

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

657 О внесении изменений и дополнений в Номенклатуру должностей управленческого, обслуживающего и технического персонала органов государственного и хозяйственного управления и в Методику определения нормативов соотношения численности работников управленческого, обслуживающего и технического персонала органов государственного и хозяйственного управления

Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 30 декабря 2015 г., регистрационный № 1288-3

В целях дальнейшего упорядочения численности и оптимизации расходов на содержание управленческого персонала Министерство труда и социальной защиты населения и Министерство финансов Республики Узбекистан **постановляют:**

1. Внести изменения и дополнения в Номенклатуру должностей управленческого, обслуживающего и технического персонала органов государственного и хозяйственного управления и в Методику определения нормативов соотношения численности работников управленческого, обслуживающего и технического персонала органов государственного и хозяйственного управления, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты населения и Министерства финансов Республики Узбекистан 22 сентября 2003 года №№ 58, 116 «Об утверждении нормативных документов по упорядочению численности и оптимизации расходов на содержание управленческого персонала» (рег. № 1288 от 9 декабря 2003 года) (Бюллетень нормативных актов министерств, государственных комитетов и ведомств Республики Узбекистан, 2003 г., № 23), согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Министр труда и социальной
защиты населения**

А. АБДУХАКИМОВ

г. Ташкент,
22 декабря 2015 г.,
№ 59-к/к

Министр финансов

Р. АЗИМОВ

г. Ташкент,
22 декабря 2015 г.,
№ 109

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Министерства труда и
социальной защиты населения и
Министерства финансов Республики
Узбекистан от 22 декабря 2015 года
№№ 59-к/к, 109

**Изменения и дополнения, вносимые в Номенклатуру
должностей управленческого, обслуживающего и технического
персонала органов государственного и хозяйственного управле-
ния и в Методику определения нормативов соотношения
численности работников управленческого, обслуживающего и
технического персонала органов государственного и
хозяйственного управления**

1. В Номенклатуре должностей управленческого, обслуживающего и технического персонала органов государственного и хозяйственного управления:

а) в пункте 1:

подпункт «г» изложить в следующей редакции:

«г) производственный персонал — работники предприятий, учреждений и организаций, непосредственно участвующие в процессе производства основной продукции (услуг), а также сопутствующей продукции (услуг), установленной производственной программой. В состав производственного персонала входят инженерные работники и техники, не относящиеся к управленческому персоналу, рабочие, младшие специалисты и другие работники, непосредственно участвующие в производственном процессе;»;

в подпункте «ж» слова «основного (производственного) персонала» заменить словами «производственного персонала»;

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Специалисты управленческого персонала органов государственного и хозяйственного управления всех уровней:

главные специалисты, ведущие специалисты, специалисты 1, 2, 3 категории и без категории, в том числе специалисты по маркетингу и менеджменту, кроме работников секторов отдела финансирования учреждений народного образования финансовых отделов районных и городских хокимиятов, операционного управления Казначейства Министерства финансов Республики Узбекистан, операционного отдела управлений Казначейства по Республике Каракалпакстан, областям и городу Ташкенту, групп регистра-

ции финансовых обязательств и платежей, юридических обязательств и мониторинга цен отделений Казначейства по районам (городам);

администраторы, кроме администраторов предприятий торговли и общественного питания, зрелищных учреждений, дежурных администраторов, администраторов баз данных, сети, зала и т. п.;

агрономы, аудиторы, археографы, археологи, архитекторы, кроме выполняющих проектные и планировочные работы;

брокеры, дилеры;

бухгалтеры всех наименований;

геологи, гидрологи;

документоведы;

инженеры всех наименований, кроме инженеров выполняющих конструкторскую, проектную и технологические работы, занятых разработкой проектов, математического обеспечения, алгоритмов и программ машинной обработки информации, занятых патентной, изобретательской, рационализаторской работами, научно-технической информацией, производственных лабораторий, по метрологии и стандартизации, осуществляющих техническое обслуживание и эксплуатацию приборов, машин, оборудования и средств вычислительной техники;

инструкторы, кроме инструкторов физкультуры и спорта, по культурно-массовой работе, производственного обучения и передовых методов труда;

инспектора, кроме инспекторского состава районных (городских) отделов внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан, группы по социальной защите инвалидов, участников войны, ветеранов и других уязвимых слоев населения, группы по оказанию социальной помощи одиноким, престарелым гражданам, а также инспекторов, работающих на постоянной основе в стационарных пунктах по трудоустройству и социальной защите населения на территориях сельских сходов граждан районных (городских) центров содействия занятости и социальной защиты населения;

искусствоведы;

картографы, колористы;

контролеры, кроме контролеров и специалистов отделов контроля, хранения, сортировки и выдачи драгоценных и полудрагоценных металлов;

маркшейдеры;

методисты, кроме методистов учебных заведений, культурно-просветительских учреждений, методических кабинетов;

механики, кроме занятых эксплуатацией, наладкой и ремонтом оборудования и автомашин;

нормировщики;

ревизоры, редакторы;

фармакологи, фармацевты;

экономисты всех наименований, кроме занятых технико-экономическим

обоснованием проектов в производственных подразделениях проектных и конструкторских организаций;

статистики, социологи, психологи по организации труда, физиологи по труду;

энергетики, эпидемиологи, эксперты, кроме научных;

советники, в том числе экономические, консультанты, референты;

юрисконсульты и другие специалисты управленческого персонала.».

2. В Методике определения нормативов соотношения численности работников управленческого, обслуживающего и технического персонала органов государственного и хозяйственного управления:

а) в пункте 1:

в подпункте «б» слова «основной (производственный) персонал предприятий» заменить словами «производственный персонал»;

подпункт «ж» изложить в следующей редакции:

«ж) производственный персонал — работники предприятий, учреждений и организаций, непосредственно участвующие в процессе производства основной продукции (услуг), а также сопутствующей продукции (услуг), установленной производственной программой. В состав производственного персонала входят инженерные работники и техники, не относящиеся к управленческому персоналу, рабочие, младшие специалисты и другие работники, непосредственно участвующие в производственном процессе;»;

в подпункте «к» слова «основного (производственного) персонала» заменить словами «производственного персонала»;

в подпункте «о» слово «перечень» заменить словами «документ, содержащий перечень»;

б) пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«В органах государственного управления, имеющих в соответствии с законодательством в структуре производственный персонал, данное соотношение определяется к суммарной численности управленческого и производственного персонала.»;

в) абзац третий пункта 5 дополнить предложением следующего содержания:

«При этом структурные подразделения в виде сектора, группы, отдела могут создаваться с численностью не менее 2 единиц, включая руководителя данного структурного подразделения.»;

г) пункт 12 дополнить абзацами следующего содержания:

«Численность технического и обслуживающего персонала органов государственного управления определяется исходя из установленной численности управленческого персонала (включая, при наличии, производственного персонала) по дифференцированной шкале, согласно приложению № 2 к настоящему Методике. При численности управленческого персонала (включая, при наличии, производственный персонал) более 50 единиц, численность технического и обслуживающего персонала исчисляется отдельно на численность 50 единиц, от 51 до 100 единиц, от 101 до 200 единиц, от 201 единицы и более, и итоги суммируются.

Пример. Установленная численность управленческого персонала республиканского уровня 123 единицы. Численность технического и обслуживающего персонала рассчитывается:

по шкале до 50 единиц:

технический персонал 50 ед. $\times 0,27 = 13,5$ ед.;

обслуживающий персонал 50 ед. $\times 0,16 = 8$ ед.;

по шкале от 51 до 100 ед. на 50 единиц:

технический персонал 50 ед. $\times 0,18 = 9$ ед.;

обслуживающий персонал 50 ед. $\times 0,12 = 6$ ед.;

по шкале от 101 до 200 ед. на 23 единицы (123 ед. - 50 ед. - 50 ед.);

технический персонал 23 ед. $\times 0,16 = 3,7$ ед.;

обслуживающий персонал 23 ед. $\times 0,08 = 1,9$ ед.;

всего допустимая численность технического и обслуживающего персонала 42 единицы (13,5 + 8 + 9 + 6 + 3,7 + 1,9).»;

д) в пунктах 16 и 18 слова «основного (производственного) персонала» заменить словами «производственного персонала»;

е) в приложении № 1 к Методике:

графу «Условия введения должности» позиции 7 раздела «Обслуживающий персонал» дополнить предложением следующего содержания:

«Должность вводится при условии, что охрана организации не осуществляется работниками Республиканского объединения «Охрана» при Министерстве внутренних дел Республики Узбекистан.»;

графу «Наименование должности» позиции 3 раздела «Технический персонал» изложить в следующей редакции:

«Делопроизводитель***»;

раздел «Технический персонал» дополнить позицией 8¹ следующего содержания:

8 ¹ .	Техник вычислительной техники****	1 единица на организацию при условии подключения организации к корпоративной сети базы данных или правительственному portalу базы данных.
------------------	-----------------------------------	---

дополнить примечаниями следующего содержания:

«*** Вводится по согласованию с финансовыми органами при условии отсутствия работника другой должности, отвечающего за ведение делопроизводства.

**** Вводится по согласованию с финансовыми органами. В органах государственной управления республиканского уровня, при наличии сложного информационно-коммуникационного оборудования, в том числе предназначенного для проведения видеоконференций, может вводиться должность «Инженер по управлению и обслуживанию систем» взамен должности «Техник вычислительной техники».»;

ж) таблицу 4 приложения № 2 к Методике дополнить примечанием следующего содержания:

«Примечание: если численность обслуживающего или технического персонала, определенная в соответствии с приложением № 1 к Методике, превышает расчетную численность этих категорий персонала, определенную исходя из установленных приложением № 2 к Методике соотношений — применяется численность, определенная согласно приложению № 1 к Методике.»;

з) в приложение № 3 к Методике:

в наименование таблицы 1 слова «основного (производственного) персонала» заменить словами «производственного персонала»;

в наименовании таблицы 2 слова «основной (производственный) персонал» заменить словами «производственный персонал».