

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**338** О мерах по повышению персональной ответственности руководителей органов исполнительной власти на местах и территориальных органов экономического комплекса за результативность и эффективность проводимой работы по обеспечению занятости населения

В целях усиления персональной ответственности руководителей органов исполнительной власти на местах и территориальных органов экономического комплекса за проведение целенаправленной и системной работы по созданию новых рабочих мест, оказанию практического содействия предприятиям отраслей экономики и субъектам предпринимательства в развитии и расширении их деятельности, решения на этой основе вопросов трудоустройства незанятого населения, особенно выпускников профессиональных колледжей:

1. Ввести с 1 июля 2017 года систему материального стимулирования и усиления персональной ответственности руководителей органов исполнительной власти на местах и руководителей территориальных органов экономического комплекса за обеспечение роста занятости населения, в соответствии с которой:

председателю Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимам областей, городов и районов, при условии выполнения ими утвержденных ежеквартальных прогнозных параметров роста занятости населения (далее — прогнозные параметры), выплачивается премия в размере 15 процентов от должностного оклада, а в случае не обеспечения выполнения прогнозных параметров — применяются меры дисциплинарного взыскания в виде штрафа в размере 15 процентов от должностного оклада;

первым заместителям председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей, городов и районов, руководителям территориальных органов экономического комплекса, при условии достижения прогнозных параметров, выплачивается премия в размере 20 процентов от должностного оклада, а в случае не достижения прогнозных параметров — взыскивается штраф в размере 20 процентов от должностного оклада.

2. Утвердить:

Положение о порядке материального стимулирования и усиления персональной ответственности руководителей органов исполнительной власти на местах и руководителей территориальных органов экономического комплекса за выполнение прогнозных параметров роста занятости населения согласно приложению № 1;

прогнозные параметры роста занятости населения в разрезе территорий Республики Узбекистан на III и IV кварталы 2017 года согласно приложению № 2.

Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента совместно с Министерством экономики, Министерством труда, Государственным налоговым комитетом Республики Узбекистан в двухнедельный срок утвердить территориальные прогнозные параметры обеспечения роста занятости населения на III и IV кварталы 2017 года в разрезе районов и городов.

3. Установить, что, начиная с 2018 года:

прогнозные параметры роста занятости населения в разрезе территорий республики с поквартальной разбивкой устанавливаются в ежегодной Программе занятости населения, утверждаемой Олий Мажлисом Республики Узбекистан, с учетом параметров создаваемых постоянных рабочих мест в соответствии с утвержденными территориальными и отраслевыми программами развития;

прогнозные параметры обеспечения роста занятости в разрезе городов и районов устанавливаются в ежегодных территориальных адресных программах занятости населения, утверждаемых решениями Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и г. Ташкента.

4. Определить, что:

показателем роста занятости населения для определения размера премий или штрафа руководителям органов исполнительной власти на местах и их первым заместителям, руководителям территориальных органов экономического комплекса, является изменение численности занятого населения по отношению к утвержденным прогнозным параметрам;

численность занятого населения определяется на основе показателя общего количества граждан, уплачивающих страховые взносы во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан;

выплата премий и удержание штрафов из должностного оклада руководителей органов исполнительной власти на местах и их первых заместителей, а также руководителей органов экономического комплекса территорий, осуществляется по результатам выполнения прогнозных параметров за отчетный квартал, в течение следующего квартала.

5. Создать Комиссию по координации мер материального стимулирования и усиления персональной ответственности руководителей органов исполнительной власти на местах и территориальных органов экономического комплекса за рост занятости населения (далее — Комиссия) в составе согласно приложению № 3.

Комиссии (А.Н. Арипов):

на основании вносимых Министерством труда, Государственным налоговым комитетом и внебюджетным Пенсионным фондом при Министерстве финансов Республики Узбекистан сведений о выполнении прогнозных параметров в разрезе территорий рассматривать по итогам каждого квартала вопрос о применении мер материального стимулирования и персональной ответственности к председателю Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимам областей и г. Ташкента и их первым заместителям;

вносить предложения о мерах по совершенствованию системы материального стимулирования и усиления персональной ответственности за выполнение прогнозных параметров занятости населения, а также о применении соответствующих мер поощрения и дисциплинарного взыскания к руководителям территориальных органов экономического комплекса.

Предоставить право Комиссии вносить, при необходимости, изменения в утвержденные Прогнозные параметры роста занятости населения в разрезе территорий Республики Узбекистан на III и IV кварталы 2017 года, по обоснованным предложениям Министерства экономики и Министерства труда Республики Узбекистан, руководителей органов исполнительной власти на местах, исходя из объективной динамики фактических показателей выполнения прогнозных параметров.

6. Установить, что выплата премии и удержание штрафа за выполнение прогнозных параметров из должностного оклада:

председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и г. Ташкента, а также их первых заместителей осуществляется на основании решений, принимаемых Кабинетом Министров Республики Узбекистан по представлению Комиссии;

хокимов городов и районов, а также их первых заместителей — на основании решений председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и г. Ташкента;

руководителей территориальных органов экономического комплекса — на основании решений руководителей республиканских органов экономического комплекса.

7. Определить источником выплаты премий руководителям органов исполнительной власти на местах, их первым заместителям, а также руководителям территориальных органов экономического комплекса, содержащихся за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан, специальный фонд материального стимулирования работников бюджетных учреждений и организаций.

8. Председателю Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимам областей, городов и районов, их первым заместителям, руководителям территориальных органов экономического комплекса строго и неукоснительно придерживаться в своей работе практики оказания содействия предприятиям отраслей экономики и субъектам предпринимательства, в том числе с регулярными выездами на места, в системном решении вопросов, препятствующих развитию и расширению их деятельности, обеспечении на этой основе трудоустройства незанятых граждан, особенно выпускников профессиональных колледжей.

9. Предупредить председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей, городов и районов, их первых заместителей, а также руководителей территориальных органов экономического комплекса, что при невыполнении прогнозных показателей в течение двух кварталов подряд, либо трех кварталов в течение года, проводимая ими работа по

обеспечению занятости населения признается неудовлетворительной с рассмотрением вопроса об их несоответствии занимаемой должности.

10. Министерству экономики, Министерству труда, Государственному налоговому комитету Республики Узбекистан, Государственному комитету Республики Узбекистан по содействию приватизированным предприятиям и развитию конкуренции, Государственному комитету Республики Узбекистан по инвестициям, Центральному банку Республики Узбекистан в месячный срок разработать и утвердить порядок материального стимулирования и повышения персональной ответственности руководителей территориальных органов экономического комплекса за обеспечение роста занятости населения, включая механизм разработки, утверждения и контроля выполнения соответствующих прогнозных параметров.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан А.Н. Арипова.

**Президент  
Республики Узбекистан**

**Ш. МИРЗИЁЕВ**

г. Ташкент,  
6 мая 2017 г.,  
№ ПП–2960

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Президента Республики  
Узбекистан от 6 мая 2017 года  
№ ПП–2960

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке материального стимулирования и усиления персональной ответственности руководителей органов исполнительной власти на местах и руководителей территориальных органов экономического комплекса за выполнение прогнозных параметров роста занятости населения**

### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение регламентирует порядок материального стимулирования и усиления персональной ответственности руководителей органов исполнительной власти на местах и руководителей территориальных органов экономического комплекса за выполнение прогнозных параметров роста занятости населения (далее — порядок материального стимулирования).

2. В соответствии с порядком материального стимулирования вводится система выплаты премий и взыскания штрафов с должностных окладов

руководителей органов исполнительной власти на местах и руководителей территориальных органов экономического комплекса за выполнение прогнозных параметров роста занятости населения в следующих размерах:

председателю Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимам областей, городов и районов, при условии выполнения ими утвержденных территориальных ежеквартальных прогнозных параметров роста занятости населения (далее — прогнозные параметры), выплачивается премия в размере 15 процентов от должностного оклада, а в случае не обеспечения выполнения прогнозных параметров — применяются меры дисциплинарного взыскания в виде штрафа в размере 15 процентов от должностного оклада;

первым заместителям председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей, городов и районов, руководителям территориальных органов экономического комплекса, при условии достижения прогнозных параметров, выплачивается премия в размере 20 процентов от должностного оклада, а в случае не достижения прогнозных параметров — взыскивается штраф в размере 20 процентов от должностного оклада.

3. В настоящем Положении в качестве руководителей территориальных органов экономического комплекса подразумеваются руководители областных (в Республике Каракалпакстан — республиканских), городских и районных подразделений Министерства экономики, Министерства финансов, Министерства труда, Государственного налогового комитета Республики Узбекистан, Государственного комитета Республики Узбекистан по инвестициям, Государственного комитета Республики Узбекистан по содействию приватизированным предприятиям и развитию конкуренции, а также филиалов коммерческих банков.

4. Порядок материального стимулирования вводится в действие с 1 июля 2017 года.

## **II. Порядок определения прогнозных параметров роста занятости населения**

5. В целях настоящего Положения:

численность занятого населения определяется как показатель общего количества граждан, уплачивающих страховые взносы во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан (далее — внебюджетный пенсионный Фонд) в порядке, установленном Налоговым Кодексом Республики Узбекистан;

рост занятого населения определяется как увеличение в отчетном квартале (далее — отчетный период) численности занятых граждан, уплачивающих страховые взносы во внебюджетный Пенсионный фонд, по сравнению с аналогичным кварталом прошлого года (далее — базовый период).

6. Прогнозные параметры, начиная с 2018 года, устанавливаются:

в разрезе территорий республики с поквартальной разбивкой — в

ежегодной Программе занятости населения, утверждаемой Олий Мажлисом Республики Узбекистан;

в разрезе городов и районов — в ежегодных территориальных адресных программах занятости населения, утверждаемых решениями Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и г. Ташкента.

Прогнозные параметры разрабатываются с учетом параметров создаваемых постоянных рабочих мест в соответствии с территориальными программами социально-экономического развития, отраслевыми программами модернизации, инвестиционной программой, программами локализации производства, приватизации, и другими соответствующими программными документами, на основе сведений, предоставляемых Министерством экономики Республики Узбекистан.

При этом прогнозные параметры не могут быть ниже среднеквартальных темпов роста занятости населения на указанной территории, городе и районе за прошедший год, за исключением случаев, когда иное установлено решениями Правительства республики.

7. Прогнозные параметры в разрезе территорий республики на III и IV кварталы 2017 года утверждены настоящим постановлением.

Прогнозные параметры в разрезе городов и районов республики на III и IV кварталы 2017 года утверждаются решениями Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и города Ташкента, с учетом параметров создаваемых постоянных рабочих мест в утвержденных территориальных программах занятости населения.

8. Порядок материального стимулирования и усиления персональной ответственности руководителей территориальных органов экономического комплекса за обеспечение роста занятости населения, включая механизм разработки, утверждения и контроля выполнения прогнозных параметров, определяется решениями соответствующих республиканских органов экономического комплекса в соответствии с показателями и критериями согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

### **III. Порядок оценки выполнения прогнозных параметров роста занятости населения**

9. Территориальные управления по труду, государственного налогового управления, управления внебюджетного Пенсионного фонда, ежеквартально, в срок не позднее 28 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, формируют в разрезе городов и районов информацию о численности занятого населения на конец базового периода и отчетного периода, о росте численности занятого населения в отчетном периоде, а также о выполнении (невыполнении) утвержденных прогнозных параметров на соответствующей территории в разрезе городов и районов.

Информация о численности занятого населения на конец базового периода и отчетного периода, а также о росте численности занятого населе-

ния в отчетном периоде формируется на основании информационно-компьютерной базы данных органов налоговой службы и внебюджетного Пенсионного фонда о физических лицах, являющихся активными плательщиками страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд на основании идентификационного номера налогоплательщика (ИНН).

При этом активными плательщиками страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд являются граждане, которые в течение базового периода или отчетного периода хотя бы один раз производили уплату страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

Информация о выполнении (невыполнении) утвержденных прогнозных параметрах рассчитывается на основе сопоставления роста численности занятого населения к утвержденным прогнозным параметрам.

10. Территориальные управления по труду, государственного налогового управления, управления внебюджетного Пенсионного фонда, ежеквартально, в срок не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляют Отчетные сведения о выполнении (невыполнении) прогнозных параметров роста занятости населения по территориям в разрезе городов и районов по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению (далее — Отчетные сведения):

председателю Жукорги Кенеса Республики Каракалпакстан, хокимам областей и г. Ташкента — для принятия решения о выплате премии и удержании штрафа за выполнение прогнозных параметров роста занятости населения хокимов городов и районов, их первых заместителей;

в Министерство труда, Государственный налоговый комитет и внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан для последующего внесения соответствующих сведений в Комиссию по координации мер материального стимулирования и усиления персональной ответственности руководителей органов исполнительной власти на местах и территориальных органов экономического комплекса за рост занятости населения (далее — Комиссия).

11. Председатель Жукорги Кенеса Республики Каракалпакстан, хокимы областей и г. Ташкента в течение трех рабочих дней после получения Отчетных сведений принимают решение о выплате премии и удержании штрафа из должностного оклада хокимов городов и районов, их первых заместителей.

12. Министерство труда, Государственный налоговый комитет и внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан в течение трех рабочих дней после получения Отчетных сведений формируют и направляют в Комиссию Расчетную справку о выполнении (невыполнении) утвержденных прогнозных параметров занятого населения по каждой территории по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению (далее — Расчетная справка).

13. Комиссия в десятидневный срок после получения Расчетной справки рассматривает вопрос о применении мер материального стимулирования и персональной ответственности к председателю Совета Министров Рес-

публики Каракалпакстан, хокимам областей и г. Ташкента и их первым заместителям.

Комиссия вправе вносить предложения о мерах по совершенствованию системы материального стимулирования и усиления персональной ответственности за выполнение прогнозных параметров занятости населения, а также о применении соответствующих мер поощрения и дисциплинарного взыскания к руководителям территориальных органов экономического комплекса.

14. Выплата премии и удержание штрафа за выполнение прогнозных параметров из должностного оклада:

председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и г. Ташкента, а также их первых заместителей осуществляется на основании решений, принимаемых Кабинетом Министров Республики Узбекистан по представлению Комиссии;

хокимов городов и районов, а также их первых заместителей — на основании решений председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и г. Ташкента;

руководителей территориальных органов экономического комплекса — на основании решений руководителей республиканских органов экономического комплекса.

В случае невыполнения прогнозных параметров на территории, в городе или районе и применении дисциплинарных мер в виде штрафа к руководителям органа исполнительной власти на местах, руководители соответствующих территориальных органов экономического комплекса, вне зависимости от выполнения установленных им прогнозных параметров, не премируются.

15. Штрафы на руководителей органов исполнительной власти на местах и руководителей территориальных органов экономического комплекса за невыполнение прогнозных параметров налагаются в порядке, предусмотренном статьями 181 — 184 Трудового кодекса Республики Узбекистан. При этом сроком действия дисциплинарного взыскания в виде штрафа является квартал, следующий за отчетным кварталом.

16. Источником выплаты премий руководителям органов исполнительной власти на местах, их первым заместителям, а также руководителям органов экономического комплекса территорий, содержащихся за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан, является специальный фонд материального стимулирования работников бюджетных учреждений и организаций.

Для органов экономического комплекса, не содержащихся за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан, источником выплаты премий являются собственные средства.

17. При невыполнении прогнозных показателей в течение двух кварталов подряд, либо трех кварталов в течение года, работа по обеспечению занятости населения, проводимая руководителями органов исполнительной власти на местах и руководителями экономического комплекса территорий, признается неудовлетворительной, при этом рассматривается вопрос об их несоответствии занимаемой должности в следующем порядке:



при невыполнении прогнозных параметров на территории города или района — председатель Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимы областей и г. Ташкента вносят вопрос о несоответствии занимаемой должности хокима города и района, их первых заместителей, в установленном законодательством порядке;

при невыполнении прогнозных параметров на соответствующей территории — Комиссия вносит в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложения о несоответствии занимаемой должности председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и г. Ташкента, их первых заместителей для принятия соответствующих мер в установленном законодательством порядке;

при невыполнении прогнозных параметров территориальными органами экономического комплекса — руководители республиканских органов экономического комплекса принимают соответствующие решения о несоответствии занимаемой должности руководителя территориального органа экономического комплекса.

#### **IV. Заключительные положения**

18. Координация и контроль за выполнением настоящего Положения осуществляется Комиссией.

19. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, несут ответственность в соответствии с законодательством.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о порядке материального стимулирования и усиления персональной ответственности руководителей органов исполнительной власти на местах и руководителей территориальных органов экономического комплекса за выполнение прогнозных параметров роста занятого населения

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ  
прогнозных параметров роста занятого населения для оценки деятельности руководителей  
территориальных подразделений экономического ведомств**

№	Наименование экономического ведомства	Показатели и критерии*
1.	Территориальные органы Министерства экономики	Количество граждан, трудоустроенных в рамках введенных в действие проектов программ комплексного социально-экономического развития территорий
2.	Территориальные органы по труду	Количество граждан, трудоустроенных при содействии органов по труду, в том числе прошедших профессиональное переобучение, а также привлеченных к общественным работам
3.	Территориальные органы Государственного комитета Республики Узбекистан по содействию приватизированным предприятиям и развитию конкуренции	Количество граждан, трудоустроенных в результате приватизации или передачи в аренду объектов государственной собственности, реализации «дорожных карт» развития приватизированных предприятий
4.	Территориальные органы Государственного комитета Республики Узбекистан по инвестициям	Количество граждан, трудоустроенных в результате реализации инвестиционных проектов с участием прямых иностранных инвестиций
5.	Территориальные органы Государственного налогового комитета	Количество граждан, трудоустроенных в результате регистрации новых индивидуальных предпринимателей и увеличения количества нанятых ими работников
5.	Территориальные филиалы коммерческих банков	Количество выпускников профессиональных колледжей, женщин, членов личных подсобных и дехканских хозяйств, трудоустроенных за счет выделенных кредитов субъектам малого и частного предпринимательства, в том числе микрокредитов

\* Примечание: показатели и критерии роста занятости населения определяются с учетом количества занятых граждан, уплачивающих страховые взносы во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о порядке материального стимулирования и  
усиления персональной ответственности руководителей органов  
исполнительной власти на местах и руководителей  
территориальных органов экономического комплекса за  
выполнение прогнозных параметров роста занятости населения

**ОТЧЕТНЫЕ СВЕДЕНИЯ**  
**о выполнении (невыполнении) утвержденных прогнозных параметров занятости населения**  
**по (наименование территории) в разрезе городов и районов**

Наименование городов и районов	Численность занятого населения (количество активных плательщиков страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд), на конец базового квартала	Численность занятого населения (количество активных плательщиков страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд), на конец отчетного квартала	Рост численности занятого населения	Рост занятого населения, в %	Утвержденные прогнозные параметры роста занятого населения, в %	единиц	
						Выполнение (+)/ невыполнение (-) утвержденных прогнозных параметров роста занятого населения, в п. п.	7 (5-6)
1	2	3	4 (3-2)	5 (4/2*100)	6	7 (5-6)	
.....							
<b>Итого по территории</b>							

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению о порядке материального стимулирования и усиления персональной ответственности руководителей органов исполнительной власти на местах и руководителей территориальных органов экономического комплекса за выполнение прогнозных параметров обеспечения роста занятости населения

**РАСЧЕТНАЯ СПРАВКА**  
**о выполнении (невыполнении) утвержденных территориальных прогнозных параметров занятости населения**

по \_\_\_\_\_  
(наименование территории)

А. Численность занятого населения (количество активных плательщиков страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд), на конец базового квартала (аналогичного квартала прошлого года) — \_\_\_\_\_ человек.

В. Численность занятого населения (количество активных плательщиков страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд), на конец отчетного квартала — \_\_\_\_\_ человек.

С. Рост численности занятого населения (В – А) — \_\_\_\_\_ человек.

Д. Рост занятого населения, в % (С/А \* 100) — \_\_\_\_\_ %.

Е. Утвержденные прогнозные параметры роста занятого населения — \_\_\_\_\_ %.

Ф. Выполнение (+) / невыполнение (-) утвержденных прогнозных параметров роста занятого населения (Д – Е) — \_\_\_\_\_ п. п.

_____ (Ф.И.О.)	_____ М.П.	_____ (Ф.И.О.)	_____ М.П.	_____ (Ф.И.О.)	_____ М.П.
Министр труда Республики Узбекистан		Председатель Государственного налогового комитета Республики Узбекистан		Исполнительный директор внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Президента Республики  
Узбекистан от 6 мая 2017 года № ПП–2960

**ПРОГНОЗНЫЕ ПАРАМЕТРЫ**  
**роста занятости населения в разрезе территорий Республики**  
**Узбекистан на III и IV кварталы 2017 года\***

в %

№ п/п	Наименование территорий	Прогнозные параметры роста занятого населения	
		III квартал 2017 г.	IV квартал 2017 г.
1.	Республика Каракалпакстан	104,1	105,1
2.	Андижанская область	104,4	105,5
3.	Бухарская область	103,4	104,4
4.	Джизакская область	104,3	105,3
5.	Кашкадарьинская область	103,4	104,4
6.	Навоийская область	102,3	103,3
7.	Наманганская область	104,1	105,1
8.	Самаркандская область	103,7	104,7
9.	Сурхандарьинская область	103,1	104,2
10.	Сырдарьинская область	103,9	104,9
11.	Ташкентская область	102,4	103,4
12.	Ферганская область	102,4	103,4
13.	Хорезмская область	103,9	104,9
14.	г. Ташкент	101,5	102,6

Примечание: прогнозные параметры роста занятого населения обозначают процентное увеличение численности занятых граждан, оплачивающих страховые взносы во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан, на указанный в прогнозе период (квартал) по сравнению с показателем аналогичного квартала прошедшего года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к постановлению Президента Республики  
Узбекистан от 6 мая 2017 года № ПП–2960

### СОСТАВ

#### Комиссии по координации мер материального стимулирования и усиления персональной ответственности руководителей органов исполнительной власти на местах и органов экономического комплекса территорий за рост занятости населения

Арипов А.Н.	— Премьер-министр Республики Узбекистан, председатель Комиссии
Раматов А.Ж.	— первый заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан, заместитель председателя Комиссии
Азимов Р.С.	— заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан, заместитель председателя Комиссии
Саидова Г.К.	— министр экономики
Ходжаев Б. А.	— министр финансов
Абдухакимов А.А.	— министр труда
Парпиев Б.Р.	— председатель Государственного налогового комитета Республики Узбекистан
Гулямов Р. А.	— председатель Государственного комитета Республики Узбекистан по содействию приватизированным предприятиям и развитию конкуренции
Ахмедходжаев А.И.	— председатель Государственного комитета Республики Узбекистан по инвестициям
по должности	— заведующий Сводного ИАД Кабинета Министров по вопросам макроэкономического развития, структурных преобразований и привлечения иностранных инвестиций
по должности	— заведующий ИАД Кабинета Министров по вопросам комплексного развития территорий и коммунальной сферы, транспорта, капитального строительства, стройиндустрии
Султанов Д.Ш.	— исполнительный директор внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан
Рахматов А.А.	— заведующий сектором Сводного ИАД Кабинета Министров по вопросам макроэкономического развития, структурных преобразований и привлечения иностранных инвестиций, секретарь Комиссии.

Примечание: при переходе на другую работу членов Комиссии в ее состав включаются лица, вновь назначенные на эти должности, либо лица, на которых возложено выполнение соответствующих функций.