

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**323** О мерах по реализации постановления Президента Республики Узбекистан от 19 января 2017 года № ПП–2733 «О мерах по коренному совершенствованию деятельности юридической службы»

Во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан от 19 января 2017 года № ПП–2733 «О мерах по коренному совершенствованию деятельности юридической службы» Кабинет Министров **постановляет:**

1. Принять к сведению, что на основании постановления Президента Республики Узбекистан от 19 января 2017 года № ПП–2733 «О мерах по коренному совершенствованию деятельности юридической службы»:

в государственных органах, органах хозяйственного управления, государственных предприятиях, учреждениях и организациях (далее — государственные органы и организации), в том числе их территориальных подразделениях, в обязательном порядке образуются юридические службы;

на работников юридических служб государственных органов и организаций распространяется порядок присвоения классных чинов, выплаты надбавок за выслугу лет, установленных для работников органов юстиции;

стаж работы в качестве работника юридической службы при переводе в другие государственные органы, в том числе в правоохранительные и контролирующие структуры, засчитывается в стаж работы для начисления и выплаты надбавок за классный чин и доплат за выслугу лет;

работники юридической службы ежеквартально премируются в размере 5 процентов от суммы, взысканной в порядке досудебного и судебного урегулирования споров в пользу государственного органа и организации, но не более 50 минимальных размеров заработной платы в установленном законодательством порядке.

2. Утвердить:

должностные разряды по оплате труда работников юридической службы государственных органов и организаций республиканского, территориального (областного) и районного (городского) уровня согласно приложениям №№ 1, 1а и 1б;

размеры ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам юридических служб государственных органов и организаций, имеющим классные чины (в процентах к должностному окладу), согласно приложению № 2;

размеры доплат к должностным окладам работников юридических служб государственных органов и организаций за классные чины согласно приложению № 3;

формы создания юридических служб государственных органов и организаций согласно приложению № 4;

минимальные нормативы и критерии образования юридических служб в государственных органах и организациях согласно приложению № 5;

Положение о порядке премирования работников юридической службы за счет суммы, взысканной в порядке досудебного и судебного урегулирования споров в пользу государственного органа и организации, согласно приложению № 6.

3. Возложить на руководителей государственных органов и организаций и их территориальных подразделений персональную ответственность за: приведение своих юридических служб в пределах установленной численности управленческого персонала и фонда оплаты труда в соответствие с утвержденными согласно приложению № 5 к настоящему постановлению минимальными нормативами и критериями образования юридических служб; реализацию действенных мер по обеспечению неукоснительного соблюдения требований законодательства, регулирующего деятельность юридических служб, а также повышению эффективности деятельности юридических служб; ежегодное заслушивание отчета юридической службы о проделанной работе по обеспечению верховенства закона и законности в деятельности указанных органов и организаций.

4. Министерству юстиции Республики Узбекистан:

обеспечить постоянный и всесторонний мониторинг и анализ соблюдения юридическими службами государственных органов и организаций требований законодательства, регулирующего деятельность юридических служб;

при необходимости вносить в установленном порядке предложения, направленные на дальнейшее совершенствование законодательства, регулирующего деятельность юридических служб;

принимать в установленном порядке меры, направленные на устранение нарушений требований законодательства, регулирующего деятельность юридических служб, со стороны работников юридических служб и других должностных лиц.

5. Установить, что:

требования настоящего постановления являются обязательными для государственных органов и организаций, а для других организаций — носят рекомендательный характер;

выплата надбавок за выслугу лет и ежемесячных доплат к должностным окладам за классные чины заместителю Управляющего аппарата Кабинета Министров Республики Узбекистан по вопросам правовой экспертизы, ведущему специалисту его аппарата и работникам Управления правовой экспертизы и международных договоров Кабинета Министров Республики Узбекистан осуществляется за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан в порядке и размерах, установленных для работников органов юстиции.

Рекомендовать Законодательной палате и Сенату Олий Мажлиса Республики Узбекистан рассмотрение вопроса выплаты надбавок за выслугу лет и ежемесячных доплат к должностным окладам за классные чины для работников своих юридических служб за счет средств Государственного

бюджета Республики Узбекистан в порядке и размерах, установленных для работников органов юстиции.

6. Внести изменения и дополнения в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно приложению № 7.

7. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно приложению № 8.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова и министра юстиции Республики Узбекистан М.М. Икрамова.

**Премьер-министр
Республики Узбекистан**

А. АРИПОВ

г. Ташкент,
1 мая 2017 г.,
№ 250

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Кабинета Министров
от 1 мая 2017 года № 250

**ДОЛЖНОСТНЫЕ РАЗРЯДЫ
по оплате труда работников юридической службы государственных
органов и организаций республиканского уровня**

№	Должность	Разряд оплаты труда по Единой тарифной сетке
1.	Начальник юридического департамента или юридического управления	16
2.	Начальник юридического отдела или юридического бюро	14
3.	Главный юрисконсульт	12
4.	Ведущий юрисконсульт, старший юрисконсульт и юрисконсульт	11
5.	Помощник юрисконсульта	9

Примечания:

1. В случае установления актами законодательства для отдельных государственных органов и организаций республиканского уровня более высоких разрядов оплаты труда работников юридической службы данных органов и организаций в отличие от установленных настоящим приложением разрядов, оплата труда осуществляется по более высоким разрядам.

2. Должностные разряды по оплате труда работников юридической службы государственных органов и организаций республиканского уровня, состоящей из 1 штатной единицы, устанавливаются на уровне начальника юридического отдела.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1а
к постановлению Кабинета Министров
от 1 мая 2017 года № 250

ДОЛЖНОСТНЫЕ РАЗРЯДЫ
по оплате труда работников юридической службы государственных органов и организаций
территориального (областного) уровня

№	Наименование должности	Разряд оплаты труда по Единой тарифной сетке			
		Государственные органы и организации территориального (областного) уровня			
		вне группы	1 группа	2 группа	3 группа
1.	Начальник юридического отдела или юридического бюро	14	13	12	11
2.	Главный юрисконсульт	12	11	10	9
3.	Ведущий юрисконсульт, старший юрисконсульт и юрисконсульт	11	10	9	8
4.	Помощник юрисконсульта	9	8	7	6

Примечания:

1. В случае установления актами законодательства для отдельных государственных органов и организаций территориального (областного) уровня более высоких разрядов оплаты труда работников юридической службы данных органов и организаций в отличие от установленных настоящим приложением разрядов, оплата труда осуществляется по более высоким разрядам.
2. Должностные разряды по оплате труда работников юридической службы государственных органов и организаций территориального (областного) уровня, состоящей из 1 штатной единицы, устанавливаются на уровне главного юрисконсульта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 16
к постановлению Кабинета Министров
от 1 мая 2017 года № 250

ДОЛЖНОСТНЫЕ РАЗРЯДЫ
по оплате труда работников юридической службы государственных
органов и организаций районного (городского) уровня

№	Наименование должности	Разряд оплаты труда по Единой тарифной сетке	
		Государственные органы и организации районного (городского) уровня	
		1-группа	2-группа
1.	Главный юрисконсульт	9	8
2.	Ведущий юрисконсульт, старший юрисконсульт и юрисконсульт	8	7
3.	Помощник юрисконсульта	7	6

Примечания.

1. В случае установления актами законодательства для отдельных государственных органов и организаций районного (городского) уровня более высоких разрядов оплаты труда работников юридической службы данных органов и организаций в отличие от установленных настоящим приложением разрядов, оплата труда осуществляется по более высоким разрядам.

2. Должностные разряды по оплате труда работников юридической службы государственных органов и организаций районного (городского) уровня, состоящей из 1 штатной единицы, устанавливаются на уровне главного юрисконсульта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Кабинета Министров
от 1 мая 2017 года № 250

РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК
за выслугу лет работникам юридических служб государственных
органов и организаций, имеющим классные чины
(в процентах к должностному окладу)

Трудовой стаж в качестве работника юридической службы:

от 2 до 5 лет	—	5%
от 5 до 10 лет	—	10%
от 10 до 15 лет	—	15%
от 15 до 20 лет	—	20%
от 20 до 25 лет	—	25%

Трудовой стаж в качестве работника юридической службы:
свыше 25 лет

— 30%

Примечания.

1. Установленные настоящим приложением размеры ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам юридических служб государственных органов и организаций, имеющим классные чины, не распространяются на отдельные государственные органы, в системе которых действует иной порядок присвоения воинских и специальных званий (квалификационные классы, дипломатические ранги и другие).

2. При исчислении ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам юридических служб государственных органов и организаций, имеющим классные чины, засчитывается весь период их деятельности в органах и учреждениях юстиции, а также в качестве работника юридической службы государственных органов и организаций.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Кабинета Министров
от 1 мая 2017 года № 250

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ
к должностным окладам работников юридических служб
государственных органов и организаций за классные чины

Наименование	Размеры доплат в процентах к должностным окладам
Юрист 3 класса	15
Юрист 2 класса	16
Юрист 1 класса	16
Советник юстиции 3 класса	17
Советник юстиции 2 класса	17
Советник юстиции 1 класса	18

Примечание: установленные настоящим приложением размеры доплат к должностным окладам работников юридических служб государственных органов и организаций за классные чины, не распространяются на отдельные государственные органы, в системе которых действует иной порядок присвоения воинских и специальных званий (квалификационные классы, дипломатические ранги и другие).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению Кабинета Министров
от 1 мая 2017 года № 250

ФОРМЫ
создания юридических служб государственных
органов и организаций

№	Наименование юридической службы	Установленная штатная численность
1.	Юридический департамент	8 и более
2.	Юридическое управление	5 — 7
3.	Юридический отдел	3-4
4.	Юридическое бюро	2
5.	Главный, ведущий, старший юрисконсульт или юрисконсульт	1

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к постановлению Кабинета Министров
от 1 мая 2017 года № 250

**МИНИМАЛЬНЫЕ НОРМАТИВЫ И КРИТЕРИИ
образования юридических служб в государственных органах и организациях**

I. Государственные органы и организации республиканского уровня

Имеющиеся штатные единицы		Годовой показатель			Размер коэффициента, начисляемый по каждому столбцу	Минимальное количество штатных единиц юридических служб
Государственные органы и организации территориального (областного) уровня	Государственные органы и организации районного (городского) уровня	Количество отдельных организаций в структуре	Принятые юридические документы, приказы, распоряжения, договоры и Т. Д.	Судебные процессы с участием государственных органов и организаций		
до 50	до 140	до 193	до 500	до 50	до 50	1
50 — 100	140 — 170	193 — 386	500 — 1000	50 — 100	50 — 100	2
100 — 200	170 — 200	386 — 579	1000 — 1500	100 — 200	100 — 150	3
200 — 400	200 — 230	579 — 772	1500 — 2000	200 — 300	150 — 200	5
свыше 400	свыше 230	свыше 772	свыше 2000	свыше 300	свыше 200	8

II. Государственные органы и организации территориального (областного) уровня

Имеющиеся штатные единицы		Годовой показатель			Размер коэффициента, начисляемый по каждому столбцу	Минимальные штатные единицы юридических служб
Государственные органы и организации территориального уровня	Государственные органы и организации районного (городского) уровня	Количество отдельных организаций в структуре	Принятые юридические документы, приказы, распоряжения, договоры и Т. Д.	Судебные процессы с участием государственных органов и организаций		
до 50	до 50	до 14	до 500	до 50	до 50	0,5
50 — 75	50 — 100	14 — 28	500 — 1000	50 — 100	50 — 100	1
75 — 100	100 — 150	28 — 42	1000 — 1500	100 — 200	100 — 150	2
свыше 100	свыше 150	свыше 42	свыше 1500	свыше 200	свыше 150	3

III. Государственные органы и организации районного (городского) уровня*

Имеющиеся штатные единицы в государственных органах и организациях районного (городского) уровня	Количество отдельных организаций в структуре	Годовой показатель				Размер коэффициента, начисляемый по каждому столбцу	Минимальные штатные единицы юридических служб
		Принятые юридические документы, приказы, распоряжения, договоры и т. д.	Судебные процессы с участием государственных органов и организаций	Жалобы на решения государственных органов и организаций, на действия или бездействия их должностных лиц	Судебные процессы с участием государственных органов и организаций		
до 40 свыше 40	до 5 свыше 5	до 500 свыше 500	до 50 свыше 50	до 50 свыше 50	0,10 0,20	0,5 1	

* Работники юридических служб районных (городских) отделов методического обеспечения и организации деятельности учреждений народного образования и медицинских объединений оказывают юридические услуги бюджетным учреждениям, входящим в систему районных (городских) отделов методического обеспечения и организации деятельности учреждений народного образования и медицинских объединений.

Указанные нормативы и критерии не распространяются на бюджетные учреждения, входящие в систему районных (городских) отделов методического обеспечения и организации деятельности учреждений народного образования и медицинских объединений.

Примечания.

1. Минимальные штатные единицы юридических служб государственных органов и организаций определяются путем сложения коэффициентов, указанных в таблице.

При этом, если полученное число больше чем 0,50 (1,50, 2,55 и так далее), то данное число округляется до 1, если больше чем 0,25 (1,26, 2,27 и так далее), то данное число округляется до 0,50, если меньше чем 0,25 (1,23, 2,24 и так далее), то данное число не учитывается (в том числе само число 0,25).

Условный пример расчета минимальных нормативов образования юридических служб в государственных органах и организациях.
К примеру. В государственном органе или организации территориального уровня работают 80 человек. Данная организация включает в себя 13 районных (городских) структур и в них работают 160 человек. В год в среднем поступает до 1200 приказов, распоряжений, договоров и иных документов правового характера, а также принимается участие в 195 судебных заседаниях. Жалобы на решения государственных органов и организаций или на действия (бездействия) должностных лиц в год в среднем составляет свыше 150. Так: $0,34 + 0,08 + 0,50 + 0,34 + 0,34 + 0,50 = 2,1$. То есть минимальная штатная единица юридической службы этой организации составляет 2 единицы.

2. В хокимиятах областей и города Ташкента устанавливается минимальная штатная единица юридической службы в количестве 2 единиц, а в районных и городских хокимиятах — по 1 штатной единице.

3. Руководители государственных органов и организаций могут в пределах общей установленной численности работников устанавливать для своих юридических служб больше штатных единиц, чем предусмотрено настоящими минимальными нормативами и критериями.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к постановлению Кабинета Министров
от 1 мая 2017 года № 250

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке премирования работников юридической службы
за счет суммы, взысканной в порядке досудебного и
судебного урегулирования споров в пользу
государственного органа и организации

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок премирования работников юридической службы за счет суммы, взысканной в порядке досудебного и судебного урегулирования споров в пользу государственного органа и организации.

2. Требования настоящего Положения распространяются на юридические службы государственных органов, органов хозяйственного управления, государственных предприятий, учреждений и организаций (далее — государственные органы и организации).

Для других организаций требования настоящего Положения носят рекомендательный характер.

3. В целях настоящего Положения используются следующие основные понятия:

сумма премии — предоставляемая работникам юридической службы ежеквартальная премия в размере 5 процентов от суммы, взысканной работниками юридической службы в порядке досудебного и судебного урегулирования споров в пользу государственного органа и организации, но не более 50 минимальных размеров заработной платы;

взысканная сумма — денежные средства, взысканные в порядке досудебного и судебного урегулирования споров в пользу государственного органа и организации и поступившие на расчетные счета и казначейские лицевые счета государственного органа и организации.

4. При оплате суммы премии государственными органами и организациями учитываются взысканные работниками юридической службы следующие средства:

по претензиям, полностью или частично принятым государственными органами и организациями;

на основании решений третейских судов;

на основании решений, определений и постановлений гражданских и экономических судов;

на основании приговоров, определений и постановлений судов по уголовным делам в части имущественных взысканий;

на основании дел об административных правонарушениях;

на основании исполнительных надписей нотариусов;

иная взысканная сумма.

Глава 2. Порядок премирования работников юридической службы за счет взысканной суммы

5. Работники юридической службы ежеквартально премируются в размере 5 процентов от суммы, взысканной в порядке досудебного и судебного урегулирования споров в пользу государственного органа и организации, но не более 50 минимальных размеров заработной платы.

Сумма премии исчисляется из общей суммы поступающих средств на расчетные счета или казначейские лицевые счета государственного органа и организации по спорам, урегулированным в пользу данных государственных органов и организаций.

В случае поступления на расчетные счета или казначейские лицевые счета государственного органа и организации части взысканных средств по урегулированным спорам в течение следующего квартала, оставшаяся часть суммы премии оплачивается по итогам данного квартала.

Сумма премии оплачивается после поступления средств на расчетные счета или казначейские лицевые счета государственного органа и организации.

6. Вознаграждение работников юридической службы за счет средств, взысканных в порядке досудебного и судебного урегулирования споров в пользу государственного органа и организации, не исключает оплаты других премий и платежей в системе оплаты труда.

7. Основанием для издания приказа (распоряжения) об оплате суммы премии является рапорт руководителя юридической службы.

В случаях, когда в штате предусмотрен только один работник юридической службы, основанием для издания приказа (распоряжения) об оплате суммы премии является рапорт данного работника и приложенные к нему документы, удостоверяющие взысканную сумму в пользу государственного органа и организации.

8. Поступление средств на расчетные счета или казначейские лицевые счета государственного органа и организации по спорам, урегулированным юридической службой, удостоверяется на основании справки, выданной бухгалтерией государственного органа и организации и/или структурного подразделения (работника), на которого возложена функция по учету поступления средств. При этом, справка выдается в течение трех дней на основании письменного запроса руководителя юридической службы.

В случаях, когда в штате предусмотрен только один работник юридической службы, справка выдается на основании письменного запроса данного работника.

Глава 3. Порядок распределения суммы премии между работниками юридической службы

9. Сумма премии распределяется руководителем юридической службы

по итогам каждого квартала, исходя из эффективности результатов работы каждого работника юридической службы.

Распределение между работниками суммы премии должно быть указано в представляемом руководителем юридической службы рапорте для издания приказа (распоряжения) об оплате суммы премии.

Если в представляемом руководителем юридической службы рапорте для издания приказа (распоряжения) об оплате суммы премии не указано распределение между работниками суммы премии, сумма премии распределяется между работниками в равных долях.

Руководитель государственного органа и организации, принимая во внимание заслугу работника юридической службы во взыскании средств по спорам в пользу государственного органа и организации, вправе издать приказ (распоряжение) об оплате суммы премии одному работнику или нескольким работникам юридической службы.

В таких случаях распределение суммы премии должно быть обосновано в приказе (распоряжении) об оплате суммы премии работнику юридической службы за счет взысканной суммы.

10. Контроль за правильным и своевременным распределением суммы премии осуществляется руководителем государственного органа и организации.

Глава 4. Заключительные положения

11. В случаях возврата взысканной суммы в результате повторного рассмотрения спора в установленном порядке, сумма премии, выплаченная работникам юридической службы, подлежит возврату в установленном порядке.

12. Споры, связанные с премированием работников юридической службы, разрешаются в установленном законодательством порядке.

13. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, несут ответственность в установленном законодательством порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к постановлению Кабинета Министров
от 1 мая 2017 года № 250

Изменения и дополнения, вносимые в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан

1. В постановлении Кабинета Министров от 22 ноября 2007 г. № 244 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации и повышения квалификации работников юридических служб» (СП Республики Узбекистан, 2007 г., № 11, ст. 65):

а) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 19 января 2017 года № ПП–2733 «О мерах по коренному совершенствованию деятельности юридической службы» Кабинет Министров постановляет»;

б) в приложении:

из пункта 1 слова «создаваемых Кабинетом Министров Республики Узбекистан» исключить;

в абзаце первом пункта 3 слова «пять лет» заменить словами «три года»;

в абзаце третьем пункта 4 слова «пяти лет» заменить словами «трех лет»;

в пункте 7 после слов «органов государственного» дополнить словами «и хозяйственного»;

в абзацах вторых пунктов 25 и 34 слова «пять лет» заменить словами «три года»;

абзац четвертый пункта 35 изложить в следующей редакции:

«Программы повышения квалификации работников юридических служб должны соответствовать основным направлениям деятельности юридических служб, определенным постановлением Президента Республики Узбекистан от 19 января 2017 года № ПП–2733 «О мерах по коренному совершенствованию деятельности юридической службы».

2. Пункт 11 Положения об Управлении правовой экспертизы и международных договоров, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 26 ноября 2009 г. № 302 (СП Республики Узбекистан, 2009 г., № 11, ст. 73), дополнить абзацами следующего содержания:

«За работниками Управления сохраняются надбавки за выслугу лет и доплаты к должностным окладам, классные чины, присвоенные по прежнему месту работы. Время работы в Управлении включается в стаж работы, необходимый для получения классных чинов и надбавок за выслугу лет.

При этом покрытие расходов, направляемых на выплату надбавок за выслугу лет и доплат к должностным окладам, осуществляется за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан».

3. В постановлении Кабинета Министров от 7 февраля 2013 г. № 33 «Об установлении должностных разрядов некоторых категорий работников отдельных бюджетных организаций» (СЗ Республики Узбекистан, 2013 г., № 6, ст. 71):

а) из преамбулы слова «и юрисконсульты (юристы)» исключить;

б) из пункта 1 слова «и юрисконсульты (юристы)» исключить;

в) из абзаца первого пункта 2 слова «и юрисконсультам (юристам)» исключить;

г) в приложении:

из наименования слова «и юрисконсульты (юристы)» исключить;

из пункта 1 слова «юрисконсульт (юрист)» исключить;

из пункта 3 слова «старший юрисконсульт (юрист)» исключить;

из пункта 4 слова «юрисконсульт (юрист)» исключить;

из пункта 3 примечания слова «юрисконсульты (юристы)» исключить.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к постановлению Кабинета Министров
от 1 мая 2017 года № 250

ПЕРЕЧЕНЬ
некоторых решений Правительства Республики Узбекистан,
признаваемых утратившими силу

1. Постановление Кабинета Министров от 24 августа 2007 г. № 182 «О мерах по дальнейшему повышению уровня правового обеспечения деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах, государственных предприятий, учреждений и организаций» (СП Республики Узбекистан, 2007 г., № 8, ст. 51).

2. Пункт 8 приложения № 1 к постановлению Кабинета Министров от 13 сентября 2012 г. № 268 «О внесении изменений и дополнений, а также признании утратившими силу некоторых решений правительства Республики Узбекистан (постановление Президента Республики Узбекистан от 23 августа 2011 года № ПП-1602 «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности Министерства юстиции Республики Узбекистан»)» (СП Республики Узбекистан, 2012 г., № 9, ст. 66).

3. Пункт 5 приложения к постановлению Кабинета Министров от 7 декабря 2013 г. № 323 «О внесении изменений и дополнений, а также признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Узбекистан (Закон Республики Узбекистан от 24 декабря 2012 года № ЗРУ-342 «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «О нормативно-правовых актах»)» (СП Республики Узбекистан, 2013 г., № 12, ст. 88).

4. Пункт 1 приложения к постановлению Кабинета Министров от 4 июня 2015 г. № 149 «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан в связи с дальнейшим совершенствованием деятельности юридических служб органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах» (СП Республики Узбекистан, 2015 г., № 6, ст. 43).