

## РАЗДЕЛ ТРЕТИЙ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

#### **147** Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячных надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, города Ташкента, городов и районов

Во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан от 9 января 2017 года № ПП–2722 «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности и усилению материального стимулирования работников территориальных органов государственного управления», Кабинет Министров **постановляет:**

1. Утвердить Положение о порядке выплаты ежемесячных надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, города Ташкента, городов и районов согласно приложению № 1.

2. Министерству финансов Республики Узбекистан произвести расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан.

3. Внести изменение и дополнения в постановление Кабинета Министров от 2 апреля 1999 г. № 154 «Об упорядочении использования служебного легкового автотранспорта в организациях, финансируемых из бюджета» согласно приложению № 2.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова.

**Премьер-министр  
Республики Узбекистан**

**А. АРИПОВ**

г. Ташкент,  
7 марта 2017 г.,  
№ 123

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Кабинета Министров  
от 7 марта 2017 года № 123

### ПОЛОЖЕНИЕ

#### **о порядке выплаты ежемесячных надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, города Ташкента, городов и районов**

1. Настоящее Положение в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 9 января 2017 года № ПП–2722 «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности и усилению материального стимулирования работников территориальных органов государственного управления» определяет порядок выплаты ежемесячных надбавок за выслугу лет к должностным окладам (далее — надбавки) работников Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, города Ташкента, городов и районов.

2. Выплата надбавки работникам управленческого персонала аппарата управления Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, города Ташкента, городов и районов производится в зависимости от общего стажа работы в следующих размерах:

<b>Общий стаж работы</b>	<b>Надбавка в процентах к должностному окладу</b>
от 4 до 7 лет	5%
от 7 до 10 лет	10%
от 10 до 15 лет	15%
от 15 до 20 лет	20%
от 20 до 25 лет	25%
свыше 25 лет	30%

3. В общий стаж работы работников управленческого персонала в аппарате управления Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, города Ташкента, городов и районов, дающий право на получение надбавки, включаются:

период работы в аппарате управления Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, города Ташкента, городов и районов;

период работы в аппарате Президента Республики Узбекистан, Исполнительном аппарате Кабинета Министров Республики Узбекистан, аппарате палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, в том числе в качестве депутата, а также в других государственных органах;

период, когда работник фактически не работал, но за ним, согласно

законодательству, сохранялось место работы (должность) в аппарате управления Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, города Ташкента, городов и районов или в органах, указанных в абзаце третьем настоящего пункта.

4. Право на надбавку в указанных в пункте 2 настоящего Положения размерах возникает у работников управленческого персонала с 49 месяца работы в аппарате управления Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, города Ташкента, городов и районов, с учетом периодов, указанных в абзацах третьем и четвертом пункта 3 настоящего Положения.

5. Основным документом для определения трудового стажа является трудовая книжка.

Стаж работы, не установленный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден справками, подписанными Председателем Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимами областей, города Ташкента, городов и районов и руководителями органов, указанных в абзаце третьем пункта 3 настоящего Положения.

6. Надбавки начисляются исходя из месячной тарифной ставки или должностного оклада работника управленческого персонала.

7. Надбавки выплачиваются за период, отработанный в данном месяце, включая период отпусков и периоды временной нетрудоспособности, а также за период, в течение которого за работником, в соответствии с законодательством, сохраняется полностью или частично его заработок.

8. При возникновении у работника права на получение или изменение размера надбавок в течение календарного месяца первое начисление данной надбавки производится с месяца, следующего за месяцем возникновения права на получение данной надбавки.

9. Надбавки включаются в средний заработок, из которого исчисляются пенсии, отпускные, выходное пособие, возмещение ущерба, причиненного работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей, а также в других случаях исчисления среднемесячного заработка.

10. В хокимиятах городов Учкудука, Зарафшана и Нурабада помимо надбавки, предусмотренной в пункте 1 настоящего Положения, также сохраняются ежемесячные выплаты за выслугу лет для работников бюджетной сферы, установленные в соответствии с пунктом 4 постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 10 декабря 1994 года № 594 «О мерах по обеспечению предприятий концерна «Кызылкумредметзолото» и Алмалыкского горно-металлургического комбината специалистами и рабочими высокой квалификации».

11. Ответственность за правильность начисления надбавок возлагается на бухгалтерию, а за правильность определения стажа работы, дающего право на получение надбавки — на организационно-контрольную группу аппарата управления Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, города Ташкента, городов и районов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Кабинета Министров  
от 7 марта 2017 года № 123

**Изменение и дополнения, вносимые в постановление Кабинета Министров от 2 апреля 1999 г. № 154 «Об упорядочении использования служебного легкового автотранспорта в организациях, финансируемых из бюджета»**

1. В абзаце третьем пункта 2 слова «их заместителями, хокимами городов областного подчинения и районов» заменить словами «хокимами городов и районов, их первыми заместителями и заместителями.».

2. В приложении № 2:

а) пункт 1 дополнить абзацами следующего содержания:

«При этом, годовой лимит пробега персональных служебных легковых автомобилей, закрепленных за:

Председателем Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимами областей, города Ташкента, городов и районов устанавливается — 54 020 км (месячный пробег — 4 911 км);

первыми заместителями и заместителями Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимами областей, города Ташкента, городов и районов устанавливается — 36 036 км (месячный пробег — 3 276 км)»;

б) абзац первый пункта 2 после слова «хокимиятам» дополнить словами «(за исключением городских и районных хокимиятов)».