

ПРИКАЗ
МИНИСТРА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

390 О внесении изменений и дополнений в Инструкцию о порядке применения «Положения о порядке привлечения и использования иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан»

Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Узбекистан 20 сентября 2011 г., регистрационный № 285-1

(Вступает в силу с 30 сентября 2011 года)

В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ПП–1251 «О мерах по совершенствованию структуры Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2009 г., № 52, ст. 562) и постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 ноября 2003 года № 505 «О мерах по совершенствованию организации трудовой деятельности граждан Республики Узбекистан за рубежом» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2003 г., № 21, ст. 216)

приказываю:

1. Внести изменения и дополнения в Инструкцию о порядке примене-

ния «Положения о порядке привлечения и использования иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан», утвержденную приказом министра труда Республики Узбекистан от 15 июля 1996 года № 44-II (рег. № 285 от 20 ноября 1996 года), согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

Министр

А. ХАЙТОВ

г. Ташкент,
17 августа 2011 г.,
№ 51-Б

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу министра труда и социальной
защиты населения Республики
Узбекистан от 17 августа 2011 года
№ 51-Б

**Изменения и дополнения, вносимые в Инструкцию
о порядке применения «Положения о порядке привлечения и
использования иностранной рабочей силы в Республике
Узбекистан»**

1. Пункты 1, 2 и 3 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящая Инструкция определяет порядок применения Агентством по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан (далее — Агентство) Положения о порядке привлечения и использования иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 19 октября 1995 г. № 408, которая предусматривает:

выдачу (продление) узбекским юридическим лицам, предприятиям с иностранными инвестициями, действующим на территории Республики Узбекистан, а также отдельным узбекским и иностранным физическим лицам, проживающим на территории Республики Узбекистан, использующим труд наемных работников в личном хозяйстве (в дальнейшем — «работодатель») разрешения на привлечение иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан;

выдачу (продление) иностранным специалистам подтверждений на право трудовой деятельности в Республике Узбекистан;

осуществление мониторинга за выполнением работодателями «Положения о порядке привлечения и использования иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан» юридическими и физическими лицами;

применение к работодателям и иностранным специалистам мер воздействия за нарушение «Положения о порядке привлечения и использования иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан»;

ведение учета работодателей и создание банка данных иностранных специалистов.

2. Разрешения на привлечение и использование иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан выдаются Агентством.

3. Для получения разрешения работодатель представляет в Агентство следующие документы:

заявление (подписанное руководителем и заверенное печатью организации) в одном экземпляре (приложение 1);

проект контракта и другие документы, подтверждающие предварительную договоренность с иностранными гражданами или зарубежными фирмами о намерении и условиях привлечения иностранных специалистов;

анкету на иностранного специалиста с фотокарточкой (приложение 2);

банковский (кассовый) документ об уплате за оформление и выдачу разрешения и другие необходимые документы по требованию Агентства;

сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции».

2. В пункте 4 слова «территориальным органом по труду в течение 15» заменить словами «Агентством в течение 30».

3. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Разрешения подписывает руководитель Агентства или во время его отсутствия ответственное лицо, на которое возложено выполнение этих функций приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан. Подпись ответственного лица скрепляется гербовой печатью Агентства».

4. В пункте 8:

в абзаце первом слова «территориальные органы по труду» заменить словом «Агентство»;

в абзаце третьем слова «законов о труде и занятости населения» заменить словом «законодательства»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«по решению суда».

5. Пункты 9 и 10 изложить в следующей редакции:

«9. Продление срока действия разрешения производится Агентством в установленном порядке, как и на получение разрешения за 30 дней до истечения срока его действия.

Продление разрешения производится один раз на срок, предусмотренный в пункте 6 настоящей Инструкции. После чего выдается новое разрешение.

Для продления срока действия разрешения работодатель или его представитель в установленном порядке представляет в Агентство следующие документы:

заявление (подписанное руководителем и заверенное печатью организации) (приложение 1);

ранее выданный оригинал разрешения.

10. Об утрате документа (разрешения) работодателям необходимо в трехдневный срок письменно информировать орган, выдавший разрешение. В заявлении должны быть указаны обстоятельства, время и место утраты и приложен банковский (кассовый) документ об уплате за оформление и выдачу нового разрешения.

После проверки обстоятельств утраты разрешений (письменные объяснения работодателя) в течение 15 дней выдается новое разрешение».

6. В пункте 11 слова «профессиональной» заменить словом «трудовой».

7. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. На основании полученного разрешения на привлечение и использование иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан работодатели заключают предварительный трудовой договор с иностранным гражданином, пребывающим за границей, на конкретную должность, на которую хочет привлечь или использовать иностранную рабочую силу в качестве специалиста.

Трудовой договор подписывается обеими сторонами, после чего работодатель или его доверенное лицо обращается в Агентство за получением подтверждения на право трудовой деятельности иностранного специалиста со следующими документами:

заявление (подписанное работодателем и заверенное печатью организации) в 2-х экземплярах (приложение 3);

анкета на иностранного специалиста (подписанная руководителем и заверенная печатью организации) в 2-х экземплярах (приложение 2);

проект трудового договора, подтверждающий предварительную договоренность с работодателем о намерении и условиях привлечения иностранного работника на территорию Республики Узбекистан;

обязательство руководителя, заверенное печатью (приложение 4);

2 фотографии размером 3 x 4;

копия национального паспорта иностранного работника (с указанием срока действия въездной визы);

документы, подтверждающие наличие соответствующего образования, квалификации или специальности у иностранных работников, привлекаемых работодателем на должность, указанную в заявлении;

письмо с территориального органа по труду и занятости населения Республики Узбекистан о целесообразности привлечения иностранного работника на территорию Республики Узбекистан;

копия действующего разрешения (кроме организаций, которые еще не получали разрешения);

банковский документ об уплате установленного платежа за оформление и выдачу подтверждения.

В случае если иностранный работник находится в Республике Узбекистан, документы принимаются при наличии одной из следующих виз: трудовой визы «Е», деловых виз «В-1», «В-2» или служебной визы «S-3».

Для продления подтверждения подается аналогичный перечень докумен-

тов с приложением оригинала ранее выданного подтверждения, кроме документа, указанного в абзаце десятом настоящего пункта».

8. В пункте 13 слова «территориальные органы по труду» заменить словом «Агентство».

9. В наименовании параграфа «Порядок рассмотрения, согласования с органами внутренних дел и Консульским Управлением МИД Республики Узбекистан материалов по вопросу выдачи разрешений иностранным гражданам на право трудовой деятельности в Республике Узбекистан» раздела III слова «иностранному гражданину на право трудовой деятельности в Республике Узбекистан» заменить словами «и подтверждений».

10. Пункт 15 после слов «без права на работу по найму» дополнить словами «или «ЕХИТ».

11. В пункте 17:

в абзаце первом слова «органы по труду запрашивают» заменить словами «Агентство запрашивает»;

в абзаце втором цифру «3» и слова «территориального органа по труду» заменить соответственно цифрой «5» и словом «Агентства»;

абзац третий исключить.

12. В пункте 18:

в абзаце первом слова «Территориальный орган по труду представляет в Министерство труда» заменить словами «Агентство представляет в Министерство труда и социальной защиты населения»;

в абзацах втором и третьем слова «на территории республики» и «органа по труду» заменить соответственно словами «на территории республики и/или подтверждений на право трудовой деятельности в Республике Узбекистан» и «Агентства».

13. В пункте 19:

в абзаце первом слова «территориальным органом по труду» заменить словом «Агентством»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Иностранному специалисту, которому отказано Агентством в выдаче или продлении сроков действия подтверждений на право трудовой деятельности в Республике Узбекистан, Консульское управление МИД Республики Узбекистан отказывает в выдаче трудовой визы».

14. В пункте 20 слова «территориальным органом по труду» заменить словом «Агентством».

15. В пункте 21:

в абзаце первом слова «территориальными органами» и «территориальным органом по труду» заменить словом «Агентством»;

в абзаце втором слова «территориального органа по труду» заменить словом «Агентства».

16. В пункте 22 слова «согласно п. 3» заменить словами «согласно пункту 12».

17. Наименование параграфа «Порядок заполнения бланков и выдача «разрешений» раздела III дополнить словами «и подтверждений».

18. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Бланки разрешения на привлечение и использование рабочей силы и подтверждения на право трудовой деятельности заполняются после принятия комиссией Агентства положительного решения».

19. Пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Бланки разрешения на привлечение и использование рабочей силы и подтверждения на право трудовой деятельности заполняются и подписываются начальником Агентства или ответственным лицом, выполняющим его обязанности во время его отсутствия, и скрепляется гербовой печатью органа, выдавшего документы.

При наличии в национальном паспорте действительной визы, не противоречащей пунктам 12 и 15 настоящей Инструкции, подтверждение вручается работодателю под роспись в порядке, предусмотренном в пункте 7 настоящей Инструкции.

За оформление и выдачу разрешения и подтверждения взимается плата в размере 10 минимальных размеров заработной платы».

20. Пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. При установлении факта въезда в Республику Узбекистан иностранного специалиста до принятия комиссией соответствующего решения по нему или въезда по визе, противоречащей пунктам 12 и 15 настоящей Инструкции, Агентство аннулирует решение о выдаче подтверждения и об этом информирует работодателя, Министерство труда и социальной защиты населения, Консульское управление МИД Республики Узбекистан и территориальный орган внутренних дел».

21. В пункте 27:

в абзаце первом слова «Территориальный орган» заменить словом «Агентство»;

в абзаце четвертом слова «территориального органа по труду» заменить словом «органа»;

абзац пятый исключить;

абзацы шестой — тринадцатый считать абзацами пятым — двенадцатым;

в абзаце десятом слова «территориального органа по труду» заменить словом «Агентства».

22. В пункте 28:

в абзаце третьем слова «территориального органа по труду» заменить словом «органа»;

в абзаце двенадцатом слова «территориального органа по труду» заменить словом «Агентства».

23. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Положение о порядке привлечения и использования иностранной силы в Республике Узбекистан не применяется по отношению к иностранным гражданам:

работникам дипломатических и консульских учреждений, а также орга-

низаций, пользующихся дипломатическим статусом, находящихся на территории Республики Узбекистан;

сотрудникам представительств международных межправительственных организаций и правительственных организаций иностранных государств, аккредитованным в Министерстве иностранных дел Республики Узбекистан;

являющимся учредителями или пайщиками совместных предприятий или фирм, действующих или создающихся на территории Республики Узбекистан, прибывающим сроком до 3 месяцев;

деятелям науки и культуры, работающим на территории Узбекистана в учреждениях, созданных в соответствии с межгосударственными соглашениями;

студентам, проходящим производственную практику во время каникул в рамках программ узбекских образовательных учреждений высшего профессионального образования;

корреспондентам и журналистам, аккредитованным в Республике Узбекистан;

сотрудникам негосударственных некоммерческих организаций, а также представительств и филиалов международных и иностранных негосударственных (неправительственных) некоммерческих организаций, аккредитованным Министерством юстиции Республики Узбекистан;

сотрудникам представительств иностранных коммерческих организаций, аккредитованным Министерством внешних экономических связей, инвестиций и торговли Республики Узбекистан;

лекторам и инструкторам, приглашенным для чтения курса лекций и другой работы в узбекских академиях и образовательных учреждениях высшего профессионального образования;

лицам, для которых определен иной порядок трудоустройства межгосударственными соглашениями Республики Узбекистан с зарубежными странами».

24. В пункте 30 слова «территориальным органом по труду» и «Министерством труда» заменить соответственно словами «Агентством» и «Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан».

25. Из пункта 31 слова «территориальных органов по труду» исключить.

26. Пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Решение о выдаче разрешения и подтверждения принимается комиссией в течение 30 дней со дня подачи работодателем документов, предусмотренных в пунктах 3 и 12 настоящей Инструкции».

27. В подпункте «б» пункта 35 слова «территориальном органе по труду» заменить словом «Агентстве».

28. В наименовании раздела IV слова «ОРГАНАМИ ПО ТРУДУ» исключить.

29. В пункте 36:

абзац первый после слов «Министерства труда» дополнить словами «и социальной защиты населения»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Организация этой работы в Инспекциях территориальных управлений возлагается на руководителя этих управлений».

30. Пункт 38 дополнить словами «представленные Агентством».

31. В абзаце первом пункта 39 слова «Территориальные органы по труду» заменить словами «Государственные правовые инспектора труда районных (городских) Центров содействия занятости и социальной защиты населения».

32. Пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Проверка осуществляется согласно плану, установленному Инспекциями территориальных управлений. О результатах проверки докладывается начальнику Инспекции соответствующего территориального управления, с последующим информированием Агентства, а также направляется работодателю письменное уведомление о выявленных нарушениях с указанием сроков их устранения.

Сотрудники Агентства могут быть привлечены на проверку деятельности работодателей с выездом на места».

33. Пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Государственный правовой инспектор труда районных (городских) Центров содействия занятости и социальной защиты населения при выполнении возложенных на него задач в обращении с работодателями обязан быть тактичным, выдержанным, корректным и вежливым, постоянно помнить о высокой ответственности за выполнение служебного долга».

34. В наименовании параграфа «Основные обязанности районных органов по труду по работе с иностранными специалистами» раздела IV слова «районных органов по труду» заменить словом «Агентства».

35. Пункт 42 признать утратившим силу.

36. Пункты 43, 44 и 45 изложить в следующей редакции:

«43. В связи с обращением Агентства в Государственную правовую инспекцию труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан государственные правовые инспектора труда районных (городских) Центров содействия занятости и социальной защиты населения с участием работодателя также осуществляют проверку, в установленном законодательством порядке, закономерности приема иностранных специалистов на работу и обеспечения им условий для осуществления трудовой деятельности. В случае выявления нарушений они предупреждают работодателей о необходимости получения разрешения или продления срока его действия и контролируют выполнение предписаний.

По результатам проверки составляется протокол, копии которого представляются в Агентство и работодателю.

44. По результатам работы Агентство ежемесячно к 10 числу следующего месяца представляет в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан сводные сведения.

45. В соответствии с пунктом 11 настоящей Инструкции работодатель вправе привлекать и использовать иностранного специалиста только после получения в Агентстве разрешения на привлечение и использование иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан и подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

37. Пункт 47 дополнить словами «или «ЕХИТ».

38. Пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. При установлении нарушения условий, предусмотренных в пункте 15 настоящей Инструкции, а также в пунктах 3, 11 и 14 Положения о порядке привлечения и использования иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан, Агентство может приостановить действие разрешения до устранения допущенных нарушений, или дать указание об их устранении в определенный срок. При неустранении нарушений в установленный срок, разрешение и подтверждение может быть аннулировано по решению Агентства.

О фактах нарушения Агентство информирует Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, органы внутренних дел и Консульское управление МИД Республики Узбекистан».

39. В пункте 49 слова «территориальный орган по труду» заменить словом «Агентство».

40. Пункт 50 изложить в следующей редакции:

«50. После письменного уведомления работодателем об устранении нарушений, послуживших основанием аннулирования ранее выданного разрешения, или подтверждения, или приостановления приема документов на дополнительное привлечение рабочей силы, Агентство возобновляет прием документов».

41. В пункте 51 слова «территориальный орган по труду» и «Министерства труда» заменить соответственно словами «Агентство» и «Министерство труда и социальной защиты населения».

42. В наименовании раздела VI слова «ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ ПО ТРУДУ» заменить словом «АГЕНТСТВЕ».

43. В пункте 52:

слова «территориальные органы по труду ведут» заменить словами «Агентство ведет»;

после слова «разрешения» дополнить словами «и подтверждения».

44. В пункте 53:

слова «территориальные органы по труду ведут» заменить словами «Агентство ведет»;

после слова «разрешения» дополнить словами «и подтверждения».

45. Пункт 54 изложить в следующей редакции:

«54. В банке данных Агентства учитываются работодатели, обратившиеся с пакетами документов за получением разрешения и подтверждения, а также иностранные специалисты по профессионально-квалификационной структуре с указанием сроков пребывания, сроков разрешения и подтверждения и другими необходимыми сведениями».

46. В абзаце первом пункта 58 слова «территориального органа» заменить словом «Агентства».

47. Пункт 60 изложить в следующей редакции:

«60. Бланки разрешений и подтверждений изготавливаются Агентством».

48. Пункт 61 изложить в следующей редакции:

«61. Агентство ежеквартально представляет в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и территориальные органы внутренних дел сведения о численности, профессионально-квалификационной структуре, сроках пребывания иностранных специалистов с указанием сведений о конкретных работодателях».

49. Приложения 1 — 5 изложить в редакции согласно приложению к настоящим изменениям и дополнениям.

50. Приложения 6 и 7 признать утратившими силу.

51. Настоящие изменения и дополнения согласованы с Министерством внутренних дел, Службой национальной безопасности и Министерством иностранных дел Республики Узбекистан.

Министр внутренних дел

Б. МАТЛЮБОВ

2011 г.

*Председатель Службы
национальной безопасности*

Р. ИНОЯТОВ

2011 г.

Министр иностранных дел

Э. ГАНИЕВ

2011 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к изменениям и дополнениям, вносимым в
Инструкцию о порядке применения
«Положения о порядке привлечения и
использования иностранной рабочей силы
в Республике Узбекистан»

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Инструкции о порядке применения
Положения о порядке привлечения и
использования иностранной рабочей силы
в Республики Узбекистан

Исх № _____ «___» _____

Начальнику Агентства по вопросам
внешней трудовой миграции

ЗАЯВЛЕНИЕ

СП «Ташинтерм», на основании постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 19 октября 1995 года № 408, просит выдать (продлить) разрешение на право привлечения и использования иностранной рабочей силы.

Приложение: учредительные документы.

Директор _____

(Ф.И.О., подпись)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Инструкции о порядке применения
Положения о порядке привлечения и
использования иностранной рабочей силы
в Республике Узбекистан

АНКЕТА
на иностранного специалиста

1. Ф.И.О.
2. Ф.И.О. по паспорту
3. Место и год рождения:
4. Гражданство:
5. Серия и номер паспорта:
6. Пол (мужской/женский):
7. Адрес проживания за рубежом:
8. Образование, специальность:
9. Последнее место работы (наименование предприятия и должность)
10. Сведения о работодателе (наименование предприятия и вид деятельности):
11. Зарботная плата, регулярность:
12. Должность по договору:
13. Предыдущие пребывания в Узбекистане:
14. Номер и тип визы, сроки прохождения регистрации в ОВИРе:
15. Адрес проживания в Узбекистане:
16. Местонахождение иностранного гражданина на данный момент (страна):

Директор _____

(Ф.И.О., подпись)

«___» _____ 20___ г.

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Инструкции о порядке применения
Положения о порядке привлечения и
использования иностранной рабочей силы
в Республике Узбекистан

Исх № _____

«___» _____

Начальнику Агентства по вопросам
внешней трудовой миграции

ЗАЯВЛЕНИЕ

СП «Ташинтерм», на основании полученного «разрешения» на право привлечения и использования иностранной рабочей силы в предприятии, просит выдать (продлить) подтверждение на право трудовой деятельности иностранным специалистам:

№	Ф.И.О.	Год рождения	Гражданство	№ паспорта	Срок трудового договора

- 1.
 - 2.
- и т. д.

Приложение: анкеты _____ шт.

Директор _____

(Ф.И.О., подпись)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Инструкции о порядке применения
Положения о порядке привлечения и
использования иностранной рабочей силы
в Республике Узбекистан

О Б Я З А Т Е Л Ь С Т В О

Я, _____, работодатель

(название предприятия)

полностью ознакомлен с «Положением о порядке привлечения и использования иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан» и обязуюсь:

а) не представлять пакет документов на получение разрешения на привлечение и использование иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан на иностранных граждан: временно пребывающих в Республике Узбекистан, находящихся в Республике с просроченной визой или без регистрации в ОВД более 3-х дней, или въехавших в Республику Узбекистан по туристической, гостевой визе или по визе с отметкой «без права на работу по найму»;

б) не принимать на работу иностранных граждан, временно пребывающих в Республике Узбекистан, не имеющих подтверждения на право трудовой деятельности на территории республики;

в) не принимать на работу иностранного специалиста на основе «подтверждения» выданного на его имя другому работодателю;

г) своевременно письменно информировать Агентство по вопросам внешней трудовой миграции об иностранных специалистах, уволенных до истечения срока «подтверждения» и предоставлять документы на аннулирование;

д) не предоставлять соответствующим органам заведомо ложную информацию;

е) не участвовать и не допускать участие иностранных специалистов в антигосударственных забастовках или в других антиконституционных политических мероприятиях;

ж) не совершать действий, противоречащих законодательству Республики Узбекистан и своевременно информировать Агентство по вопросам внешней трудовой миграции о наличии правонарушений со стороны иностранных специалистов, возбуждении в отношении них уголовных дел, привлечении к уголовной, административной, гражданской или иной ответственности по законодательству Республики Узбекистан;

з) информировать Агентство по вопросам внешней трудовой миграции о любых изменениях в сведениях (краткие сведения о предприятии, учредительные документы, заявления, анкеты, паспортные данные и т. д.), представленных Агентству работодателем в недельный срок (прилагаются копии всех соответствующих документов, являющихся основанием для изменений).

и) в случае завершения срока действия выданных разрешения и подтверждения либо ликвидации предприятия, информировать Агентство в недельный срок.

Я предупрежден о возможности отказа, аннулирования или приостановления действия разрешения (подтверждения), выданного Агентством, в случае нарушения мной законодательства Республики Узбекистан и данного обязательства.

Работодатель _____

(Ф.И.О., подпись и дата)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Инструкции о порядке применения
Положения о порядке привлечения и
использования иностранной рабочей силы
в Республике Узбекистан

Начальнику УВВиГ
ГУВД г. Ташкента

Просим сообщить Ваше мнение по вопросу выдачи подтверждения на право трудовой деятельности в г. Ташкенте иностранным специалистам.

Приложение: анкеты _____ шт. и заявление на ____ листах.

Начальник _____

(Ф.И.О., подпись)

М.П.