

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**223** О дополнительных мерах по совершенствованию системы повышения квалификации и переподготовки медицинских работников

В целях дальнейшего совершенствования системы повышения квалификации медицинских работников, обеспечения постоянного обновления их профессиональных знаний и практических навыков по работе с современной медицинской техникой и информационными технологиями, эффективного использования последних достижений в области отечественной и мировой медицины Кабинет Министров **постановляет:**

1. Определить приоритетными задачами дальнейшего совершенствования системы повышения квалификации и переподготовки медицинских работников:

создание единой организационной структуры системы повышения квалификации и переподготовки медицинских работников, отвечающей современным мировым требованиям подготовки квалифицированных медицинских кадров;

расширение возможностей повышения квалификации и переподготовки специалистов для практического здравоохранения путем использования кадрового потенциала и материально-технической базы высших медицинских образовательных учреждений, специализированных медицинских центров, ведущих лечебно-профилактических и научно-исследовательских учреждений;

организацию образовательного процесса на основе унифицированных учебных программ, предусматривающих оптимальное сочетание аудиторных учебных часов и клинической практики, создание условий для получения опыта работы на современном оборудовании, интерпретации полученных с его помощью диагностических данных;

внедрение системы обязательного повышения квалификации кадров профессорско-преподавательского состава системы переподготовки и повышения квалификации медицинских работников, в том числе в ведущих медицинских учреждениях за рубежом;

расширение международного сотрудничества учреждений системы переподготовки и повышения квалификации медицинских работников с передовыми зарубежными клиниками и высшими медицинскими образовательными учреждениями, создание условий для привлечения ведущих зарубежных специалистов в сфере здравоохранения в образовательный процесс по востребованным направлениям обучения.

2. Утвердить:

организационную структуру системы повышения квалификации и переподготовки медицинских работников согласно приложению № 1;

схему повышения квалификации и переподготовки медицинских работников согласно приложению № 2;

структуру Ташкентского института усовершенствования врачей согласно приложению № 3.

3. Установить, что повышение квалификации и переподготовка медицинских работников осуществляются в следующем порядке:

клиническая ординатура проводится в Ташкентском институте усовершенствования врачей (далее — ТашИУВ), медицинских высших образовательных учреждениях, республиканских специализированных центрах и научно-исследовательских учреждениях по профилям базовых врачебных специальностей;

первичная специализация проводится в ТашИУВ, на факультетах повышения квалификации и переподготовки медицинских высших образовательных учреждений, в Республиканском центре повышения квалификации средних медицинских и фармацевтических работников и его региональных филиалах;

курсы первичной специализации, общего и тематического усовершенствования врачей общей практики проводятся на профильных кафедрах ТашИУВ и медицинских высших образовательных учреждений;

курсы общего усовершенствования медицинских работников проводятся в ТашИУВ, на факультетах повышения квалификации и переподготовки медицинских высших образовательных учреждений, в Республиканском центре повышения квалификации средних медицинских и фармацевтических работников и его региональных филиалах;

курсы дополнительной специализации и тематического усовершенствования медицинских работников проводятся в ТашИУВ, на факультетах повышения квалификации и переподготовки медицинских высших образовательных учреждений, в Республиканском центре повышения квалификации средних медицинских и фармацевтических работников и его региональных филиалах, а также в специализированных медицинских центрах, ведущих лечебно-профилактических и научно-исследовательских учреждениях, фармацевтических организациях.

4. Определить основными задачами ТашИУВ:

организационно-методическое руководство деятельностью учреждений и подразделений, обеспечивающих повышение квалификации и переподготовку руководящих работников системы здравоохранения, врачей, медицинских сестер с высшим образованием, а также инженерно-технических работников по медицинской технике;

разработку и унификацию научно-методических основ, учебной и учебно-методической документации, механизмов организации образовательного процесса в системе повышения квалификации и переподготовки медицинских работников в соответствии с современными мировыми тенденциями и практическими потребностями здравоохранения;

организацию повышения квалификации и переподготовку руководящих работников системы здравоохранения, врачей, медицинских сестер с выс-

шим образованием, инженерно-технических работников по медицинской технике, а также переподготовки врачей в клинической ординатуре по специальностям, определяемым Министерством здравоохранения Республики Узбекистан;

осуществление научно-исследовательской деятельности по актуальным направлениям организации, управления и экономики здравоохранения, развития и эксплуатации медицинской техники, интеграцию результатов научных исследований в медицинскую науку и практику, подготовку научно-педагогических кадров высшей квалификации;

участие в разработке и внедрении в практику деятельности медицинских учреждений клинических протоколов и стандартов первичной медико-санитарной и специализированной медицинской помощи;

сотрудничество с ведущими отечественными, международными, зарубежными организациями по профилям своей деятельности.

5. Согласиться с предложением Министерства здравоохранения Республики Узбекистан об определении основной клинической базой ТашИУВ Республиканской клинической больницы № 1 Министерства здравоохранения Республики Узбекистан.

6. Министерству здравоохранения Республики Узбекистан:

в трехмесячный срок провести аттестацию профессорско-преподавательского состава учреждений системы повышения квалификации и переподготовки медицинских работников, по результатам которой обеспечить укомплектование системы повышения квалификации и переподготовки медицинских работников высококвалифицированными инициативными кадрами, обладающими необходимыми знаниями и практическим опытом работы;

организовать, начиная с 2017/2018 учебного года, в ТашИУВ повышение квалификации медсестер с высшим образованием и инженерно-технических работников по медицинской технике;

совместно с Государственным центром тестирования при Кабинете Министров Республики Узбекистан в двухмесячный срок пересмотреть требования к содержанию и качеству образовательного процесса в системе повышения квалификации и переподготовки медицинских работников, а также учебные программы для каждого направления подготовки специалистов;

совместно с Министерством по развитию информационных технологий и коммуникаций Республики Узбекистан с 1 января 2018 года внедрить единую электронную базу данных повышения квалификации медицинских работников учреждений Министерства здравоохранения Республики Узбекистан и других организаций, оказывающих медицинские услуги населению.

7. Установить, что:

за слушателями, направленными на курсы повышения квалификации медицинских работников с отрывом от основной работы, сохраняется среднемесячная заработная плата по основному месту работы на весь период обучения;

иногородним слушателям, направленным на курсы повышения квалификации медицинских работников с отрывом от основной работы, в установлен-

ном законодательством порядке возмещаются расходы по разовому проезду к месту обучения и обратно, а также проживанию за счет направляющей стороны.

8. Министерством и ведомствам в месячный срок привести принятые ими нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра здравоохранения Республики Узбекистан А.К Шадманова и Информационно-аналитический департамент по вопросам здравоохранения, экологии, охраны окружающей среды, физической культуры и спорта Кабинета Министров Республики Узбекистан.

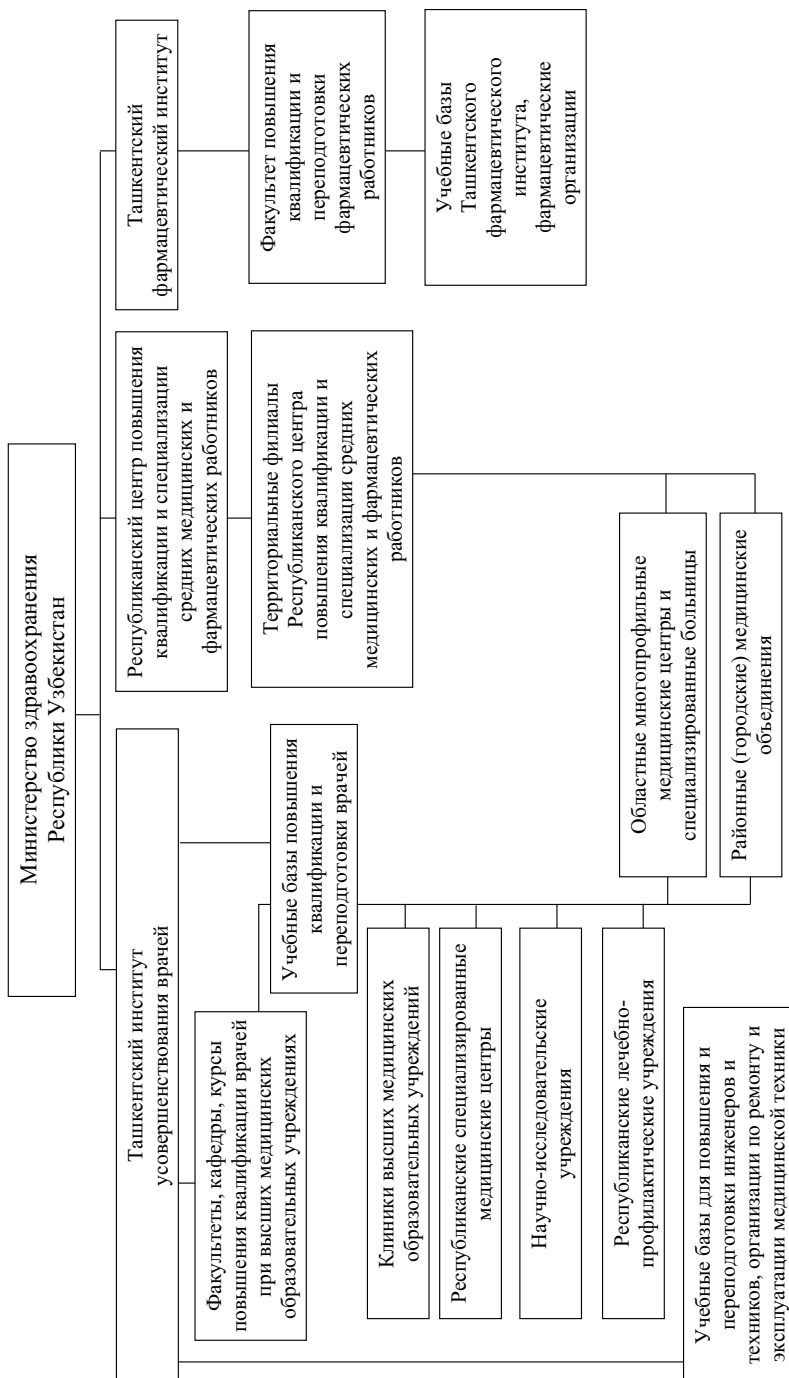
**Премьер-министр
Республики Узбекистан**

А. АРИПОВ

г. Ташкент,
4 апреля 2017 г.,
№ 174

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Кабинета Министров
от 4 апреля 2017 года № 174

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА
системы повышения квалификации и переподготовки медицинских работников**



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Кабинета Министров
от 4 апреля 2017 года № 174

СХЕМА
повышения квалификации и переподготовки медицинских
работников

I. Переподготовка

Клиническая ординатура	ТашИУВ, медицинские ВУЗы, республиканские специализированные центры, НИИ по профилям базовых врачебных специальностей
Первичная специализация	ТашИУВ, факультеты повышения квалификации и переподготовки медицинских ВУЗов, Республиканский центр повышения квалификации средних медицинских и фармацевтических работников и его региональные филиалы
Дополнительная специализация	ТашИУВ, факультеты повышения квалификации и переподготовки медицинских ВУЗов, Республиканский центр повышения квалификации средних медицинских и фармацевтических работников и его региональные филиалы, научно-исследовательские учреждения, специализированные медицинские центры, лечебно-профилактические учреждения, фармацевтические организации

II. Повышение квалификации

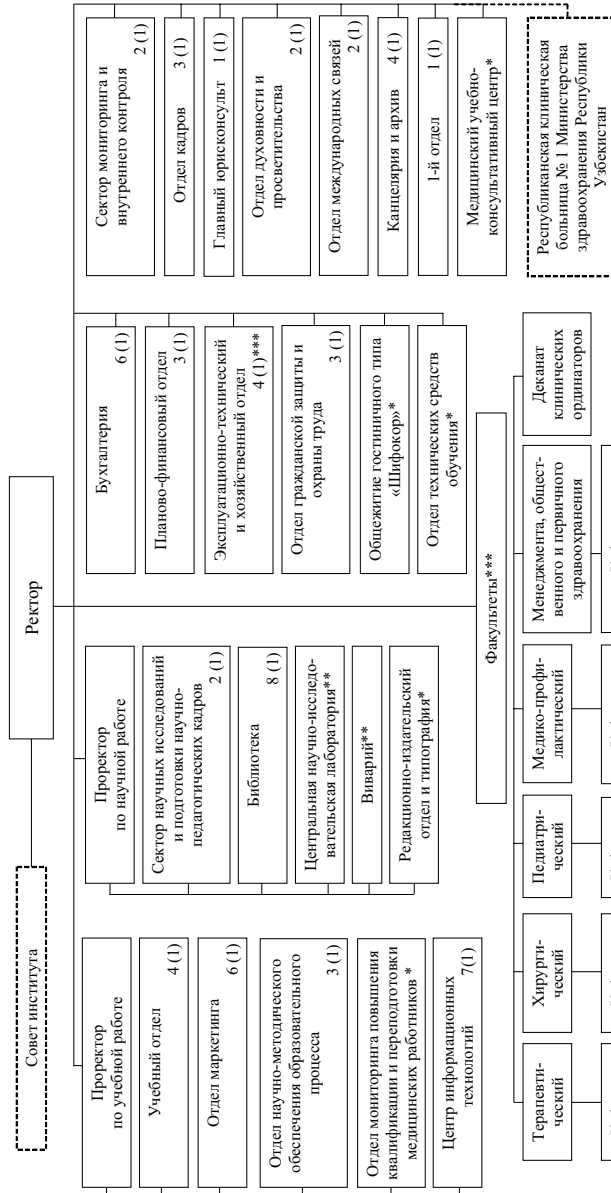
Общее усовершенствование	ТашИУВ, медицинские ВУЗы, Республиканский центр повышения квалификации средних медицинских и фармацевтических работников и его региональные филиалы
Тематическое усовершенствование	ТашИУВ, медицинские ВУЗы, Республиканский центр повышения квалификации средних медицинских и фармацевтических работников и его региональные филиалы, научно-исследовательские учреждения, специализированные медицинские центры, лечебно-профилактические учреждения, фармацевтические организации

III. Повышение квалификации и переподготовка врачей
общей практики

Повышение квалификации и переподготовка	ТашИУВ, медицинские ВУЗы
---	--------------------------

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Кабинета Министров
от 4 апреля 2017 года № 174

СТРУКТУРА Ташкентского института усовершенствования врачей



Пределная численность работников (без учета профессорско-преподавательского состава, учебно-помощательного персонала, персонала факультетов, а также технического и обслуживающего персонала эксплуатационно-технического и хозяйственного отдела) — 64 единицы, в том числе управленческого персонала — 20 единиц.

* штаты содержатся за счет внебюджетных средств Института.

** штаты содержатся за счет внебюджетных средств и грантов Института, в том числе выделяемых на реализацию государственных научно-технических программ.

*** количество штатных единиц устанавливается по нормативам, предусмотренным для высших образовательных учреждений.