности и оказания услуг на договорной основе, благотворительные пожертвования физических и юридических лиц, а также иные источники, не запрещенные законодательством.

16. Решения Попечительского совета Фонда, в части определения размеров отчислений внебюджетных (от оказания платно-контрактных образовательных услуг) средств высших образовательных учреждений республики в Фонд являются обязательными для исполнения всеми высшими образовательными учреждениями республики, независимо от их ведомственной подчиненности.

17. Порядок выделения Фонду средств из Фонда развития материаль-

но-технической базы образовательных и медицинских учреждений при Министерстве финансов Республики Узбекистан определяется Министерством финансов Республики Узбекистан по согласованию с Фондом и Министерством высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан.

18. Имущество, приобретенное за счет средств благотворительных пожертвований физических и юридических лиц и в рамках предоставления безвозмездной помощи, является собственным имуществом Фонда.

19. На работников Фонда распространяются условия премирования, материальной помощи и надбавки, установленные для работников органов государственного управления.

Должностные оклады работников устанавливаются решением Попечительского совета по согласованию с Министерством высшего и среднего специального образования исходя из объема выполняемых работ, квалификационных требований к отдельным участкам и т. п.

20. Фонд по своим обязательствам несет ответственность всем принадлежащим ему имуществом в соответствии с законодательством.

21. Фонд в установленном порядке осуществляет бухгалтерский учет результатов своей деятельности, ведет финансовую и статистическую отчетность.

## **Глава 5. Заключительные положения**

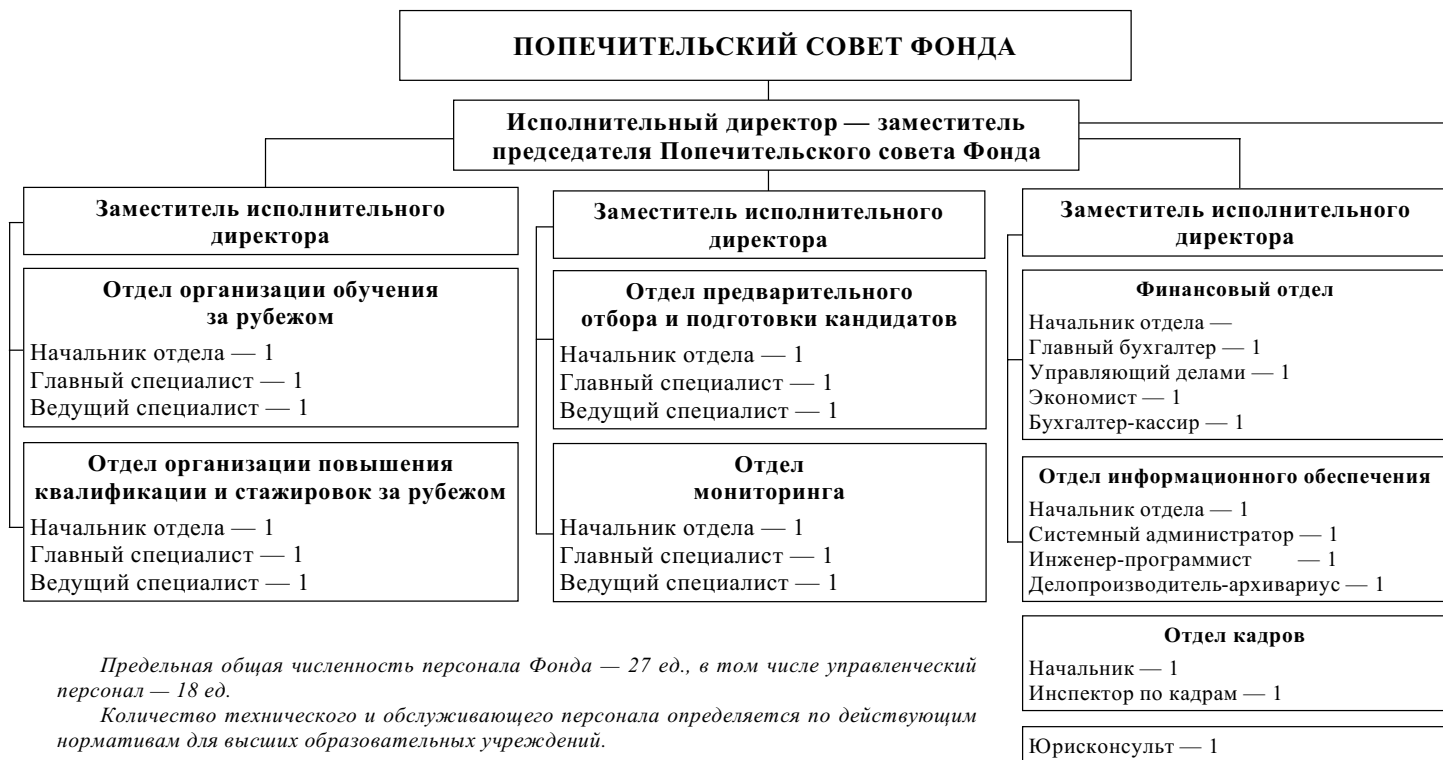
22. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан.

23. Реорганизация или ликвидация Фонда осуществляются Указом Президента Республики Узбекистан в установленном порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Указу Президента Республики Узбекистан  
от 27 июля 2017 года № УП-5121

Ст. 723

**СТРУКТУРА**  
**Фонда Президента Республики Узбекистан «Истеъдод» по организации повышения**  
**квалификации, стажировок и обучения стипендиатов за рубежом**



*Предельная общая численность персонала Фонда — 27 ед., в том числе управленческий персонал — 18 ед.*

*Количество технического и обслуживающего персонала определяется по действующим нормативам для высших образовательных учреждений.*

— 470 —

№ 30 (790)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Указу Президента Республики  
Узбекистан от 27 июля 2017 года  
№ УП-5121

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке проведения конкурсного отбора кандидатов**  
**для прохождения повышения квалификации,**  
**стажировок и обучения за рубежом**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет регламент, процедуры и механизмы организации «Фонда Президента Республики Узбекистан «Истеъдод» по организации повышения квалификации, стажировок и обучения стипендиатов за рубежом» (далее — Фонд) конкурсного отбора кандидатов для прохождения повышения квалификации, стажировок и обучения по программам магистратуры и PhD в ведущих зарубежных образовательных и научных учреждениях.

2. Направление на повышение квалификации, стажировку и обучение по программам магистратуры и PhD за рубежом осуществляется Фондом на основе конкурсного отбора.

3. Организация и проведение конкурсного отбора кандидатов осуществляется приемной комиссией Фонда.

Персональный состав приемной комиссии Фонда, а также порядок ее работы утверждаются Попечительским советом Фонда.

4. Прием на повышение квалификации, стажировку и обучение по программам магистратуры и PhD за рубежом для граждан Республики Узбекистан осуществляются на основе единых правил приема и отбора.

**Глава 2. Стипендии Фонда**

5. Стипендии Фонда финансируются за счет средств Фонда и выделяются в установленном порядке в соответствии с ежегодно утверждаемыми Попечительским советом Фонда целевыми программами:

на повышение квалификации в зарубежных образовательных и научных учреждениях — сроком до 3 месяцев;

на стажировку в зарубежных образовательных и научных учреждениях — сроком от 3 месяцев до 1 года;

на обучение в зарубежных образовательных и научных учреждениях — со сроком обучения в соответствии с требованиями зарубежного партнера, по программам магистратуры в течение 1-2 лет, по программам PhD в течение 1 — 3 лет.

6. Стипендии Фонда выделяются лицам, прошедшим конкурсный отбор

в соответствии с требованиями настоящего Положения (стипендиаты), на покрытие следующих расходов:

оплата стоимости обучения (повышения квалификации, стажировки) стипендиата в зарубежных образовательных и научных учреждениях;

получение стипендиатами виз;

стоимость проезда стипендиата до места обучения (повышения квалификации, стажировки) всеми видами транспорта (в оба конца, не более одного раза в год);

проживание и питание стипендиатов в период обучения (повышения квалификации, стажировки);

другие расходы стипендиатов, непосредственно связанные с обучением (повышением квалификации, стажировкой), по решению Попечительского совета Фонда.

### **Глава 3. Порядок приема документов для участия в конкурсном отборе**

7. Объявление о конкурсном отборе, проводимом по целевым программам, утвержденным Попечительским советом Фонда, размещается в средствах массовой информации, в том числе интернет-изданиях и на веб-сайте Фонда за один месяц до начала проведения конкурса.

Объявление о проведении конкурса должно содержать информацию о: сроках и месте проведения конкурсного отбора;

сроках и месте приема заявок;

требованиях, предъявляемых к участникам конкурса;

перечень необходимых документов;

контактные телефоны и электронные адреса.

8. Документы кандидатов на прохождение повышения квалификации и стажировки за рубежом из числа специалистов министерств, ведомств и других организаций (далее — заказчик) представляются в приемную комиссию Фонда с приложением результатов предварительного отбора и рекомендательными письмами за подписью руководителя организации-заказчика.

9. Кандидаты, рекомендуемые для прохождения повышения квалификации, стажировки и обучения за рубежом, представляют в приемную комиссию Фонда нижеследующие документы:

а) справка — объективка (анкета) соответствующего образца;

б) заявление на имя председателя приемной комиссии по установленному образцу, с указанием формы и направления обучения;

в) рекомендательное письмо за подписью руководителя заказчика с обоснованием необходимости прохождения повышения квалификации и стажировки данным конкретным кандидатом за рубежом;

г) копии дипломов, удостоверяющих окончание высшего образовательного учреждения, получение ученой степени (кандидат наук, PhD и доктор наук) и ученого звания (старший научный сотрудник, доцент и профессор);



- д) копия трудовой книжки;
- е) паспорт (оригинал);
- ж) военный билет или приписное свидетельство;
- з) фотографии установленного образца (определяется Фондом);
- и) действующий национальный и международный сертификат, определяющий степень знания иностранного языка (Национальный квалификационный сертификат, IELTS, TOEFL и т. п.), если имеется.

10. Кандидаты на обучение по программам магистратуры и PhD за рубежом дополнительно представляют:

- а) гарантийное письмо руководителя учреждения о дальнейшем обеспечении кандидата работой;
- б) документ о зачислении в зарубежное образовательное или научное учреждение («Letter of acceptance»), если имеется.

11. Кандидаты, не работающие на момент подачи документов на обучение по программам магистратуры и PhD за рубежом, освобождаются от представления документов, указанных в п.п. «в» и «д» пункта 9 настоящего Положения. В случае успешного прохождения конкурса по отбору кандидат обязан представить документ, указанный в подпункте «а» пункта 10 настоящего Положения.

#### **Глава 4. Проведение конкурсного отбора на обучение по программам магистратуры и PhD за рубежом**

12. Кандидаты сдают в приемную комиссию Фонда документы, указанные в пунктах 9 и 10 настоящего Положения.

Прием, сбор, обработка документов кандидатов осуществляются приемной комиссией Фонда.

13. Отбор кандидатов осуществляется в два этапа:

1-й этап предусматривает проведение собеседования на базе Фонда на предмет определения уровня:

владения иностранными языками (с привлечением специалистов высших образовательных и других учреждений);

знания кандидатом целей, задач, сути и содержания Стратегии развития Узбекистана на 2017 — 2021 годы и истории Узбекистана (с участием представителей Попечительского совета Фонда и специалистов);

знания и владения навыками использования информационно-коммуникационных технологий.

Кандидаты, не прошедшие собеседование, к следующему этапу не допускаются.

2-й этап предусматривает проведение тестов (IELTS, TOEFL, TestDaf, GMAT, GRE и др.) на предмет знания иностранного языка и/или по оценке аналитических способностей на иностранном языке для кандидатов, успешно прошедших первый этап, с участием международных сертифицированных аттестационных центров, в соответствии с требованиями зарубежного партнера.

Кандидаты, имеющие действующие международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с требованиями зарубежного образовательного или научного учреждения, освобождаются от прохождения тестирования.

14. Кандидаты, успешно прошедшие все этапы, ставшие стипендиатами и выезжающие за рубеж на срок свыше 6 месяцев, должны пройти медицинский осмотр в медицинском центре Службы дипломатического сервиса Министерства иностранных дел Республики Узбекистан.

15. Приемная комиссия Фонда обобщает итоги конкурса по отбору и представляет их на утверждение Попечительскому совету Фонда.

16. Право выбора страны обучения для размещения стипендиатов в зарубежные образовательные или научные учреждения с учетом выбора варианта, приемлемого по стоимости, срокам и условиям обучения, остается за Фондом, по согласованию с заказчиком.

17. По итогам двух этапов конкурсного отбора создается группа резерва из числа кандидатов, не попавших в число стипендиатов, но набравших высокие баллы.

В случае отказа стипендиата от обучения за рубежом по различным причинам (семейные обстоятельства, болезнь и др.) по решению приемной комиссии Фонда кандидат из группы резерва может быть отобран в основной состав вместо выбывшего.

18. Решение Попечительского совета Фонда об утверждении итогов конкурсного отбора на обучение по программам магистратуры и PhD за рубежом должно быть объявлено в течение одного месяца после проведения конкурса. Успешно прошедшим конкурсным отбор кандидатам вручаются сертификаты стипендиата по соответствующей форме.

19. Конкурсный отбор на обучение по программам магистратуры и PhD за рубежом проводится на государственном и русском языках. Тестовые испытания по иностранному языку проводятся на языке страны обучения и/или на английском языке (если в принимающих зарубежном высшем образовательном или научном учреждении обучение организовано на английском языке).

### **Глава 5. Проведение конкурсного отбора кандидатов на прохождение повышения квалификации и стажировки за рубежом**

20. Предварительный отбор кандидатов на повышение квалификации и стажировку за рубежом (рассмотрение необходимых документов, указанных в пунктах 9 и 10 настоящего Положения, проведение собеседования по специальности на иностранном языке, определение достаточности уровня знаний и навыков владения информационно-коммуникационными технологиями и др.) осуществляется заказчиками.

21. Документы кандидатов, рекомендованных на прохождение повышения квалификации и стажировки за рубежом, представляются в приемную

комиссию Фонда с приложением результатов предварительного отбора и рекомендательными письмами за подписью руководителей заказчиков.

22. Организация и проведение конкурсного отбора на повышение квалификации и стажировки за рубежом возлагается на приемную комиссию Фонда.

23. Конкурсный отбор для направления на повышение квалификации и стажировку за рубежом проводится на государственном и русском языках.

Отбор проводится в Фонде путем собеседования по программам повышения квалификации и стажировки кандидатов с участием представителей заказчика и соответствующих специалистов, в необходимых случаях путем проведения экзаменов или тестов.

24. Наличие у кандидатов действующих национальных или международных сертификатов, подтверждающих соответствующий уровень знания иностранного языка (Национальный квалификационный сертификат, IELTS, TOEFL т. п.), и дипломов о высшем образовании зарубежных высших образовательных учреждений, обеспечивших обучение на соответствующем иностранном языке, учитывается при отборе.

25. Приемная комиссия Фонда обобщает итоги конкурсного отбора и представляет их на утверждение Попечительскому совету Фонда.

26. Решение Попечительского совета Фонда об утверждении итогов конкурсного отбора на повышение квалификации и стажировки за рубежом должно быть объявлено в течение одного месяца.

Кандидату, успешно прошедшему отбор, вручается соответствующее свидетельство стипендиата.

27. За стипендиатами на весь период прохождения повышения квалификации и стажировки сохраняется место работы.

## **Глава 6. Апелляционная комиссия Фонда**

28. Члены приемной комиссии Фонда, а также эксперты, принимающие участие в проведении собеседований и тестовых испытаний, в соответствии с законодательством, несут ответственность за допущенные в работе недостатки, проявление необъективности.

29. Для рассмотрения жалоб и заявлений по вопросам соблюдения настоящего Положения, проведения собеседований и тестовых испытаний, а также по другим вопросам, касающимся непосредственно конкурсного отбора, решением Попечительского совета Фонда создается Апелляционная комиссия.

Персональный состав и регламент работы Апелляционной комиссии Фонда определяются Попечительским советом Фонда.

30. Заявление в Апелляционную комиссию подается в течение трех дней после объявления результатов собеседования и тестовых испытаний.

31. Апелляционная комиссия должна рассмотреть принятое заявление и в присутствии заявителя в течение трех дней принять соответствующее решение.

**Глава 7. Обязательства стипендиатов**

32. На стипендиата, прошедшего обучение по программе магистратуры или PhD за рубежом, возлагается обязанность отработать непрерывно в течение не менее 5 (пяти) лет по полученной специальности в высшем образовательном или научном учреждении, а также в министерствах, ведомствах и других государственных организациях, откуда он был рекомендован на обучение за рубежом.

33. На стипендиата, прошедшего повышение квалификации или стажировку за рубежом, возлагается обязанность отработать в течение не менее 3 (трех) лет в высшем образовательном или научном учреждении, а также в министерствах, ведомствах и других государственных организациях, откуда он был рекомендован на прохождение повышения квалификации или стажировку за рубежом.

34. В случае отказа стипендиатом после завершения повышения квалификации, стажировки, обучения по программам магистратуры и PhD за рубежом от продолжения трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан, а также по назначению, согласно договорам, все финансовые расходы возмещаются за счет стипендиата и/или заказчика в установленном порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Указу Президента Республики Узбекистан  
от 27 июля 2017 года № УП-5121

№ 30 (790)

— 477 —

Ст. 723

**ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**  
**повышения квалификации и стажировок педагогических и научных кадров, а также обучения выпускников высших образовательных учреждений по программам магистратуры и PhD в ведущих зарубежных образовательных и научных учреждениях на 2017/2018 учебный год**

№	Наименование высших образовательных учреждений	Количество направляемых по видам				Всего
		повышение квалификации	стажировка	обучение в докторантуре	обучение в магистратуре	
	<b>Всего</b>	<b>600</b>	<b>45</b>	<b>40</b>	<b>75</b>	<b>760</b>
1.	Андижанский государственный медицинский институт	6	1	1	2	10
2.	Андижанский государственный университет	10	1	1	1	13
3.	Андижанский машиностроительный институт	8	1	1	1	11
4.	Андижанский сельскохозяйственный институт	8	1		1	10
5.	Бухарский государственный медицинский институт	12	1	1	1	15
6.	Бухарский государственный университет	11	1	1	1	14
7.	Бухарский инженерно-технологический институт	5	1	1	2	9
8.	Бухарский филиал Ташкентского института инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства	3				3
9.	Государственная консерватория Узбекистана	9			1	10
10.	Государственный институт искусства и культуры Узбекистана	9			1	10
11.	Гулистанский государственный университет	10	1	1	1	13
12.	Джизакский государственный педагогический институт	11	1	1	1	14
13.	Джизакский политехнический институт	8	1	1	1	11
14.	Каракалпакский государственный университет	12			2	14
15.	Каршинский государственный университет	8	1	1	1	11
16.	Каршинский инженерно-экономический институт	8	1	1	1	11

№	Наименование высших образовательных учреждений	Количество направляемых по видам				Всего
		повышение квалификации	стажировка	обучение в докторантуре	обучение в магистратуре	
17.	Каршинский филиал Ташкентского университета информационных технологий	4	1			5
18.	Кокандский государственный педагогический институт	6	1	1	1	9
19.	Навоийский государственный горный институт	9	1	1	1	12
20.	Навоийский государственный педагогический институт	8			1	9
21.	Налоговая академия	1			1	2
22.	Наманганский государственный университет	10	1		1	12
23.	Наманганский инженерно-строительный институт	8		1	1	10
24.	Наманганский инженерно-технологический институт	12	1	1	2	16
25.	Национальный институт художества и дизайна	5			1	6
26.	Национальный университет Узбекистана	10	1	1	2	14
27.	Нукусский государственный педагогический институт	16	1	1	1	19
28.	Нукусский филиал Государственного института искусств и культуры Узбекистана	1				1
29.	Нукусский филиал Ташкентского государственного аграрного университета	3				3
30.	Нукусский филиал Ташкентского педиатрического медицинского института	5	1			6
31.	Нукусский филиал Ташкентского университета информационных технологий	3				3
32.	Самаркандский государственный архитектурно-строительный институт	8	1	1	1	11
33.	Самаркандский государственный институт иностранных языков	13		1	1	15
34.	Самаркандский государственный медицинский институт	8	1	1	2	12
35.	Самаркандский государственный университет	10	1	1	2	14

№	Наименование высших образовательных учреждений	Количество направляемых по видам				Всего
		повышение квалификации	стажировка	обучение в докторантуре	обучение в магистратуре	
36.	Самаркандский институт экономики и сервиса	2		1	1	4
37.	Самаркандский сельскохозяйственный институт	11		1	1	13
38.	Самаркандский филиал Ташкентского университета информационных технологий	2		1		3
39.	Ташкентская государственная высшая школа национального танца и хореографии	2			1	3
40.	Ташкентская медицинская академия	12	1	1	2	16
41.	Ташкентский архитектурно-строительный институт	10	1		1	12
42.	Ташкентский государственный аграрный университет	19	1	1	1	22
43.	Ташкентский государственный институт востоковедения	7			1	8
44.	Ташкентский государственный педагогический университет	11	1		2	14
45.	Ташкентский государственный стоматологический институт	4	1	1	1	7
46.	Ташкентский государственный технический университет	40	1	1	2	44
47.	Ташкентский государственный университет узбекского языка и литературы	1			1	2
48.	Ташкентский государственный экономический университет	15	1		2	18
49.	Ташкентский государственный юридический университет	4			1	5
50.	Ташкентский институт инженеров железнодорожного транспорта	8	1	1	1	11
51.	Ташкентский институт инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства	11	1		1	13
52.	Ташкентский институт по проектированию, строительству и эксплуатации автомобильных дорог	9	1	1	1	12

№	Наименование высших образовательных учреждений	Количество направляемых по видам				Всего
		повышение квалификации	стажировка	обучение в докторантуре	обучение в магистратуре	
53.	Ташкентский институт текстильной и легкой промышленности	14	1	1	1	17
54.	Ташкентский исламский университет			1	1	2
55.	Ташкентский педиатрический медицинский институт	12	1	1	2	16
56.	Ташкентский университет информационных технологий	9	1	1	2	13
57.	Ташкентский фармацевтический институт	2	1	1	2	6
58.	Ташкентский финансовый институт	11	1	1	1	14
59.	Ташкентский химико-технологический институт	17	1	1	1	20
60.	Термезский государственный университет	4	1		1	6
61.	Узбекский государственный институт физической культуры	16			1	17
62.	Узбекский государственный университет мировых языков	35	1	1	2	39
63.	Университет мировой экономики и дипломатии	7	1		1	9
64.	Ургенчский государственный университет	3	1		2	6
65.	Ургенчский филиал Ташкентского университета информационных технологий	1				1
66.	Ургенчский филиал Ташкентской медицинской академии	3				3
67.	Ферганский государственный университет	4	1	1	1	7
68.	Ферганский политехнический институт	14	1	1	1	17
69.	Ферганский филиал Ташкентского университета информационных технологий	2				2

## Примечания:

1. Целевая программа повышения квалификации и стажировок педагогических и научных кадров и обучения выпускников высших образовательных учреждений по программам магистратуры и PhD в ведущих зарубежных образе



вательных и научных учреждениях на каждый учебный год утверждается Попечительским советом Фонда

2. В целевую программу повышения квалификации и стажировок педагогических и научных кадров и обучения выпускников высших образовательных учреждений по программам магистратуры и PhD в ведущих зарубежных образовательных и научных учреждениях Фондом по согласованию с Министерством высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан могут быть внесены изменения и дополнения.