

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

194 **О переподготовке и повышении квалификации работников Министерства экономики Республики Каракалпакстан, сводных управлений и отделов по комплексному развитию территорий хокимиятов областей, г. Ташкента, районов и городов**

Во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан от 22 февраля 2016 года № ПП-2495 «О дополнительных мерах по совершенствованию деятельности органов государственного управления на местах по обеспечению комплексного развития территорий», а также в целях кардинального улучшения качества знаний и профессиональных навыков работников Министерства экономики Республики Каракалпакстан, сводных управлений и отделов по комплексному развитию территорий хокимиятов областей, г. Ташкента, районов и городов Кабинет Министров **постановляет:**

Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2016 г.

1. Утвердить Положение о порядке прохождения переподготовки и повышения квалификации работниками Министерства экономики Республики Каракалпакстан, сводных управлений и отделов по комплексному развитию территорий хокимиятов областей, г. Ташкента, районов и городов (далее — работники) согласно приложению.

2. Определить, что основными направлениями переподготовки и повышения квалификации работников являются:

разработка и мониторинг краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных комплексных программ социально-экономического развития территорий, сбалансированных с ресурсным потенциалом и демографическими тенденциями регионов;

реализация территориальных инвестиционных программ по модернизации и развитию промышленных производств, сбалансированному развитию подрядных строительных мощностей;

развитие производственной инфраструктуры, жилищно-коммунальной сферы;

развитие сельскохозяйственного производства, формирование и мониторинг балансов земельных и водных ресурсов;

формирование и мониторинг баланса трудовых ресурсов, вопросы развития отраслей социальной сферы, анализ демографического развития.

3. Установить, что:

все работники, не имеющие опыта работы в системе экономических органов государственного управления, в обязательном порядке проходят четырехнедельную переподготовку, включая две недели стажировки в Министерстве экономики Республики Узбекистан, в течение первых 12 календарных месяцев после приема на работу в Министерство экономики Республики Каракалпакстан, сводные управления и отделы по комплексному развитию территорий хокимиятов областей, г. Ташкента, районов и городов, группы по развитию предпринимательства и деловой среды аппарата Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и г. Ташкента (далее — группы);

министр экономики Республики Каракалпакстан, начальники сводных управлений по комплексному развитию территорий хокимиятов областей и г. Ташкента проходят повышение квалификации на ежегодной основе на двухнедельных курсах, в том числе одна неделя — стажировка в Министерстве экономики Республики Узбекистан;

работники проходят повышение квалификации один раз в три года на четырехнедельных курсах, в том числе две недели — стажировка в Министерстве экономики Республики Узбекистан;

руководители и работники групп проходят повышение квалификации один раз в три года на двухнедельных курсах, в том числе одна неделя — стажировка в Министерстве экономики и Торгово-промышленной палате Республики Узбекистан;

переподготовка и повышение квалификации работников осуществляют-

ся на базе Банковско-финансовой академии Республики Узбекистан по учебным планам и программам, согласованным с Министерством экономики Республики Узбекистан;

к проведению занятий и руководству стажировкой привлекаются высококвалифицированные преподаватели Банковско-финансовой академии Республики Узбекистан, Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан, Научно-образовательного центра корпоративного управления, других высших образовательных учреждений республики, ответственные работники информационно-аналитических департаментов Кабинета Министров, министерств и ведомств, зарубежные специалисты;

при успешном завершении курсов переподготовки и повышения квалификации выдается сертификат. Неполучение сертификата слушателем из-за неудовлетворительной оценки итогового тестирования является основанием для освобождения работника от занимаемой должности. Получение сертификата с отличием является основанием для зачисления кандидатуры в список резерва номенклатурных должностей;

на период переподготовки и повышения квалификации работников за ними сохраняется занимаемая должность и среднемесячная заработная плата по основному месту работы;

иногогородним слушателям, направленным на курсы переподготовки и повышения квалификации, выплачиваются суточные и возмещаются расходы по найму жилого помещения и разовому проезду к месту обучения и обратно за счет направляющей стороны в порядке и размерах, установленных для служебных командировок в пределах республики.

4. Определить, что расходы, связанные с организацией и проведением курсов переподготовки и повышения квалификации, включая командировочные расходы слушателей, покрываются в пределах бюджетных ассигнований, предусматриваемых на содержание Банковско-финансовой академии Республики Узбекистан, Совета Министров и Министерства экономики Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и г. Ташкента, районов и городов.

5. Министерству экономики Республики Узбекистан в месячный срок совместно с Советом Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами областей и г. Ташкента сформировать и утвердить списки работников и графики прохождения переподготовки и повышения квалификации в 2016 году и на период до 2019 года.

6. Банковско-финансовой академии Республики Узбекистан в месячный срок разработать и по согласованию с Министерством экономики утвердить в установленном порядке учебные планы и программы переподготовки и повышения квалификации работников групп, Министерства экономики Республики Каракалпакстан, сводных управлений и отделов по комплексному развитию территорий хокимиятов областей, г. Ташкента, районов и городов.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на

первого заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова.

**Премьер-министр
Республики Узбекистан**

Ш. МИРЗИЁЕВ

г. Ташкент,
2 мая 2016 г.,
№ 133

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Кабинета Министров
от 2 мая 2016 года № 133

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке прохождения переподготовки и повышения
квалификации работниками Министерства экономики
Республики Каракалпакстан, сводных управлений и
отделов по комплексному развитию территорий хокимиятов
областей, г. Ташкента, районов и городов

І. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 22 февраля 2016 года № ПП–2495 «О дополнительных мерах по совершенствованию деятельности органов государственного управления на местах по обеспечению комплексного развития территорий» определяет порядок прохождения переподготовки и повышения квалификации работниками Министерства экономики Республики Каракалпакстан, сводных управлений и отделов по комплексному развитию территорий хокимиятов областей, г. Ташкента, районов и городов (далее — работники), а также работниками групп по развитию предпринимательства и деловой среды Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и г. Ташкента (далее — группы).

2. Переподготовка и повышение квалификации работников осуществляются на учебной базе Банковско-финансовой академии Республики Узбекистан, а стажировка — в Министерстве экономики и Торгово-промышленной палате Республики Узбекистан.

3. Ответственность за организацию курсов переподготовки и повышения квалификации работников несут Министерство экономики и Банковско-финансовая академия Республики Узбекистан.

4. На период переподготовки и повышения квалификации работников за ними сохраняются занимаемая должность и среднемесячная заработная плата по основному месту работы.

5. Организация курсов переподготовки и повышения квалификации работников осуществляется в соответствии со схемой согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

II. Цели, задачи, направления переподготовки и повышения квалификации работников

6. Целью курсов переподготовки и повышения квалификации работников является поддержание и развитие профессионального уровня работников на высоком уровне.

7. Задачами курсов являются:

системное обновление теоретических, практических знаний, навыков и умений, необходимых для выполнения возложенных на работников задач на высоком профессиональном уровне;

привитие слушателям-работникам регионов навыков эффективного взаимодействия с центральными экономическими и другими органами государственного и хозяйственного управления в процессе разработки и мониторинга программ социально-экономического развития регионов;

отработка применения современного программного обеспечения, используемого органами государственного и хозяйственного управления на региональном уровне, в целях повышения уровня эффективности и практической результативности их взаимодействия.

8. Основными направлениями переподготовки и повышения квалификации работников являются:

разработка и мониторинг краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных комплексных программ социально-экономического развития территорий, сбалансированных с ресурсным потенциалом и демографическими тенденциями регионов;

реализация территориальных инвестиционных программ по модернизации и развитию промышленных производств, сбалансированному развитию подрядных строительных мощностей;

развитие производственной инфраструктуры, жилищно-коммунальной сферы;

развитие сельскохозяйственного производства, формирование и мониторинг балансов земельных и водных ресурсов;

формирование и мониторинг баланса трудовых ресурсов, вопросы развития отраслей социальной сферы, анализ демографического развития.

9. Учебные планы по каждому направлению должны охватывать следующие вопросы:

привитие слушателям навыков углубленного анализа социально-экономических процессов, ресурсного потенциала регионов, с выявлением проблем и диспропорций в изучаемых отраслях и сферах;

изучение методов и навыков разработки и мониторинга краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных программ развития соответствующих отраслей и сфер;

использование балансового метода для обеспечения пропорционального сбалансированного развития соответствующих отраслей и сфер;

внедрение современных информационных технологий в процесс работы региональных органов.

III. Порядок прохождения курсов переподготовки и повышения квалификации работниками

10. Все работники, не имевшие опыта работы в системе экономических органов государственного управления, в обязательном порядке проходят четырехнедельную переподготовку, включая две недели стажировки в Министерстве экономики Республики Узбекистан, в течение первых 12 календарных месяцев после приема на работу в Министерство экономики Республики Каракалпакстан, сводные управления и отделы по комплексному развитию территорий хокимиятов областей, г. Ташкента, районов и городов.

Министр экономики Республики Каракалпакстан, начальники сводных управлений по комплексному развитию территорий проходят повышение квалификации на ежегодной основе на двухнедельных курсах, в том числе одна неделя — стажировка в Министерстве экономики Республики Узбекистан.

Работники проходят повышение квалификации один раз в три года на четырехнедельных курсах, в том числе две недели — стажировка в Министерстве экономики Республики Узбекистан.

Руководители и работники групп проходят повышение квалификации один раз в три года на двухнедельных курсах, в том числе одна неделя — стажировка в Министерстве экономики и Торгово-промышленной палате Республики Узбекистан.

11. Учебный процесс на курсах переподготовки организуется в группах с количеством обучающихся от 14 до 25 человек.

12. Министерство экономики совместно с Банковско-финансовой академией Республики Узбекистан по предложениям Министерства экономики Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и г. Ташкента ежегодно до 15 сентября определяют контингент слушателей курсов переподготовки и повышения квалификации в разрезе периодов и направлений обучения в зависимости от занимаемой ими должности и утверждают план-график обучения на очередной календарный год.

Курсы повышения квалификации министра экономики Республики Каракалпакстан и начальников сводных управлений по комплексному развитию территорий проводятся в ноябре календарного года.

13. Учебные курсы проводятся преимущественно в интерактивной форме, в том числе в форме «Мозговых штурмов», «Кейс стади», «Работы в команде», «Круглых столов» и других современных формах передачи знаний и навыков.

К проведению занятий и руководству стажировкой привлекаются высококвалифицированные преподаватели Банковско-финансовой академии Республики Узбекистан, Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан, Научно-образовательного центра корпоративного управления, других высших образовательных учреждений республики, ответственные работники информационно-аналитических департаментов Кабинета Министров Республики Узбекистан, министерств и ведомств, зарубежные специалисты.

14. По итогам прохождения курсов переподготовки или повышения квалификации проводится итоговое тестирование по 100-балльной системе.

Итоговое тестирование организуется Банковско-финансовой академией Республики Узбекистан.

15. По итогам стажировки Министерство экономики Республики Узбекистан выдает положительный либо отрицательный отзыв каждому обучающемуся.

16. Обучающийся считается успешно прошедшим курсы переподготовки или повышения квалификации, если по итогам тестирования получает не менее 55 процентов от возможного числа баллов, и при условии наличия положительного отзыва по итогам прохождения стажировки.

Разрешается еще одно повторное тестирование в случае, если обучающийся набрал менее 55 процентов от возможного числа баллов.

17. При успешном завершении курсов переподготовки и повышения квалификации выдается сертификат Министерства экономики Республики Узбекистан и Банковско-финансовой академии Республики Узбекистан о прохождении переподготовки и повышения квалификации по форме согласно приложениям №№ 2 и 3 к настоящему Положению.

Неполучение сертификата слушателем из-за неудовлетворительной оценки является основанием для освобождения работника от занимаемой должности.

При получении 90 процентов и более от возможного числа баллов выдается сертификат с отличием. Получение сертификата с отличием является основанием для зачисления кандидатуры в список резерва номенклатурных должностей.

18. Работники, не явившиеся в течение двух дней с начала курсов или не посетившие 12 часов занятий, вне зависимости от причин неявки на курсы не допускаются.

При наличии объективных причин неявки (болезнь или иные причины, подтвержденные документально) работник включается в график для прохождения курсов в последующих группах.

19. В случае неявки на курсы переподготовки и повышения квалификации по неуважительным причинам работники признаются не прошедшими курсы, соответствующая информация направляется в Министерство экономики Республики Каракалпакстан, хокимияты областей, г. Ташкента, городов и районов для принятия необходимых мер.

20. Работники, исключенные из курсов, считаются не прошедшими курсы.

21. Во время прохождения курсов переподготовки и повышения квалификации слушатели обязаны соблюдать требования внутреннего распорядка Банковско-финансовой академии Республики Узбекистан.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о порядке прохождения переподготовки и
повышения квалификации работниками Министерства
экономики Республики Каракалпакстан, сводных управлений и
отделов по комплексному развитию территорий хокимиятов
областей, г. Ташкента, районов и городов

СХЕМА
организации курсов переподготовки и повышения квалификации работников

1-й этап	2-й этап	3-й этап	4-й этап	
<p>Формирование контингента слушателей и утверждение плана-графика</p> <p>Министерство экономики Республики Каракалпакстан, хокимияты областей, г. Ташкента совместно с Министерством экономики Республики Узбекистан:</p> <p>1. Определяют контингент слушателей курсов переподготовки и повышения квалификации в разрезе периодов и направлений обучения в зависимости от занимаемой должности.</p> <p>2. Утверждение плана-графика обучения на очередной календарный год осуществляется в Банковско-финансовой академии Республики Узбекистан по согласованию с Министерством экономики Республики Узбекистан, с учетом контингента слушателей в разрезе направлений обучения и в зависимости от занимаемой должности.</p>	<p>Учебный процесс</p> <p>Занятия в Банковско-финансовой академии Республики Узбекистан</p>	<p>Квалификационная практика</p> <p>Прохождение стажировки в Министерстве экономики Республики Узбекистан</p>	<p>Получение соответствующего сертификата</p> <p>Результаты итогового тестирования. Наличие положительного отзыва по итогам стажировки (квалификационной практики)</p> <p>Работникам, набравшим: 55 — 89 баллов — выдается сертификат; 90 — 100 баллов — выдается сертификат с отличием.</p> <p>Работникам сводных управлений и отделов, набравшим менее 55 баллов, сертификат о прохождении переподготовки не выдается.</p>	
<p>Ежегодно до 15 сентября</p>	<p>Ежегодно: в ноябре — для руководителей; по утвержденному графику — для остальных работников</p>	<p>После учебного процесса</p>	<p>По окончании курсов</p>	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о порядке прохождения переподготовки и
повышения квалификации работниками Министерства
экономики Республики Каракалпакстан, сводных
управлений и отделов по комплексному развитию
территорий хокимиятов областей, г. Ташкента,
районов и городов

**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
IQTISODIYOT VAZIRLIGI**



**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
BANK-MOLIYA AKADEMIYASI**

Tartib raqami _____

_____ -son

SERTIFIKAT

_____ (malaka sertifikatini berilgan shaxsning familiyasi, ismi, otasining ismi va lavozimi)

pasport ma'lumotlari: _____

qayta tayyorlov va malaka oshirishdan o'tdi

20__ yil «__» _____ dan 20__ yil «__» _____ gacha amal qiladi.

O'zbekiston Respublikasi
Iqtisodiyot vaziri

O'zbekiston Respublikasi
Bank-moliya akademiyasi rektori

_____ (F.I.O.)

M.‘O.

_____ (imzo)

_____ (F.I.O.)

M.‘O.

_____ (imzo)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о порядке прохождения переподготовки
и повышения квалификации работниками
Министерства экономики Республики
Каракалпакстан, сводных управлений и отделов по
комплексному развитию территорий хокимиятов
областей, г. Ташкента, районов и городов

**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
IQTISODIYOT VAZIRLIGI**



**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
BANK-MOLIYA AKADEMIYASI**

Tartib raqami _____

_____ -son

IMTIYOZLI SERTIFIKAT

_____ (malaka sertifikatini berilgan shaxsning familiyasi, ismi, otasining ismi va lavozimi)

pasport ma'lumotlari: _____

qayta tayyorlov va malaka oshirishdan o'tdi

20__ yil «__» _____ dan 20__ yil «__» _____ gacha amal qiladi.

O‘zbekiston Respublikasi
Iqtisodiyot vaziri

O‘zbekiston Respublikasi
Bank-moliya akademiyasi rektori

_____ (F.I.O.)

M.‘O.

_____ (imzo)

_____ (F.I.O.)

M.‘O.

_____ (imzo)