

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**442 О мерах по организации переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений**

Во исполнение Указа Президента Республики Узбекистан от 12 июня 2015 года № УП-4732 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений» и в целях обеспечения условий для непрерывного совершенствования профессионального уровня руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений Кабинет Министров **постановляет:**

1. Утвердить:

Положение о курсах переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений согласно приложению № 1;

состав Межведомственной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан по координации работ по организации процессов переподготовки и повышения квалификации, аттестации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений согласно приложению № 2;

комплекс мероприятий по укреплению учебно-методической и материально-технической базы базовых высших образовательных учреждений, оснащению их современной информационно-коммуникационной техникой и техническими средствами обучения согласно приложению № 3.

2. Министерству высшего и среднего специального образования, министерствам и ведомствам, имеющим в своем ведении высшие образовательные учреждения, совместно с Министерством финансов Республики Узбекистан в месячный срок принять необходимые организационные меры по обеспечению полноценного функционирования образовательных учреждений переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений.

3. Установить, что лицам, привлекаемым на условиях почасовой оплаты труда для проведения занятий на курсах переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений, размеры почасовой оплаты труда, начиная с 1 сентября 2015 года, увеличиваются на 25 процентов от установленных размеров.

Предоставить Министру высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан право устанавливать отдельным высококвалифицированным научно-педагогическим кадрам и опытным специалистам-практикам, привлекаемым на условиях почасовой оплаты труда для проведения занятий на курсах переподготовки и повышения квалификации руководящих и педа-

гогических кадров высших образовательных учреждений, размеры почасовой оплаты труда за проведение учебных занятий на 50 процентов выше установленных размеров.

4. Органам государственного и хозяйственного управления, органам государственной власти на местах обеспечить необходимые условия и всемерное содействие для эффективной организации работы курсов переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений.

5. Министерством и ведомствам в месячный срок привести свои ведомственные нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова и заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Б.Ю. Ходиева.

**Премьер-министр
Республики Узбекистан**

Ш. МИРЗИЁЕВ

г. Ташкент,
20 августа 2015 г.,
№ 242

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Кабинета Министров
от 20 августа 2015 года № 242

**ПОЛОЖЕНИЕ
о курсах переподготовки и повышения квалификации
руководящих и педагогических кадров высших
образовательных учреждений**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии Законом Республики Узбекистан «Об образовании», Национальной программой по подготовке кадров и Указом Президента Республики Узбекистан от 12 июня 2015 года № УП-4732 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений» определяет порядок организации и проведения курсов переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений.

2. Курсы переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений направлены на кардинальное повышение качества подготовки высококвалифицированных

специалистов на основе создания необходимых условий и всемерного содействия постоянному росту профессионального уровня и квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений, внедрения усовершенствованной системы их регулярной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с современными требованиями путем:

повышения на регулярной основе профессионального и педагогического уровня руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений, углубленного изучения ими норм законодательства, последних достижений в области теории, научных и прикладных изысканий, технологического прогресса и инноваций по преподаваемой дисциплине, а также современных методов организации учебного процесса;

коренного обновления квалификационных требований, учебных планов, программ и методики переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров высших образовательных учреждений с учетом широкого внедрения современных высокоэффективных образовательных и инновационных технологий, передового зарубежного опыта, обеспечения надлежащей организации и эффективности деятельности руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений;

активного внедрения в учебный процесс и содействия в овладении педагогическими кадрами высших образовательных учреждений передовыми педагогическими, информационно-коммуникационными и инновационными технологиями, в том числе с использованием глобальной сети Интернет, мультимедийных систем и методов дистанционного обучения;

повышения уровня практического владения педагогическими кадрами высших образовательных учреждений иностранными языками и широкого их использования для неуклонного роста профессионального мастерства, в педагогической и научной деятельности.

3. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

курс переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений (курс переподготовки и повышения квалификации) — форма послевузовского обучения, предусматривающая приобретение новых профессиональных знаний, умений, современных навыков и компетенций в объеме, необходимом и достаточном для ведения управленческой и педагогической деятельности, и на уровне, обеспечивающем требуемое качество учебно-воспитательного процесса в соответствии государственными образовательными стандартами;

руководящие кадры высших образовательных учреждений — лица, выполняющие управленческие функции и задачи в ректорате и деканате высшего образовательного учреждения;

педагогические кадры высших образовательных учреждений — лица, осуществляющие педагогическую деятельность в высшем образователь-

ном учреждении и занимающие должности заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя (ассистента).

4. Организация курсов переподготовки и повышения квалификации осуществляется в соответствии со схемой согласно приложению.

II. Цели и задачи курсов переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений

5. Целью курсов переподготовки и повышения квалификации является регулярное обновление профессиональных знаний, навыков и умений, необходимых для обеспечения на высоком научно-методическом уровне учебно-воспитательного процесса, содействие постоянному развитию профессионального и педагогического мастерства на основе квалификационных требований, учебных планов и программ.

6. Задачами курсов переподготовки и повышения квалификации являются:

внедрение механизмов непрерывного обновления профессиональных знаний, навыков и умений, повышение профессиональной подготовленности руководящих и педагогических кадров на уровне, необходимом для обеспечения качества высшего образования в соответствии с современными требованиями;

внедрение в практику прямых и опосредованных форм переподготовки и повышения квалификации и проведение мониторинга их результатов;

создание дополнительных условий для эффективного освоения руководящими и педагогическими кадрами высших образовательных учреждений современных информационно-коммуникационных технологий и иностранных языков;

обеспечение интеграции процессов переподготовки и повышения квалификации с наукой и производством, дальнейшее развитие и модернизация системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.

III. Порядок прохождения курсов переподготовки и повышения квалификации

7. Руководящие и педагогические кадры высших образовательных учреждений, независимо от ведомственной подчиненности, обязаны на регулярной основе, не реже одного раза в три года проходить переподготовку и повышение квалификации по соответствующим направлениям переподготовки и повышения квалификации.

Курсы переподготовки и повышения квалификации организуются с учетом квалификационных требований, учебных планов и программ по соответствующим направлениям, на основе бюджетного и внебюджетного финансирования

ния деятельности и ресурсного обеспечения курсов, при наличии материально-технической базы, педагогического состава для качественного обучения слушателей.

Слушатели курсов переподготовки и повышения квалификации обучаются на бесплатной основе (кроме повторного обучения).

8. Обучение на курсах переподготовки и повышения квалификации осуществляется в течение двух месяцев с отрывом от работы по утвержденным Министерством высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан по согласованию с министерствами и ведомствами, имеющими в своем ведении высшие образовательные учреждения, учебным программам в объеме 288 часов, разработанным на основе типовой структуры учебного плана курса переподготовки и повышения квалификации.

Максимальный объем учебной нагрузки в неделю составляет 36 часов.

9. По завершении обучения слушатели курсов переподготовки и повышения квалификации подлежат аттестации, проводимой аттестационными комиссиями, состав которых утверждается Межведомственной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан по координации работ по организации процессов переподготовки и повышения квалификации, аттестации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений (далее — Межведомственная комиссия). Аттестационные комиссии формируются во главе с ректором высшего образовательного учреждения или председателем научного совета по присуждению ученой степени доктора наук в количестве не менее 7 человек из числа ведущих ученых и специалистов в соответствующих областях, членов научного совета, крупных специалистов в области учебно-методической работы.

10. Слушателям курсов переподготовки и повышения квалификации, успешно прошедшим аттестацию, выдается квалификационный аттестат, являющийся документом государственного образца строгой отчетности.

11. Педагогические кадры высших образовательных учреждений, успешно прошедшие аттестацию по итогам обучения на курсах переподготовки и повышения квалификации, имеют преимущественное право при прохождении по конкурсу на занятие вакантной педагогической должности по соответствующему направлению.

12. Руководящие и педагогические кадры высших образовательных учреждений, не прошедшие аттестацию по итогам обучения на курсах переподготовки и повышения квалификации, обязаны в течение одного года повторно пройти на платной основе курсы переподготовки и повышения квалификации и аттестацию в течение срока проведения следующего курса переподготовки и повышения квалификации по соответствующему направлению (специальности) обучения.

Повторное прохождение курсов переподготовки и повышения квалификации организовывается в объеме 288 часов.

13. В случае повторного непрохождения педагогическими кадрами высших образовательных учреждений аттестации по итогам обучения на курсах переподготовки и повышения квалификации или непрохождения повтор-

ных курсов переподготовки и повышения квалификации в установленный срок, по основному месту работы с данными работниками в установленном порядке расторгается трудовой договор в течение двух месяцев, вне зависимости от срока действия заключенного трудового договора и срока завершения периода конкурсного замещения педагогической должности. При этом они могут продолжать свою педагогическую деятельность в других образовательных учреждениях (кроме высших образовательных учреждений) либо работать в других организациях и самостоятельно повышать свою профессиональную квалификацию.

При этом педагогическим кадрам высших образовательных учреждений разрешается прохождение курсов переподготовки и повышения квалификации и аттестации на платной основе по истечении 3-х лет со дня прекращения с ними трудового договора по основному месту работы. Для этого они обращаются в соответствующие образовательные учреждения переподготовки и повышения квалификации с заявлением о прохождении курсов и аттестации.

В случае успешного прохождения педагогическими кадрами курсов переподготовки и повышения квалификации, а также аттестации они имеют право принять в установленном порядке участие в конкурсе для замещения вакантных педагогических должностей в высших образовательных учреждениях.

14. В случае повторного непрохождения руководящими кадрами высших образовательных учреждений аттестации орган управления (или руководитель высшего образовательного учреждения), уполномоченный назначать на конкретную руководящую должность, принимает решение о целесообразности дальнейшего пребывания данного лица на занимаемой руководящей должности.

15. Мониторинг учебного процесса курсов переподготовки и повышения квалификации, а также результатов профессиональной деятельности слушателей осуществляется через единую электронную систему Головного научно-методического центра организации переподготовки и повышения квалификации педагогических и руководящих кадров системы высшего образования при Министерстве высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан (далее — Головной научно-методический центр).

16. Ежегодно до 15 ноября на основании заявок министерств и ведомств, имеющих подведомственные высшие образовательные учреждения, высших образовательных учреждений и в соответствии с установленной периодичностью прохождения курсов переподготовки и повышения квалификации Министерством высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан формируется на следующий календарный год контингент слушателей курсов переподготовки и повышения квалификации в разрезе месяцев и направлений обучения.

График прохождения курсов переподготовки и повышения квалификации ежегодно до 1 декабря утверждается Министерством высшего и средне-

го специального образования Республики Узбекистан и доводится до сведения высших образовательных учреждений.

В соответствии с утвержденным планом-графиком руководящие и педагогические кадры высших образовательных учреждений направляются на постоянно действующие курсы переподготовки и повышения квалификации в базовых высших образовательных учреждениях, Головном научно-методическом центре и других образовательных учреждениях переподготовки и повышения квалификации, в зависимости от направления обучения и занимаемой должности.

17. Зачисление слушателей на курсы оформляется приказом руководителя соответствующего образовательного учреждения переподготовки и повышения квалификации на основании утвержденного графика и приказа направляющей стороны. Приказ о зачислении слушателей на курсы переподготовки и повышения квалификации оформляется в течение 3-х дней с даты начала курсов.

18. Слушатели, не явившиеся в течение двух дней с начала курсов переподготовки и повышения квалификации на обучение, вне зависимости от причин неявки на курсы не допускаются.

При наличии у слушателей документально подтвержденных уважительных причин несвоевременной явки на курсы переподготовки и повышения квалификации им предоставляется право пройти переподготовку и повышение квалификации на следующих курсах по соответствующему направлению (специальности) обучения.

В случае неявки на курсы переподготовки и повышения квалификации по неуважительным причинам слушатели признаются не прошедшими аттестацию и на них распространяются соответствующие требования пунктов 12 и 13 настоящего Положения.

Обо всех случаях несвоевременной явки слушателей на курсы переподготовки и повышения квалификации образовательные учреждения переподготовки и повышения квалификации уведомляют направляющую сторону и Министерство высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан для принятия соответствующих мер.

19. В случае подтвержденной болезни слушателей срок прохождения ими курсов переподготовки и повышения квалификации и аттестации переносится по согласованию с Министерством высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан на более поздние сроки в соответствии с утвержденным планом-графиком.

20. Принятые в год окончания обучения на педагогические должности в высшие образовательные учреждения выпускники магистратуры проходят курсы переподготовки и повышения квалификации и аттестацию на третьем году педагогической деятельности.

21. За слушателями, проходящими обучение на курсах переподготовки и повышения квалификации, на весь период обучения сохраняется занимаемая ими должность по основному месту работы и средняя заработная пла-

та, а их учебная нагрузка распределяется между другими членами кафедры высшего образовательного учреждения.

IV. Задачи и функции организаторов курсов переподготовки и повышения квалификации

22. Межведомственная комиссия:

организует все работы и обеспечивает контроль за реализацией положений по дальнейшему совершенствованию системы переподготовки и повышения квалификации с учетом повышения заинтересованности педагогических кадров высших образовательных учреждений в постоянном росте своего профессионального уровня в соответствии с современными требованиями;

координирует деятельность образовательных учреждений переподготовки и повышения квалификации, оказывает содействие в дальнейшем развитии и укреплении их учебно-методической и материально-технической базы;

организует работу по постоянному усовершенствованию, с учетом современных требований, учебных планов и программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров высших образовательных учреждений по направлениям переподготовки и повышения квалификации;

осуществляет закрепление, для устойчивого регулирования процесса переподготовки педагогических кадров, профильных кафедр высших образовательных учреждений, педагогический состав которых проходит переподготовку и повышение квалификации по соответствующим направлениям переподготовки, за конкретными образовательными учреждениями переподготовки и повышения квалификации для установления регулярных отношений между ними;

формирует и утверждает персональный состав аттестационных комиссий курсов переподготовки и повышения квалификации, с обязательным ежегодным заслушиванием их отчетов и внесением, при необходимости, изменений в их составы.

23. Министерство высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан:

осуществляет общее руководство, намечает механизмы и методы совершенствования образовательного процесса курсов переподготовки и повышения квалификации;

определяет прогнозируемый контингент слушателей, подлежащих прохождению курсов переподготовки и повышения квалификации;

утверждает целевые задания по обеспечению требуемой квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений.

24. Головной научно-методический центр:

разрабатывает учебные планы и программы по обучению руководящих

и педагогических кадров высших образовательных учреждений с учетом непрерывности и преемственности образовательных программ;

организует учебный процесс руководящих кадров высших образовательных учреждений с применением модульной системы обучения, на основе учебных планов и программ, подготовленных с учетом общепризнанных международных образовательных стандартов и требований, а также использования современных форм и методов обучения, передовых педагогических, информационно-коммуникационных и инновационных технологий;

обеспечивает тесную связь теоретического обучения с практикой управленческой деятельности, организацию обязательных квалификационных практик слушателей в соответствующих управлениях и отделах, других подразделениях Министерства высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан, базовых высших образовательных учреждениях, органах государственного управления образованием для отработки на практике полученных в ходе учебного процесса теоретических знаний, а также основных положений и выводов выпускной проектной работы, подготовленных по итогам обучения;

проводит переподготовку и повышение квалификации руководящих кадров высших образовательных учреждений с отрывом от работы согласно утвержденному графику, в том числе с применением дистанционных методов обучения;

анализирует и обобщает зарубежный опыт и достижения признанных образовательных учреждений по подготовке руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений;

организует постоянный мониторинг учебного процесса курсов переподготовки и повышения квалификации, профессиональной деятельности выпускников курсов переподготовки и повышения квалификации;

обеспечивает электронную взаимосвязь между высшими образовательными учреждениями, образовательными учреждениями переподготовки и повышения квалификации и педагогическими кадрами при регистрации и формировании информационных ресурсов единой электронной системы мониторинга учебного процесса курсов переподготовки и повышения квалификации и профессиональной деятельности руководящих и педагогических кадров;

организует вступительные онлайн-тестовые испытания слушателей всех курсов переподготовки и повышения квалификации, в том числе по информационно-коммуникационным технологиям и иностранным языкам, а также обеспечивает регистрацию соответствующих результатов в электронном портфолио педагогических кадров;

организует по завершении курсов итоговые онлайн-тестовые испытания по соответствующим направлениям переподготовки и повышения квалификации с регистрацией их результатов в электронной системе, с последующим представлением результатов тестовых испытаний аттестационным комиссиям перед завершением курсов;

организует изучение на местах достоверности данных, вводимых педагогическими кадрами в систему единого электронного мониторинга;

выполняет функции рабочего органа Межведомственной комиссии.

25. Образовательные учреждения переподготовки и повышения квалификации:

организуют постоянно действующие курсы переподготовки и повышения квалификации по соответствующим направлениям переподготовки и повышения квалификации;

создают необходимую учебную, методическую и материально-техническую базу для проведения занятий в рамках курсов на качественно высоком организационном и профессиональном уровне;

обеспечивают широкое привлечение для проведения занятий на курсах переподготовки и повышения квалификации ведущих педагогических кадров высшего образовательного учреждения и членов научного совета по защите докторских диссертаций, а также, на договорной основе, высококвалифицированных педагогических кадров других высших образовательных учреждений страны и зарубежных специалистов, учебно-методических работников и специалистов-практиков;

формируют необходимую информационно-справочную базу по направлениям переподготовки, организуют разработку и внедрение в процесс переподготовки современных инновационных педагогических, мультимедийных и информационно-коммуникационных технологий;

организуют для обучающихся на курсах переподготовки и повышения квалификации педагогическую практику и проведение ими открытых лекций и практических занятий, с последующим обсуждением и критическим анализом;

принимают меры по предоставлению иногородним слушателям курсов мест проживания в общежитиях высших образовательных учреждений на период переподготовки и повышения квалификации;

организуют системную работу по формированию соответствующих информационных ресурсов единой электронной системы Головного научно-методического центра с обеспечением объективности данных.

26. Высшие образовательные учреждения:

определяют из состава руководящих и педагогических кадров контингент слушателей, подлежащих прохождению курсов переподготовки и повышения квалификации по соответствующим направлениям;

утверждают целевые задания по обеспечению требуемого качества подготовки руководящих и педагогических кадров в образовательных учреждениях переподготовки и повышения квалификации;

заблаговременно обеспечивают перераспределение учебной нагрузки педагогических кадров на период прохождения ими курсов переподготовки и повышения квалификации;

на основе утвержденного графика курсов переподготовки и повышения квалификации обеспечивают своевременную явку своих педагогических кадров на соответствующие курсы в установленные сроки;

организуют системную работу по обсуждению результатов переподготовки и повышения квалификации на заседаниях советов высших образовательных учреждений;

организуют популяризацию передового опыта, новых знаний и навыков педагогических кадров высших образовательных учреждений, успешно окончивших курсы, принимают меры по распространению их положительного опыта;

организуют постоянный мониторинг за профессиональной деятельностью лиц, прошедших курсы переподготовки и повышения квалификации;

обеспечивают введение в каждом учебном году данных о педагогах в специально отведенную страницу для высшего образовательного учреждения в единой электронной системе Головного научно-методического центра, а также ведут мониторинг за правильным введением данных соответствующих преподавателей;

проводят систематический анализ деятельности педагогических кадров высших образовательных учреждений по показателям системы электронного портфолио;

ведут внутренний мониторинг результатов переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров, разрабатывают и реализуют механизмы материального поощрения педагогических кадров высших образовательных учреждений, имеющих высокие показатели, а также учитывают их как основной критерий в процессе проведения конкурсов на замещение педагогических должностей.

V. Организация учебного процесса курсов переподготовки и повышения квалификации

27. Курсы переподготовки и повышения квалификации предоставляют возможность выбора оптимальных и необходимых путей организации непосредственного профессионального развития в образовательных учреждениях переподготовки и повышения квалификации на базе достигнутых показателей в процессе самостоятельного повышения квалификации.

28. Переподготовка и повышение квалификации руководящих и педагогических кадров является периодической системой, предоставляющей возможности для постоянного обновления профессиональных знаний, умений и навыков.

29. Организация учебного процесса слушателей упорядочивается утвержденными квалификационными требованиями, учебными планами и программами по соответствующим направлениям, расписанием занятий. Учебные планы и программы ежегодно совершенствуются на основе приоритетных направлений развития науки, техники, технологий и производства.

30. На курсах переподготовки и повышения квалификации применяются следующие основные виды учебных занятий: лекция, интерактивные семинары, практическое занятие, выездное занятие, обмен опытом, само-

стоятельное обучение, педагогическая (квалификационная) практика, защита проектной работы.

При наличии соответствующей информационно-методической и организационно-технической базы учебные курсы переподготовки и повышения квалификации могут организовываться с применением методов дистанционного обучения.

31. Продолжительность всех видов аудиторных занятий составляет 80 минут, перерыв между учебными занятиями — не менее 10 минут.

32. Учебный процесс на курсах переподготовки и повышения квалификации организуется в академических группах с количеством слушателей, как правило, не менее 15 — 20 человек, в зависимости от заполнения групп по представленным годовым заявкам от высших образовательных учреждений.

33. Педагогическая (квалификационная) практика педагогических кадров организуется на базе профильных кафедр высших образовательных учреждений, организаций отраслей экономики и социальной сферы.

34. Успеваемость слушателей контролируется на основе системы рейтинговой оценки. При накоплении рейтингового балла учитываются: результаты еженедельных ассисментов (текущий контроль); итоги педагогической (квалификационной) практики; результаты тестовых испытаний по окончании курса; результаты защиты проектной работы.

35. За пропуск занятий по неуважительным причинам в объеме более 30 часов слушатели курсов приказом руководителя образовательного учреждения переподготовки и повышения квалификации отчисляются из числа слушателей курсов и информация об этом направляется в Министерство высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан, а также по месту основной работы.

Слушатели, отчисленные за пропуск занятий, признаются не прошедшими аттестацию и на них распространяются соответствующие требования пунктов 12 и 13 настоящего Положения.

36. Педагогический состав курсов переподготовки и повышения квалификации на регулярной основе проходит краткосрочные курсы повышения квалификации в Головном научно-методическом центре в порядке, определяемом Министерством высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан.

37. Для проведения занятий на курсах переподготовки и повышения квалификации привлекаются ведущие педагогические кадры высшего образовательного учреждения, члены научного совета по защите докторских диссертаций, а также, на договорной основе, высококвалифицированные педагогические кадры других высших образовательных учреждений страны и зарубежные специалисты, учебно-методические работники и специалисты-практики.

38. Председатели аттестационных комиссий регулярно на курсах пере-

подготовки и повышения квалификации проводят проблемные лекции по соответствующим направлениям развития науки и техники.

39. Объёмы учебной нагрузки педагогического состава, осуществляющего обучение слушателей на курсах переподготовки и повышения квалификации на условиях почасовой оплаты труда, определяются, исходя из фактически выполняемой ими по установленным нормативам учебной работы в течение учебного года.

VI. Аттестация слушателей курсов переподготовки и повышения квалификации

40. Аттестация слушателей курсов переподготовки и повышения квалификации проводится аттестационными комиссиями на основе допуска по следующим результатам:

результаты вступительных и итоговых онлайн-тестовых испытаний;
результаты ассисментов;
результаты педагогической (квалификационной) практики;
показатели профессиональной деятельности, в том числе по электронной системе.

41. Защита выпускной проектной работы слушателей курсов переподготовки и повышения квалификации осуществляется в аттестационной комиссии.

42. Аттестационная комиссия принимает свое решение на основе результатов онлайн-тестовых испытаний, ассисментов, педагогической (квалификационной) практики, защиты выпускной проектной работы, а также с учетом показателей профессиональной деятельности.

43. Решение аттестационной комиссии является основанием для оформления приказа руководителя образовательного учреждения переподготовки и повышения квалификации о выдаче квалификационного аттестата установленного образца слушателям, успешно завершившим курс обучения.

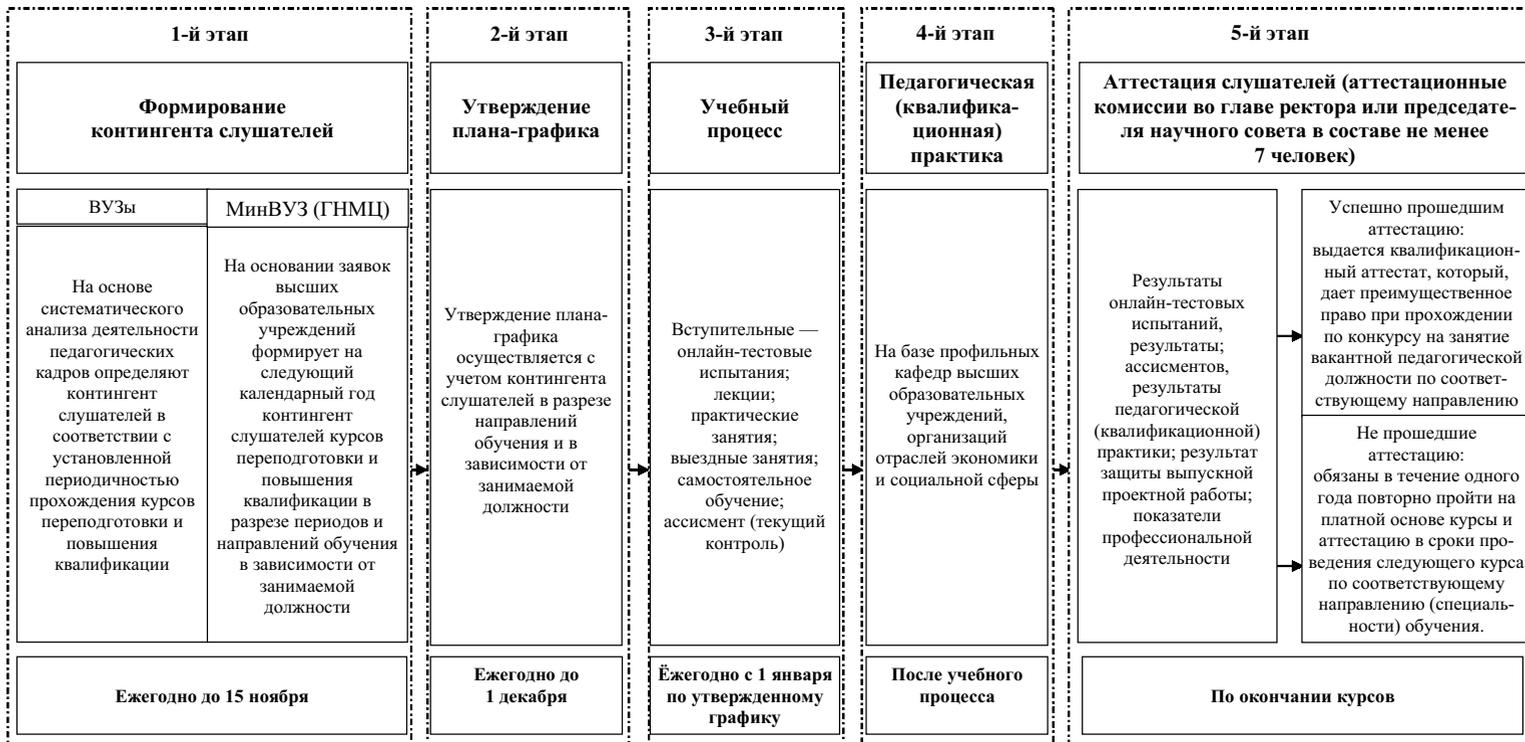
44. Оплата труда членов аттестационных комиссий образовательных учреждений переподготовки и повышения квалификации осуществляется в установленном порядке на условиях почасовой оплаты труда, исходя из установленных нормативов выполнения работы в составе аттестационной комиссии.

В целях обеспечения высокого качественного уровня проводимой аттестации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений председателям аттестационных комиссий устанавливаются по основному месту работу в пределах фонда оплаты труда надбавки в размере 30 процентов от должностного оклада (тарифной сетки), вне зависимости от ранее установленных им других доплат и надбавок.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о курсах переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений

**СХЕМА
организации курсов переподготовки и повышения квалификации руководящих
и педагогических кадров высших образовательных учреждений**



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Кабинета Министров
от 20 августа 2015 года № 242

СОСТАВ

**Межведомственной комиссии при Кабинете Министров
Республики Узбекистан по координации работ по организации
процессов переподготовки и повышения квалификации,
аттестации руководящих и педагогических кадров
высших образовательных учреждений**

1. Ходиев Б.Ю. — заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан, руководитель комиссии
2. Вахабов А.В. — министр высшего и среднего специального образования, заместитель руководителя комиссии
3. Набиев Д.Х. — заместитель Государственного советника Президента Республики Узбекистан (по согласованию)
4. Алимов А.В. — министр здравоохранения
5. Тешаев Ш.Ж. — министр сельского и водного хозяйства
6. Иноятов У.И. — министр народного образования
7. Ахмедов Б.М. — министр по делам культуры и спорта
8. Турдиев Д.Р. — заместитель министра экономики
9. по должности — председатель Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров
10. Файзуллаев А.Н. — первый заместитель министра по развитию информационных технологий и коммуникаций
11. Усманов Б.Ш. — заместитель министра высшего и среднего специального образования
12. Сирожиддинов Ш.С. — ректор Национального университета Узбекистана
13. Саидахмедов Р.Х. — ректор Ташкентского государственного технического университета
14. Канъязов Е.С. — ректор Ташкентского государственного юридического университета
15. Онорбоев Б.О. — главный специалист Информационно-аналитического департамента по вопросам молодежной политики, образования и культуры Кабинета Министров Республики Узбекистан, секретарь комиссии.

При переходе членов комиссии на другую работу в ее состав включаются лица, вновь назначенные на эти должности, либо лица, на которых возложено выполнение соответствующих функций.

КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ
по укреплению учебно-методической и материально-технической базы базовых
высших образовательных учреждений, оснащению их современной информационно-
коммуникационной техникой и техническими средствами обучения

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования	Форма представляемого документа, механизм реализации	Ответственные исполнители
I. Совершенствование законодательства для организации курсов переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений					
1.	Внесение изменений и дополнений в постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 26 сентября 2012 года № 278 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров высших образовательных учреждений».	25 августа 2015 года	—	Проект постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан	Минвуз, ГНМЦ, ГЦТ, Мининфоком, Минсельводхоз, Минздрав, Минкультспорта, Минэкономики, Минфин, Минюст
2.	Разработка и утверждение обновленных квалификационных требований, учебных планов и программ курсов переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров высших образовательных учреждений с учетом современных требований.	25 августа 2015 года	—	Утвержденные квалификационные требования, учебные планы и программы курсов переподготовки и повышения квалификации	Минвуз, ГНМЦ, ГЦТ, Мининфоком, Минсельводхоз, Минздрав, Минкультспорта, Минюст
3.	Утверждение порядка заключения трудовых договоров с председателями и членами аттестационных комиссий, с определением ответственности за качественный уровень проводимой аттестации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений.	25 августа 2015 года	—	Совместное решение об утверждении Порядка заключения трудовых договоров с председателями и членами аттестационных комиссий	Минвуз, Минтрудсоцзащиты, Минюст
4.	Подготовка квалификационных аттестатов в необходимом количестве с учетом ежегодно ожидаемого контингента слушателей курсов переподготовки и повышения квалификации руководи-	ежегодно до 1 сентября 2015 года	Средства Государственного бюджета	Квалификационный аттестат	Минвуз, Центр развития ВССПО, Минфин

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования	Форма представляемого документа, механизм реализации	Ответственные исполнители
	щих и педагогических кадров высших образовательных учреждений.				
II. Формирование современной учебно-методической и информационно-справочной базы по направлениям переподготовки и повышения квалификации					
5.	Поэтапное обеспечение образовательных учреждений переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений современными учебниками, учебно-методическими комплексами и учебно-наглядными пособиями, справочно-информационными изданиями и другой учебно-научной литературой, в том числе регулярное обеспечение зарубежными изданиями и научными журналами, по соответствующим направлениям переподготовки и повышения квалификации.	2015 — 2017 года	В пределах предусмотренных на эти цели бюджетных и внебюджетных средств, средства Фонда развития высших образовательных учреждений Минвуза	Комплекс мер исполнителей	Минвуз, Мининфоком, Минсельводхоз, Минздрав, Минкультспорта, Минюст
6.	Разработка учебно-методических материалов по модулям учебных планов курсов переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров, в том числе в электронном формате.	31 декабря 2015 года		Утвержденные учебно-методические материалы	Минвуз, ГНМЦ, базовые высшие образовательные учреждения
7.	Формирование единой интегрированной информационно-образовательной среды курсов переподготовки и повышения квалификации на основе портала Головного научно-методического центра и создание онлайн-библиотеки электронных учебных материалов.	31 декабря 2015 года		Интернет-ресурсы с персональной системой допуска к ресурсам	Минвуз, Мининфоком, ГНМЦ, базовые высшие образовательные учреждения
III. Укрепление материально-технической базы учреждений переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений, оснащение их современной информационно-коммуникационной техникой и техническими средствами обучения					
8.	Выделение высшими образовательными учреждениями по обоснованной потребности дополнительных учебных аудиторий и помещений для организации курсов переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений.	25 август 2015 года	—	Приказы министерств и ведомств	Минвуз, Мининфоком, Минсельводхоз, Минздрав, Минкультспорта, Минюст

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Источники финансирования	Форма представляемого документа, механизм реализации	Ответственные исполнители
9.	Проведение в установленном порядке текущего и капитального ремонта учебных аудиторий высших образовательных учреждений, выделенных для проведения курсов переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений.	1 сентября 2015 года	В пределах предусмотренных на эти цели бюджетных и внебюджетных средств высших образовательных учреждений, средства Фонда развития высших образовательных учреждений Минвуза	Адресные списки, акты выполненных работ	Минвуз, Мининфоком, Минсельводхоз, Минздрав, Минкультспорта, Минюст
10.	Оснащение, по обоснованным заявкам Минвуза и министерств и ведомств, имеющих подведомственные высшие образовательные учреждения, учреждений переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров высших образовательных учреждений мебелью, инвентарем, информационно-коммуникационной техникой и техническими средствами обучения в установленном порядке.	2015 года	Бюджетные средства, средства Фонда развития высших образовательных учреждений Минвуза	Адресные списки по оснащению	Минфин, Минвуз, Мининфоком, Минсельводхоз, Минздрав, Минкультспорта, Минюст