

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**607** О дополнительных мерах по усилению материального стимулирования патронажных медицинских сестер сельских врачебных пунктов

В целях дальнейшего улучшения качества первичной медико-санитарной помощи в сельской местности, повышения материального стимулирования труда патронажных медицинских сестер сельских врачебных пунктов с учетом ведущей роли и значения их деятельности в реализации мер по профилактике заболеваний, пропаганде здорового образа жизни и санитарно-гигиенической культуры среди населения Кабинет Министров **постановляет:**

1. Принять предложение Министерства здравоохранения, Министерства экономики и Министерства финансов Республики Узбекистан о введении с 1 января 2016 года системы материального стимулирования и поощрения труда патронажных медицинских сестер сельских врачебных пунктов в зависимости от результатов рейтинговой оценки эффективности их работы, предусматривающей:

установление ежемесячной персональной надбавки в размере от 5 до 20 процентов от тарифной ставки патронажным медицинским сестрам, обеспечивающим полный патронажный охват семей на прикрепленной территории и достигших положительных конечных результатов своей деятельности, включая снижение заболеваемости, отсутствие младенческой и материнской смертности;

премирование, на основе ежеквартальной оценки деятельности, наиболее отличившихся патронажных медицинских сестер и врачебного медицинского персонала сельских врачебных пунктов, ответственного за организацию деятельности патронажных медицинских сестер, но не более 2-х окладов в год соответствующего работника.

2. Утвердить Положение о порядке проведения рейтинговой оценки эффективности работы патронажной медицинской сестры сельского врачебного пункта согласно приложению № 1.

3. Внести изменения и дополнения в постановление Кабинета Министров от 21 декабря 2005 г. № 276 «Об утверждении усовершенствованной системы оплаты труда медицинских работников» (СП Республики Узбекистан, 2005 г., № 12, ст. 64) согласно приложению № 2.

4. Министерству финансов Республики Узбекистан предусматривать в параметрах Государственного бюджета Республики Узбекистан на 2016 и последующие годы необходимые средства на реализацию мероприятий, предусмотренных настоящим постановлением.

5. Министерствам и ведомствам в месячный срок привести принятые ими нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на пер-

вого заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова и заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан А.И. Икрамова.

**Премьер-министр
Республики Узбекистан**

Ш. МИРЗИЁЕВ

г. Ташкент,
1 декабря 2015 г.,
№ 350

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Кабинета Министров
от 1 декабря 2015 года № 350

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения рейтинговой оценки эффективности работы патронажной медицинской сестры сельского врачебного пункта

I. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 5 марта 2014 года № 50 «О мерах по дальнейшей оптимизации и повышению эффективности деятельности сельских врачебных пунктов» определяет порядок проведения рейтинговой оценки эффективности работы патронажной медицинской сестры сельского врачебного пункта (далее — патронажная медсестра СВП).

2. Проведение рейтинговой оценки эффективности работы патронажной медсестры СВП осуществляется в целях:

повышения качества деятельности и ее конечных результатов;

обеспечения полного выполнения основных функциональных обязанностей — патронажное посещение женщин и детей на дому, выполнение назначений врача, организация и проведение комплекса мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения, мероприятий по санитарно-гигиеническому воспитанию и пропаганде здорового образа жизни;

охвата профилактическими прививками, флюорографическим обследованием, снижением заболеваемости, отсутствие младенческой и материнской смертности.

3. Рейтинговая оценка эффективности работы патронажной медсестры СВП основывается на показателях объема работы, высокого качества и результативности в течение отчетного периода.

II. Показатели рейтинговой оценки эффективности работы патронажной медсестры СВП

4. Ежедневная работа патронажной медсестры СВП фиксируется в

специальном журнале, форма и порядок заполнения которого утверждается Министерством здравоохранения Республики Узбекистан.

5. Рейтинговая оценка эффективности работы патронажной медсестры СВП производится один раз в квартал на основе основных показателей ее деятельности по Схеме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

6. Рейтинговая оценка эффективности работы патронажной медсестры СВП производится в три этапа:

на первом этапе — оцениваются показатели полноты выполнения основных функциональных обязанностей патронажной медсестры СВП;

на втором этапе — оцениваются негативные показатели конечных результатов деятельности патронажной медсестры СВП;

на третьем этапе — определяются меры стимулирования/наказания, исходя из набранных итоговых баллов рейтинговой оценки.

7. Рейтинговая оценка эффективности работы патронажной медсестры СВП производится со стороны соответствующего районного медицинского объединения, в том числе специальной группой мониторинга при соответствующем районном медицинском объединении (далее — специальная группа мониторинга).

8. Состав специальной группы мониторинга согласно приложению № 2 к настоящему Положению утверждается начальником районного медицинского объединения.

Специальная группа мониторинга изучает деятельность каждого сельского врачебного пункта один раз в три месяца.

9. Рейтинговая оценка эффективности работы медсестер СВП осуществляется по следующим показателям:

а) полнота выполнения основных функциональных обязанностей по профилактике заболеваемости среди прикрепленного населения:

патронаж домохозяйств для оказания медико-санитарной помощи;

патронаж одиноких престарелых, инвалидов и лиц, нуждающихся в уходе;

патронаж молодых семей;

профилактический осмотр населения пожилого возраста по вызову;

б) полнота выполнения основных функциональных обязанностей по профилактике болезней среди женщин фертильного возраста, беременных, а также рожениц:

посещение на дому беременных;

профилактический осмотр женщин фертильного возраста по вызову;

посещение на дому рожениц в течение 42 дней после родов;

в) полнота выполнения основных функциональных обязанностей по профилактике заболеваемости среди детей:

посещение на дому детей до 1 года;

посещение на дому детей-инвалидов;

профилактический осмотр детей по вызову;

г) полнота выполнения основных функциональных обязанностей по профилактической вакцинации и ревакцинации детей:

охват профилактической вакцинацией и ревакцинацией детей;

контрольное посещение на дому по мониторингу за пост вакцинальной реакцией;

д) негативные конечные результаты выполнения основных функциональных обязанностей по заключению специальной группы мониторинга:

регистрация беременных женщин в сроки после 12 недель по вине патронажной медсестры СВП;

наличие материнской смертности;

наличие младенческой смертности до 1 года;

наличие обоснованных жалоб среди населения на деятельность патронажной медсестры СВП.

III. Порядок рейтинговой оценки эффективности работы патронажной медсестры СВП

10. Патронажная медсестра СВП под руководством своего врача сельского врачебного пункта ежемесячно заполняет форму отчета о выполненных работах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

При отсутствии врача сельского врачебного пункта данная форма заполняется патронажной медсестрой СВП под руководством заведующего сельского врачебного пункта.

11. По окончании отчетного периода (квартала) заполненная форма отчета о выполненных работах патронажной медсестры СВП сдается заведующему сельского врачебного пункта не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

12. Результаты работы патронажной медсестры СВП на основе заполненной формы отчета о выполненных работах оцениваются заведующим и старшей медицинской сестрой сельского врачебного пункта по итогам каждого квартала до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

13. Специальной группой мониторинга проводится изучение негативных показателей результатов работы патронажной медсестры СВП в срок не более 10 дней по каждому сельскому врачебному пункту на основе анализа первичной документации (журнал патронажной медсестры СВП) по итогам каждого квартала после 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

14. Результаты изучения специальной группой мониторинга негативных показателей работы патронажной медсестры СВП за отчетный период оформляются в виде справки в двух экземплярах по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Первая копия справки хранится в сельском врачебном пункте, вторая копия передается на хранение в районное медицинское объединение.

15. Специальная группа мониторинга вместе с заведующим сельским врачебным пунктом на основании информации проверки вносят расчетные баллы в форму отчета о выполненных работах патронажной медицинской сестры сельского врачебного пункта согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

По завершению рейтинговой оценки эффективности работы каждой

патронажной медсестры СВП устанавливаются соответствующие итоговые баллы.

16. Патронажные медсестры СВП, набравшие итоговые баллы от 85 процентов и выше из максимально возможных, материально поощряются до итогов следующих рейтинговых оценок в виде установления персональной надбавки в размере от 5 до 20 процентов от должностной тарифной ставки.

17. Размеры персональных надбавок определяются, исходя из количества набранных итоговых баллов, в следующем порядке:

от 85 до 87 процентов от максимальной суммы рейтинговых баллов — 5 процентов;

от 87 до 91 процентов от максимальной суммы рейтинговых баллов — 10 процентов;

от 91 до 96 процентов от максимальной суммы рейтинговых баллов — 15 процентов;

от 96 до 100 процентов от максимальной суммы рейтинговых баллов — 20 процентов;

18. В целях дополнительного поощрения работников сельского врачебного пункта по итогам рейтинговой оценки ежеквартально премируются наиболее отличившиеся патронажные медсестры СВП и врачи сельского врачебного пункта, ответственные за организацию деятельности этих патронажных медсестер, но не более 2-х должностных окладов в год.

19. Патронажные медсестры СВП, набравшие итоговые баллы от 55 до 85 процентов из максимально возможных, получают свой должностной оклад в установленном порядке без дополнительного материального стимулирования.

20. К патронажным медсестрам СВП, набравшим менее 55 процентов из максимально возможных итоговых баллов, применяются дисциплинарные взыскания в соответствии с трудовым законодательством Республики Узбекистан.

IV. Порядок контроля за проведением рейтинговой оценки эффективности работы патронажной медсестры СВП

21. Каждая патронажная медсестра СВП сама ответственна за достоверность информации, вносимой в установленную форму отчета о выполненных работах.

22. Несоответствие информации об объеме выполненных работ патронажной медсестрой СВП, а также негативные показатели результатов работы патронажной медсестры СВП на основе выборочного изучения первичной документации и отчетных форм выявляются специальной группой мониторинга.

23. Контроль за деятельностью специальной группы мониторинга осуществляется региональными подразделениями Контрольной инспекции Министерства здравоохранения Республики Узбекистан в соответствии с утвержденным планом проверок.

V. Заключительные положения

24. Ответственность за объективность, правильность и соблюдение порядка проведения рейтинговой оценки эффективности работы патронажной медсестры СВП несут соответственно руководители сельских врачебных пунктов, члены специальной группы мониторинга, а также руководители вышестоящих органов управления здравоохранением.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о порядке проведения
рейтинговой оценки эффективности
работы патронажной медицинской сестры
сельского врачебного пункта

СХЕМА проведения рейтинговой оценки эффективности работы патронажной медицинской сестры сельского врачебного пункта

| Этапы | Субъекты | Мероприятия | Срок выполнения |
|----------|---|---|---|
| 1-й этап | Врач и патронажная медицинская сестра сельского врачебного пункта | Формирование данных для проведения рейтинговой оценки Заполнение отчета о выполненных работах патронажной медицинской сестры сельского врачебного пункта по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению. | Ежемесячно |
| 2-й этап | Специальная группа мониторинга при районном медицинском объединении | Формирование окончательных результатов рейтинговой оценки 1. Оценка негативных показателей конечных результатов деятельности патронажной медсестры СВП. 2. Внесение окончательных результатов в отчет о выполненных работах патронажной медицинской сестры сельского врачебного пункта по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению и определение итоговых баллов. | В течение 10 дней по итогам каждого квартала после 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 3-й этап | Сельский врачебный пункт (заведующий) | Принятие решения по результатам рейтинговой оценки 1. К патронажным медсестрам СВП, набравшим менее 55 процентов из максимально возможных итоговых баллов, применяются дисциплинарные взыскания в соответствии с трудовым законодательством Республики Узбекистан. 2. Патронажные медсестры СВП, набравшие итоговые баллы от 55 до 85 процентов из максимально возможных, получают свой должностной оклад в установленном порядке без дополнительного материального стимулирования. 3. Патронажные медсестры СВП, набравшие итоговые баллы от 85 процентов и выше из максимально возможных, материально поощряются в виде установления персональной надбавки в размере от 5 до 20 процентов от должностной тарифной ставки. | В течение 10 рабочих дней по итогам рейтинговой оценки |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о порядке проведения
рейтинговой оценки эффективности
работы патронажной медицинской сестры
сельского врачебного пункта

«УТВЕРЖДАЮ»
**Начальник районного медицинского
объединения**

(Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.

ТИПОВОЙ СОСТАВ
специальной группы мониторинга при _____ районном
медицинском объединении

| № | Ф.И.О. | Наименование должности |
|----|--------|---|
| 1. | | Руководитель группы — заместитель заведующего центральной районной многопрофильной поликлиники — координатор деятельности сельского врачебного пункта |
| | | Члены группы: |
| 2. | | Специалист организационно-методического отдела районного медицинского объединения |
| 3. | | Специалист центра здоровья районного медицинского объединения |
| 4. | | Специалист районного центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора |

Примечание: в состав специальной группы мониторинга могут дополнительно включаться другие специалисты по усмотрению начальника районного медицинского объединения.

ФОРМА ОТЧЕТА
о выполненных работах патронажной медицинской сестры сельского врачебного пункта

Наименование СВП _____
Ф.И.О. патронажной медицинской сестры _____ Ф.И.О. врача _____
Занимаемая ставка _____ (0,25; 0,50; 0,75; 1,00; 1,25; 1,50).
Количество прикрепленного населения _____ (человек)

| № | Показатели оценки | Норматив нагрузки | Методика расчета | Определяемый балл по результатам расчета | | Итоговые баллы за ___ квартал 20 ___ года | | | |
|---|---|---------------------------|--|--|----------------------|---|---------|---------|------------------|
| | | | | процент выполнения | соответствующий балл | 1 месяц | 2 месяц | 3 месяц | всего за квартал |
| I. Индикаторы показателя полноты выполнения обязанностей по профилактике заболеваемости среди прикрепленного населения | | | | | | | | | |
| 1. | патронаж домохозяйств для оказания медико-санитарной помощи | 144 домохозяйства в месяц | количество охваченных патронажем домохозяйств ----- x 100 144 x занимаемая ставка | 85 — 100% | 20 | | | | |
| | | | | 72 — 84% | 15 | | | | |
| | | | | 55 — 71% | 5 | | | | |
| | | | | менее 55% | 0 | | | | |
| 2. | патронаж одиноких престарелых, инвалидов и лиц, нуждающихся в уходе | один раз в месяц | количество охваченных патронажем одиноких престарелых, инвалидов и лиц, нуждающихся в уходе ----- x 100 количество одиноких престарелых, инвалидов и лиц, нуждающихся в уходе, проживающих на прикрепленной территории | 85 — 100% | 10 | | | | |
| | | | | 72 — 84% | 7 | | | | |
| | | | | 55 — 71% | 4 | | | | |
| | | | | менее 55% | 0 | | | | |
| 3. | патронаж молодых семей | 2 раза в год | количество охваченных патронажем молодых семей x 6 ----- x 100 количество молодых семей, проживающих на прикрепленной территории | 85 — 100% | 5 | | | | |
| | | | | 72 — 84% | 4 | | | | |
| | | | | 55 — 71% | 3 | | | | |
| | | | | менее 55% | 0 | | | | |

| № | Показатели оценки | Норматив нагрузки | Методика расчета | Определяемый балл по результатам расчета | | Итоговые баллы за ___ квартал 20__ года | | | |
|---|--|--|--|--|----------------------|---|---------|---------|------------------|
| | | | | процент выполнения | соответствующий балл | 1 месяц | 2 месяц | 3 месяц | всего за квартал |
| 4. | вызов на профилактический осмотр населения пожилого возраста | один раз в год | количество охваченных профилактическим осмотром лиц пожилого возраста x 11 ----- x 100 количество лиц пожилого возраста, проживающих на прикрепленной территории | 85 — 100% | 5 | | | | |
| | | | | 72 — 84% | 4 | | | | |
| | | | | 55 — 71% | 3 | | | | |
| | | | | менее 55% | 0 | | | | |
| II. Индикаторы показателя полноты выполнения обязанностей по профилактике болезней среди женщин фертильного возраста, беременных, а также женщин-рожениц | | | | | | | | | |
| 5. | посещение на дому беременных | один раз в месяц | количество охваченных патронажем беременных ----- x 100 количество состоящих на учете беременных, проживающих на прикрепленной территории | 85 — 100% | 10 | | | | |
| | | | | 72 — 84% | 7 | | | | |
| | | | | 55 — 71% | 4 | | | | |
| | | | | менее 55% | 0 | | | | |
| 6. | посещение на дому женщин-рожениц (в течение 42 дней после родов) | не менее 3 раз в течение 42 дней после родов | количество осуществленных посещений женщин-рожениц в течение 42 дней после родов ----- x 100 количество женщин-рожениц в течение 42 дней после родов, проживающих на прикрепленной территории x 2,14 | 85 — 100% | 10 | | | | |
| | | | | 72 — 84% | 7 | | | | |
| | | | | 55 — 71% | 4 | | | | |
| | | | | менее 55% | 0 | | | | |
| 7. | вызов на профилактический осмотр женщин фертильного возраста (15 — 49 лет) | один раз в год | количество охваченных профилактическим осмотром женщин фертильного возраста x 11 ----- x 100 количество женщин фертильного возраста, проживающих на прикрепленной территории | 85 — 100% | 5 | | | | |
| | | | | 72 — 84% | 4 | | | | |
| | | | | 55 — 71% | 3 | | | | |
| | | | | менее 55% | 0 | | | | |
| III. Индикаторы показателя полноты выполнения обязанностей по профилактике заболеваемости среди детей | | | | | | | | | |
| 8. | посещение на дому детей до 1 года | один раз в месяц | количество осуществленных посещений детей до 1 года ----- x 100 количество детей до 1 года, проживающих на прикрепленной территории | 85 — 100% | 10 | | | | |
| | | | | 72 — 84% | 7 | | | | |
| | | | | 55 — 71% | 4 | | | | |
| | | | | менее 55% | 0 | | | | |
| 9. | посещение на дому детей-инвалидов | один раз в месяц | количество осуществленных посещений детей-инвалидов ----- x 100 количество детей-инвалидов, проживающих на прикрепленной территории | 85 — 100% | 10 | | | | |
| | | | | 72 — 84% | 7 | | | | |
| | | | | 55 — 71% | 4 | | | | |
| | | | | менее 55% | 0 | | | | |

| № | Показатели оценки | Норматив нагрузки | Методика расчета | Определяемый балл по результатам расчета | | Итоговые баллы за ___ квартал 20__ года | | | |
|--|--|--|--|--|----------------------|---|---------|---------|------------------|
| | | | | процент выполнения | соответствующий балл | 1 месяц | 2 месяц | 3 месяц | всего за квартал |
| 10. | вызов на профилактический осмотр детей | один раз в год | количество охваченных профилактическим осмотром детей x 11 ----- x 100 количество детей, проживающих на прикрепленной территории | 85 — 100% | 5 | | | | |
| | | | | 72 — 84% | 4 | | | | |
| | | | | 55 — 71% | 3 | | | | |
| | | | | менее 55% | 0 | | | | |
| VI. Индикаторы показателя полноты выполнения обязанностей по профилактической вакцинации и ревакцинации детей | | | | | | | | | |
| 11. | охват профилактической вакцинацией и ревакцинацией детей | согласно национального плана иммунизации | количество охваченных иммунизацией детей за период ----- x 100 количество подлежащих иммунизации детей за период | 85 — 100% | 5 | | | | |
| | | | | 72 — 84% | 4 | | | | |
| | | | | 55 — 71% | 3 | | | | |
| | | | | менее 55% | 0 | | | | |
| 12. | контрольное посещение на дому по мониторингу за поствакцинальной реакцией | согласно СанПиНа | количество охваченных посещением иммунизированных детей ----- x 100 количество иммунизированных детей | 85 — 100% | 5 | | | | |
| | | | | 72 — 84% | 4 | | | | |
| | | | | 55 — 71% | 3 | | | | |
| | | | | менее 55% | 0 | | | | |
| Итого набранных баллов | | | | | | | | | |
| V. Индикаторы негативных показателей конечных результатов выполнения обязанностей по заключению специальной группы мониторинга (баллы имеют отрицательное значение) | | | | | | | | | |
| 13. | регистрация беременных женщин в сроки после 12 недель по вине патронажной медицинской сестры СВП | За каждый доказанный случай вины (халатности) патронажной медицинской сестры | x | x | -3 | x | x | x | |
| 14. | наличие материнской смертности | | x | x | -5 | x | x | x | |
| 15. | наличие младенческой смертности до 1 года | | x | x | -3 | x | x | x | |
| 16. | наличие жалоб среди населения на деятельность | | x | x | -2 | x | x | x | |

| № | Показатели оценки | Норматив нагрузки | Методика расчета | Определяемый балл по результатам расчета | | Итоговые баллы за ___ квартал 20__ года | | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|-------------------|------------------|--|----------------------|---|---------|---------|------------------|
| | | | | процент выполнения | соответствующий балл | 1 месяц | 2 месяц | 3 месяц | всего за квартал |
| | патронажной медицинской сестры СВП | | | | | | | | |
| Итого отрицательных баллов | | | | | | x | x | x | |
| ВСЕГО БАЛЛОВ | | | | | | x | x | x | |

Подпись патронажной медицинской сестры _____

Подпись руководящего врача _____

Подписи членов специальной группы мониторинга:

Ф.И.О. _____

Ф.И.О. _____

Ф.И.О. _____

Ф.И.О. _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о порядке проведения
рейтинговой оценки эффективности
работы патронажной медицинской сестры
сельского врачебного пункта

СПРАВКА

**о результатах изучения специальной группы мониторинга
_____ районного медицинского объединения негативных
показателей работы патронажной медицинской сестры
сельского врачебного пункта _____
за ___ квартал 20__ года**

1. Основание для изучения _____
(№ и дата приказа медицинского объединения)

2. Объект изучения _____
(название, номер ИНН учреждения)

3. Дата и срок изучения _____
(день и время начала проверки, день и время окончания проверки)

4. Состав группы изучения _____
(Ф.И.О. и должность руководителя группы)

(Ф.И.О. и должность членов группы)

5. Основная часть _____
(изучается и фиксируется результат каждого индикатора из приложения № 3 к Положению)

6. Заключение проверки _____
(окончательные суммированные баллы)

Руководитель группы

Ф.И.О. _____ подпись

Члены группы:

Ф.И.О. _____ подпись

Ф.И.О. _____ подпись

Ст. 607

— 102 —

№ 48 (704)

Ф.И.О.

подпись

Заведующий сельского врачебного пункта:

Ф.И.О.

подпись

Дата подписания справки:

«___» _____ 20___ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Кабинета Министров
от 1 декабря 2015 года № 350

**Дополнения, вносимые в постановление Кабинета
Министров от 21 декабря 2005 г. № 276 «Об утверждении
усовершенствованной системы оплаты труда медицинских
работников»**

1. Абзац четвертый пункта 4 после слов «приложению № 3» дополнить словами «а для сельских врачебных пунктов согласно приложению № 3¹».

2. Дополнить приложением № 3¹ следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3¹
к постановлению Кабинета Министров
от 21 декабря 2005 года № 276

Формирование и направления расходования средств Фонда материального стимулирования и развития медицинских организаций (для сельских врачебных пунктов)

| Источники формирования Фонда материального стимулирования и развития медицинских организаций (для сельских врачебных пунктов) | | | | Направления расходов Фонда материального стимулирования и развития | |
|---|---|---|---|--|--|
| | | | | материальное стимулирование | развитие материально-технической базы, модернизация и ремонт учреждения, а также оплата кредиторской задолженности |
| до 5% от общего объема бюджетных средств, выделяемых для СВП | средства, поступающие от спонсорских и донорских организаций, платного лечения и услуг, штрафов, поступающих от применения дисциплинарных взысканий | экономия бюджетных средств, образовавшаяся на конец последнего рабочего дня отчетного квартала (за исключением средств, предусмотренных на финансирование капитальных вложений) | средства, полученные от предоставления в аренду сторонним организациям временно неиспользуемых помещений и другого государственного имущества | не более 75% | не менее 25% |

Примечание: в случае наличия сэкономленных средств, эти средства могут направляться на финансирование невыплаченных пособий по временной нетрудоспособности работников».