

## РАЗДЕЛ ТРЕТИЙ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

# **302** О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан в связи с дальнейшим совершенствованием деятельности юридических служб органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах

В целях дальнейшего совершенствования деятельности юридических служб органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах, а также порядка проведения аттестации их работников Кабинет Министров **постановляет:**

1. Внести изменения и дополнения в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей Премьер-министра Республики Узбекистан и министра юстиции Республики Узбекистан М.М. Икрамова.

**Премьер-министр  
Республики Узбекистан**

**Ш. МИРЗИЁЕВ**

г. Ташкент,  
4 июня 2015 г.,  
№ 149

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Кабинета Министров  
от 4 июня 2015 года № 149

### **Изменения и дополнения, вносимые в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан**

1. В постановлении Кабинета Министров от 24 августа 2007 г. № 182 «О мерах по дальнейшему повышению уровня правового обеспечения деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах, государственных предприятий, учреждений и организаций» (СП Республики Узбекистан, 2007 г., № 8, ст. 51):

а) в Положении о юридической службе органов государственного управления и органов государственной власти на местах (приложение № 1): пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Не допускается сокращение имеющихся штатных единиц юридической службы либо перераспределение их в другие структурные подразделения государственного органа»;

в пункте 4:

в абзаце втором слова «трудовой стаж работника юридической службы» заменить словами «стаж работы по юридической специальности»; дополнить абзацами следующего содержания:

«Лица, впервые назначенные на должность работника юридической службы, проходят стажировку в установленном порядке в органах юстиции.

Порядок прохождения стажировки в органах юстиции определяется Министерством юстиции Республики Узбекистан»;

абзац шестой пункта 10 изложить в следующей редакции:

«г) самостоятельно или совместно с другими подразделениями проводит правовую экспертизу проектов законов и других нормативно-правовых актов, представленных на экспертизу или согласование с государственным органом, подготавливает правовые заключения об их соответствии Конституции и законам Республики Узбекистан, иным нормативно-правовым актам, правилам законодательной техники, а также обоснованности и целесообразности применения отсылочных норм»;

дополнить пунктом 18 следующего содержания:

«18. Органы юстиции:

осуществляют координацию правовой работы в государственных органах, разрабатывают рекомендации по ее улучшению;

ежеквартально осуществляют анализ и обобщение поступивших из государственных органов на правовую экспертизу проектов нормативно-правовых актов, изучают материалы обобщения и дают юридическим службам государственных органов указания, а также оказывают методическую помощь по устранению выявленных системных недостатков, допущенных при их подготовке»;

б) в Положении о юридической службе органов хозяйственного управления, государственных предприятий, учреждений и организаций (приложение № 2):

в пункте 3:

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Не допускается сокращение имеющихся штатных единиц юридической службы либо перераспределение их в другие структурные подразделения предприятия»;

абзац второй считать абзацем третьим;

в пункте 4:

в абзаце втором слова «трудовой стаж работника юридической службы» заменить словами «стаж работы по юридической специальности»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Лица, впервые назначенные на должность работника юридической службы, проходят стажировку в установленном порядке в органах юстиции.

Порядок прохождения стажировки в органах юстиции определяется Министерством юстиции Республики Узбекистан»;

дополнить пунктом 13 следующего содержания:

«13. Органы юстиции:

осуществляют координацию правовой работы предприятий, разрабатывают рекомендации по ее улучшению;

ежеквартально осуществляют анализ и обобщение поступивших из предприятий на правовую экспертизу проектов нормативно-правовых актов, изучают материалы обобщения, и дают юридическим службам предприятий указания, а также оказывают методическую помощь по устранению выявленных системных недостатков, допущенных при их подготовке».

2. В Положении о порядке проведения аттестации и повышения квалификации работников юридических служб, утвержденном постановлением Кабинета Министров от 22 ноября 2007 г. № 244 (СП Республики Узбекистан, 2007 г., № 11, ст. 65):

а) пункты 4 и 5 изложить в следующей редакции:

«4. Лица, принятые на должность работника юридической службы, подлежат аттестации в течение шести месяцев со дня принятия на работу.

Лица, впервые поступившие на работу по полученной специальности после окончания высшего образовательного учреждения, подлежат аттестации не позднее трех месяцев с момента истечения двух лет работы по специальности.

Лица, принятые на должность работника юридической службы и проходившие аттестацию в течение последних пяти лет и имеющие свидетельство о прохождении аттестации, подлежат аттестации в течение двух месяцев до окончания срока действия данного свидетельства.

Не подлежат аттестации:

лица, окончившие высшие образовательные учреждения и впервые поступившие на работу по полученной специальности, если они проработали по данной специальности менее двух лет;

беременные женщины, а также женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;

лица, работающие на должности помощника юрисконсульта.

Обязанность по направлению работника юридической службы на прохождение аттестации в сроки, предусмотренные настоящим Положением, возлагается на руководителя организации.

5. Организация за два месяца до истечения соответствующих сроков, предусмотренных абзацами первым и вторым пункта 4 настоящего Положения, или срока действия свидетельства о прохождении аттестации работника юридической службы в порядке, предусмотренном пунктом 11 настоящего Положения, обращается в соответствующие органы юстиции.

Если организация не направит в органы юстиции соответствующие

документы в срок, предусмотренный абзацем первым настоящего пункта, без уважительной причины, орган юстиции принимает соответствующие меры воздействия в отношении ответственных лиц организации»;

б) в пункте 10:

дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«При отсутствии председателя аттестационной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя»;

абзацы шестой — десятый считать соответственно абзацами седьмым — одиннадцатым;

в) наименование главы III изложить в следующей редакции:

**«III. Порядок рассмотрения документов претендентов»;**

г) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Организация в установленные сроки направляет в соответствующий орган юстиции письмо о прохождении работником юридической службы аттестации. К письму прилагаются следующие документы:

копия документа, удостоверяющего личность претендента;

анкета претендента по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

нотариально заверенная копия диплома о высшем юридическом образовании или копия выписки из диплома о высшем юридическом образовании. Если претендент прошел обучение в зарубежных странах, представляется нотариально заверенная копия документа об образовании, полученного в зарубежных странах, и удостоверения о признании или установлении эквивалентности документа об образовании, выданного уполномоченным государственным органом;

копия либо выписка из трудовой книжки, заверенная по месту работы, или другой документ, подтверждающий трудовой стаж по юридической специальности;

характеристика с места работы;

копия сертификата о прохождении обучения на курсах повышения квалификации.

Представленные документы не возвращаются»;

д) пункт 12 считать утратившим силу;

е) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Документы рассматриваются в двухдневный срок со дня их поступления. При выявлении недостатков в представленных документах рабочим органом принимается решение об отказе в допуске на аттестацию, и в организацию направляется соответствующее уведомление. В уведомлении указываются выявленные недостатки, срок устранения недостатков и представления документов для повторного рассмотрения»;

ж) пункты 17 и 18 изложить в следующей редакции:

«17. Уведомление о месте и времени проведения аттестации направля-

ется в организацию по месту работы претендента не менее чем за десять дней до даты аттестации.

18. Претенденты, документы которых представлены для прохождения аттестации и не явившиеся на аттестацию по уважительной причине, подлежат аттестации во время следующего очередного заседания аттестационной комиссии.

По претендентам, не явившимся на аттестацию по неуважительной причине, направляется извещение руководителям организаций, в которых они работают. В случае повторной неявки на аттестацию по неуважительной причине аттестационная комиссия вправе, на основании представленных документов (материалов), вынести решение о признании претендента не прошедшим аттестацию и отказе ему в выдаче свидетельства о прохождении аттестации»;

з) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Организация, работник юридической службы которой не прошел аттестацию, может обратиться для прохождения повторной аттестации данного работника не раньше трех, но не позднее шести месяцев со дня проведения аттестации.

Если претендент не прошел повторную аттестацию или в случае необращения в указанный срок для прохождения повторной аттестации, аттестационная комиссия направляет уведомление по месту его работы.

В течение десяти дней после получения уведомления руководитель организации обязан рассмотреть вопрос об освобождении от занимаемой должности работника либо его перевода на другую работу в соответствии с трудовым законодательством и в трехдневный срок письменно уведомить соответствующий орган юстиции о принятых мерах»;

и) пункт 28 дополнить абзацем следующего содержания:

«Аттестационная комиссия Министерства юстиции Республики Узбекистан имеет право рассматривать жалобы на решения аттестационных комиссий территориальных органов юстиции и принимать по ним соответствующие решения»;

к) пункт 35 дополнить абзацем следующего содержания:

«Учебные планы и программы повышения квалификации работников юридических служб подготавливаются с учетом материалов обобщения и анализа эффективности правовой работы в организациях, рекомендаций по ее улучшению, подготовленных Министерством юстиции Республики Узбекистан»;

л) абзац второй пункта 36 исключить;

м) второе предложение пункта 37 исключить;

н) пункт 39 дополнить абзацами следующего содержания:

«Организации ежегодно до 1 июня представляют в соответствующие органы юстиции информацию о работниках юридической службы, в том числе имеющих вакантных мест в юридической службе.

В случае изменения информации о работниках юридической службы в

течение года (освобождение или назначение и др.), организации в десятидневный срок направляют соответствующую информацию в орган юстиции.

Информация о работниках юридической службы центральных аппаратов органов государственного и хозяйственного управления, Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и города Ташкента представляется в Министерство юстиции Республики Узбекистан. Информация о работниках юридической службы территориальных подразделений органов государственного управления, хокимиятов районов и городов, государственных предприятий, учреждений и организаций представляется в территориальные органы юстиции.

Информация, указанная в абзацах втором, третьем и четвертом, при наличии технических возможностей представляется в форме электронного документа»;

о) пункт 40 дополнить абзацем следующего содержания:

«Министерство юстиции Республики Узбекистан в целях обеспечения юридических служб квалифицированными кадрами представляет сведения об имеющихся вакантных местах в высшие образовательные учреждения, имеющие направления и специальности «юриспруденция»;

п) дополнить пунктом 43 следующего содержания:

«43. Расходы, связанные с прохождением аттестации и повышением квалификации работников юридической службы, покрываются за счет средств организации, направившей его нахождение аттестации и повышение квалификации».