

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

305 О дальнейшем развитии рынка услуг в области охраны труда

В целях реализации Закона Республики Узбекистан от 22 сентября 2016 года № ЗРУ-410 «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «Об охране труда», а также создания условий для развития профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда Кабинет Министров Республики Узбекистан постановляет:

1. Утвердить:

Положение о порядке организации деятельности профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда и ведения их единого реестра согласно приложению № 1;

Положение о порядке проведения аудита системы управления охраной труда в организациях согласно приложению № 2;

Положение о порядке переподготовки и повышения квалификации в сфере охраны труда согласно приложению № 3;

Положение о порядке проведения государственной экспертизы условий труда согласно приложению № 4.

2. Министерству труда Республики Узбекистан:

в месячный срок открыть на своем официальном веб-сайте отдельный раздел, посвященный вопросам деятельности профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда, с размещением полного перечня нормативно-правовых актов и нормативных документов в области технического регулирования по вопросам охраны труда, с обеспечением их регулярного обновления;

совместно с Национальным информационным агентством Узбекистана,

Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2017 г.

Национальной телерадиокомпанией Узбекистана, Узбекским агентством по печати и информации, Торгово-промышленной палатой обеспечить широкое разъяснение целей и задач настоящего постановления в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова.

**Премьер-министр
Республики Узбекистан**

А. АРИПОВ

г. Ташкент,
27 апреля 2017 г.,
№ 246

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Кабинета Министров
от 27 апреля 2017 года № 246

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации деятельности профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда и ведения их единого реестра

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об охране труда» определяет порядок организации деятельности профессиональных участников рынка, требования к организации деятельности профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда, а также порядок ведения их единого реестра.

2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

охрана труда — система правовых, социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мероприятий и средств по обеспечению безопасности, сохранения жизни и здоровья, работоспособности человека в процессе труда;

профессиональные участники рынка услуг в области охраны труда — юридические лица, оказывающие услуги в области охраны труда на договорной основе;

служба охраны труда — самостоятельное структурное подразделение организации, образованное в установленном порядке в целях обеспе-

чения соблюдения в организации требований об охране труда, осуществления контроля за их выполнением;

аттестация рабочих мест по условиям труда — комплекс мероприятий, проводимых с целью оценки соответствия условий труда (тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах и их травмоопасности) требованиям нормативно-правовых актов и нормативных документов в области технического регулирования по вопросам охраны труда, выявления вредного производственного фактора и (или) опасного производственного фактора;

повышение квалификации в сфере охраны труда — систематическое обновление и углубление профессиональных знаний, умений и навыков в сфере охраны труда;

переподготовка в сфере охраны труда — освоение новых профессиональных знаний, умений и навыков в объеме, необходимом и достаточном для работы в сфере охраны труда;

аудит системы управления охраной труда в организации (далее — аудит охраны труда):

определение соответствия системы управления охраной труда в организации требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда;

оценку качества функционирования системы управления охраной труда, эффективности проводимых мероприятий, направленных на предупреждение, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

разработку предложений и рекомендаций, направленных на устранение выявленных недостатков, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

производственная среда — совокупность химических, биологических, физических и социальных факторов, воздействующих на работника в процессе его трудовой деятельности.

3. Порядок организации деятельности профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда и ведение их единого реестра осуществляется по схеме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Не допускается оказание услуг в области охраны труда организациями, осуществляющими функции надзора (контроля), а также иные функции, осуществление которых может повлечь за собой конфликт интересов.

4. Профессиональные участники рынка услуг в области охраны труда могут:

- осуществлять функции службы охраны труда в организациях;
- проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда;
- осуществлять переподготовку и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- проводить аудит охраны труда в организации.

Глава 2. Требования к профессиональным участникам рынка услуг в области охраны труда и оказанию ими услуг

5. Установление требований к профессиональным участникам рынка услуг в области охраны труда осуществляется в целях:

подтверждения компетентности организаций в сфере оказания услуг в области охраны труда;

подтверждения полномочий организаций по оказанию услуг в области охраны труда, включая подтверждение наличия у них необходимой материально-технической базы;

обеспечения гарантий ответственности организаций перед заинтересованными лицами — получателями услуг в области охраны труда.

6. Профессиональный участник рынка услуг в области охраны труда для осуществления деятельности по оказанию услуг в области охраны труда должен отвечать следующим общим требованиям:

работники организации, непосредственно участвующие в процессе оказания услуг, предоставляемых профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда, должны иметь квалификационный сертификат специалиста по охране труда, выдаваемый в порядке установленном Кабинетом Министров Республики Узбекистан. Руководителю профессионального участника рынка услуг в области охраны труда квалификационный сертификат не требуется;

в штате организации должно быть не менее трех специалистов, имеющих квалификационный сертификат специалиста по охране труда;

организация должна иметь в наличии справочную базу нормативно-правовых актов и нормативных документов в области технического регулирования по вопросам охраны труда, необходимых для оказания услуг в области охраны труда, перечень которых определяется Министерством труда Республики Узбекистан (далее — уполномоченный орган) и размещается на его официальном веб-сайте.

7. Профессиональные участники рынка услуг в области охраны труда, оказывающие услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, дополнительно к общим требованиям, указанным в пункте 6 настоящего Положения, должны иметь в собственности, на правах хозяйственного ведения или оперативного управления либо на ином законном основании, лабораторию, предназначенную для измерения факторов производственной среды и трудового процесса, аккредитованную в установленном законодательством порядке (далее — аккредитованная испытательная лаборатория).

Руководителем аккредитованной испытательной лаборатории, используемой профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда, может быть только лицо, имеющее квалификационный сертификат специалиста по охране труда.

8. Профессиональные участники рынка услуг в области охраны труда, оказывающие услуги по переподготовке и повышению квалификации спе-

циалистов в области охраны труда, дополнительно к общим требованиям, указанным в пункте 6 настоящего Положения, должны:

обеспечить укомплектование преподавателями, имеющими квалификационный сертификат специалиста по охране труда, работающих в организации на штатной основе, количество которых должно составлять не менее 30 процентов от общего числа преподавателей;

иметь право на осуществление соответствующей образовательной деятельности — для государственных образовательных учреждений;

иметь лицензию на право осуществления соответствующей деятельности негосударственных образовательных учреждений — для негосударственных образовательных учреждений;

осуществлять образовательный процесс по программам обучения, разработанным на основе учебно-тематических планов и учебных программ по охране труда, утвержденным уполномоченным органом.

9. Профессиональные участники рынка услуг в области охраны труда, оказывающие услуги по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по аудиту охраны труда по отношению к организации-заказчику, должны обладать отраслевой, ведомственной и финансовой независимостью.

10. Аттестация рабочих мест по условиям труда и аудит охраны труда не могут осуществляться профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда:

должностные лица которых являются учредителями (участниками) или руководителем заказчика, а также состоят в родственных отношениях с учредителями (участниками) заказчика или руководителем;

оказывающими услуги по осуществлению функций службы охраны труда в данных организациях;

имеющими общих учредителей с заказчиком.

Не допускается проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и аудита охраны труда в страховых организациях, если профессиональному участнику рынка услуг в области охраны труда оказывают услуги данные страховые организации.

Глава 3. Порядок ведения Единого реестра профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда

11. Профессиональные участники рынка услуг в области охраны труда должны быть включены в Единый реестр профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда (далее — Единый реестр).

12. Единый реестр является информационным банком данных, содержащим данные о юридических лицах, оказывающих услуги в области охраны труда.

13. Ведение Единого реестра обеспечивается Уполномоченным органом.

14. Ведение Единого реестра предусматривает:

внесение в базу данных сведений о профессиональных участниках рынка

услуг в области охраны труда, предусмотренных в приложении № 2 к настоящему Положению, с присвоением реестрового номера;

периодическое обновление данных об организациях или исключение их из Единого реестра.

15. Единый реестр ведется на бумажном и электронном носителях.

16. Единый реестр формируется по видам оказываемых услуг в области охраны труда, указанных в пункте 4 настоящего Положения.

17. Сведения, содержащиеся в Едином реестре, являются открытыми и общедоступными и подлежат размещению на официальном веб-сайте уполномоченного органа.

18. Организация, отвечающая требованиям к профессиональным участникам рынка услуг в области охраны труда, предусмотренным настоящим Положением, и намеревающаяся оказывать услуги в области охраны труда (далее — заявитель) представляет в уполномоченный орган заявление на включение в Единый реестр по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Заявление заполняется на бланке организации, подписывается ее руководителем и заверяется печатью организации (при наличии печати).

19. К заявлению прилагаются копии:

свидетельства о государственной регистрации заявителя;

квалификационных сертификатов работников заявителя;

документов об аккредитации лаборатории (при наличии лаборатории);

сведения о наличии справочной базы данных нормативно-правовых актов и нормативных документов в области технического регулирования по вопросам охраны труда и безопасности труда.

За представление недостоверных или искаженных сведений руководитель организации несет ответственность в соответствии с законодательством.

20. Заявители, намеревающиеся оказывать услуги по переподготовке и повышению квалификации в сфере охраны труда (далее — обучающая организация), помимо документов, указанных в пункте 19, к заявлению прилагают:

копии документов, подтверждающих право на осуществления образовательной деятельности;

копии образовательных программ;

сведения о кадровом составе обучающей организации, включая сведения о наличии в штате обучающей организации преподавателей не менее 30 процентов от их общего числа, имеющих квалификационный сертификат специалиста по охране труда работающих в организации на штатной основе;

сведения о технических средствах обучения.

21. Заявители, намеревающиеся оказывать услуги по проведению аттестации по условиям труда, помимо документов, указанных в пункте 19, к

заявлению прилагают сведения об используемой аккредитованной испытательной лаборатории и о ее руководителе.

22. Требовать от заявителя представления документов, не предусмотренных пунктами 19 — 21 настоящего Положения, не допускается.

23. Заявление вместе с копиями документов, предусмотренных настоящим Положением, представляются заявителем в уполномоченный орган непосредственно или почтовым отправлением с описью вложения уведомлением о вручении.

Документы также могут быть направлены в электронной форме. Документы, представленные в электронной форме, подтверждаются электронной цифровой подписью заявителя.

24. Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня приема заявления рассматривает поступившие документы.

В случае соответствия заявителя требованиям к профессиональным участникам рынка услуг в области охраны труда, предусмотренным настоящим Положением, уполномоченный орган вносит сведения в Единый реестр, им присваивается реестровый номер и обеспечивается выдача свидетельства о внесении в Единый реестр (далее — свидетельство) по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

25. В случае несоответствия заявителя требованиям к профессиональным участникам рынка услуг в области охраны труда, предусмотренным настоящим Положением, уполномоченным органом в срок не более 5 рабочих дней со дня приема заявления направляется уведомление о невозможности включения заявителя в Единый реестр в письменной форме, с конкретным указанием требований, которым заявитель не соответствует, и срока, в течение которого заявитель, устранив несоответствия, может представить документы для повторного рассмотрения.

26. Срок, в течение которого заявитель вправе устранить причины отказа и представить документы для повторного рассмотрения, не может быть менее десяти рабочих дней со дня получения письменного уведомления о невозможности включения в Единый реестр.

При повторном рассмотрении документов не допускается приведение со стороны уполномоченного органа причин отказа, ранее не изложенных в письменной форме заявителю, за исключением приведения причин отказа, связанных с документами, удостоверяющими устранение ранее указанных причин.

27. Заявление, поданное заявителем по истечении срока, указанного в письменном уведомлении о невозможности включения в Единый реестр, считается вновь поданным и рассматривается уполномоченным органом на общих основаниях.

28. Плата за рассмотрение заявлений на включение в Единый реестр и выдачу свидетельства не взимается.

29. При изменении сведений, внесенных в Единый реестр, профессиональные участники рынка услуг в области охраны труда обязаны сообщить

в уполномоченный орган информацию об изменениях в течение 7 рабочих дней, с приложением документов, подтверждающих указанные сведения.

Документы представляются профессиональным участником рынка услуг в области охраны труда в уполномоченный орган непосредственно, через средства почтовой связи или в электронной форме с уведомлением об их получении. Документы, представленные в электронной форме, подтверждаются электронной цифровой подписью субъекта предпринимательства.

Переоформление и выдача свидетельства осуществляются в срок не более пяти рабочих дней со дня получения уполномоченным органом заявления о переоформлении документа с приложением соответствующих документов.

Уполномоченный орган вносит дополнения и изменения в Единый реестр, в течение трех рабочих дней со дня выдачи свидетельства.

30. Профессиональные участники рынка услуг в области охраны труда исключаются из Единого реестра в случаях:

подачи ими заявления о добровольном исключении из Единого реестра по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению;

ликвидации организации — профессионального участника рынка услуг в области охраны труда;

выявления уполномоченным органом в ходе проведения мониторинга фактов систематического нарушения требований, предусмотренных настоящим Положением.

При исключении организации из Единого реестра уполномоченный орган вносит запись в Единый реестр и размещает данную информацию на своем официальном сайте.

При устранении профессиональным участником рынка услуг в области охраны труда нарушений, выявленных при мониторинге, он может подать повторное заявление на включение в Единый реестр.

31. В случае утраты или порчи свидетельства по заявлению заявителя выдается его дубликат.

32. Уполномоченный орган обязан выдать (направить) дубликат свидетельства в срок не более пяти рабочих дней со дня получения заявления, а также оригинала свидетельства в случае его порчи.

33. За рассмотрение заявления по переоформлению свидетельства, выдачу его дубликата плата не взимается.

Глава 4. Мониторинг за соблюдением требований профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда

34. Мониторинг за деятельностью профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда и выполнения ими требований, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется уполномоченным органом.

35. Мониторинг осуществляется с целью:

выявления и предупреждения фактов нарушения профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда требований нормативно-правовых актов и нормативных документов в области технического регулирования по охране и безопасности труда, которые могут повлиять на качество оказываемых услуг в области охраны труда;

выявления и предупреждения случаев недобросовестного поведения и действий профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда (их специалистов), которые могут повлиять на качество оказываемых услуг;

принятия мер, обеспечивающих выполнение должностными лицами и специалистами профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда требований и правил, предусмотренных должностными инструкциями и другими внутренними документами;

обеспечения достоверности данных о профессиональных участниках рынка услуг в области охраны труда, включенных в Единый реестр.

36. Мониторинг осуществляется путем:

анкетирования заказчиков услуг в области охраны труда на предмет качества выполняемых услуг в области охраны труда;

выборочного изучения с выездом на места достоверности сведений и отчетов, представляемых профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда;

регулярного обновления сведений о профессиональных участниках рынка услуг в области охраны труда.

При выявлении фактов нарушения требований, предусмотренных настоящим Положением, уполномоченным органом направляется в адрес профессионального участника рынка услуг в области охраны труда предписание о выявленных недостатках в работе и сроках их устранения.

37. По результатам мониторинга уполномоченным органом ежегодно на официальном веб-сайте публикуются рейтинги профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда по видам услуг. Для составления рейтингов могут привлекаться независимые аудиторские организации.

38. Уполномоченный орган в целях осуществления мониторинга за деятельностью профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда и выполнения ими требований, предусмотренных настоящим Положением, имеет право:

запрашивать и получать от профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда, в пределах компетенции, необходимые сведения в целях осуществления своих полномочий;

изучать в установленном законодательством порядке документы и другие материалы, представленные профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда;

на выборочной основе сверять с фактическими условиями труда представляемые профессиональными участниками рынка услуг в области охра-

ны труда результаты проведенной аттестации рабочих мест в рамках осуществления их государственной экспертизы;

разрабатывать предложения, направленные на совершенствование законодательства по регулированию деятельности профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда.

Уполномоченный орган может иметь и иные права в соответствии с законодательством.

Глава 5. Обязанности Уполномоченного органа и профессионального участника рынка услуг в области охраны труда

39. Уполномоченный орган обязан:

организовывать проведение профилактических и разъяснительных работ, мастер-классов, тренингов и других мероприятий, способствующих повышению знаний и квалификации работников профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда;

информировать профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда об изменениях нормативно-правовых актов и в нормативных документах в области технического регулирования по вопросам охраны труда;

внедрять современные информационно-коммуникационные технологии по взаимодействию с профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда.

Уполномоченный орган имеет и иные обязанности в соответствии с законодательством.

40. Профессиональные участники рынка услуг в области охраны труда обязаны:

осуществлять деятельность в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об охране труда», требованиями настоящего Положения и иных актов законодательства;

обеспечивать конфиденциальность информации, полученной при выполнении услуг в области охраны труда;

своевременно и качественно выполнять договорные обязательства по оказанию услуг в области охраны труда;

обеспечивать независимость при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, а также аудите охраны труда;

предоставлять организации достоверные сведения по итогам оказанных услуг.

Глава 6. Заключительные положения

41. Контроль за деятельностью профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда осуществляется в порядке, установленном законодательством.

42. Лица, виновные в нарушении настоящего Положения, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о порядке организации деятельности профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда и ведения их Единого реестра

СХЕМА
по организации деятельности профессиональных
участников рынка услуг в области охраны труда и
ведения их единого реестра

Этапы	Субъекты	Мероприятия	Сроки выполнения
1-й этап	Заявитель	Обращение в Министерство труда Республики Узбекистан с предоставлением следующих документов: 1. Копия свидетельства о государственной регистрации заявителя; 2. Копии квалификационных сертификатов работников заявителя; 3. Копия документа об аккредитации лаборатории (при наличии лаборатории); 4. Сведения о наличии справочной базы данных нормативно-правовых актов и нормативных документов в области технического регулирования по вопросам охраны труда.	по желанию заявителя
2-й этап	Министерство труда Республики Узбекистан	По результатам рассмотрения представленных документов: 1) вносит сведения в Единый реестр — в случае соответствия заявителя установленным требованиям Положения; 2) направляет уведомление заявителю о невозможности включения заявителя в Единый реестр — в случае несоответствия заявителя установленным требованиям Положения.	в течение 5 рабочих дней со дня приема заявления
3-й этап	Министерство труда Республики Узбекистан	Направляет заявителю Свидетельство о внесении в Единый реестр профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда. Проводит мониторинг деятельности профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда.	в течение 5 рабочих дней со дня приема заявления постоянно
4-й этап	Профессиональный участник рынка услуг в области охраны труда	Оказывает услуги в области охраны труда, предусмотренные статьей 13 Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» (в соответствии с полученным Свидетельством о включении в Единый реестр).	По мере поступления заявок

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о порядке организации деятельности профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда и ведения их Единого реестра

**СВЕДЕНИЯ,
включаемые в Единый реестр профессиональных участников
рынка услуг в области охраны труда**

1. Полное и сокращенное наименование профессионального участника рынка услуг в области охраны труда, его организационно-правовая форма.
2. Почтовый адрес (место нахождение) профессионального участника рынка услуг в области охраны труда.
3. Идентификационный номер налогоплательщика.
4. Информация о работниках заявителя, имеющих квалификационный сертификат специалиста по охране труда.
5. Информация о наличии аккредитованной лаборатории (при наличии лаборатории).
6. Вид(ы) оказываемой (ых) услуги (услуг) в области охраны труда.
7. Присвоенный реестровый номер.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о порядке организации деятельности профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда и ведения их Единого реестра

**ЗАЯВЛЕНИЕ
на включение в Единый реестр профессиональных
участников рынка услуг в области охраны труда**

от «___» _____ 20__ года

Прошу внести в Единый реестр профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда _____

(полное наименование организации, с указанием организационно-правовой формы)

в качестве организации, оказывающей услуги в области охраны труда по виду (видам) _____

(указать вид/виды услуг в области охраны труда)

Подтверждаем соответствие организации требованиям, установленным для профессиональных участников рынка услуг в области охраны.

Почтовый адрес (местонахождение) организации:

_____ (указывается полный адрес и почтовый индекс)

Идентификационный номер налогоплательщика: _____

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____

Руководитель _____ (Ф.И.О., подпись) М.П. (при наличии)

«____» _____ 20__ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о порядке организации
деятельности профессиональных участни-
ков рынка услуг в области охраны труда
и ведения их Единого реестра

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

СВИДЕТЕЛЬСТВО о внесении в Единый реестр профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда

Серия _____ № _____

Выдано _____ (полное наименование заявителя)

_____ (местонахождение (почтовый адрес) заявителя)

о том, что на основании его заявления от «____» _____ 20__ г.
№ _____ организация включена в Единый реестр профессиональных участ-
ников рынка услуг в области охраны труда, как оказывающая услуги в
области охраны труда по виду (видам) _____

(указывается вид/виды услуг в области охраны труда)

№ 17 (777)

— 645 —

Ст. 305

Организации присвоен реестровый номер: _____

Дата выдачи «___» _____ 20___ г.

Заместитель министра _____ М.П. _____
(подпись) (Ф.И.О.)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о порядке организации
деятельности профессиональных участни-
ков рынка услуг в области охраны труда
и ведения их Единого реестра

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу исключить из Единого реестра профессиональных участников
рынка услуг в области охраны труда _____
(полное наименование организации-заявителя)

(местонахождение (почтовый адрес))

включенного в Единый реестр под реестровым номером _____ на
основании следующего:

(все обстоятельства, обосновывающие исключение из Единого реестра должны быть документально подтверждены)

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____

Руководитель _____ М.П. (при наличии)
(Ф.И.О., подпись)

«___» _____ 20___ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Кабинета Министров
от 27 апреля 2017 года № 246

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения аудита системы управления
охраной труда в организациях

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об охране труда» и определяет порядок проведения аудита системы управления охраной труда в организациях.

2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

охрана труда — система правовых, социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мероприятий и средств по обеспечению безопасности, сохранения жизни и здоровья, работоспособности человека в процессе труда;

система управления охраной труда — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя, и процедуры по достижению этих целей;

аудит системы управления охраной труда в организации (далее — аудит охраны труда) — оценка системы охраны труда, который проводится по решению работодателя и включает в себя:

определение соответствия системы управления охраной труда в организации требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда;

оценку качества функционирования системы управления охраной труда, эффективности проводимых мероприятий, направленных на предупреждение, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

разработку предложений и рекомендаций, направленных на устранение выявленных недостатков, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

профессиональные участники рынка услуг в области охраны труда — юридические лица, оказывающие услуги в области охраны труда на договорной основе;

критерии аудита охраны труда — справочные данные, с которыми сравниваются данные аудита, политика и процедуры, мероприятия охраны труда;

независимость при проведении аудита охраны труда — принцип обеспечения профессиональными участниками рынка услуг в области охра-

ны труда финансовой, имущественной, родственной или какой-либо иной не заинтересованности по отношению к проверяемому субъекту.

3. Аудит системы управления охраной труда в организации проводится по решению работодателя по схеме согласно приложению к настоящему Положению и включает в себя:

определение соответствия системы управления охраной труда в организации требованиям нормативно-правовых актов и нормативных документов в области технического регулирования по вопросам охраны труда, а также коллективным соглашениям, коллективным договорам и иным локальным нормативным актам;

оценку качества функционирования системы управления охраной труда, эффективности проводимых мероприятий, направленных на предупреждение, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

разработку предложений и рекомендаций, направленных на устранение выявленных недостатков, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4. Аудит охраны труда в организации осуществляется на основе договора профессиональным участником рынка услуг в области охраны труда, включенным в Единый реестр профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда по виду услуги «проведение аудита охраны труда».

5. Организации, в которых проведен аудит охраны труда и по его результатам устранены все выявленные недостатки (или не выявлены недостатки), в течение трех последующих лет не включаются в списки организаций, подлежащих плановой проверке, осуществляемой в целях проведения государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

6. Аудит охраны труда осуществляется на основе принципов независимости, объективности, самостоятельности, профессиональной компетентности и конфиденциальности.

7. Проверяемая организация обязана:

содействовать аудиторской организации в своевременном и полном проведении аудита охраны труда, предоставлять необходимую информацию и документацию, давать по запросу аудиторской организации разъяснения в устной и письменной форме по вопросам, относящимся к целям аудита;

не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении аудита охраны труда, а также на сокрытие (ограничение доступа) информации и документации по вопросам, относящимся к целям аудита охраны труда.

Аудиторская организация вправе отказаться от проведения аудита в случае непредставления организацией, в которой проводится аудит охраны

труда, необходимой документации, информации или отказа организации от обеспечения необходимых условий для проведения аудита.

8. Аудиторская организация обязана:

предоставить проверяемой организации до начала аудита охраны труда документальное подтверждение полного соответствия аудиторской организации требованиям в части осуществления деятельности по проведению аудита охраны труда, установленным законодательством;

отражать в отчете аудита охраны труда факты нарушения требований охраны труда и предложения по их устранению;

обеспечивать хранение отчетов и заключений по проведенным аудитам охраны труда не менее пяти лет;

предоставлять по запросу Министерства труда Республики Узбекистан информацию для рейтинговой оценки проведенного аудита охраны труда;

по запросу проверяемой организации предоставлять информацию о требованиях норм законодательства в сфере охраны труда, на которых основывается проводимый аудит, направленный на выявление недостатков по состоянию охраны труда в проверяемой организации.

Глава 2. Планирование и проведение аудита охраны труда в организации

9. Аудит охраны труда проводится по решению организации и осуществляется аудиторской организацией на договорной основе.

10. Аудит охраны труда состоит из пяти основных этапов:

планирование проведения аудита охраны труда в организации;

проведение аудита охраны труда в организации;

оформление результатов проведенного аудита охраны труда в организации;

разработка и реализация корректирующих и предупреждающих действий по итогам проведенного аудита охраны труда;

оценка результативности предпринятых корректирующих и предупреждающих действий.

11. Планирование проведения аудита охраны труда предусматривает разработку аудиторской организацией до начала аудита охраны труда плана аудита, включающего в себя:

цели проведения аудита охраны труда в организации;

указание причин проведения аудита (организационные изменения, выявленные случаи отклонений от требований безопасности и охраны труда, текущие проверки и надзор, имевшие место аварии, инциденты и несчастные случаи и прочие причины);

критерии аудита охраны труда и документы, регулирующие проверяемую область охраны труда;

область аудита (перечень видов и областей деятельности);

дату и место проведения аудита;

график аудита;

обязанности работника профессионального участника рынка услуг в области охраны труда, осуществляющего аудит охраны труда (далее — аудитор) или членов аудиторской группы (при создании группы аудита).

План аудита охраны труда может содержать и другую информацию, касающуюся процессов проведения аудита охраны труда в организации.

План аудита охраны труда системы управления охраной труда должен допускать внесение изменений в ходе аудита.

12. План охраны труда подписывается руководителем профессионального участника рынка услуг в области охраны труда.

План аудита охраны труда представляется руководителю проверяемой организации до начала аудита охраны труда и может быть изменен по согласию сторон.

13. Проведение аудита охраны труда в организации предусматривает комплексное рассмотрение вопросов соответствия действующей в организации системы управления охраной труда установленным требованиям в области охраны труда, строго в рамках утвержденного плана аудита.

14. Проведение аудита охраны труда предусматривает изучение:

информации, относящейся к целям, области и критериям аудита охраны труда, включая информацию о деятельности и взаимодействии подразделений;

соответствия производственных процессов и документации требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны и безопасности труда;

соответствия фактического порядка проведения операций и их документирования требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов, а также имеющейся на объекте документации по вопросам охраны труда;

организационной структуры проверяемой организации;

административных и рабочих процедур, людских и материальных ресурсов, оборудования;

рабочих участков, операций и производственных процессов;

процесса производства, хранения и транспортировки продукции (с целью определения ее соответствия установленным требованиям безопасности);

организации проведения необходимых испытаний и технических освидетельствований технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах;

организации ремонта и проверки контрольных средств измерений;

объектов энергетического хозяйства;

соблюдения требований технологической экспертизы;

документации отчетов, процедур регистрации и хранения данных;

согласованности процедур и другой документации в области охраны труда, промышленной безопасности;

другие направления, предусмотренные планом аудита охраны труда и установленные порядком организации работ по охране труда.

15. Полученные фактические данные аудита сопоставляются с критериями аудита охраны труда в целях определения соответствия или несоответствия критериям аудита и последующего составления выводов.

16. Установленные в ходе аудита факты соответствия критериям аудита охраны труда обобщаются с указанием мест расположения, подразделений или процессов, которые подвергались аудиту. Все выводы проведенного в организации аудита охраны труда о соответствии и подтверждающие их факты должны быть записаны на контрольных листах.

17. При определении категориям: несоответствия аудитор (члены группы по аудиту) классифицирует их по следующим единичный случай, систематические ошибки, несоблюдение требований. Выводы аудита охраны труда о несоответствии и подтверждающие их факты должны быть также указаны в письменной форме.

18. Несоответствия подразделяются на существенные и несущественные.

19. Основными критериями существенных несоответствий являются: недопустимый риск здоровью и безопасности работников;

отклонение от требований безопасной организации охраны труда, устранение которого потребует изменения организационной структуры организации, больших материальных затрат, подготовки специалистов, длительный период (более двух месяцев) устранения, которое существенно повлияет на функционирование системы управления охраной труда.

20. Основными критериями несущественных несоответствий являются: упущения в выполнении установленных требований охраны и безопасности труда;

отклонения от установленного требования системы управления охраной труда, не являющиеся недопустимым риском здоровью и безопасности работников, устранение которого не требует изменения организационной структуры организации, значительных материальных затрат и которое может быть устранено в процессе работы группы по аудиту либо в течение двух месяцев с момента выявления несоответствий.

21. Существенные и несущественные несоответствия отражаются в протоколах несоответствий и сравниваются с требованиями нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда.

Протоколы несоответствия составляются по каждому выявленному несоответствию отдельно.

22. Протоколы несоответствий включают:

наименование проверяемого структурного подразделения организации или должность, фамилию, имя, отчество должностного лица;

требования, установленные нормативно-правовыми актами и нормативными документами в области технического регулирования по охране труда, предъявляемые к системе управления охраной труда, а также коллек-

тивными договорами, коллективными соглашениями или иными локальными нормативными актами;

установленное несоответствие и его категорию;

содержание корректирующего действия и сроки его проведения;

отметку о проведенных корректирующих действиях (при наличии);

подписи руководителя организации и руководителя аудиторской группы.

23. Протоколы несоответствий подлежат совместному рассмотрению аудитором (руководителем аудиторской группы) и руководителем организации или представителем руководства организации, ответственным за функционирование системы управления охраной труда.

Глава 3. Оформление результатов аудита охраны труда

24. Полученные выводы аудита и данные, собранные во время аудита, проверяются на соответствие целям аудита, с составлением отчета по результатам аудита охраны труда в организации.

25. Отчет по аудиту охраны труда организации должен содержать:

цели аудита;

область аудита;

наименование проверяемой организации и ее реквизиты;

наименование профессионального участника рынка услуг в области охраны труда;

дату составления отчета;

критерии аудита охраны труда;

информацию об аудиторе (членах аудиторской группы);

перечень анализируемых документов системы управления охраной труда;

результаты анализа документов системы управления охраной труда;

сведения об устранении замечаний по документам системы управления охраной труда;

результаты аудита охраны труда;

сведения об устранении организацией несоответствий, выявленных в результате аудита;

корректирующие мероприятия по устранению выявленных несоответствий;

список организаций, которым предоставляется отчет;

указание о конфиденциальности информации, содержащейся в отчете.

26. Отчет подписывается аудитором (руководителем аудиторской группы) и представляется руководству проверяемой организации.

27. По результатам аудита системы управления охраной труда с учетом разработанного отчета составляется акт, который подписывается аудитором (руководителем аудиторской группы) и представляется руководству проверяемой организации.

28. Акт по результатам аудита охраны труда содержит оценку категории соответствия системы управления охраной труда критериям аудита.

Акт по результатам аудита охраны труда должен включать предложения и рекомендации, направленных на устранение выявленных недостатков, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

29. В результате аудита охраны труда в организации в акте возможны следующие выводы:

система управления охраной труда соответствует требованиям нормативно-правовых актов и нормативным документам в области технического регулирования по охране труда, а также коллективным соглашениям, коллективным договорам и иным локальным нормативным актам, на соответствие которым осуществлялся аудит;

система управления охраной труда не соответствует требованиям нормативно-правовых актов и нормативным документам в области технического регулирования по охране труда, а также коллективным соглашениям, коллективным договорам и иным локальным нормативным актам, на соответствие которым осуществлялся аудит;

30. Система управления охраной труда признается соответствующей требованиям нормативно-правовых актов и нормативным документам в области технического регулирования по охране труда, если:

несоответствия отсутствуют;

имеются несущественные несоответствия, которые могут быть устранены в течение двух месяцев со дня их выявления.

31. Система управления охраной труда признается не соответствующей требованиям нормативно-правовых актов и нормативным документам в области технического регулирования по охране труда, если обнаружено хотя бы одно существенное несоответствие и (или) несоответствия, которые не могут быть устранены в течение двух месяцев.

32. В акт также вносятся все вопросы, по которым не достигнуто соглашение между аудитором (руководителем группы по аудиту) и проверяемой организацией, с изложением мнений сторон в письменной форме.

33. Акт и протоколы несоответствий составляются в трех экземплярах и хранятся в проверяемой организации, профессионального участника рынка услуг в области охраны труда, а один экземпляр направляется в течение 10 дней после завершения проверки профессиональным участником рынка услуг в области охраны труда в Государственную инспекцию по охране и экспертизе условий труда Министерства труда Республики Каракалпакстан и главных управлений по труду областей и г. Ташкента.

Глава 4. Разработка и реализация корректирующих и предупреждающих действий

34. Проверяемая организация обязана разработать и реализовать кор-

ректирующие действия по устранению выявленных несоответствий в срок не более 6 месяцев, указанных в актах и протоколах несоответствия.

35. По итогам реализации корректирующих действий по устранению несоответствий, проверяемая организация представляет в аудиторскую организацию информацию о реализованных мерах по устранению несоответствий.

36. Аудиторская организация изучает с выездом на место представленную информацию и по итогам изучения составляет заключение о результатах устранения несоответствий.

Заключение о результатах устранения несоответствий составляется в трех экземплярах и хранится в проверяющей организации, профессионального участника рынка услуг в области охраны труда, а один экземпляр направляется в течение 10 дней после завершения проверки профессиональным участником рынка услуг в области охраны труда в Государственную инспекцию по охране и экспертизе условий труда Министерства труда Республики Каракалпакстан и главных управлений по труду областей и г. Ташкента.

Глава 5. Заключительные положения

37. Организации могут самостоятельно проводить внутренний аудит в порядке, установленном ведомственными актами.

38. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет Министерство труда Республики Узбекистан и его территориальные подразделения.

39. Лица, виновные в нарушении настоящего Положения, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о порядке проведения
аудита системы управления охраной труда
в организациях

СХЕМА
по проведению аудита системы управления охраной труда
в организациях

Этапы	Субъекты	Мероприятия	Сроки выполнения
1-й этап	Организация	Привлекает профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда на основе договора для проведения аудита системы управления охраной труда в организации	по желанию организации
2-й этап	Профессиональный участник рынка услуг в области охраны труда	1. Проводит аудит системы управления охраной труда в организации в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением. 2. По результатам проведенного аудита составляет акт и протоколы несоответствий (при наличии) и предоставляет организации, а также направляет в Государственную инспекцию по охране и экспертизе условий труда Министерства труда Республики Каракалпакстан и Главных управлений по труду областей и г.Ташкента.	в соответствии со сроком, указанным в договоре
3-й этап	Организация	1. Разрабатывает и реализует корректирующие действия по устранению выявленных несоответствий, указанных в актах и протоколах несоответствия. 2. Представляет в аудиторскую организацию информацию о реализованных мерах по устранению несоответствий.	в течение 6 месяцев
4-й этап	Профессиональный участник рынка услуг в области охраны труда	1. Изучает с выездом на место представленную информацию и составляет заключение о результатах устранения несоответствий. 2. Заключение направляется в Государственную инспекцию по охране и экспертизе условий труда Министерства труда Республики Каракалпакстан и главных управлений по труду областей и г. Ташкента.	в течение 1 месяца после получения информации в течение 10 дней после завершения проверки
5-й этап	Государственная инспекция по охране и экспертизе условий труда	1. Изучает достоверность представленных сведений об устранении выявленных недостатков, определенных при проведении аудита охраны труда в организации (при необходимости). 2. Не включает в списки организаций, подлежащих плановой проверке, осуществляемой в целях проведения государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.	в течение 1 месяца после получения информации в течение трех последующих лет

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Кабинета Министров
от 27 апреля 2017 года № 246

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке переподготовки и повышения квалификации
в сфере охраны труда

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об охране труда» и определяет единый порядок переподготовки и повышения квалификации в сфере охраны труда.

2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:
повышение квалификации в сфере охраны труда — систематическое обновление и углубление профессиональных знаний, умений и навыков в сфере охраны труда;

переподготовка в сфере охраны труда — освоение новых профессиональных знаний, умений и навыков в объеме, необходимом и достаточном для работы в сфере охраны труда;

специалист по охране труда — работник службы охраны труда либо лицо, осуществляющее функции службы охраны труда в случаях, установленных законодательством.

3. Переподготовка и повышение квалификации в сфере охраны труда осуществляется по схеме согласно приложению №1 к настоящему Положению.

Руководители организаций обязаны обеспечивать прохождение курсов переподготовки и повышения квалификации работниками в соответствии с требованиями законодательства и настоящего Положения, с сохранением за ними среднего заработка на период обучения.

4. Каждый работодатель выделяет на переподготовку и повышение квалификации работников в сфере охраны труда необходимые средства в размере, определяемом коллективным соглашением, коллективным договором и иным локальным нормативным актом.

Работники не несут расходы на эти цели.

Глава 2. Повышение квалификации в сфере
охраны труда

5. Повышение квалификации по охране труда является обязательным для: руководителей и специалистов служб охраны труда организаций, специалистов по охране труда;

работников профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда, непосредственно задействованных в оказании услуг, а также для

руководителя аккредитованной испытательной лаборатории, используемой профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда;

руководителей и специалистов организации, ответственных за обеспечение охраны труда, определяемых работодателем по согласованию со службой охраны труда и профессиональным союзом (или иным представительным органом работников). В формируемый перечень должностей в обязательном порядке включаются инженерно-технические работники организации, уполномоченные по охране труда, в том числе главный инженер, главный энергетик, главный механик, начальник цеха, а также мастера производств с вредными и опасными условиями труда;

государственных технических инспекторов и государственных экспертов по условиям труда, специалистов по охране труда профсоюзных организаций.

6. Повышение квалификации в сфере охраны труда продолжительностью не менее 72 академических часов проводится для:

руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;

работников профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда, непосредственно задействованных в оказании услуг, а также для руководителя аккредитованной испытательной лаборатории, используемой профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда.

Прохождение курсов повышения квалификации продолжительностью не менее 72 академических часов дает право на сдачу квалификационного экзамена для получения квалификационного сертификата специалиста по охране труда в течение одного года после прохождения курсов повышения квалификации.

7. Повышение квалификации в сфере охраны труда продолжительностью не менее 36 академических часов проводится для:

руководителей и специалистов организации, ответственных за обеспечение охраны труда, определенных в установленном порядке работодателем;

государственных технических инспекторов и государственных экспертов по условиям труда, специалистов по охране труда профсоюзных организаций.

8. По усмотрению работодателя повышение квалификации в сфере охраны труда могут проходить:

руководители организаций и его заместители;

работники, на которых возложены обязанности по осуществлению функции по охране труда;

уполномоченные лица по охране труда профессиональных союзов и иных представительных органов работников;

другие работники, при определении необходимости в повышении их квалификации.

Повышение квалификации для категории лиц, перечисленных в настоящем пункте, проводится продолжительностью не менее 18 академических часов.

9. Государственные технические инспектора и государственные эксперты по условиям труда, специалисты по охране труда профсоюзных организаций обязаны проходить повышение квалификации ежегодно.

Руководители служб охраны труда организаций, специалисты по охране труда, работники профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда, непосредственно задействованные в оказании услуг, а также руководители аккредитованной испытательной лаборатории, используемой профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда проходят повышение квалификации не реже одного раза в три года.

Специалисты служб охраны труда организаций, руководители и специалисты организации, ответственных за обеспечение охраны труда, определяемых работодателем по согласованию со службой охраны труда и профессиональным союзом (или иным представительным органом работников), обязаны проходить повышение квалификации в сфере охраны труда периодичностью не реже одного раза в пять лет.

10. В случае выявления недостаточности профессиональных знаний в сфере охраны труда работников организации, Министерство труда Республики Узбекистан вправе принимать решение, обязывающее данного работника пройти курсы повышения квалификации до истечения указанного в пункте 9 настоящего Положения срока, предусмотренного для прохождения очередного курса повышения квалификации.

Глава 3. Переподготовка в сфере охраны труда

11. Целью переподготовки в области охраны труда является получение знаний и необходимых навыков по организации работ по охране труда, а также формирование практических умений в сфере охраны труда, безопасности технологических процессов и производств.

12. Руководители (или их заместители), а также работники организаций, на которых приказом работодателя возложены функции службы по охране труда, не имеющие высшего или среднего специального профессионального образования в техническом направлении, проходят переподготовку по охране труда в объеме не менее 288 академических часов.

При этом учебная нагрузка устанавливается в объеме более 54 академических часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателей. Аудиторная работа должна составлять не более 36 академических часов в неделю.

Переподготовку необходимо пройти в течение шести месяцев после возложения функций по организации работ по охране труда.

Глава 4. Организация переподготовки и повышения квалификации в сфере охраны труда

13. Переподготовка и повышения квалификации в сфере охраны труда осуществляется профессиональным участником рынка услуг в области охра-

ны труда, включенным в Единый реестр профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда по виду услуги «переподготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда» (далее — обучающая организация), а также в Республиканском научном центре занятости и охраны труда Министерства труда Республики Узбекистан (далее — Научный центр).

14. Претенденты на получение квалификационного сертификата специалиста по охране труда, государственные технические инспектора, государственные эксперты по условиям труда и специалисты по охране труда профсоюзных организаций проходят повышение квалификации в Научном центре.

15. Научный центр имеет право организовывать курсы повышения квалификации на территориях, с учетом поступивших заявок на прохождение курсов повышения квалификации работников организаций.

Обучающие организации могут проводить курсы переподготовки и повышения квалификации в сфере охраны труда на территории работодателя при наличии у него необходимых условий для организации учебного процесса.

16. Переподготовка и повышение квалификации в сфере охраны труда могут осуществляться с отрывом или с частичным отрывом от работы.

17. По завершении курса переподготовки и повышения квалификации в сфере охраны труда для проверки полученных знаний создается экзаменационная комиссия в составе не менее трех человек.

В состав экзаменационной комиссии могут включаться представители Министерства труда Республики Узбекистан и Научного центра.

При условии успешной сдачи экзамена по итогам курса по:

повышению квалификации в сфере охраны труда выдается сертификат государственного образца по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

переподготовке в сфере охраны труда выдается диплом государственного образца по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

18. Обучающая организация в течение 10 календарных дней после оформления протокола о завершении обучения направляет сведения о прошедших обучение лицах в Научный центр.

Научный центр ежемесячно до 10 числа текущего месяца вносит в Министерство труда Республики Узбекистан подробную информацию о лицах, прошедших переподготовку и повышение квалификации в сфере охраны труда, в разрезе организаций.

Глава 5. Требования к учебным программам по переподготовке и повышению квалификации специалистов по охране труда

19. Переподготовка и повышение квалификации в сфере охраны труда проводится на основе учебно-тематических планов и учебных программ по охране труда (далее — образовательные программы).

Образовательные программы разрабатываются Научным центром по согласованию с Министерством высшего, среднего и специального образования, Федерацией профсоюзов Республики Узбекистан и Государственной инспекции «Саноатгеоконтехназорат», утверждаются Министерством труда Республики Узбекистан.

Образовательные программы обновляются по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

20. Образовательные программы формируются с учетом практических потребностей слушателей и уровня их подготовки. Образовательные программы могут быть разработаны отдельно для различных сфер деятельности, с учетом специфики производства.

Образовательные программы разделяются на отдельные учебные модули, с выделением основного (основных) и дополнительного (дополнительных) учебных модулей.

21. Основными требованиями к содержанию образовательных программ являются:

соответствие профессиональным квалификационным требованиям, предъявляемым специалистам, осуществляющим работы в сфере охраны труда;

преимственность по отношению к государственным образовательным стандартам высшего образования;

ориентированность на современные образовательные технологии и средства обучения;

соответствие содержания программы осуществляемым видам профессиональной деятельности по охране труда.

22. Образовательные программы переподготовки и повышения квалификации в сфере охраны труда должны предусматривать контрольные мероприятия, в частности:

тестирование слушателей;

подготовку и защиту квалификационной работы (реферата) объемом не менее 25 страниц (шрифт — 14, интервал — 1,5);

сдачу экзамена.

23. При планировании учебной нагрузки по переподготовке и повышению квалификации специалистов по охране труда особое внимание уделяется самостоятельной работе.

24. По итогам прохождения курсов по переподготовке и повышению квалификации в сфере охраны труда в соответствии с образовательными программами, слушатель должен знать:

требования нормативно-правовых актов и нормативных документов в области технического регулирования по охране труда;

перечень разрабатываемых локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях;

методы контроля за соблюдением требований нормативно-правовых актов, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведе-

нием профилактических работ по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда и устранение несоответствий, выявленных по результатам проведенной аттестации рабочих мест;

критерии определения потребности в обучении работников по вопросам охраны труда и составления потребности в объемах финансирования мероприятий по охране труда;

классы, виды и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты, общие требования, предъявляемые к средствам защиты и их применению, хранению и использованию, методы оценки состояния и исправности средств защиты;

виды профессиональных заболеваний и методы управления профессиональными рисками;

перечень документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве;

основы формирования целей и задач в области охраны труда, включая состояние условий труда, с учетом особенностей производственной деятельности работодателя;

требования законодательства о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения с учетом специфики деятельности работодателя;

виды и размер компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления;

ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, уголовная) и порядок привлечения к ответственности;

основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемого сырья и материалов, с учетом специфики деятельности работодателя;

основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда, а также перечень документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов;

источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации;

планирование системы управления охраной труда и разработка показателей деятельности в области охраны труда, оценка результативности мероприятий по охране труда и эффективности системы управления охраной труда.

25. По итогам прохождения курсов по переподготовке и повышению квалификации в сфере охраны труда в соответствии с образовательными программами, слушатель должен уметь:

организовывать эффективную работу системы охраны труда на предприятии в соответствии с требованиями законодательства, обеспечивать контроль и координацию за всеми процессами системы охраны труда и выработать предложения по корректировке системы управления охраной труда;

разрабатывать разделы коллективного договора, соглашений по охране труда и трудовых договоров с работниками по вопросам охраны труда;

распределять полномочия и обязанности в сфере охраны труда между работниками;

обучать работников методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;

разрабатывать и внедрять инструкции по охране труда, программы обучения работников безопасным методам и приемам труда, планы мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и улучшению условий и охраны труда, а также организовывать проведение инструктажей и обеспечивать проверку знаний работников по требованиям охраны труда;

анализировать фактические условия и организацию системы охраны труда в организации, с оценкой профессиональных рисков;

подготавливать отчетную (в том числе статистическую) документацию работодателя по вопросам условий и охраны труда;

организовывать работу комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, изучение и представление информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

организовывать работы комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда и травмоопасности оборудования, подготавливать документы по проведению аттестации рабочих мест;

обеспечивать организацию предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров работников, выработку мер по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников;

определять мероприятия по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, их заинтересованности в улучшении условий труда, а также подготавливать предложения по обеспечению режима труда и отдыха работников;

обеспечивать работников исчерпывающей информацией об условиях и охране труда на рабочих местах, о рисках повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях и компенсациях;

организовывать работу с представительными органами работников по вопросам условий и охраны труда.

Глава 6. Заключительное положение

26. Ответственность за организацию и своевременное проведение переподготовки и повышения квалификации специалистов по охране труда несет работодатель.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о порядке переподготовки
и повышения квалификации в сфере
охраны труда

СХЕМА
по осуществлению переподготовки и повышения
квалификации в сфере охраны труда

Этапы	Субъекты	Мероприятия	Сроки выполнения
1-й этап	Организация	Направляет работников организации для прохождения курсов по повышению квалификации и переподготовки в сфере охраны труда.	В соответствии со сроками, указанными в Положении
2-й этап	Научный центр занятости и охраны труда Министерства труда Республики Узбекистан Профессиональные участники рынка услуг в области охраны труда, оказывающие услуги по переподготовке и повышению квалификации специалистов по охране труда	1. Проводит переподготовку и повышения квалификации специалистов организации в соответствии с требованиями настоящего Положения. 2. Выдает сертификат о повышении квалификации или диплом о переподготовке специалистов в сфере охраны труда (при успешной сдаче экзаменов), установленного образца.	В соответствии со сроками, указанными в Положении
3-й этап	Работник, получивший удостоверение о повышении квалификации или сертификат о переподготовке специалистов в сфере охраны труда	Имеет право работать на должностях, для которых обязательным требованием является наличие сертификата о повышении квалификации или диплом о переподготовке специалистов в сфере охраны труда.	от 1 года до 5 лет, в соответствии со сроками, указанными в настоящем Положении

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о порядке переподготовки
и повышения квалификации в сфере
охраны труда

Изображение Государственного герба Республики Узбекистан

СЕРТИФИКАТ
о повышении квалификации в сфере охраны труда
ПК № 0000000

_____ (фамилия, имя, отчество)

с «___» _____ 20__ года по «___» _____ 20__ года

_____ (наименование образовательного учреждения по повышению квалификации и переподготовке кадров)

прошел курсы повышения квалификации в сфере охраны труда в объеме
всего _____ часов по: _____

_____ (наименование программы по повышению квалификации в сфере охраны труда)

Место печати

Председатель

экзаменационной комиссии _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Руководитель

образовательного учреждения _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Город (район) _____ Дата _____

Номер регистрации № ____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о порядке переподготовки
и повышения квалификации в сфере
охраны труда

Изображение Государственного герба Республики Узбекистан

ДИПЛОМ
о переподготовке специалиста в сфере охраны труда
ПС № 0000000

_____ (фамилия, имя, отчество)

с «___» _____ 20___ года по «___» _____ 20___ года

_____ (наименование образовательного учреждения по повышению квалификации и переподготовке кадров)

Прошел курсы переподготовки специалистов в сфере охраны труда в
объеме всего _____ часов по программе:

_____ (наименование программы по переподготовке специалиста в сфере охраны труда)

Квалификационную работу на тему:

_____ защитил на оценку «___» и решением экзаменационной комиссии ему пре-
доставлено право работать на должности _____

_____ (наименование должности, профессии)

Место печати

Председатель

экзаменационной комиссии _____

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Руководитель

образовательного учреждения _____

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Город (район) _____ Дата _____

Номер регистрации № _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению Кабинета Министров
от 27 апреля 2017 года № 246

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения государственной экспертизы
условий труда

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об охране труда» и определяет порядок проведения государственной экспертизы условий труда в организациях и требования к ее проведению.

2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

государственная экспертиза условий труда (далее — государственная экспертиза) — оценка соответствия объекта экспертизы требованиям по охране труда;

орган государственной экспертизы условий труда — Управление охраны и экспертизы условий труда Министерства труда Республики Узбекистан и государственные инспекции охраны и экспертизы условий труда территориальных органов Министерства труда Республики Узбекистан;

охрана труда — система правовых, социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мероприятий и средств по обеспечению безопасности, сохранения жизни и здоровья, работоспособности человека в процессе труда;

рабочее место — место постоянного или временного пребывания работника в процессе трудовой деятельности;

условия труда — совокупность социальных и производственных факторов, при которых осуществляется труд;

аттестация рабочих мест по условиям труда — комплекс мероприятий, проводимых с целью оценки соответствия условий труда, тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах и их травмоопасности требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда, выявления вредного производственного фактора и (или) опасного производственного фактора;

вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его профессиональному заболеванию;

опасный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

средства индивидуальной защиты — технические и иные средства,

используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредного производственного фактора и (или) опасного производственного фактора, а также для защиты от загрязнений;

средства коллективной защиты — технические и иные средства, конструктивно или функционально связанные с производственным помещением и производственным процессом, предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредного производственного фактора и (или) опасного производственного фактора, а также для защиты от загрязнений;

аттестующая организация — профессиональный участник рынка услуг в области охраны труда, включенный в Единый реестр профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда по виду услуги «проведение аттестации рабочих мест по условиям труда».

3. Государственная экспертиза осуществляется в целях оценки: качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда; фактических условий труда работников.

4. Государственная экспертиза осуществляется государственными экспертами по условиям труда Министерства труда Республики Узбекистан (далее — государственный эксперт) порядке, определенном настоящим Положением.

5. Государственная экспертиза:

по организациям, общая численность работников которых составляет менее 100 человек, осуществляется государственными экспертами территориального органа Министерства труда Республики Узбекистан;

по организациям, общая численность работников которых составляет 100 и более человек, осуществляется государственными экспертами Министерства труда Республики Узбекистан.

6. Объектом государственной экспертизы является оценка:

факторов производственной среды и трудового процесса, травмоопасности рабочих мест;

обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты;

соответствия результатов и выводов аттестации рабочих мест по условиям труда требованиям законодательства об охране труда;

соответствия, предоставляемых работникам гарантий и компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда установленным требованиям охраны труда;

фактического состояния условий труда на рабочих местах.

7. Основанием для проведения государственной экспертизы являются обращения:

аттестующих организаций по итогам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда — при оценке качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов

(иных уполномоченных работниками представительных органов), работников — при оценке правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда на рабочем месте.

Государственная экспертиза может проводиться в случаях обращения органов государственного надзора и контроля, а также судов в Министерство труда и его территориальные подразделения.

8. При проведении государственной экспертизы органы государственной экспертизы обязаны:

руководствоваться требованиями законодательства;

осуществлять всесторонний, объективный и комплексный анализ представляемых на экспертизу документации и материалов, определять их соответствие установленным требованиям охраны труда;

соблюдать определенные настоящим Положением порядок и сроки осуществления государственной экспертизы, проводить государственную экспертизу с учетом очередности поступления материалов;

составлять по результатам государственной экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) объектов государственной экспертизы установленным требованиям охраны труда;

обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях и иных документах государственной экспертизы;

обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для проведения государственной экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений;

бесплатно давать разъяснения по запросам заинтересованных лиц по порядку проведения государственной экспертизы;

повышать квалификацию в сфере охраны труда и экспертизы условий труда государственных экспертов в установленные сроки.

9. Государственный эксперт при проведении государственной экспертизы условий труда имеет право:

запрашивать и получать от руководителей и иных должностных лиц организаций сведения, необходимые для проведения государственной экспертизы, а также выполнения надзорных и контрольных функций;

предъявлять руководителям и иным должностным лицам организаций обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства об охране труда;

вносить представления о принятии в установленном законодательством порядке мер в отношении должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, а также привлекать в установленном порядке к административной ответственности лиц, виновных в нарушении требований и условий охраны труда;

запрещать использование не соответствующих требованиям охраны труда средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты;

приостанавливать деятельность организаций или эксплуатацию оборудования, не отвечающих требованиям безопасности труда и создающих уг-

розу жизни или здоровью работников, в порядке, установленном законодательством;

выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении законодательства об охране труда и возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работников на производстве.

проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости лаборатории, аккредитованной в установленном порядке.

Государственные эксперты по условиям труда могут иметь и иные права в соответствии с законодательством.

10. Государственный эксперт не вправе участвовать в государственной экспертизе, если результаты экспертизы представляют для него имущественный или иной личный интерес, в том числе, если в подготовке документации, представленной для проведения государственной экспертизы, участвовали его близкие родственники (родители, супруг (супруга), брат, сестра, дети).

11. Заявитель имеет право:

получать от органа государственной экспертизы разъяснения по порядку проведения государственной экспертизы;

обращаться к государственному эксперту (органу государственной экспертизы) с требованием устранения нарушений требований настоящего Положения при проведении государственной экспертизы;

представлять пояснения, замечания, предложения в письменной или устной форме по вопросам, связанным с проведением государственной экспертизы.

12. Плата за государственную экспертизу качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается Министерством труда Республики Узбекистан с учетом фактических затрат на оказание услуг в размере не более 25 процентов от размера минимальной заработной платы за одно рабочее место.

За проведение государственной экспертизы по оценке правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда, а также фактических условий труда работников плата не взимается.

За проведение государственной экспертизы по обращениям органов государственного надзора и контроля, а также судов плата не взимается.

Глава 2. Порядок проведения государственной экспертизы при оценке качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

13. Государственная экспертиза качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда осуществляется по обращениям аттестующих организаций по схеме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

14. Аттестующая организация направляет заявление и материалы аттес-

тации рабочих мест по условиям труда по организациям, общая численность работников которых составляет:

менее 100 человек — в соответствующие территориальные органы Министерства труда Республики Узбекистан;

100 и более человек — в Республиканский научный центр занятости и охраны труда Министерства труда Республики Узбекистан (далее — Научный центр).

15. В заявлении указываются:

полное наименование аттестующей организации;

почтовый адрес и адрес электронной почты;

сведения об организации, где проводилась аттестация рабочих мест (полное наименование организации, почтовый адрес, ИНН, код ОКЭД, код СОАТО, общая численность работников организации, количество рабочих мест, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда).

16. Аттестующей организацией к заявлению прилагаются:

отчет в бумажном и электронном формате об аттестации рабочих мест по условиям труда и безопасности оборудования, разработанный в соответствии с требованиями, установленными законодательством;

сведения о проведении предыдущих экспертиз (при наличии);

копия квитанции об оплате государственной экспертизы оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

17. Оплата за государственную экспертизу оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда производится в Фонд содействия занятости либо Научный центр, в соответствии с пунктом 14 настоящего Положения.

18. При проведении государственной экспертизы проверяется следующее:

наименования рабочих мест (профессий, должностей), указанных в перечне рабочих мест, подлежащих проведению аттестации рабочих мест на предмет соответствия Классификатору основных должностей служащих и профессий рабочих, а также со списками производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях, утвержденных в порядке, установленным законодательством;

правильность присвоения уникального порядкового номера рабочим местам, подлежащим аттестации;

правильность выбранных методов проведения инструментальных замеров;

правильность отнесения рабочих мест к аналогичным рабочим местам (при наличии);

соответствие использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда средств измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса установленным требованиям;

наличие регистрации средств измерения, использованных в ходе про-

ведения аттестации рабочих мест по условиям труда, в Государственном реестре средств измерений;

наличие сведений о поверке средств измерения, использованных в ходе проведения аттестации рабочих мест;

соответствие методов и выводов аттестации рабочих мест требованиям порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, установленного законодательством;

правильность определения классов (уровней) условий труда, установленных по результатам оценки соответствия условий требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов, регулирующих предельно допустимые концентрации (ПДК) и предельно допустимые уровни (ПДУ);

правильность определения классов (уровней) травмоопасности условий труда на рабочих местах, установленных в результате оценки травмоопасности рабочих мест;

правильность обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, соответствие уровня обеспеченности средствами индивидуальной защиты установленным нормам;

правильность установленных по результатам аттестации рабочих мест льгот и компенсаций, права на льготное пенсионное обеспечение за работу во вредных и (или) опасных условиях, а также необходимости проведения медицинского осмотра;

правильность заполнения сводных ведомостей результатов проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и травмоопасности оборудования, с данными в картах условий труда и прилагаемых к ним протоколов результатов измерений;

соответствие данных и правильность заполнения Плана рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте с данными в картах условий труда.

19. По организациям, общая численность работников которых составляет 100 и более человек, Научным центром в срок не более 15 календарных дней проводятся изучение и предварительная оценка качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с требованиями, предусмотренными пунктом 18 настоящего положения.

По результатам предварительной оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда Научным центром составляется акт по предварительной оценке по форме, утверждаемой Министерством труда и направляется в орган государственной экспертизы Министерства труда с соответствующими материалами.

Научный центр не вправе оказывать услуги, предоставляемые профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда, указанные в статье 13 Закона Республики Узбекистан «Об охране труда», за исключением услуг по осуществлению переподготовки и повышения квалификации специалистов по охране труда в порядке, установленном законодательством.

20. Государственным экспертом по условиям труда Министерства труда проводится государственная экспертиза по качеству проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, с учетом акта по предварительной оценке Научного центра и представленных материалов, в срок, не более 10 календарных дней.

21. Общий срок проведения государственной экспертизы качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и выдачи заключения (или возвращения на доработку) не должен превышать 25 календарных дней со дня регистрации заявления.

В случае невозможности проведения государственной экспертизы в течение установленного срока, срок может быть продлен руководителем органа государственной экспертизы, но не более чем на пять рабочих дней, с письменным уведомлением заявителя.

22. При проведении государственной экспертизы качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда государственные эксперты и специалисты Научного центра имеют право на выборочной основе, с выездом на место проверить достоверность представляемых аттестующей организацией сведений и правильность методов измерения.

При проверке достоверности представляемых аттестующей организацией сведений и правильность методов измерения в отношении работодателей меры не принимается.

23. По результатам проведенной работы выдается заключение по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению либо материалы аттестации рабочих мест возвращаются на доработку, с обоснованием причин отказа, указанием конкретных норм нормативно-правовых актов и сроков (не менее 10 рабочих дней) для устранения выявленных несоответствий.

Заявление, поданное по истечении срока, указанного в уведомлении о возвращении материалов аттестации рабочих мест на доработку, считается вновь поданным и рассматривается на общих основаниях.

24. Если по истечении сроков, указанных в пункте 21 настоящего Положения, аттестующей организации не выдано заключение по результатам проведения государственной экспертизы качества проведения аттестации рабочих мест или материалы аттестации рабочих мест не возвращены на доработку, либо не получено письменное уведомление о продлении сроков рассмотрения, аттестующая организация признается получившей положительное заключение со стороны органов государственной экспертизы.

Орган государственной экспертизы в случаях, указанных в абзаце первом настоящего пункта, обязан в течение трех рабочих дней представить положительное заключение аттестующей организации.

25. Аттестующая организация вправе повторно представить материалы аттестации рабочих мест на рассмотрение после устранения причин отказа. При этом материалы аттестации рабочих мест не подлежат повторному возврату с указанием новых, ранее не указанных причин.

Плата за повторную государственную экспертизу не взимается.

Повторная государственная экспертиза осуществляется в течение 10 календарных дней.

В случае выявления факта не устранения заявителем причин, послуживших основанием для отказа, документы подлежат возврату заявителю.

26. Отказ в проведении государственной экспертизы материалов аттестации рабочих мест по условиям труда по причине не целесообразности не допускается.

Глава 3. Порядок проведения государственной экспертизы при оценке правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда

27. При оценке правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда государственный эксперт анализирует отчет и иные представленные документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям законодательства о труде, нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда, локальных нормативных актов, а также отраслевым (территориальным) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объемы и порядок предоставления работнику (работникам), занятому (ым) на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:

сокращенной продолжительности рабочей недели;

ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

оплаты труда в повышенном размере;

иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя.

28. Для осуществления государственной экспертизы фактических условий труда работников заявителем к заявлению о проведении государственной экспертизы прилагаются следующие документы:

отчет об аттестации рабочих мест по условиям труда либо иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах;

коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха.

29. При проведении государственной экспертизы фактических условий труда работников государственный эксперт последовательно проверяет на соответствие требованиям законодательства о труде, нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов

по вопросам охраны труда, локальных нормативных актов, а также отраслевым (территориальным) соглашениям и коллективным договорам (при наличии):

техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты работников на рабочих местах;

состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;

установленные режимы труда и отдыха работников;

проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

30. Государственный эксперт вправе по договоренности с работодателем посетить исследуемое рабочее место (рабочие места) для получения необходимых сведений.

31. По результатам проведенной государственной экспертизы фактических условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда выдается заключение по форме согласно приложению № 3.

32. Срок проведения государственной экспертизы фактических условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда не должен превышать 20 рабочих дней.

Глава 4. Порядок проведения государственной экспертизы по обращениям органов государственного надзора и контроля, а также судов

33. Государственная экспертиза по обращениям органов государственного надзора и контроля, а также судов проводится на основании запросов данных органов.

К запросам прилагаются:

отчет об аттестации рабочих мест по условиям труда в организации либо иные документы, содержащие результаты измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах;

коллективный договор (при наличии), трудовой договор, локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работников, включая режимы труда и отдыха.

34. Государственный эксперт вправе запросить необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда документацию и материалы у работодателя, по рабочим местам которого проводится государственная экспертиза условий труда.

Работодатель в срок не позднее десяти рабочих дней с даты поступле-

ния запроса органа государственной экспертизы направляет запрашиваемые документацию и материалы либо в письменной форме уведомляет о невозможности их предоставления, с указанием конкретных причин.

35. При проведении государственной экспертизы условий труда государственный эксперт анализирует представленные документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям законодательства о труде, нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда, локальных нормативных актов, а также отраслевым (территориальным) соглашениям и коллективным договорам (при наличии).

36. При проведении государственной экспертизы в случаях, установленных законодательством, государственный эксперт проводит исследования и измерения факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке лабораторий.

По результатам проведения государственной экспертизы выдается заключение по формам согласно приложению №№ 2 или 3.

Глава 5. Требования по оформлению заключений государственной экспертизы, учету бланков государственной экспертизы и ведение реестра заключений государственной экспертизы

37. Заключения государственной экспертизы оформляются на специальных бланках, имеющих соответствующие степени защиты, изготавливаемые в централизованном порядке по заказу Министерства труда Республики Узбекистан за счет средств Научного центра.

Бланк заключения государственной экспертизы является документом строгой отчетности, имеет учетную серию, номер и степень защищенности.

Бланки изготавливаются по заказу Министерства труда типографским способом в Государственном производственном объединении «Давлат белгиси».

38. Оформленные бланки заключений государственной экспертизы регистрируются в книге расходования бланков заключений государственной экспертизы.

39. Книги расходования бланков государственной экспертизы должны быть пронумерованы, прошнурованы и подписаны руководителем органа государственной экспертизы по условиям труда.

40. Испорченные бланки заключений государственной экспертизы с составленным актом подлежат возврату в Министерство труда Республики Узбекистан.

41. Министерством труда ведется реестр выданных заключений государственной экспертизы.

В реестре заключений государственной экспертизы отражаются следующие сведения:

дата подачи заявления и выдачи заключения государственной экспертизы;

информации об организации, на рабочих местах которой проводилась аттестация;

информации об аттестующей организации;

серия и порядковый номер учета бланка заключения государственной экспертизы.

42. Сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми данными и размещаются на официальном веб-сайте Министерства труда Республики Узбекистан.

43. Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы рассматриваются в порядке, установленном законодательством.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о порядке проведения государственной экспертизы условий труда

СХЕМА проведения государственной экспертизы по оценке качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Этапы	Субъекты	Мероприятия	Сроки выполнения
1-й этап	Организация	Привлекает профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда на основе договора для проведения аттестации рабочих мест, в т. ч.: по рабочим местам, по которым в обязательном порядке проводится аттестация; по другим рабочим местам.	не реже 1 раза в 5 лет по желанию заявителя
2-й этап	Профессиональный участник рынка услуг в области охраны труда, оказывающий услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда	1. Проводит аттестацию рабочих мест в соответствии с требованиями законодательства. 2. Направляет материалы аттестации рабочих мест в соответствующий орган государственной экспертизы условий труда или Республиканский научный центр занятости и охраны труда Министерства труда в соответствии с требованиями настоящего Положения.	со сроками, указанными в договоре
3-й этап	Органы государственной экспертизы условий труда, а также Республиканский научный центр занятости и охраны труда Министерства труда	Проводит государственную экспертизу и по результатам: выдают заключение установленного образца — в случае отсутствия замечаний; возвращает материалы на доработку — в случае наличия замечаний.	в течение 30 календарных дней

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о порядке проведения
государственной экспертизы условий труда

Изображение Государственного герба Республики Узбекистан

Министерство труда Республики Узбекистан
ЗАКЛЮЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ
XX № 00000000

«__» _____ 20__ г.

г. _____

На основании результатов экспертизы материалов аттестации рабочих мест по условиям труда установлено:

1. Сведения об организации, на рабочих местах которой проведена аттестация рабочих мест по условиям труда:

Наименование организации				
Вышестоящая организация				
Юридический адрес				
ИНН	ОКЭД		СОАТО	
Количество аттестованных рабочих мест				

2. Сведения об аттестующей организации:

Наименование организации				
Юридический адрес				
Дата и номер аттестата об аккредитации испытательной лаборатории				
СТИР	ОКЭД		СОАТО	

3. При проведении аттестации рабочих мест по условиям труда отклонений от действующих норм и нормативов по данному виду работ не выявлено.

4. Работа по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда выполнена в соответствии с требованиями Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и безопасности оборудования.

Начальник Управления охраны и
экспертизы
условий труда Министерства труда
(Начальник Государственной
инспекции охраны и экспертизы
условий труда территориальных
органов Министерства труда)

М.П.

(подпись)

(Ф.И.О.)

№ 17 (777)

— 677 —

Ст. 305

Государственный эксперт по
условиям труда

(подпись)

(Ф.И.О.)

Директор Республиканского
научного центра занятости и охраны
труда Министерства труда
Республики Узбекистан
(по организациям с численностью
100 и более работников)

(подпись)

(Ф.И.О.)

